



Inventer un avenir commun



L'identité et l'avenir du mouvement

Mai 2011 – Mai 2012



SOMMAIRE

0. Les quatre questions posées lors du conseil national 2011	18
1. Le public cœur de cible	20
SYNTHESE.....	20
REGIONS OU RESEAUX	21
1. Equipe JP France	21
2. Bureau Régional Lorraine.....	21
3. Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)	21
4. Bureau Régional de La Réunion	21
5. Région midi-pyrénées	21
6. RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac	21
7. Région Yvelines Val d'Oise	22
8. Région Porte de France.....	22
SECTEURS ou EQUIPES BRASSEES	23
1. Secteur d'Angers (26/01/12).....	23
2. Secteur Ile et Vilaine	23
3. Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)	23
4. Secteur de Reims (octobre 2011).....	24
5. Secteur des Vosges (septembre 2011).....	24
6. Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)	24
7. Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)	25
8. Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)	25
9. Secteur Nantes (26/11/11)	25
10. Secteur Corinthe Paris	25
11. Secteur 3Tavernes Paris.....	26
12. Secteur Antioche Paris.....	26
13. Secteur Alsace Sud.....	27
14. Aumôniers du secteur Alsace Sud	28

15.	Secteur Rhone	28
16.	Secteur Nantes	28
17.	Secteur Haute-Savoie	30
18.	Secteur Montélimar	31
19.	Secteur Rouen	32
	UNE EQUIPE	32
1.	Une équipe Nice Canal Historique	32
2.	Une équipe Nice Alizé	32
3.	Une équipe Nice Chemin Faisant	32
4.	Une équipe Nice Piou Piou.....	32
5.	Une équipe Nice Ginkgo.....	32
6.	Une équipe JP Bordeaux (28/11/11).....	33
7.	Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)	33
8.	Une équipe du secteur Finistère	33
9.	Une équipe Nancy 2 (retraités).....	34
10.	Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)	34
11.	Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11).....	34
12.	Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12).....	35
13.	Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11).....	35
14.	Une équipe Bordeaux Viens voir	35
15.	Une équipe Nantes 8	35
16.	Une équipe JP Nantes 3	35
17.	Une équipe Nantes 4 (13/12/2011).....	35
18.	Une équipe Nantes 14	35
19.	Une équipe Nantes 10	35
20.	Une équipe Versailles 2	35
21.	Une équipe Nantes 9	35
22.	Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)	36
23.	Une équipe Paris O Pommard Mio	36

24.	Une équipe Paris Philippe Auguste.....	36
25.	Une équipe Paris Dynamo (13/12/11).....	36
26.	Une équipe Paris SGP (13/12/11).....	36
27.	Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)	37
28.	une équipe Besançon 1	37
29.	une équipe « Côte d’Opale »	37
30.	une équipe Valenciennes – Saint Martin.....	37
31.	une équipe JP Manosque.....	37
32.	Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque	37
33.	MCC Manosque. Équipe 2.	38
34.	Une équipe Lyon.....	38
35.	Une équipe Centre.....	38
36.	Une équipe Centre (Orléans).....	39
37.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2	39
38.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3	39
39.	Une équipe Sud Alsace Rixheim	39
40.	Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse	40
41.	Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)	40
42.	Une équipe Sud Alsace	41
43.	Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin).....	41
44.	Une équipe Sud Alsace (Equipe 11).....	41
45.	Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06).....	42
46.	Une équipe 3 Colmar	42
47.	Une Equipe Versailles 8	42
48.	Une équipe La reunion	42
49.	Une équipe Lyon 15.....	42
50.	Une équipe Lyon 18.....	42
51.	Une équipe Lyon 26.....	43
52.	Une équipe Nantes 2	43

53.	Une équipe Nantes 5	43
54.	Une équipe Bourg la Reine	43
55.	Une équipe Bourg la Reine 3	44
56.	Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann	44
57.	Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine	44
58.	Une équipe Saint Maur 3	44
59.	Une équipe JP Rouen Elbeuf	44
60.	Une équipe Normandie Moïse	45
61.	Une équipe Doubs	45
62.	Une équipe Meudon Observatoire	45
63.	Une équipe Blois 41	45
64.	Une équipe Annecy 2	45
65.	Une équipe Orléans	46
INDIVIDUEL		46
1.	Des membres d'une équipe Marseille	46
2.	Une équipière Nice	48
3.	Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)	48
4.	Un équipier Bordeaux	48
5.	Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)	49
6.	Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)	49
7.	Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)	50
8.	Maddie Flichy (Lyon)	51
2. L'originalité du MCC		52
SYNTHESE		52
REGIONS OU RESEAUX		53
1.	Equipe JP France	53
2.	Bureau Régional Lorraine	53
3.	Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)	53
4.	Bureau Régional de La Réunion	54

5.	Région midi-pyrénées	54
6.	RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac	55
7.	Région Yvelines Val d'Oise	55
8.	Région Porte de France	56
SECTEURS ou EQUIPES BRASSEES		57
1.	Secteur d'Angers (26/01/12).....	57
2.	Secteur Ile et Vilaine	58
3.	Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)	58
4.	Secteur de Reims (octobre 2011).....	59
5.	Secteur des Vosges (septembre 2011).....	59
6.	Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)	60
7.	Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)	60
8.	Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)	60
9.	Secteur Nantes (26/11/11)	60
10.	Secteur Corinthe Paris	60
11.	Secteur 3Tavernes Paris.....	62
12.	Secteur Antioche Paris.....	63
13.	Secteur Alsace Sud.....	64
14.	Aumôniers du secteur Alsace Sud	64
15.	Secteur Rhone	65
16.	Secteur Nantes	65
17.	Secteur Haute-Savoie	65
18.	Secteur Montélimar.....	66
19.	Secteur Rouen	66
UNE EQUIPE		67
1.	Une équipe Nice Canal Historique	67
2.	Une équipe Nice Alizé	68
3.	Une équipe Nice Chemin Faisant	68
4.	Une équipe Nice Piou Piou.....	69

5.	Une équipe Nice Ginkgo.....	69
6.	Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)	70
7.	Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)	70
8.	Une équipe du secteur Finistère	70
9.	Une équipe Nancy 2 (retraités).....	70
10.	Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)	71
11.	Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11).....	71
12.	Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12).....	72
13.	Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11).....	72
14.	Une équipe Bordeaux Viens voir	72
15.	Une équipe Nantes 8	72
16.	Une équipe JP Nantes 3	73
17.	Une équipe Nantes 4 (13/12/2011).....	73
18.	Une équipe Nantes 14	73
19.	Une équipe Nantes 10	73
20.	Une équipe Versailles 2	74
21.	Une équipe Nantes 9	74
22.	Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)	75
23.	Une équipe Paris O Pommard Mio	75
24.	Une équipe Paris Philippe Auguste.....	75
25.	Une équipe Paris Dynamo (13/12/11).....	75
26.	Une équipe Paris SGP (13/12/11).....	75
27.	Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)	75
28.	Une équipe Besançon 1	76
29.	une équipe « Côte d’Opale »	76
30.	une équipe Valenciennes – Saint Martin.....	77
31.	une équipe JP Manosque.....	77
32.	Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque	77
33.	MCC Manosque. Équipe 2.	77

34.	Une équipe Lyon	77
35.	Une équipe Centre.....	78
36.	Une équipe Centre (Orléans).....	78
37.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2	78
38.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3	78
39.	Une équipe Sud Alsace Rixheim	78
40.	Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse	79
41.	Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)	80
42.	Une équipe Sud Alsace	80
43.	Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin).....	80
44.	Une équipe Sud Alsace (Equipe 11).....	80
45.	Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06).....	81
46.	Une équipe 3 Colmar	81
47.	Une Equipe Versailles 8	81
48.	Une équipe La réunion	81
49.	Une équipe Lyon 15.....	81
50.	Une équipe Lyon 18.....	81
51.	Une équipe Lyon 26.....	82
52.	Une équipe Nantes 2	82
53.	Une équipe Nantes 5	82
54.	Une équipe Bourg la Reine	82
55.	Une équipe Bourg la Reine 3	82
56.	Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann	82
57.	Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine.....	82
58.	Une équipe Saint Maur 3.....	82
59.	Une équipe JP Rouen Elbeuf.....	82
60.	Une équipe normandie Moïse	83
61.	Une équipe Doubs	83
62.	Une équipe Meudon Observatoire.....	83

63.	Une équipe Blois 41	83
64.	Une équipe Annecy 2.....	84
65.	Une équipe Orléans	84
INDIVIDUEL		84
1.	Des membres d'une équipe Marseille	84
2.	Une équipière Nice	85
3.	Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)	85
4.	Un équipier Bordeaux	87
5.	Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)	87
6.	Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)	87
7.	Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)	88
8.	Maddie Flichy (Lyon).....	89
3. Etre membre du MCC		91
SYNTHESE.....		91
REGIONS OU RESEAUX		92
1.	Equipe JP France	92
2.	Bureau Régional Lorraine.....	93
3.	Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)	93
4.	Bureau Régional de La Réunion	93
5.	Région midi-pyrénées	94
6.	RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac.....	94
7.	Région Yvelines Val d'Oise	96
8.	Région Porte de France.....	96
SECTEURS ou EQUIPES BRASSEES		97
1.	Secteur d'Angers (26/01/12).....	97
2.	Secteur Ile et Vilaine	99
3.	Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)	99
4.	Secteur de Reims (octobre 2011).....	99
5.	Secteur des Vosges (septembre 2011).....	100

6.	Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)	100
7.	Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)	101
8.	Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)	102
9.	Secteur Nantes (26/11/11)	102
10.	Secteur Corinthe Paris	102
11.	Secteur 3Tavernes Paris.....	105
12.	Secteur Antioche Paris.....	106
13.	Secteur Alsace Sud.....	108
14.	Aumôniers du secteur Alsace Sud	108
15.	Secteur Rhone	108
16.	Secteur Nantes	108
17.	Secteur Haute-Savoie	111
18.	Secteur Montélimar.....	113
19.	Secteur Rouen	113
	UNE EQUIPE	113
1.	Une équipe Nice Canal Historique	113
2.	Une équipe Nice Alizé	113
3.	Une équipe Nice Chemin Faisant	114
4.	Une équipe Nice Piou Piou.....	114
5.	Une équipe Nice Ginkgo.....	115
6.	Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)	115
7.	Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)	115
8.	Une équipe du secteur Flnistère.....	116
9.	Une équipe Nancy 2 (retraités).....	117
10.	Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)	117
11.	Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11).....	117
12.	Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12).....	117
13.	Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11).....	119
14.	Une équipe Bordeaux Viens voir	119

15.	Une équipe Nantes 8	120
16.	Une équipe JP Nantes 3	120
17.	Une équipe Nantes 4 (13/12/2011).....	121
18.	Une équipe Nantes 14	122
19.	Une équipe Nantes 10	123
20.	Une équipe Versailles 2	123
21.	Une équipe Nantes 9	123
22.	Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)	123
23.	Une équipe Paris O Pommard Mio	125
24.	Une équipe Paris Philippe Auguste.....	125
25.	Une équipe Paris Dynamo (13/12/11).....	126
26.	Une équipe Paris SGP (13/12/11).....	126
27.	Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)	126
28.	une équipe Besançon 1	127
29.	une équipe « Côte d’Opale »	127
30.	une équipe Valenciennes – Saint Martin.....	128
31.	une équipe JP Manosque.....	129
32.	Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque	129
33.	MCC Manosque. Équipe 2.	130
34.	Une équipe Lyon.....	130
35.	Une équipe Centre.....	130
36.	Une équipe centre Orléans.....	131
37.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2	132
38.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3	133
39.	Une équipe Sud Alsace Rixheim	134
40.	Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse	134
41.	Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)	135
42.	Une équipe Sud Alsace	136
43.	Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin).....	136

44.	Une équipe Sud Alsace (Equipe 11)	136
45.	Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06)	136
46.	Une équipe 3 Colmar	136
47.	Une Equipe Versailles 8	137
48.	Une équipe La réunion	138
49.	Une équipe Lyon 15	140
50.	Une équipe Lyon 18	140
51.	Une équipe Lyon 26	141
52.	Une équipe Nantes 2	141
53.	Une équipe Nantes 5	142
54.	Une équipe Bourg la Reine	143
55.	Une équipe Bourg la Reine 3	143
56.	Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann	144
57.	Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine	144
58.	Une équipe Saint Maur 3	144
59.	Une équipe JP Rouen Elbeuf	145
60.	Une équipe Normandie Moïse	146
61.	Une équipe Doubs	146
62.	Une équipe Meudon Observatoire	147
63.	Une équipe Blois 41	148
64.	Une équipe Annecy 2	148
65.	Une équipe Orléans	148
	INDIVIDUEL	150
1.	Des membres d'une équipe Marseille	150
2.	Une équipière Nice	152
3.	Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)	153
4.	Un équipier Bordeaux	153
5.	Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)	153
6.	Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)	153

7.	Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)	154
8.	Maddie Flichy (Lyon)	155
4.	Les services attendus du Mouvement	156
	SYNTHESE.....	156
	REGIONS OU RESEAUX	157
1.	Equipe JP France	157
2.	Bureau Régional Lorraine.....	157
3.	Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)	157
4.	Bureau Régional de La Réunion	157
5.	Région midi-pyrénées	157
6.	RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac	157
7.	Région Yvelines Val d'Oise	157
8.	Région Porte de France	158
	SECTEURS ou EQUIPES BRASSEES	159
1.	Secteur d'Angers (26/01/12).....	159
2.	Secteur Ile et Vilaine	160
3.	Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)	160
4.	Secteur de Reims (octobre 2011).....	160
5.	Secteur des Vosges (septembre 2011).....	161
6.	Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)	161
7.	Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)	161
8.	Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)	161
9.	Secteur Nantes (26/11/11)	161
10.	Secteur Corinthe Paris	161
11.	Secteur 3Tavernes Paris.....	166
12.	Secteur Antioche Paris.....	167
13.	Secteur Alsace Sud.....	169
14.	Aumôniers du secteur Alsace Sud	169
15.	Secteur Rhone	169

16.	Secteur Nantes	170
17.	Secteur Haute-Savoie	170
18.	Secteur Montélimar	171
19.	Secteur Rouen	172
UNE EQUIPE		172
1.	Une équipe Nice Canal Historique	172
2.	Une équipe Nice Alizé	172
3.	Une équipe Nice Chemin Faisant	172
4.	Une équipe Nice Piou Piou.....	172
5.	Une équipe Nice Ginkgo.....	172
6.	Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)	173
7.	Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)	173
8.	Une équipe du secteur Finistère	173
9.	Une équipe Nancy 2 (retraités).....	173
10.	Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)	174
11.	Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11).....	174
12.	Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12).....	174
13.	Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11).....	174
14.	Une équipe Bordeaux Viens voir	174
15.	Une équipe Nantes 8	174
16.	Une équipe JP Nantes 3	174
17.	Une équipe Nantes 4 (13/12/2011).....	174
18.	Une équipe Nantes 14	174
19.	Une équipe Nantes 10	174
20.	Une équipe Versailles 2	175
21.	Une équipe Nantes 9	175
22.	Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)	175
23.	Une équipe Paris O Pommard Mio	176
24.	Une équipe Paris Philippe Auguste.....	176

25.	Une équipe Paris Dynamo (13/12/11).....	176
26.	Une équipe Paris SGP (13/12/11).....	177
27.	Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)	179
28.	une équipe Besançon 1	181
29.	Une équipe « Côte d’Opale ».....	181
30.	une équipe Valenciennes – Saint Martin.....	181
31.	une équipe JP Manosque.....	182
32.	Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque	182
33.	MCC Manosque. Équipe 2.	182
34.	Une équipe Lyon.....	182
35.	Une équipe Centre.....	182
36.	Une équipe centre Orléans.....	183
37.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2	183
38.	Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3	183
39.	Une équipe Sud Alsace Rixheim	183
40.	Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse	183
41.	Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)	183
42.	Une équipe Sud Alsace	183
43.	Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin).....	184
44.	Une équipe Sud Alsace (Equipe 11).....	184
45.	Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06).....	184
46.	Une équipe 3 Colmar	184
47.	Une Equipe Versailles 8	184
48.	Une équipe La réunion	184
49.	Une équipe Lyon 15.....	184
50.	Une équipe Lyon 18.....	184
51.	Une équipe Lyon 26.....	185
52.	Une équipe Nantes 2	185
53.	Une équipe Nantes 5	185

54.	Une équipe Bourg la Reine	185
55.	Une équipe Bourg la Reine 3	185
56.	Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann	185
57.	Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine	186
58.	Une équipe Saint Maur 3	186
59.	Une équipe JP Rouen Elbeuf	186
60.	Une équipe Normandie Moïse	187
61.	Une équipe Doubs	187
62.	Une équipe Meudon Observatoire	187
63.	Une équipe Blois 41	187
64.	Une équipe Annecy 2	187
65.	Une équipe Orléans	188
INDIVIDUEL		188
1.	Des membres d'une équipe Marseille	188
2.	Une équipière Nice	189
3.	Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)	189
4.	Un équipier Bordeaux	190
5.	Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)	190
6.	Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)	190
7.	Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)	190
8.	Maddie Flichy (Lyon)	191
5. Première proposition d'identité du MCC		193
Une identité : pour quoi ? pour qui ?		193
Des mots pour une identité		193
" Mouvement d'Église...		193
...au service des hommes et des femmes en responsabilité...		193
...appelés à unifier leur enracinement dans le monde <i>AVEC leur vocation chrétienne</i>		194
...par le partage et l'écoute fraternels.....		194
...pour vivre et travailler Autrement.....		194
Et maintenant ?		195

En contre-point : Pourquoi se poser la question de l'identité alors qu'il y a la charte ?	195
6.Retour sur identité du MCC.....	196
Equipe de Caen	196
Alain Brunelle – Garches	199
Equipe St Jean	200
Père Luc de St Basile (Paris)	200
Equipe Carla (Marseille)	201
Equipe Haut Médoc Saint Médard	202
Equipe Nogent VII	203
Equipe 6 Orléans	204
Equipe St Michel Secteur Marseille.....	205
Equipe les PtitsClous de Katmandou (Paris).....	206
Equipe Lyon 23.....	206
Equipe Bourg La Reine – Sceaux – Sèvres	207
Responsable du secteur Morbihan (Jean Bernard)	207
Responsable de l'équipe Suz'Amen (paris)	208
Bernard Chabert pour le compte de l'équipe des Minimes à Toulouse.....	208
Dominique Lasserre – Val de Marne	209
Maddie Flichy	210
7.L'identité du MCC.....	211
Une identité : pour quoi ? pour qui ?.....	211
Des mots pour une identité	211
“Mouvement d'Eglise... ..	211
...au service des hommes et des femmes en responsabilité... ..	211
...appelés à unifier leur enracinement dans le monde <i>AVEC leur vocation chrétienne</i>	212
...par le partage et l'écoute fraternels.....	212
...pour vivre et travailler Autrement, en témoins de leur Espérance.....	212

Le MCC en crise ou dans la crise ?

Le MCC serait en crise ? Quelques faits inclineraient à le penser :

- Le nombre de cotisants diminue et partant le nombre de membres répertoriés.
- Le nombre des abonnés au journal *Responsables*, l'organe du mouvement, continue de chuter, posant à tout le moins la question de son format.
- Dans de nombreux secteurs et régions, il est parfois plus difficile de trouver de nouveaux responsables de secteurs ou de régions pour remplacer les sortants.
- Partout, il est devenu plus difficile de trouver des aumôniers pour accompagner les équipes, les secteurs et les régions. La raison est connue et ne dépend en rien du MCC. Mais des équipes de plus en plus nombreuses sont en vacances d'accompagnateurs spirituels. Et, paradoxalement, là où des laïcs sont préparés à cet accompagnement, on a soudain du mal à leur attribuer des équipes ?

A contre-pied de ces observations :

- Le Congrès de Lyon 2011 a manifesté une vitalité et une pertinence de la proposition du Mouvement qui a frappé les observateurs extérieurs et touché en profondeur les membres qui ont participé à ce rassemblement.
- Les initiatives « porteuses d'avenir » présentées lors du Congrès dans le temps de forum et de tribunes, rassemblées dans un Livre blanc témoignent de l'espérance qui habite nombre de membres du Mouvement.
- Les jeunes professionnels sont bien présents dans le MCC. Il y a autant de membres entre 31 et 35 ans qu'entre 61 et 65 ans. Et très nombreux sont ceux qui, chaque année rejoignent le MCC entre 26 et 30 ans.
- ...

Le MCC, dont l'origine remonte à la fin du XIX^e siècle, a une longue histoire derrière lui.

Au cours de près de 120 d'histoire, les membres du Mouvement ont toujours su anticiper les évolutions sociétales et s'y adapter.

Aujourd'hui, nos sociétés occidentales ne sont-elles pas au cœur d'une crise profonde, dont la violente secousse financière de 2008-2009 n'est qu'un signe avant-coureur ? Crise qui secoue toutes les institutions : politiques, économiques, éducatives, judiciaires, sanitaires, sociales, artistiques,... ecclésiales,...

Trop d'acteurs, aujourd'hui, appellent avec pertinence à changer de modèle de développement économique pour que nous n'y soyons pas attentifs.

Nous pouvons refuser de les entendre et croire qu'en faisant un petit effort supplémentaire nous pourrions dépasser le problème. Ce petit effort supplémentaire, pour les cadres et dirigeants s'appelle : « surinvestissement dans le travail » ! Cela permet de rester le « nez dans le guidon » et d'en avoir l'excuse !

Avec la volonté d'engagement au cœur de la vie économique et sociale qui caractérise les membres MCC peut-on imaginer que le MCC, en tant que mouvement, puisse échapper à cette crise profonde qui s'ouvre devant nous ? Souvenons-nous des débats dans les débuts de la préparation du Congrès autour de la notion de « rupture » ? Pourtant, cette notion, présente au cœur du Congrès, a contribué à son dynamisme et nous a rendu plus que jamais « responsables d'une espérance durable » ?

Aux mutations en cours s'ajoute la faiblesse grandissante de l'aide ecclésiale à laquelle le Mouvement est habitué. Traditionnellement, les équipes MCC sont accompagnées par des prêtres et des religieux. Mais le nombre de ces prêtres diminue inexorablement et rapidement. Aucun espoir d'ici 15 à 20 ans de le voir

remonter. Plus de la moitié des prêtres et religieux (ce chiffre inclut les fondations nouvelles) ont plus de 75 ans. Plus des ¾ des mêmes ont plus de 65 ans.

Faire appel à des laïcs pour les suppléer, bien sûr. Mais cela ne s'improvise pas et il n'est pas sûr que soient assez nombreux dans le MCC les laïcs capables d'assurer cet accompagnement ?

A partir de ce tableau brossé à la hache, nous pouvons entreprendre de nous poser dans le Mouvement quelques questions :

1. Le public cœur de cible. A l'origine, le MCC (USIC) était un mouvement d'ingénieurs. L'ouverture dans les années 60 à tous ceux qui assuraient des fonctions d'encadrement a permis l'élargissement de son public. Depuis plus de 20 ans de nombreuses voix se font entendre pour contester cette référence au statut très français de « cadre ». Quel serait le public « cœur de cible » du MCC ? A qui devrait s'adresser en priorité la proposition du MCC ?
2. L'originalité du MCC. Nous avons conscience que la proposition du MCC reste pertinente et continue d'intéresser. Deux signes à cela : la fierté de ses membres et le fait que de nombreux JP rejoignent le MCC en l'ayant découvert sur l'Internet. Mais, il serait bon de nous redire quelle est la « fine pointe » de la proposition du MCC. On pourrait ainsi se demander : qu'est-ce qui manquerait à l'Eglise si le MCC n'existait pas ? Et qu'est-ce qui manquerait à la société ? De quoi le MCC est-il porteur en son fond ?
3. Etre membre du MCC. Après avoir commencé à répondre aux deux questions précédentes on peut se demander comment mettre en œuvre les principes qui auraient été ainsi reformulés, tout en prenant en compte les changements qui font et feront que nous ne pourrons plus continuer comme avant. (La question de l'accompagnement spirituel des équipes, par exemple.) Pourquoi devient-on membre du MCC ? Qu'est-ce qu'on en attend, qu'est-ce que l'on espère y trouver ? Au rebours, qu'est-ce que cela peut exiger de chaque membre comme engagement : en termes de formation personnelle, en termes de soutien concret au mouvement : financement, engagement dans la réflexion, part pris à son animation, etc. ?
4. Les services attendus du Mouvement. Le Mouvement n'a pas sa fin en lui-même. Quelle organisation et quels services privilégiés à mettre au service des membres et des équipes, si nous estimons que la vie d'équipe reste essentielle ? Pourquoi ? Comment ?

Bernard Bougon s.j.

Aumônier national du MCC

Le 6 mai 2011

1. LE PUBLIC CŒUR DE CIBLE

A l'origine, le MCC (USIC) était un mouvement d'ingénieurs. L'ouverture dans les années 60 à tous ceux qui assuraient des fonctions d'encadrement a permis l'élargissement de son public. Depuis plus de 20 ans de nombreuses voix se font entendre pour contester cette référence au statut très français de « cadre ». Quel serait le public « cœur de cible » du MCC ? A qui devrait s'adresser en priorité la proposition du MCC ?

SYNTHESE

Signification et implications du mot « cadre »

Cadre un statut dépassé ? Le mot cadre ne fait pas l'unanimité. Pour une grande partie des membres, en particulier les jeunes, il ne représente plus rien. Pour certains il n'évoque que la fonction hiérarchique, qui n'est pas la fonction exercée par le plus grand nombre. Pour d'autres enfin, il est connoté « organisation industrielle ».

Cadre/capacité intellectuelle. Le mot suggère un niveau socioprofessionnel impliquant des capacités intellectuelles.

Cadre = responsable. Le mot cadre pour certains est synonyme de responsabilité qui s'élargit au-delà de la vie professionnelle, aux responsabilités familiales, politiques, associatives... Cela évoque tous ceux qui ont une autonomie et une capacité d'initiatives.

Cadre = personne engagée. Ce sont des acteurs engagés dans la construction du monde au travail, en milieu associatif...

Le public du MCC

Milieus professionnels des membres. La diversité est une richesse et permet à chacun de mieux voir l'essentiel et ce qui unit les membres des équipes. Les équipes sont constituées de salariés de l'industrie mais aussi de l'administration, de professions libérales ou de la santé. Attention : à trop élargir nous risquons de perdre notre âme et à marcher sur le public d'autres Mouvements (EDC, ACO...).

Retraités, mères au foyer. Se pose la question des équipes dont les membres ont vieilli ensemble au-delà de la retraite. Certains membres apprécient d'avoir un lieu où ils peuvent s'exprimer sur leur vie professionnelle en présence de leur conjoint.

JP, situation personnelle. L'existence des JP est très importante pour la vitalité du Mouvement. Il faut veiller à faire une proposition adaptée à cette population jeune. La féminisation et la part croissante des solos doivent être mieux prises en compte.

Ancrage dans la foi et l'Église

Les membres du MCC souhaitent que leur foi personnelle soit enracinée dans le monde et plus particulièrement dans le monde professionnel. Certains sont à la porte de l'Église ou en recherche ; c'est leur seul lien avec l'Église.

REGIONS OU RESEAUX

Equipe JP France

La question A qui ? Le mot cadre cela passe encore mais DIRIGEANT cela donne presque des boutons...surtout lors de création d'équipe. Comment accueille-t-on une personne autre : professeur, une infirmière... ?

Responsable oui mais pas si clair. Pourquoi ne pas garder MCC avec l'explication en dessous hommes et femmes responsables dans la société.

Le MCC aide à prendre de l'assurance pour mieux habiter son travail.

Point important ne pas perdre le lien avec la vie professionnelle (mixte entre le côté spi et la vie pro). Cela permet d'aider dans la vie pro, cela va mieux avec ça !

Bureau Régional Lorraine

Le public « cœur de cible » : préférer « responsable » à « cadre ». le MCC doit intéresser des personnes en responsabilité (y compris des retraités en association), qui ont à prendre des décisions relatives à la gestion d'hommes et de femmes. La mixité professionnelle permet un croisement des regards.

Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)

Le public « cœur de cible »

- Ce sont des acteurs de la vie économique, sociale, culturelle, politique, qui portent des responsabilités à différents niveaux et ont une certaine influence sur leurs concitoyens, par leur métier et/ou leur action bénévole.
- A noter que le terme de « Cadre » ne correspond plus vraiment à la réalité des équipes qui fonctionnent aujourd'hui et il peut « faire peur ». Sont déjà présents des enseignants, des soignants, qui ne se définissent pas par l'encadrement, et certains peuvent avoir du mal à entrer dans la démarche MCC.
- Tous ceux qui ont envie d'unifier leur vie et d'humaniser le monde qu'ils côtoient, tous ceux qui veulent construire un avenir commun ? C'est la pluralité des situations de vie professionnelle qui permet de s'enrichir et de découvrir des réalités fort différentes,
- Quelle est la place des retraités ? ils sont en général très engagés dans la vie associative et peuvent apporter une réflexion plus libre. Ils ont toute leur place au MCC mais il convient de ne pas avoir une majorité de retraités et donc de privilégier le recrutement de personnes en activité professionnelle, viser l'intergénérationnel et élargir la base de plus jeunes.
- La vie d'homme et de femme n'est pas linéaire : pourquoi correspondre à un moment de la carrière et pas à un autre ?
- Viser un public à partir des trentenaires ?
- La cible est la spécificité, la cible se reconnaît.

Bureau Régional de La Réunion

Région midi-pyrénées

RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac

Région Yvelines Val d'Oise

- Une définition possible de la cible :
 - « des personnes responsables d'équipe, de service ou de projet »,
 - voire « Des responsables chrétiens agissant dans le monde professionnel » qui peuvent n'avoir la responsabilité que de leur seul PC... mais qui se sentent impliqués dans la société
- Le mot cadre ne traduit plus la situation actuelle : Il existe des classes moyennes supérieures dans le monde professionnel,
- Au delà de la cible historique du mouvement, le monde des ingénieurs, le mouvement s'adresse aussi aujourd'hui également au monde financier, de l'assurance, au monde médical... et intègre des membres qui au cours de leur vie passe du monde industriel, au métier de consultant, voire à l'enseignement ou au milieu associatif...
- Les jeunes professionnels qui rejoignent le mouvement viennent parce qu'ils ont conscience d'« exercer une responsabilité » dans leur environnement professionnel,
 - Quel sens peut-on donner au mot « responsabilité » pour les jeunes : une dimension de l'être, concerne tous les niveaux hiérarchiques dans lesquels je suis acteur...
- Rejoindre le MCC, cela se fait parce qu'il y a au sein du mouvement, de l'équipe le partage d'une éducation, d'une culture (laquelle ?), d'un référentiel commun : sociologique ...
- La richesse du mouvement se crée par le mélange des origines, des compétences, des expertises.... Un point commun nous rapproche :, la quête de sens et la foi en un Dieu sauveur.
- Constitution des équipes :
 - Quelques paramètres à considérer : homogénéité intra- équipe, difficile compte tenu du faible nombre d'équipes par zone géographique,
 - Recrutement :
 - le bouche à oreille, la co-optation
 - le site MCC apporte de nouveaux « clients » différents, quelle réponse leur donner ?
 - importance des nouveaux médias...
 - Est-ce qu'on vise des gens que l'on veut voir au MCC (monde financier, industrie textile, assurance, enseignement, ...) ou est-ce qu'on montre ce que l'on est au MCC ?
- Pourquoi rejoint on le MCC :
 - Quelle est la place du travail dans notre vie ?
 - Le MCC : un lieu pour unifier sa vie (chrétienne, familiale, professionnelle, sociale), partager, exprimer...

Région Porte de France

Originalité du MCC

Public Cœur de Cible

Identité du MCC

Ceux qui veulent réfléchir à des problématiques liées à la vie professionnelle

- Spécificité de la fonction d'encadrement ? Notion de cadre / manager d'équipes
- Aux enjeux professionnels ? Carrière, choix de vie, environnement, conditions de travail
- Aux liens entre vie spirituelle et vie professionnelle – interaction entre foi et choix

Mouvement d'action ou mouvement spirituel ?

Le MCC n'est pas un mouvement d'action au sens où le mouvement ou ses membres n'engagent pas d'action externe

Le champ d'action individuel des membres du MCC est leur vie professionnelle, les structures au sein desquelles ils exercent leurs compétences professionnelles.

Mais le MCC ne réunit pas que des individus dans des équipes. Collectivement, ils défendent des valeurs, des objectifs, des pratiques inspirés par leur foi, leurs convictions et leurs expériences partagées.

DIACONIA : la contribution du MCC passe par « le service du frère dans l'entreprise »

SECTEURS OU EQUIPES BRASSEES

1. Secteur d'Angers (26/01/12)

Un besoin de clarification

- Clarification de la vocation ou la « fine pointe » du MCC : le MCC s'adresse tous ceux qui ont des responsabilités et qui souhaitent en parler avec d'autres à la lumière de l'Évangile. La notion de responsabilité s'élargit au-delà de la vie professionnelle aux responsabilités familiales, politiques, associatives... Du coup, le terme de « cadre » est devenu inapproprié car trop restrictif et connoté.

- De nouvelles cibles : le MCC doit davantage s'intéresser aux générations des 35-50 ans où la vie professionnelle est parfois au second plan par rapport aux responsabilités familiales ; laissant du coup quasiment aucune place pour un engagement type MCC. Le MCC correspond bien aux 1ères années de vie professionnelle (apprentissage des 1ers postes, mobilités...) et à la fin de carrière où les responsabilités associatives sont plus intenses. Mais quelle proposition pour les 35-50 ans ?

- Une nouvelle offre avec les mots d'aujourd'hui : le MCC doit clarifier son offre en précisant son identité à la lumière des nouvelles attentes ou des caractéristiques exprimées ci-dessus. La charte de 1995, les plaquettes, livrets d'équipe mériteraient sans doute une réécriture avec les enjeux et les mots d'aujourd'hui. Le groupe de travail s'est rendu compte que si certains concepts sont toujours valables, les mots pour le dire doivent évoluer et parler aux générations d'aujourd'hui.

Secteur Ile et Vilaine

Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)

Le MCC s'adresse plus particulièrement à des chrétiens dans le monde économique et social. Souvent en responsabilité ou engagés.

Quelques pistes de réflexions, non exhaustives :

Le mot « cadre » fait peur aujourd'hui. Il a perdu de son sens pour certaines professions et le mot devient obsolète.

En revanche, il sous-entend les notions de responsabilité, de management, d'exigence et de capacité intellectuelle. Ces notions sont aujourd'hui bien présentes dans le MCC.

Le MCC s'adresse à ceux qui sont conscients du « mur » dans lequel on va, et sont prêts à réfléchir ensemble ; ceux qui ont un souci du bien commun. Comment j'y contribue ? Quelle position prendre en tant que chrétien dans le monde ? La « Responsabilité » nous appelle à réfléchir à notre action dans le monde qui nous entoure, quelle que soit notre position professionnelle.

Le MCC est un lieu de recherche en commun / de réflexion / de fécondation / pour des personnes engagées, et en responsabilité (au sens : conscientes de leur responsabilité). Cet engagement est valable dans la dimension professionnelle comme associative.

On a déjà dans les équipes des enseignants, des soignants, qui ne se définissent pas par l'encadrement ; la question de s'ouvrir à eux ne se pose pas avec acuité puisqu'ils se reconnaissent dans le mouvement. Mais certains peuvent avoir plus de mal à entrer dans la démarche du MCC. D'où l'importance de rappeler alors la spécificité du mouvement.

Secteur de Reims (octobre 2011)

Pour le public cœur de cible, le mot cadre n'est pas adapté, trop connoté industrie. Il vaut mieux parler de responsabilité socio économique. Il y a derrière cela la vision d'une certaine liberté. Il faut analyser les degrés de liberté du cadre

Voir assez large, savoir s'adapter. Le MCC peut avoir des faiblesses de recrutement.

Les JP se retrouvent assez mal dans le MCC.

On en arrive au constat d'échec de ce que l'action catholique voulait faire => réévangéliser le monde. Ça n'a pas marché. Quelle place ? On ne peut plus venir avec une image de l'Eglise triomphante mais plutôt de levain dans la pâte.

Secteur des Vosges (septembre 2011)

Ce sont des acteurs de la vie économique, sociale, culturelle, politique, qui portent des responsabilités à différents niveaux et ont une certaine influence sur leurs concitoyens, par leur métier et/ou leur action bénévole.

A noter que le terme de « Cadre » ne correspond plus vraiment à la réalité des équipes qui fonctionnent aujourd'hui.

Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)

Chez les plus anciens (à la retraite), les sujets partagés en équipe doivent toucher essentiellement à la vie professionnelle et aux engagements. Chez les autres, cela est plus diversifié. Le rapport au travail a changé, et n'occupe plus autant le champ de l'existence. Certains sujets ne vont pas apparaître MCC pour les plus anciens tel le stress au travail, ce qui ne sera pas le cas pour les personnes en activités aujourd'hui.

Les besoins ne sont pas les mêmes dans une équipe JP et une équipe d'âinés. Les équipes sont en évolution, les centres d'intérêt se déplacent.

A travers cet échange dans ce petit groupe, on pressent que les questions que se pose aujourd'hui le MCC sont le fait de l'arrivée de nouvelles générations qui ont d'autres préoccupations, que le monde change, dans une époque où la capacité d'agir se réduit et où la dépendance dans le contexte de la mondialisation croît. Les attentes des uns ne sont pas toujours les attentes des autres. Le MCC doit pouvoir absorber cela et ne pas se rétrécir à un courant.

Et ceux qui ne sont pas cadres ? Etre responsables... insistance là-dessus.

Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)

Caractère historique peu connu, pas du tout « visible »...

Mouvement des Cadres Chrétiens ☒ Mouvement Chrétien des Cadres et Dirigeants.

Comment faire encore évoluer l'intitulé dans ce besoin d'ouverture du Mouvement ?

Risque de « blocage » sur le terme CADRE : une forme d'élitisme ? Parler plutôt de RESPONSABILITE :

CADRE ≠ PERSONNE en RESPONSABILITE dans l'ENTREPRISE...

Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)

Secteur Nantes (26/11/11)

1- A qui d'adresse le MCC ?

A toute personne :

-Ayant des responsabilités professionnelles, une certaine marche de manœuvre dans sa profession...

-Assurant un encadrement du personnel, travaillant sur une mission d'ensemble

-Dans un état d'esprit de progression, d'avancement

-Ayant la volonté de transmettre des valeurs humaines et chrétiennes

-Souhaitant échanger sur des questions professionnelles...

Cela signifie que l'on peut y rencontrer des personnes exerçant dans des métiers très divers (la diversité étant une richesse) :

- Technique : ingénieurs...
- Santé
- Professions libérales
- Administration
- Artisans, commerçants...

Les dirigeants, comme les ouvriers ont déjà leur mouvement. Quant aux retraités, l'avis est partagé, l'échange ponctuel lors de réunions brassées peut être pertinent. Attention à ce qu'ils ne constituent pas la majorité des membres.

Secteur Corinthe Paris

Equipe 1 :

Le public cœur de cible doit-il évoluer ?

- Le MCC évoque la notion de cadre, de lien avec l'entreprise et la notion de responsabilité : « toute personne qui regarde sa profession à partir de la responsabilité qu'il y exerce ».
- La notion même de cadre revêt des aspects différents : fonctions d'encadrement mais pas uniquement (management et expertise) avec une dimension évolutive (consultance et expertise à l'étranger). En dépit de sa banalisation, le statut de cadre fait encore sens dans l'industrie. Il peut être un objectif : reconnaissance et récompense.

- Il convient de souligner la multiplicité des statuts de cadres : cadre horaire, cadre autonome et cadre dirigeant. Le code du travail envisage le cadre encadrant et le cadre par fonction.
- Néanmoins, un consensus se dégage autour de la « personne en situation de responsabilité » qui doit rendre compte ; la question étant de savoir comment cette personne porte la responsabilité

Equipe 3

Cœur de cible :

- Il faut rester clair sur le fait que l'objet est bien la vie professionnelle. Le MCC nous donne l'occasion de prendre du recul par rapport à ce que nous vivons au travail (ne pas donner de conseil, adopter un autre angle de vue...). Nous souhaitons garder l'homogénéité de la cible MCC ; elle représente une communauté de pensée.
- Monde de l'entreprise, administrations, associations. Il nous semble important de garder la notion de travail en équipe (par opposition aux personnes qui travaillent seules).
- Pour certains, la notion d'encadrement est discriminante
- Parler de responsable plus que de cadre

→ Conclusion : cœur de cible : avoir des responsabilités professionnelles

Interrogation ?

- Prendre en considération les évolutions de la société : ex féminisation du mouvement, part croissante des solos ...
- Qui sont les membres du MCC, comment le mouvement a-t-il évolué ? Il serait intéressant d'avoir une « photo » en fonction des tranches d'âge, sexe ..

Equipe 1 :

Le public cœur de cible doit-il évoluer ?

Il évolue naturellement, il serait souhaitable d'en tenir compte dans sa communication.

Secteur 3Tavernes Paris

Le public « cœur de cible » doit-il évoluer ? Quelle est sa spécificité (dans l'Eglise et dans notre société) ?

- Pour moi le « cœur de cible » : les professionnels (et retraités) – pas forcément seulement dans l'entreprise, et pas forcément « cadres » au sens strict s'ils ont des responsabilités. Dans cette définition il correspond aux spécificités du mouvement tel qu'il existe aujourd'hui me semble-t-il...
- Sa spécificité ? On pourrait dire que ce sont les personnes qui font vivre l'économie du pays, par leur activité rémunérée ou non (associatif – pour les retraités notamment je pense)
- Toute personne participant à la vie de nos sociétés en responsabilité (association, vie économique, politique, sociale, philosophique, chercheur), cela ne répond pas nécessairement au statut cadre ou cadre dirigeant mais cela désigne bien la notion de personne responsable donc en capacité de prendre des décisions qui peuvent influencer le cours des choses, et donc notre société pour le bien commun
- Les gens susceptibles d'adhérer à un mouvement devraient le faire de manière logique par affinité d'esprit.

- Il est important que le MCC s'adresse à des personnes en situation de responsabilité

- Le MCC n'est pas assez présent dans le milieu financier et ne touche pas suffisamment les dirigeants.

Secteur Antioche Paris

Le public « cœur de cible » doit-il évoluer ? Quelle est sa spécificité (dans l'Eglise et dans notre société)

- *Le public « cœur de cible » : les personnes dans la vie professionnelle, les personnes en responsabilité, les chômeurs, les professions libérales, les retraités ?*
- *Les membres d'une équipe : homogénéité des âges et des niveaux d'étude*
- *Salariés, un minimum de responsabilité et une vie de foi*
- **Cœur de cible : pourrait évoluer vers plus d'œcuménisme puis que Mouvement Chrétien**
- Si dans le Monde de l'Entreprise les choses sont claires sur la notion de cadres, ne plus parler de cadres mais de responsables, le flou est important : toute personne assure, à son niveau hiérarchique, une responsabilité
- Grande diversité des membres, riche en enseignement, il s'adresse à des responsables parfaitement stigmatisés sous regard spirituel, responsables aussi du fonctionnement du Monde.
- Bien qu'à l'origine le MCC s'adresse à des personnes exerçant des responsabilités dans le monde économique, nous faisons le constat qu'aujourd'hui le MCC regroupe une « population » beaucoup plus diversifiée, avec des fonctionnaires, des professions libérales, voire des retraités ou des mères de famille. Cette diversité de situations se retrouve par exemple dans notre groupe, et contribue à la richesse de nos discussions, en nous ouvrant à des situations différentes de celle dans laquelle nous nous trouvons individuellement. En sens inverse, il est souhaitable que chacun des membres d'une équipe – et c'est encore plus vrai pour ceux qui rejoignent une équipe – s'y sente à l'aise et que les autres membres de l'équipe fassent preuve d'un minimum d'empathie par rapport aux questionnements qu'il exprime.
- On conçoit ainsi difficilement qu'un jeune cadre se retrouve seul au milieu d'une équipe de retraités. C'est bien pour cela que le responsable régional de l'accueil tient compte dans la mesure du possible de la personnalité des nouveaux arrivants pour leur proposer d'intégrer une équipe.
- Jean-Marie souligne que le MCC, lorsqu'il s'adresse prioritairement à des personnes en situation de responsabilité dans la société, ne cherche à exclure personne, la variété et la différence constituant une richesse. Il s'agit simplement, vis-à-vis de nouveaux adhérents potentiels, à rendre lisibles la démarche et les orientations du MCC. La cible est large mais le cœur est précis. Peut-être qu'une trop grande diversité ne permettrait pas au Mouvement d'avoir autant d'impact.
- Cependant la notion de cadre n'étant pas définie de façon précise, le recrutement actuel est difficile : où commence et où s'arrête le MCC ?
- En tout état de cause, il convient de garder à l'esprit la charte du MCC « **Le Mouvement a mission d'aider ses membres à agir davantage selon l'Esprit du Christ dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions. Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celle des cadres et dirigeants du monde économique et social...** ».
- L'esprit du MCC est bien représenté, pour l'équipe, par sa vocation à rassembler des personnes qui veulent dire « Je ».
- Rôle très important de l'accompagnateur spirituel tant sur le plan de la connaissance, que celui du savoir être, dans l'équipe.

Secteur Alsace Sud

- Le « C » de cadre est discuté ; le remplacer par « Responsables », « Acteurs » ?

Le mode de recrutement doit être repensé : toucher les jeunes dès la fin de leurs études par l'intermédiaire des aumôneries étudiantes, mais aussi en utilisant les technologies actuelles (les réseaux sociaux, etc) L'identité des équipes : la place des enseignants dans le MCC ? des retraités'?

Particularité/spécificité du Mouvement : l'authenticité du partage (dire « je»), on parle de soi et de sa vie (et on n'aborde pas un thème).

Le MCC est un mouvement de réflexion (et non d'action). La réflexion se prolonge par l'action sur le lieu de travail.

Le MCC de Paris est sans doute très différent de celui de province (notion de « cadre »).

Peu de visibilité du Mouvement dans les médias (La Croix, etc). L'aspect Marketing doit être pris en compte : attirer des membres par un tract attractif (cf. le tract très tendance des équipes Notre Dame) Ouverture du Mouvement

- aux Protestants ?

- Le MCC - une démarche de couple ; il n'est pas aisé de le proposer sur son lieu de travail (on rentre dans la sphère privé des collègues)

(..l'importance du « C » de chrétien ; afficher notre spécificité (cf. le CCFD) ; ne pas oublier que l'équipe MCC est souvent le seul lien des membres avec l'Église. Mouvement d'église, le recrutement des membres doit toujours encore se faire par l'intermédiaire des paroisses, même si celles-ci ont également des difficultés de recrutement... (affiches, etc).

Aumôniers du secteur Alsace Sud

Secteur Rhone

Le public cœur de cible du MCC

Le mouvement s'adresse à des personnes qui ont des responsabilités. Les personnes doivent être sensibles à la parole de l'évangile.

Le public cœur cible a changé : « Avant » Monsieur était cadre de l'industrie et participait au MCC seul, Madame était ailleurs (au foyer...). Maintenant de plus en plus de femmes sont actives dans le milieu professionnel et on participe à l'équipe en couple.

De plus pour certains équipiers notamment les plus jeunes, la vie d'équipe est le seul lien avec la communauté de chrétiens et le MCC le seul lieu d'expression de leur foi.

Le réseau JP est important pour que les jeunes débutants dans la vie professionnelle se sentent concernés par le MCC. Un âge limite serait à décider par le mouvement (5 ans d'expérience professionnelle ?), non pour exclure les plus anciens, mais pour renforcer l'homogénéité dans les vies et les situations sur la période déterminante qu'est l'arrivée dans le monde du travail. Les membres qui sont retraités ont également leur place dans le mouvement du fait qu'ils sont toujours en prise avec les problèmes de la société.

Secteur Nantes

Compte-rendu de la réunion du 17 mars 2012

- Le compte-rendu suivant présente la synthèse des contributions des différentes équipes du secteur de la Loire-Atlantique (44) sur le thème du « MCC de demain » entre octobre 2011 et mars 2012.
- Il détaille également les axes choisis ainsi que les réponses apportées lors de la réunion du 17 mars 2012, réunissant 24 personnes du même secteur
- La réunion a permis de faire émerger des propositions d'actions sur les thèmes « vie d'équipe » et « public cible du MCC » et de débattre sur l'originalité du MCC et le mouvement en lui-même

Globalement

- Beaucoup de réponse (85% des équipes ont répondu)
- Une grande hétérogénéité des points de vue
- Des thèmes préférentiels, bien travaillés (*vie d'équipe et le public cible notamment*)
- Des thèmes qui pourraient être plus développés (*l'originalité du MCC et le thème sur le mouvement en lui-même*)

Une expression principalement portée sur le qui, le quoi, le pourquoi et notre actualité

Les objectifs

- **Partager** ensemble un moment convivial et mieux nous connaître
- **Partager** ensemble, de façon synthétique, sur les thèmes abordés
- **Proposer des actions** au national sur les thèmes qui ont été bien développés
- **Approfondir** certains thèmes

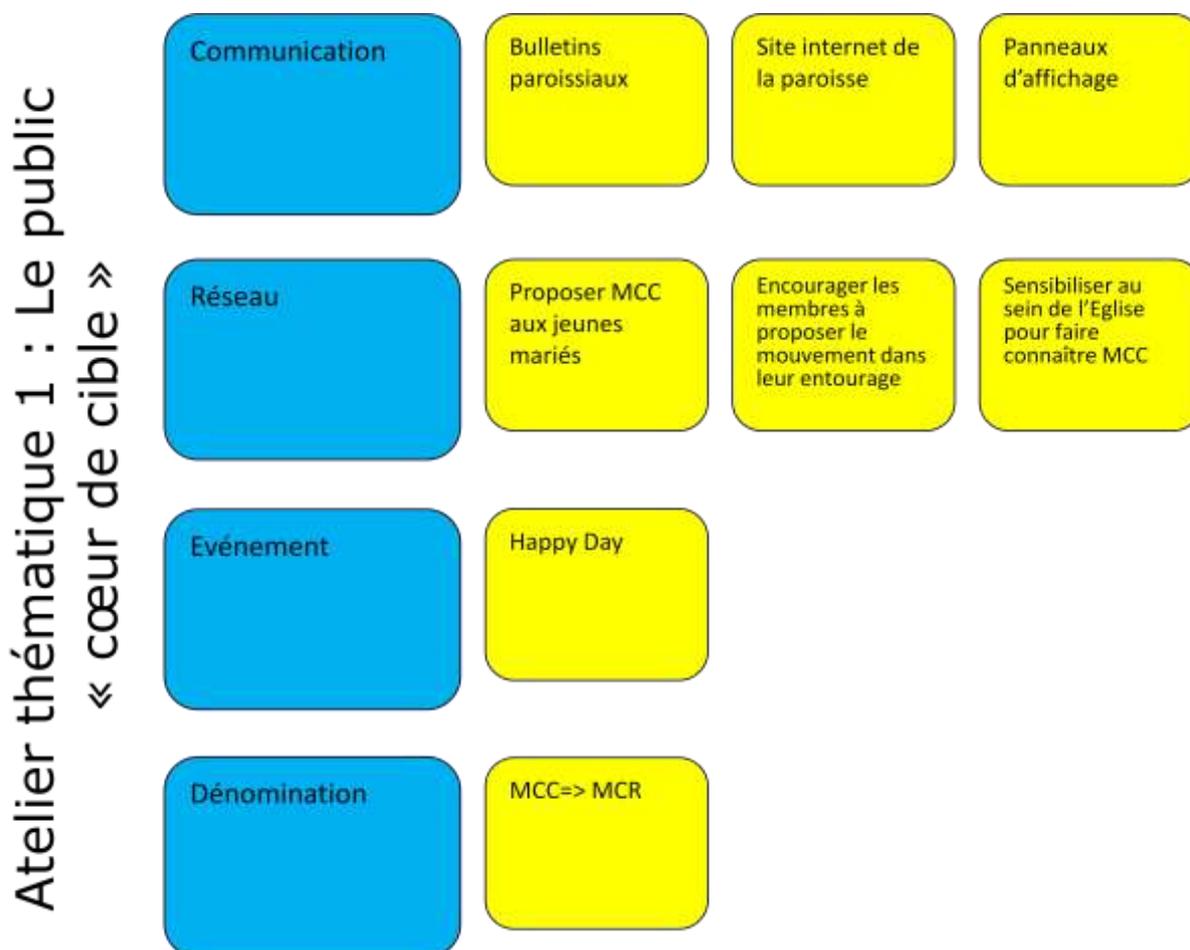
Atelier thématique 1 :

Synthèse 2011-2012 sur le public « cœur de cible »

- Ouverture du mouvement :
 - Variété des secteurs d'activités (santé, enseignants, fonctionnaires)
 - Accès aux épouses, aux personnes en recherche d'emploi, ...
 - Pratique de la religion non uniforme
 - Modification de la notion de cadre
 - Moins voire pas encadrant
 - A changer par « personnes assumant des responsabilités dont les effets ont des répercussions sur leur environnement humain, social, économique »
 - Quid des JP et des retraités ?
 - La tenue d'évènements (du type « Happy Days », fêtes diocésaines, 1 journée tous les 2 ans en relation avec le congrès ou encore des journées débats régulières) ouverts à un public très large;

- Un éventuel changement de nom, reflétant plus la notion de responsable (et non de cadre), tel que « MCR : mouvement des chrétiens responsables » (déjà utilisé)

Les actions sont détaillées en page suivante



Secteur Haute-Savoie

- Qui a vocation à entrer au MCC ?
- La notion de « cadre » dans la dénomination est-elle toujours pertinente ?

On peut se sentir concernés par le MCC même si on n'occupe pas une fonction de cadre telle que définie dans le monde professionnel. D'ailleurs, il y a de plus en plus de « non cadres* dans les équipes (professions libérales, parent au foyer). La notion importante est d'être en responsabilité dans son environnement : entreprise, société civile, famille. Les personnes présentes viennent chercher des réponses aux interrogations suscitées par leur état de chrétien par rapport aux responsabilités qu'elles exercent à différents niveaux.

Les personnes qui ne travaillent pas (soit par chômage, soit par choix de vie) peuvent se sentir éloignées des thèmes abordés. Cependant les personnes présentes estiment qu'elles ont toute leur place tant qu'elles gardent une attitude de responsabilité.

Le mot cadre peut tout de même posséder des avantages car il peut constituer un « filtre ». Il doit être bien expliqué et relié à la notion de responsabilité.

Le côté humain de ce qui est vécu en équipe est considéré comme essentiel et la diversité des situations des membres d'une équipe est jugée comme une richesse pour les échanges.

La notion de mouvement est appréciée car pas statique mais dynamique.

Si le mot cadre demeure, il devrait être compris comme repère dans un monde qui recherche un nouveau « cadre » mais sans être « encadré ».

Le Mouvement Chrétien des Cadres est un ensemble de Cadres Chrétiens en Mouvement.

- Définition de cadre: membre de l'encadrement, de management
- Pour des personnes qui ont des responsabilités de personnes dans leur travail et/ou dans la société ou qui aspirent à prendre des responsabilités.
- Pour des personnes qui veulent réfléchir sur leur foi par rapport à leur travail et à leur profession.
- Pour des personnes qui ont des convictions chrétienne
- La notion de "cadre" dans notre groupe est respecté par rapport à la définition que nous avons élaboré...

Les membres ne doivent pas nécessairement être cadre (ex : prof, médecin,...) mais avoir des responsabilités dans le monde économique et social.

Leurs décisions dans le travail ont un impact sur les personnes.

Les membres doivent souhaiter avoir une réflexion sur le monde du travail, leurs responsabilités dans la vie économique et sociale.

Nécessité d'avoir au sein de l'équipe une majorité de cadres.

Le nom MCC n'est plus porteur voir ringard...Le mot cadre illustre bien le travail mais n'est plus représentatif des équipes.

Secteur Montélimar

***Préambule :** nous sommes pour cette journée 28 personnes – 26 équipiers et 2 prêtres accompagnateurs. Nous représentons les 4 équipes de notre secteur. L'équipe de Valence-Romans est représentée par son prêtre accompagnateur. Les 3 équipes de Montélimar sont là. Elles sont formées par « classes d'âges ».*

I. Qui sommes-nous ?

- ce qui ressort au niveau des âges : c'est bien de faire des équipes qui regroupent des personnes d'une même tranche d'âge, pour réunir les mêmes préoccupations professionnelles et familiales, pour assurer l'homogénéité du groupe. Et il faut organiser 1 ou 2 réunions inter-équipes par an pour faire des ponts intergénérationnels et s'enrichir mutuellement.

- ce qui ressort au niveau des professions de chacun : pas seulement des cadres, ingénieurs et dirigeants d'entreprise, mais tous des gens en responsabilité. Plusieurs d'entre nous viennent du « milieu indépendant », d'autre de la fonction publique. C'est très intéressant de réunir des gens qui

viennent du privé et d'autres du public, pour se connaître mutuellement et poser un regard autre sur les situations vécues.

- nous sommes pour la grande majorité, investis dans des associations au niveau politique, syndical et/ou religieux.

- nous sommes des chrétiens, plus ou moins engagés dans l'Eglise, et des non-chrétiens, ou en recherche.

Secteur Rouen

UNE EQUIPE

1. Une équipe Nice Canal Historique

A qui devrait s'adresser en priorité la proposition du MCC ?

A toute personne en situation de responsabilité professionnelle désireuse de réfléchir à des valeurs éthiques dans l'accomplissement de sa mission.

Il faudra trouver demain, des lieux (autre que l'équipe) où les chrétiens pourront partager sur leur vie professionnelle, l'économie, la société : Café MCC, Repas MCC, etc....

Il faut être plus visible dans notre milieu professionnel, dans notre quartier, etc...

Une équipe Nice Alizé

Une équipe Nice Chemin Faisant

Une équipe Nice Piou Piou

Une équipe Nice Ginkgo

A qui devrait s'adresser en priorité la proposition du MCC ?

Le terme *cadre* a aujourd'hui une connotation élitiste, alors qu'à l'origine la spécificité des mouvements catholiques consistait à se doter d'une identité des milieux (JOC, JIC, JEC etc.).

Nous pointons la nécessité de dépolématiser le sigle, et de remplacer le terme *cadre* en réfléchissant à la nature du MCC.

Un ancien président de secteur, Jean-Luc Lavirotte, définissait le MCC comme un lieu de partage de chrétiens dans le monde du travail.

Aussi, le MCC peut se destiner à ceux qui ont la capacité de critiquer leur comportement et celui de la société. Cette capacité est facilitée par les études supérieures dont ont bénéficié la plupart des membres du MCC. Elle crée une émulation au sein des équipes.

Nous convenons de la difficulté de remplacer le terme de *cadre* par un autre terme, même si celui de *responsable* nous paraît être le plus approprié.

Après diverses propositions nous tombons d'accord pour définir le rôle du MCC : « *Offrir au travers d'équipes un lieu de partage à tout chrétien désireux de réfléchir sur sa vie professionnelle, spirituelle, personnelle, sociale, culturelle, économique, politique* ».

Notre définition reformule et développe ce que dit la charte : « *dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions* ».

Par ailleurs le MCC offre une ouverture aux questions de société, et la possibilité de pouvoir en discuter compte-tenu de l'interdépendance des domaines.

Une équipe JP Bordeaux (28/11/11)

Lors d'une rencontre entre Jeunes Pro de Bordeaux, l'une des remarques récurrentes sur le MCC concernait le mot Cadre. Ce terme provoquait même un blocage chez certains qui, du coup, considéraient le MCC comme un groupe élitiste.

Le MCC peut être une porte d'entrée vers une humanisation du travail, une recherche de repère dans l'Entreprise.

Cependant, on constate la disparition progressive d'un modèle véritablement pyramidale au profit d'un modèle plus flou et plus entremêlé où chacun doit assumer sa part de responsabilité.

Dans ce contexte, seule la référence dans la Charte du MCC « Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celles des *cadres et dirigeants* du monde économique et social [...] » provoque le débat.

Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)

1. Cadre or not cadre ?

- Doit-on être « cadre » pour participer aux réunions ? quelle serait alors la définition du mot « cadre » ?

Si le recrutement est trop varié, on ne se retrouve pas avec les mêmes problématiques, et il est difficile d'aider quelqu'un si l'on ne connaît pas du tout son domaine.

A l'inverse, S'il n'y a que des personnes exerçant le même métier ou presque, les discussions et expériences risquent à un moment de manquer de diversité...

4. Cadre or not Cadre ?

La question « d'être cadre » ne nous paraît pas fondamentale.

Il faut comprendre que l'on a à agir là où nous sommes engagés (en particulier au travail), ou à aider la personne en difficulté à être acteur pour résoudre son problème.

Une équipe du secteur Finistère

Une équipe Nancy 2 (retraités)

Le terme «cadre» fait peur, car il est souvent mal compris, il est associé à un pouvoir hiérarchique sur le commandement de personnes, ce qui est de – en – vrai, au profit de références intellectuelles.

Le terme de «responsable» était bien choisi, mais il va disparaître avec la revue ; autres termes : décideur – acteur.

Nous les retraités, notre position de cadre et ses responsabilités, nous a poussé vers l'engagement dans le bénévolat, ces personnes qui ont été cadres dans la vie active prennent-ils plus d'engagement que d'autres ? (pas en politique...).

Le cadre est conscient que le vie actuelle doit être conçue autrement...mais qui acceptera de le faire (sans y être contraint), raison pour laquelle la réflexion en équipe est plus «émulative» et indispensable, qu'à titre individuel.

La fonction cadre a perdu de sa responsabilité du fait des nouvelles structures Entreprises gérées à distance, alors que les «Grandes Familles» vivaient sur place (de Wendel – Michelin – etc...).

Le MCC a évolué en 40 ans avec :

- l'accompagnement des épouses dans les réunions
- la féminisation des cadres
- l'arrivée de membres hors Industrie : enseignants, médecins, avocats, notaires, etc...

Tout ceci a été générateur de beaucoup de richesses.

Il y a 30 ans il y avait pléthore d'équipes en Lorraine (l'Industrie est partie).La féminisation des cadres a-t-elle changé quelque chose ? Oui; par un engagement professionnel moins accaparent que ne l'était celui des hommes.

Chaque Congrès est un événement considérable par le rassemblement de 2000 à 3000 personnes, ayant une mission et une fonction de responsabilités, venues pour réfléchir, dont 50% de jeunes. Se retrouver dans cette ambiance fait beaucoup de bien pour soi, on ne se sent pas seul ; ce qui nous montre que beaucoup d'autres éprouvent les mêmes soucis, aspirations, préoccupations, la même recherche de sens de la vie, de valeurs, de spiritualité.

C'est un apport de réflexions nouvelles, plus libres, car non soumises à une hiérarchie de structure ; et pour les nouveaux, par la découverte d'un monde dont ils soupçonnaient mal les problèmes et le souci de réflexion.

Il est souhaitable que le Président national ne soit pas un retraité.

Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)

Attention au mot cadre qui est une notion bien française, lui préférer la notion de responsabilité. L'ouverture à des personnes en responsabilité, mais sans encadrement, venant du monde de l'enseignement ou de la santé : deux aspects antagonistes l'enrichissement mutuel venant de la différence le besoin de partager les mêmes règles du jeu dans son environnement professionnel pour être bien compris et faciliter le partage.

Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11)

Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12)

Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11)

Une équipe Bordeaux Viens voir

Une équipe Nantes 8

Une équipe JP Nantes 3

Une équipe Nantes 4 (13/12/2011)

Une équipe Nantes 14

Une équipe Nantes 10

Une équipe Versailles 2

En ce qui concerne la 1^{ère} question, nous insistons sur l'usage très français du terme « cadre » et relevons que la notion actuelle de « fonctions d'encadrement » est beaucoup plus large, moins inféodée à des diplômes et à un statut. Il nous semble qu'il faudrait trouver un terme moins exclusif : « responsables dans le monde professionnel », « décideurs en entreprises »... mais lequel ?

Une équipe Nantes 9

Dans le cadre de la 1^{ère} question nous nous sommes félicités de l'ouverture effectuée par le Mouvement qui était précédemment trop ciblé. L'accès des épouses a été une bonne étape et a permis d'enrichir nos réunions.

L'ouverture s'est ensuite effectuée en direction de cadres exerçant leur activité dans des domaines très variés alors étrangers au MCC, comme le monde de la santé ou celui des enseignants ou encore celui des fonctionnaires, donc un élargissement des sphères industrielles et économiques à celles axées sur les questions humaines, sociales et financières.

Puis cette ouverture s'est concrétisée avec bonheur en direction de personnes en recherche et n'ayant pas forcément une culture catholique... en particulier des jeunes.

Nous pensons que tout cela est bon et qu'il faut continuer dans cette voie d'ouverture.

Il est vrai que la position de « cadre » a beaucoup évolué en France ces dernières années et que dans chaque équipe de nombreux membres n'encadrent plus personne. La notion de cadre est sans doute plus très bien adaptée maintenant pour les personnes engagées dans le MCC. Par contre celles de personnes assumant des responsabilités dont les effets ont des répercussions sur leur environnement humain, social, économique... correspondrait mieux aux membres actuels des équipes MCC.

Le MCC continue toujours à apporter une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle sans exclure des domaines qui lui étaient antérieurement étrangers. Et c'est très bien ainsi car cette ouverture permet une grande richesse dans la diversité abordée.

Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)

Une équipe Paris O Pommard Mio

Pour notre équipe, le MCC est constitué de membres engagés dans le monde économique et social qui ont des responsabilités et qui ont un pouvoir d'action. Le débat ne se situe pas autour du nom du mouvement. Celui-ci est porté par la spiritualité ignatienne intellectuellement exigeante. Pour nous, derrière le mot « cadre », nous pensons à des personnes formées qui ont des responsabilités et qui ont des capacités de recul et d'analyse.

En ce qui nous concerne, la problématique majeure du mouvement est d'attirer les jeunes, futurs responsables de la société qui aspirent à avoir une réflexion intellectuelle. En effet, dans un contexte de crise économique où sévissent la précarité, l'instabilité et l'insécurité, la principale préoccupation pour les jeunes est de trouver un travail pérenne. C'est une question de survie pour acquiescer ce fameux besoin primaire de la pyramide de Maslow. Ainsi, à la différence de nos aînés qui ont connu des périodes plus fastes, notamment les 30 glorieuses, les responsables d'aujourd'hui sont et seront confrontés à des questions d'un autre ordre. Dans un monde précaire où la question de survie prime sur le collectif, où la compétitivité façonne l'organisation humaine, comment se situe le discours chrétien ? Au-delà de ce contexte économique fragile, l'autre enjeu du mouvement est de faire face à une déchristianisation croissante de la société occidentale. La force du mouvement est de pouvoir répondre à ces différentes questions qui seront de plus en plus préoccupantes pour les chrétiens d'aujourd'hui et de demain. En effet, le MCC permet d'aborder les questions d'ordre professionnel et spirituel en aidant chacun de ses membres à renforcer sa foi et à être un chrétien ancré dans la société.

Chez les jeunes Chrétiens, on remarque une tendance à la volatilité (beaucoup de propositions sur Paris, attitude de "picorage" de ces activités, succès d'événements ponctuels comme les JMJ mais réticence devant l'engagement dans une activité sur le long terme), ainsi qu'une forte demande de formation religieuse et de spiritualité (succès de "Even"). Le MMC doit s'inscrire dans ces attentes et ces évolutions et engager des partenariats avec les aumoneries d'universités et de grandes écoles, ainsi qu'avec des structures où se rendent les jeunes (ex : présenter le MCC à la fin d'un parcours "Even", dans des groupes de jeunes professionnels...).

Une équipe Paris Philippe Auguste

Une équipe Paris Dynamo (13/12/11)

Une équipe Paris SGP (13/12/11)

Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)

une équipe Besançon 1

Des personnes en « responsabilité d'hommes ». On élargit pour aboutir à la « responsabilité professionnelle » en général, notamment en se rappelant d'un ancien membre qui était sage-femme. Au départ, effectivement, les membres étaient surtout des ingénieurs, mais le public s'est élargi naturellement (médecin – avocats – sage-femme...). Ce qui nous rassemble pourrait être « le sens de l'humain », mettre du sens dans la vie professionnelle, dans la vie simplement. De plus, une base commune est cette curiosité de Dieu, de rechercher à mettre notre vie professionnelle ou non en perspective avec le Christ. Un ancien souligne l'évolution des membres MCC qu'il a vécu : les métiers, le contexte ou l'environnement changent mais le fond reste le même.

une équipe « Côte d'Opale »

une équipe Valenciennes – Saint Martin

une équipe JP Manosque

Depuis la rentrée de septembre 2011, notre Equipe MCC JP de Manosque est composée d'une accompagnatrice (Claudine PEZERON) et de 7 équipiers (adhérents et non adhérents).

Voici quelques éléments de réponses sur la lettre ouverte :

1/ Pourquoi adhère-t-on au MCC ?

- Pour nous, ces temps de réflexions nous permettent de pouvoir témoigner en équipe, dire ce que l'on vit.
De fait, plus on apporte et on partage, plus il y a de réflexion et plus c'est enrichissant.
- L'équipe est un lieu de soutien, elle permet de s'ouvrir sur les autres, de partager sur les différents stades de vie, se ressourcer, exprimer son ressenti, prendre du recul sur ce que l'on vit.
- Il y a en plus une notion de convivialité très appréciée.
- Eclairage face à la Bible.
- Un croyant seul est un croyant menacé. Tout d'abord, je crois que je recherche un lieu de partage avec des amis où je puisse faire le lien entre ma foi et ma vie quotidienne. En tant que partie prenante de la vie de mon entreprise, les questions et les difficultés de mon quotidien sont souvent des questions d'engagement dans mon travail. Je fais partie d'un système qui est ce qu'il est à notre époque. Or moi, je vis par ma foi qui change mon regard sur le monde. Le MCC me permet de renouveler ce regard est de mieux habiter cette foi.

Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque

Chez nous les adhésions se sont faites par relation

Pour les JP , relations et Gilbert

attentes: soutien humain et spirituel pour progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa bonne nouvelle, là où nous

vivons; il s'agit d'un lieu d'Eglise où nous pouvons échanger en toute confiance ; relations vraies, authentiques.

Participation à toutes les réunions équipe et secteur et 1 fois / an région pour parler du CCFD

Prise de responsabilité : oui , nous avons pris « notre tour » (équipe et secteur), + délégué MCC au CCFD (*mandat à renouveler ou infirmer*)

MCC Manosque. Équipe 2.

Notre adhésion au MCC s'explique surtout parce que le mouvement sert à alimenter notre vie spirituelle mais aussi à éclairer notre vie en entreprise.

C'est un endroit où l'on peut parler, écouter, échanger et confronter le vécu quotidien de notre vie professionnelle mais aussi sociale et familiale. C'est un lieu intime, de confiance où chacun peut s'ouvrir aux autres. Un lieu de « partage de vie ». Pour plusieurs d'entre nous, l'échange confiant et fraternel en équipe reste le seul lien tenu qui les relie à l'église.

Après être passé par une adhésion à une aumônerie scolaire, puis une aumônerie étudiante, il est logique d'adhérer au MCC.

Dans la société d'aujourd'hui, il n'y a plus de référence aux religions car les politiques s'en méfient. Les images données par les religions, en particulier la religion catholique, sont en décalage avec la société.

Le MCC devrait aller au contact des écoles d'ingénieurs et d'universités. Nous avons noté qu'il était regrettable qu'il n'y ait plus de cours d'éthique d'entreprise dans les grandes écoles.

Nous avons noté également que pour trop de personnes, le mot « fraternité », troisième élément de la devise de la République, n'avait pas beaucoup de sens ! La fraternité devrait se traduire par un lien de solidarité et d'amitié au travers de l'établissement d'un dialogue entre les personnes dans tous les domaines : professionnel, social, ... C'est ce qui a été ressenti au cours de notre congrès de janvier. C'est ce qu'il faut essayer de « reconstruire ». Chaque membre du MCC peut apporter sa contribution à cet objectif.

Le MCC peut nous aider à trouver réponse à nos questions parfois récurrentes : « Qu'est-ce qu'être chrétien dans mon travail ? » ou « Comment être chrétien même au travail ? »

Une équipe Lyon

Faut-il garder le mot « cadre » ? Pour certains ce terme n'est pas dépassé. Ce sont des témoins comme dit la Charte en situation de responsabilité, liées à la vie professionnelle en particulier cadre et dirigeant du monde économique(l'entreprise) mais aussi au-delà social et aux environnements français...Ce terme a l'avantage d'être large sans ouvrir tout azimut.

Une équipe Centre

Des techniciens (plus fonctionnels que des cadres) – Porteurs de convictions personnelles

Des ingénieurs et techniciens supérieurs – Ouvrir aux JP, 'cibles' à privilégier (ne pas ratisser trop large). Politique de communication en direction de ces publics préoccupés par les grandes questions d'aujourd'hui (ex : difficultés d'entrer sur le marché du travail ; surmenage des cadres ; aspect familiaux en plus des questions professionnelles peuvent être abordés en équipe). Des dimensions manquantes, ex des cadres financiers, également le Mouvement pas porteur de toutes les questions locales.

Historiquement, le MCC a vécu des évolutions, voire des révolutions ; mouvement avec les femmes (1956) ; importance des Congrès et de leurs conséquences : actions vis-à-vis du 1/3 monde, salaires des cadres publiés) ; évolution femme de cadre jusqu'à femmes avec les mêmes responsabilités (mot préféré à cadre ; restrictif, trouver un prénom à MCC).

Aujourd'hui, pas que des cadres en équipe (enseignant, avocat, plus spécifiquement la présence des retraités...). Pour une personne cependant, c'est le mot Cadre qui l'a fait venir au MCC : des gens ayant les mêmes préoccupations que moi. Réfléchir à 2 fois si le mot cadre doit être ôté. Comment élargir la cible (ni trop large, ni trop étroite) ?

Le MCC s'adresse à des gens responsables (travail, couple, famille...). Il y a peu de cadres dans nos équipes. Cœur de cible = les jeunes, comment les rejoindre ?

Une équipe Centre (Orléans)

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3

Une équipe Sud Alsace Rixheim

Q1/ Quel devrait être le public cœur de cible du futur mouvement?

Ce sont des personnes qui ont des responsabilités professionnelles, associatives, familiales et qui ont le désir de se poser des questions par rapport à leurs objectifs, aux décisions à prendre. Des personnes qui veulent se poser ces questions dans une éthique de justice et de service, pas forcément chrétienne, mais dans le but d'améliorer les relations humaines. D'où une grande ouverture au public : industrie, commerce, finance, santé, éducation, services.

Questions dont les futurs membres seront porteurs (comme si l'on devait faire une affiche de recrutement) : rejoignez nous si vous voulez réfléchir ...

Sur des questions relationnelles dans notre milieu professionnel et familial

Sur la gestion du personnel dans l'entreprise, règles de management & formation Sur l'équilibre entre travail et vie familiale

Sur le travail du conjoint et le partage des tâches

Sur la mobilité du travail

Sur les problèmes d'éducation parentale

Et plus largement : quel regard porter sur l'évolution du monde du travail et de la société Comment être solidaire, discerner le monde où je vis pour mieux y tenir ma place.

Remarque : le livre blanc du Congrès MCC fourmille d'initiatives qui sont autant de réponses aux questions apportées par les membres du MCC

Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse

Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)

Avenir => jeunes

- qui sont les jeunes chrétiens?

- quelles sont leurs attentes? - temps forts cf. JMJ

- comment et où les rejoindre? - ils fréquentent les aumôneries étudiantes, viennent de familles chrétiennes, font ou ont fait du scoutisme

enjeu = apprendre à être chrétien à entretenir sa foi au quotidien, s'engager, ne pas marcher que sur des temps forts

Cadres

- la notion de cadres ne passe plus

- elle renvoie à des responsabilités hiérarchiques qui ne concernent plus qu'une minorité des cadres d'aujourd'hui (NDLR - dans le tract de la CFE/CGC pour nos dernières élections, on pouvait lire "la CGC a vocation à représenter l'encadrement et s'adresse à ce titre à tous ceux dont les fonctions comportent responsabilité et initiative" - comme quoi d'autres se posent la même question)

- la responsabilité s'exerce de plus en plus souvent de manière fonctionnelle

- plutôt se définir comme "responsables", "acteurs de/engagés dans la construction du monde/ de la société" - braquer le projecteur sur la dimension "travail"

quelle participation des chrétiens à la construction de la société dans sa dimension socio-économique? *
quelle place pour les chrétiens dans le monde du travail?

M quelle place de l'Évangile dans le monde du travail?

Chrétiens

nous sommes au MCC car appartenant à un peuple de chrétiens

le MCC est un mouvement d'Église

=> enjeu = positionnement du mouvement dans l'Église, surtout ne pas perdre/diluer cette dimension, c'est ce qui fait

notre identité

" se positionner clairement pour

être lisible par la société/le monde extérieur

attirer les jeunes car ils adhèrent totalement ou pas du tout

clarifier la proposition pour être crédible

- être plus visible dans la société - être une voix dans la société - porter une parole qui a du sens

Une équipe Sud Alsace

1. La visibilité

- Favoriser tous les vecteurs de communication : internet (y compris facebook !), Ici presse chrétienne (la croix, la vie, vie chrétienne...), la radio (radio RCF)..
- Interpeler l'Église institution : quelle place (et quelle visibilité) souhaite-t-elle donner au MCC ? Avec quels moyens (accompagnateurs spirituels ?)
- Et les protestants ?
- Interpeler les mouvements de jeunes adultes / étudiants. Non seulement par le biais d'informations / présentations organisées par le MCC et ses membres bics... mais également en sensibilisant les aumôniers
- Le nom « MCC » est décidément démodé. Pourquoi pas MCA Mouvement Chrétiens des Actifs ?

2. La population

Accueillir les non actifs / retraités ? Les protestants ? De quels milieux sociaux-professionnels ? Au cours des échanges, nous avons acquis la certitude que la diversité est le creuset de la richesse. Il nous a semblé indispensable de favoriser cette ouverture sur Ici diversité et l'afficher clairement (par opposition à « cadre » qui ferme plus de portes qu'il n'en n'ouvre).

Y cette diversité n'empêche pas (au contraire) des initiatives plus sectorielles comme par exemple des regroupements d'enseignants, de médecins... qui partagent des problématiques spécifiques à leur métier.

Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin)

Une équipe Sud Alsace (Equipe 11)

Une nouvelle définition du public visé ne semble pas essentielle. La vie des cadres a évolué. Un cadre peut aussi, de nos jours, travailler seul devant son PC. Il faut tenter de répondre aux besoins de situations nouvelles plutôt que de chercher à intéresser de nouveaux segments professionnels.

Pour pallier le manque de visibilité du MCC et le faire mieux connaître, il est nécessaire de mettre en place un réseau performant d'informateurs. Des relais potentiellement efficaces doivent

être sélectionnés parmi les prêtres, équipes d'animation pastorale, paroisses, associations, lieux privilégiés (conférence, retraite, formation...) et, plus particulièrement pour cibler les JP, les aumôneries universitaires.

Une plus large exploitation des grands vecteurs de communication est aussi à rechercher (KTO, émission Le Jour du Seigneur, journal La Croix, site Internet, réseaux sociaux du Net...). La TV devrait être systématiquement invitée à rendre compte des grands événements de la vie du Mouvement (congrès national, journées régionales...).

Beaucoup de propositions sont faites sur un même plan. Une information dégagant les spécificités fortes du MCC est indispensable pour générer l'envie d'y adhérer.

Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06)

A) Le public pour cible :

Au cours du tour de table, ont été soulevés les éléments suivants A propos du « C » de cadre

La notion de cadre est devenue floue ; on devrait plutôt parler de « statut à responsabilités, pouvant être très différentes ». Par exemple, un enseignant n'assume pas d'encadrement au sens habituel, mais se retrouve bien dans le mouvement.

Le recrutement peut se faire quel que soit la fonction cependant n'oublions pas que semble-t-il "la pluie vient encore d'en haut".

Plus j'ai de responsabilités plus j'ai d'impact sur mon environnement professionnel.

Ce n'est pas un mouvement de retraités, bien qu'ils soient nombreux dans le mouvement ; nombre de membres ont adhéré au MCC durant leur vie professionnelle et y restent comme retraité. Leur place est à réfléchir.

Le MCC devrait intéresser les personnes voulant échanger sur leur comportement et décisions dans leur vie professionnelle en tenant compte d'autres impératifs, famille, temps laissé pour soi,,..

A propos de « C » de chrétiens

Jusqu'à présent, les membres sont essentiellement catholiques, avec quelques couples mixtes (le MCC fait d'ailleurs partie de la famille ignacienne / voir l'invitation récente). Ne devrait-on pas être plus eucuménique ?

Paradoxalement, on ne sent pas toujours l'appartenance à un mouvement chrétien.

Une équipe 3 Colmar

Une Equipe Versailles 8

Une équipe La reunion

Une équipe Lyon 15

1°) Le public coeur de cible:

--> Cadre d'entreprise, en charge d'encadrement ou avec un pouvoir décisionnel impactant l'entreprise (mais bien-sûr le MCC doit être ouvert à d'autres profils).

Une équipe Lyon 18

Le mouvement s'adresse à des personnes qui ont des responsabilités. Est-il nécessaire qu'elles soient baptisées ? Nous pensons qu'elles doivent être sensibles à la parole de l'évangile.

Certaines ont trouvé que les réunions permettaient de partager les soucis professionnels qui n'étaient pas évoqués spontanément au sein du couple.

D'autres ont au contraire trouvé au début de leur engagement que les thèmes abordés étaient uniquement professionnels et qu'ils ne concernaient que les hommes.

Il ne faudrait pas que le caractère professionnel du MCC rebute certains mais il ne faut pas non plus éliminer cet aspect du MCC.

Quel est l'avenir des équipes dont les membres sont retraités ? Du fait qu'ils sont toujours en prise avec les problèmes de la société, ils ont leur place dans le mouvement.

Une équipe Lyon 26

4- A qui doit s'adresser le MCC ?

Lié aux CSP correspondant à Bac+3 à Bac + + et non patrons d'entreprises.

Faut-il modifier cela ? ?

Le MCC pourrait être plus visible dans la société. Il est possible de faire plus de

"publicité " dans les lieux où se rassemblent les personnes en question:

- paroisses chrétiennes (pas seulement catholiques) françaises et étrangères

en France

-aumoneries d'hôpitaux

- Aumoneries d'entreprises

- chapelles de gares et d'aéroports

- aumoneries de Grandes écoles ou d'universités

- Restaurants universitaires

- magazines comme La Vie, la Croix, Réforme , magazines régionaux et autres

Une équipe Nantes 2

Une équipe Nantes 5

Une équipe Bourg la Reine

Public cœur de cible

Le concept de cadre évolue :

- statut de cotisant à une caisse de cadres ?
- celui qui exerce des responsabilités dans l'entreprise ? qui prend des initiatives ?
- expert ?

Mais le MCC concerne aussi les médecins, les mères de famille, les consultants ...

S'agit-il d'un niveau d'études ?

Certains trouvent que la notion de cadre est dépassée : cela fait « bourgeois arrivé »

Notre cœur de cible, c'est notre centre de gravité.

Une équipe Bourg la Reine 3

1. Le public cœur de cible : toute personne (pas seulement des ingénieurs) qui a une responsabilité en entreprise. Responsabilité d'encadrement et d'expert qui influence la vie de l'entreprise ou d'une partie de l'entreprise. Cette définition étroite permet de préciser la spécificité du MCC et sa vocation dans le monde d'aujourd'hui. Evidemment il est possible d'accueillir le plus grand nombre mais les sujets de préoccupations doivent rester ceux de l'entreprise.

Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann

Le public cœur de cible :

Il nous a été très difficile de définir clairement le terme de « cadre » et de savoir si ce terme était bien approprié (voire réducteur) pour définir ses membres.

Notion d'encadrer

Personne qui a fait des études supérieures ou qui a monté dans la hiérarchie (promotion interne).

Notion de responsabilité

Lien avec une profession intellectuelle.

Il nous a semblé par contre primordial (d'où notre choix d'appartenance au MCC) que le mouvement soit étroitement lié au monde du travail.

Nos échanges en équipe, rencontres de secteurs, régionales, ou nationales permettent de se confier nos joies, conflits, problèmes relationnels, visions de fond ... rencontrés dans notre vie personnelle mais surtout dans notre travail. On peut ainsi s'aider, se donner des conseils pratiques, se soutenir...

Il nous paraît aussi important d'avoir des métiers à la fois venant d'horizons variés (industrie, informatique, médicale, recherche scientifique...) mais de niveau de responsabilité, d'expérience, assez homogène afin de pouvoir mieux comprendre l'autre et échanger.

Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine

Une équipe Saint Maur 3

Une équipe JP Rouen Elbeuf

4) A qui devrait s'adresser en priorité la proposition du MCC ? (Cadres? Responsables...?) De quelles questions les membres nouveaux ou anciens sont-ils porteurs ? Y a-t-il des questions nouvelles ?...

L'image du MCC apparaît aujourd'hui pour certains un peu fermée et élitiste. La mention de « cadres » peut rebuter certaines personnes qui ne se sentent pas appartenir à ce « monde ».

Concrètement, notre équipe n'est pas composée que de cadres et cela permet une plus grande richesse des échanges. Il serait plus judicieux de proposer ce mouvement aux personnes en position de responsabilité au sein de leur travail.

Nous soulignons l'intérêt de l'intergénérationnel qui permet de croiser les regards et les expériences sur les différentes situations de vie des membres.

Une équipe Normandie Moïse

Une équipe Doubs

Public cible :

- personnes qui ont de la marge pour agir : acteurs
- « cadres » = engagement & agir pour modifier les choses.
- « acteur » = qui ont envie de faire bouger...par ce qu'il sont chrétien.
- Volonté de prendre du recul pour modifier ses décisions

Une équipe Meudon Observatoire

1-Redéfinition du mot cadre nécessaire ou à changer

-Rôle de responsabilité

-Rôle de décision

Pour la transformation du milieu où il se trouve.

En fait, le MCC réunit des LAICS de tous âges engagés dans leur milieu professionnel, décidés à participer l'évolution de ce milieu. En situation de responsabilité, il faut profiter des marges de manœuvres possibles ;

Une équipe Blois 41

MCC Cadre :

l'équipe est à peu près unanime pour dire que ce terme n'est plus approprié aux personnes qui appartiennent au MCC. Beaucoup d'entre nous sommes à la retraite et un certain nombre d'actifs n'ont pas le " statut cadre ". Par contre pratiquement tous prenons des RESPONSABILITES dans la vie sociale ou de l'Eglise et ceci en tant que Chrétiens.

Le mot "cadre" peut faire peur et gêner le recrutement.

Comment enlever le mot "cadre" sans changer le sigle?

Une équipe Annecy 2

Nous nous sommes inspirés du questionnaire national et de celui établi par l'équipe d'Annemasse.

La cible du M.C.C.

D'après la définition des trente cinq heures, dans les cadres, nous avons plusieurs catégories

A, B et C.

A la suite de cette réforme, le cadre est devenu taillable et corvéable à merci.

La fréquence d'apparition du cadre d'encadrement pur et simple a tendance à diminuer.

La situation de cadre ou du moins son appellation officielle, donne des avantages par rapport au régime de retraite qui est plus avantageux. Le désir de passer cadre est toujours là et important. On ne sait pas au juste ce que peut représenter le fait d'être cadre.

Dans une entreprise locale assez importante les mouvements de cadres sont publiés et on peut y voir les embauches ainsi que les mutations.

Une équipe Orléans

INDIVIDUEL

1. Des membres d'une équipe Marseille

Les éléments suivants sont la retranscription de mails rédigés à la première personne. Il n'y a donc pas d'auteur identifié.

Je pense que l'on adhère au MCC afin de rencontrer hors de l'entreprise, de notre travail, de notre lieu de responsabilité, des gens ayant les mêmes préoccupations que nous, afin de pouvoir échanger des idées concernant des problèmes rencontrés et tenter d'y apporter des réponses. Cet échange bien que la plupart du temps en couple se fait également hors du site familial. Les engagements que nous prenons sont surtout relatifs à notre participation aux discussions sur les thèmes choisis par le groupe. Les rencontres brassées et peut-être certains échanges entre les groupes pourraient enrichir le groupe. Les échanges consisteraient aussi à voir un couple d'un autre groupe participer à une réunion du groupe, idem pour un autre aumônier ou les responsables secteurs...

Nous ne savons pas vraiment pourquoi ni comment l'on adhère aujourd'hui au MCC. Sans doute par invitation personnelle et contact direct. Mais la crise de l'engagement, l'individualisme dominant et l'indifférence massive aux propositions d'Église au demeurant peu audibles, ne facilitent pas les choses. **Il reste préoccupant que dans un mouvement qui s'adresse d'abord aux cadres en situation de responsabilité et dont on pourrait attendre des propositions prophétiques le poids des retraités soit très supérieur à celui des jeunes actifs.**

Le MCC est un lieu pour réfléchir à « comment je vis ma foi au travail », c'est un lieu d'écoute et de foi, malgré les propositions de décroissance, nous voulons résister. Un certain cloisonnement social est toutefois nécessaire, on ne peut accueillir tout le monde au MCC, d'autres mouvements existent (E.D.C., J.O.C., A.C.I....)

En ce qui concerne la cotisation, elle est déjà très élevée et elle pose question par rapport à la réalité des cadres aujourd'hui.

Suggestion : créer une cotisation différenciée cadre débutant/cadre moyen/cadre sup

Nos attentes : un soutien face aux difficultés professionnelles + la conservation d'un lien indirect avec l'Église, permettre à l'Église d'être présente à l'extérieur des églises, proche de personnes qui ne viendraient pas sinon en assemblée.

Une demande : que les accompagnateurs spi et les responsables d'équipes travaillent de façon plus étroite ensemble

En ce qui concerne l'engagement : appartenir au MCC et y prendre des responsabilités est une réponse de chrétien « normal » à un appel du Christ. Cependant, engagement suppose humilité, on ne donne que ce qu'on peut donner.

En ce qui concerne les fondamentaux : pas de nécessité d'évolution, la charte est très adaptée et il faut plutôt y revenir encore davantage. Un problème réside dans le fait que trop d'accompagnateurs sont « loin » de l'esprit du mouvement.

Découverte du mouvement lors d'une messe et écho avec une période d'évolution de carrière.

Lieu de réflexion sur « foi et responsabilité » dans le monde professionnel.

Lieu aussi de service dans l'Église.

Cotisation trop élevée et parfois difficile à assumer, tous les cadres n'ont pas des revenus confortables.

Les attentes : une dose de spiritualité plus importante et nécessité de temps de formation, mais peut-être n'est-ce pas le lieu ?

Sur la question de l'engagement : le premier engagement est d'être membre à part entière d'une équipe (régularité, ponctualité, participation active), mais l'engagement suppose un double sens : celui aussi de l'équipe envers l'équipier. Cela est parfois un peu omis dans la réflexion. Pour ce qui est des responsables à divers niveaux, nécessité de travailler davantage les relais avec l'aide des accompagnateurs spirituels.

Question : comment transmettre les engagements du « national » (CCFD ou DIACONIA par exemple) aux membres de base qui sont parfois loin de l'Église sans les rebuter ?

Nécessité de revenir à la charte et au chemin d'Emmaüs plutôt que de changer nos références.

Le MCC est avant tout pour moi un mouvement spirituel qui doit aider ses membres à vivre leur vie professionnelle en chrétien. Dans la société il est parfois difficile de s'affirmer en tant que chrétien, il faut chaque jour réussir à prendre suffisamment de recul pour ne pas se sentir agressé par les autres et ne pas réagir de façon viscérale. A fortiori, en structure de travail (entreprise, association, établissement, ...) où les schémas sociaux sont reproduits à plus petite échelle, et où le cadre responsable est « obligé » de s'impliquer, de s'exprimer, d'expliquer et d'imposer.

Le MCC serait d'abord pour moi un cadre de réflexion et d'expression, pas forcément tourné vers l'action. D'autant plus que les membres aujourd'hui sont souvent déjà engagés dans leur paroisse, dans d'autres associations, et bien sûr dans leur vie professionnelle, ont souvent des charges familiales.....Je ne les vois pas aujourd'hui trouver suffisamment de temps et d'énergie pour mener à bien un projet d'envergure, ce qui est paradoxal car se sont souvent des personnes ayant fait des études supérieures, avec de nombreuses compétences professionnelles et de forts réseaux sociaux.

Consacrer plus de temps au mouvement n'est pas un problème, et cela se fera même naturellement si ce temps est un temps d'échange et de prière. En revanche s'il s'agit de prendre du temps pour débattre d'aspects techniques, organisationnels ou politiques, alors là oui la question peut se poser. Il ne faut pas que le mouvement devienne le lieu d'une systématique interrogation sur lui-même, mais au contraire soit un appui et un moteur pour la vie des équipes.

Personnellement, j'ai adhéré au MCC car j'étais à la recherche d'un mouvement dans lequel il me serait possible d'échanger avec d'autres personnes sur les difficultés rencontrées dans l'entreprise, sur les dilemmes qui peuvent se poser entre l'exécution d'une tâche pour laquelle on est rémunéré et la fidélité à ses convictions profondes, et pour m'aider à faire les choix les plus « chrétiens » possibles dans toutes les décisions de ma vie professionnelle en prenant appui sur les Écritures

Consacrer plus de temps au mouvement n'est pas un problème, et cela se fera même naturellement si ce temps est un temps d'échange et de prière. En revanche s'il s'agit de prendre du temps pour débattre

d'aspects techniques, organisationnels ou politiques, alors là oui la question peut se poser. Il ne faut pas que le mouvement devienne le lieu d'une systématique interrogation sur lui-même, mais au contraire soit un appui et un moteur pour la vie des équipes.

Une équipière Nice

* Je trouve que le MCC devrait s'adresser plus largement à toute personne intéressée par vivre sa foi au travail, voire pas cloisonné aux personnes qui travaillent mais encore plus largement à vivre sa foi "de manière pratique au jour le jour".

Je suis cadre, mais je ne me retrouve pas dans un mouvement qui s'adresse seulement aux "cadres et responsables". Je n'aime pas trop cette vision hiérarchique et limitée. En plus la notion de Cadre à moins de sens aujourd'hui qu'il y a 30 ans.

Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)

Ouvrir à de nouveaux types de membres

Plusieurs cas de figures existent, de personnes proches du MCC, ou qui pourraient être intéressées, mais pas suffisamment pour rejoindre une vie d'équipe :

- manque de disponibilité en temps : problème de l'assiduité aux réunions (surcharges de travail, événements familiaux ou personnels exceptionnels)
- hésitation sur l'engagement personnel consistant à se « dévoiler » devant les Equipiers
- distance par rapport à l'Eglise ou certaines idées chrétiennes (pas trop loin pour être intéressé par le MCC, mais pas suffisamment proche pour rejoindre une équipe) C'est aussi le cas des « anciens » membres, qui peuvent avoir quitté le MCC pour des raisons diverses tout en restant proches de son esprit.

Ne serait-il pas souhaitable d'organiser et structurer ce type de membres ne participant pas à la vie d'équipe, mais pouvant être intéressés par : invitation à des manifestations (conférences, messes, sorties), participation à des formations, participation à des groupes de réflexion.

Structurer l'existence de membres avec un engagement moindre vis-à-vis du MCC, permettrait de faciliter le maintien du lien avec les anciens, et le développement de « liens faibles » avec de nouvelles personnes potentiellement intéressées et pouvant ensuite rejoindre une équipe (ou pas). Ceci inclut les personnes éloignées de l'Eglise, ce qui pourrait aussi permettre de développer l'apostolat.

Un équipier Bordeaux

Public cible : d'ingénieurs aux personnes ayant des fonctions d'encadrement

La dimension de cadres est évolutive, néanmoins pour ma part cela recouvre les personnes exerçant une responsabilité qui contribue à la stratégie d'entreprise, les personnes qui ont une dimension de gestion d'équipe, les personnes qui ont en charge une entité à gérer (aspect financier, logistique, humaine, opérationnel)

La responsabilité du cadre est de faire remonter les problématiques socio économiques, humaines et d'être vecteur de changement, d'élaborer des motions à soumettre aux élus politiques et syndicaux pour que cela soit relayé sur le plan national par ex

Le MCC doit être en capacité de prendre la parole sur des questions de société et des questions d'éthique pour la bonne administration de la cité (ex le travail du dimanche des commerces...) en connaissance de cause par rapport à l'impact des orientations sur le travail

Et donc le cadre a toute sa place à ce titre, il doit assumer sa responsabilité jusque là

L'ouverture à d'autres catégories pourrait amoindrir cette dimension du MCC

Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)

Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)

Le public coeur de cible

Je suis d'accord sur le fait que le public du MCC, à l'origine composé d'ingénieurs, puis de cadres, est aujourd'hui assez diversifié : outre ces catégories s'y sont ajoutés d'autres professions telles que les professions médicales (médecins, sages-femmes...), enseignants, fonctionnaires... Par ailleurs, tous les cadres et ingénieurs, avec un statut de "cadre", qui en sont membres n'ont pas nécessairement de responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle de collaborateurs.

Peut-être faut-il s'interroger sur les motivations de ces nouvelles catégories et aussi des plus anciennes. Certains rejoignent le mouvement en connaissance de cause même s'ils ne sont pas purement cadres ; d'autres à mon avis rejoignent le MCC parce qu'ils n'ont pas connaissance d'autres propositions plus proches de leur métier (chercheurs chrétiens, centre catholique des médecins français, association française des pharmaciens catholiques, enseignants chrétiens, etc.) ou qu'elles ne leur conviennent pas (éloignement géographique, style), parce qu'ils ont été cooptés pour intégrer une équipe ("Tu verras, c'est sympa") ou ont participé à une activité et sont ensuite entrés dans une équipe sans prendre complètement la mesure de la proposition du MCC.

Les attentes des personnes peuvent être multiples :

- ce que à mon avis les membres cherchent en premier quand ils intègrent une équipe, c'est unifier leur vie professionnelle et leur vie de foi, avec le souhait de pouvoir échanger en confiance sur des situations difficiles ou qui posent question, dans l'exercice quotidien de leur métier (management, questions éthiques...) - c'est ce qui ressort de mon expérience de responsable de week-end d'accueil JP puis de responsable de secteur, pour lesquels j'ai accueilli un certain nombre de personnes souhaitant intégrer une équipe. Certains, et je pense en particulier aux JP, restent davantage sur ce questionnement.

- avec le temps, d'autres questions, qui se situent au-delà de la sphère d'action immédiate des personnes dans le monde professionnel, peuvent apparaître : gouvernance et politique des entreprises, action publique, questions sociales, actions en faveur des plus démunis, rapports nord-sud...

Cette question de savoir si les membres sont plus attachés :

- à réfléchir et agir, souvent de façon individuelle, là où ils sont, dans la mesure des moyens dont ils disposent et souvent dans le respect des organisations en place

- ou à réfléchir et chercher à influencer, à peser collectivement, pour des questions plus globales

avec toutes les nuances possibles entre les deux pose à mon avis la question du public coeur de cible. Dans le premier cas, le public auquel s'adresse la proposition est assez homogène ; dans le deuxième cas, il est plus

large - il n'est pas nécessaire d'être cadre (ou de graviter autour de ce statut et des questions qui s'y rattachent) pour se sentir concerné par la problématique du logement par exemple !

La définition du public coeur de cible doit également poser à mon avis la question du rapport avec d'autres mouvement proches par leur questionnement (EDC, ACI, ceux cités ci-dessus et certainement d'autres que je ne connais pas). L'écart entre la sociologie et le questionnement "moyens" du MCC par rapport à celui des EDC ou de l'ACI me paraît sans doute moins important que l'écart d'un équipier à un autre ou d'une équipe à une autre. En estompant la notion de cadre, notre positionnement risque de perdre en netteté et nous risquons de marcher sur les platebandes d'autres mouvements !

Le public coeur de cible me semble toujours être celui des cadres de tous âges, en activité, sans être strict sur le statut, et ceux qui s'intéressent à des thématiques proches. Je crois qu'il faut parfois avoir le courage de dire non et de proposer autre chose à des candidats dont le profil et les aspirations ne correspondent pas à celles du MCC (cela m'est arrivé une fois de le faire en tant que responsable de secteur).

Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)

Ce document n'est pas le compte-rendu d'un travail commun mais la résultante d'une réflexion plus personnelle issue sur certains points au de la pratique sur 18 ans du MCC ,néanmoins aussi confrontée déjà à l'avis d'autres membres du mouvement sur certains thèmes

I – Le public cœur de cible

1) Difficile me semble –t-il de trop cadrer un cœur de cible, en même temps la proposition du MCC répond à une originalité, celle de regrouper des hommes et des femmes qui ont, me semble – t il, trois points communs :

- Une même recherche d'une réflexion qui se rejoint et s'harmonise par des niveaux de formation assez proches et facilitateurs (par delà la variété inévitable des cursus des savoirs et des savoir-faire)
- Une semblable volonté d'être en responsabilité dans son milieu professionnel ce qui sous-entend des impératifs d'implication et d'engagement dans des décisions diverses liées à l'exercice d'un art ou de savoir-faire, de conduite de projet, de management d'équipe ou de réseau, de direction stratégique
- Une démarche commune pour considérer que la foi en Jésus Christ ,dans sa quête comme dans son parcours spirituel ,est non seulement essentielle mais suscite l'envie d'être partagée et enrichie avec d'autres

2) Ce qui est probablement tout à fait incontournable

- + L'adhésion à une posture d'écoute et de bienveillance
- + Le besoin de discerner dans un partage fraternel
- + L'écho de la parole de Dieu confronté au quotidien de nos vies
- + L'acceptation d'une discrétion et d'une gratuité dans les relations à l'autre
- + la fidélité à l'engagement pour un temps convenu (peut-être plus CDD que CDI !)

3) Faut-il changer de nom ?

Cela me parait comporter plus d'inconvénient que d'avantage notamment au regard de la notoriété (le sigle est connu)

=peut-être changer le sens des mots=Mouvement Chrétien des Collaborateurs

= et à coté du nom, imaginer un prénom qui dise ce qui nous réunit

Proposition « Responsable du Bien Commun »

« Responsable, au travail ,du Bien Commun »

« Responsable et porteur d'un avenir commun »

Maddie Flichy (Lyon)

La cible :

Même si le terme de « cadre » est franco-français il dit : des diplômés ou des compétences acquises qui permet un certain niveau de responsabilité. D'autres mouvements existent (JOC,JEC) qui ont leur public spécifique. Par contre aujourd'hui au MCC ce ne sont plus prioritairement des ingénieurs mais aussi tous les métiers de service, les professions libérales...Il serait dommage que cadres supérieurs et Dirigeants quittent le mouvement : ils apportent une dimension, un recul, des informations, des compétences dont le MCC a besoin. Le brassage là aussi est bon ...pour tous.

2. L'ORIGINALITE DU MCC

Nous avons conscience que la proposition du MCC reste pertinente et continue d'intéresser. Deux signes à cela : la fierté de ses membres et le fait que de nombreux JP rejoignent le MCC en l'ayant découvert sur l'Internet. Mais, il serait bon de nous redire quelle est la « fine pointe » de la proposition du MCC. On pourrait ainsi se demander : qu'est-ce qui manquerait à l'Eglise si le MCC n'existait pas ? Et qu'est-ce qui manquerait à la société ? De quoi le MCC est-il porteur en son fond ?

SYNTHESE

La vie professionnelle au cœur de l'originalité du MCC

Au cœur de la proposition du MCC, la vie professionnelle est le champ d'action individuel des membres et un lieu de questionnement.

La notion de « vie professionnelle » est à prendre au sens large, elle comprend les « responsables dans la sphère économique ».

Il existe peu de propositions en Eglise pour pouvoir partager sur le champ économique. Sans le MCC, certains reconnaissent qu'ils se sentiraient isolés sur ces questions.

Le MCC est un lieu d'unification pour ses membres qui leur permet de rechercher la cohérence entre vie de foi et vie professionnelle. La société a plus que jamais besoin de personnes unifiées. Le MCC offre à ses membres de pouvoir relire régulièrement leurs pratiques professionnelles avec d'autres hors des cadres proposés par les entreprises. Il les aide à trouver des mots pour témoigner de leur foi dans le contexte professionnel par l'action et la transformation de leurs pratiques professionnelles.

« Ici et maintenant » : par la vie d'équipe, accompagner chaque personne

Le partage en équipe repose sur la relecture et l'analyse de **situations concrètes**. Le MCC n'est pas un mouvement spirituel et il retient ses membres contre la tentation de désincarner leur foi. La présence d'un accompagnateur est importante, même si c'est bien **l'équipe tout entière qui participe à l'accompagnement des personnes**.

Le MCC est un **lieu de parole libre** pour ses membres, lieu rare de nos jours. Pour les équipes, cela impose un effort constant pour former à l'écoute et cultiver la confiance entre les membres. Pour le mouvement, cela impose un retrait, en particulier dans le choix des thèmes des équipes.

Le MCC est un **lieu de discernement**, qui aide ses membres à « aller de l'avant » tout en sachant prendre le temps de la réflexion, une réflexion portée par l'Espérance. Ce travail est exigeant ; les membres le reconnaissent largement.

Même si le MCC est ouvert à différentes traditions spirituelles, **les forces de la spiritualité ignacienne** sont particulièrement à **l'œuvre** au sein de ses équipes et revendiquées par certains de ses membres.

Le MCC : éveilleur de consciences en vue de l'action

Porteur de la pensée sociale de l'Eglise, le MCC a vocation à témoigner de l'espérance au cœur de cette pensée dans le monde économique et à la mettre en œuvre. Pour cela, il faut former les membres, les **aider à discerner les expériences qui incarnent cette pensée** et les accompagner dans leur vocation.

Le MCC est un « creuset d'énergies » : **il prépare à l'action mais ne fait pas lui-même**. Sa force est de s'adresser à des personnes qui sont en capacité d'agir, car elles se sentent responsables.

Il se veut **porteur des questions du monde économique vers l'Eglise** pour la questionner et l'aider à vivre avec plus de cohérence encore. Mais beaucoup de membres ont le sentiment que l'Eglise comme institution n'est pas intéressée par ce message « du monde ».

Le MCC ne veut pas rester fermé sur lui-même : il a le souci de **s'ouvrir au monde et aux non-chrétiens en particulier**, pour aider ses membres à trouver leur juste place.

REGIONS OU RESEAUX

Equipe JP France

L'originalité du MCC : il existe un véritable réseau / point de rencontre pour pouvoir parler en liberté avec des gens qui partagent les mêmes valeurs que nous.

Rester cohérent avec son travail qu'avec le reste de sa vie (permet d'approfondir cette question). Intègre la vie pro : perso et spi. C'est un lieu où on parle en vérité qui nous permet de parler en vérité sur notre lieu professionnel, cela aide à ne pas cloisonner les différents lieux de vie.

A qui ? Attention à ne pas intégrer tout le monde, on ne peut pas « mettre » tout le monde. C'est ouvert à tous mais il faut vérifier qui « rentre » dans les équipes.

Le réseau qui est riche en profil différent. Il faut animer le réseau : les WE / les sessions / le congrès / les réunions d'équipe.

Au niveau des JP, n'est-ce pas trop des consommateurs des réunions, des gds événements alors que lorsque l'on rentre au MCC c'est aussi une possibilité d'être responsable.

C'est pas facile de se lancer quand on ne se connaît pas, il faut que les gens vivent pour faire des choses ensemble.

Il y a le travail, mais avant tout la vie ; il faut vivre ensemble en équipe, on ne cherche pas des solutions ensemble, mais prendre en considération la vie d'équipe.

Bureau Régional Lorraine

La spécificité du MCC : un lieu pour réfléchir et échanger sur la vie professionnelle, en particulier la gestion des RH ; un mouvement spirituel qui aide à une relecture et à l'action individuelle ; une force de questionnement, de proposition, qui apporte une vision de l'économie d'un milieu intermédiaire (ni grands dirigeants, ni ouvriers) à l'Eglise et à la société.

Répondre aux défis d'aujourd'hui : apporter des clés de compréhension des réalités économiques et donner des références évangéliques pour orienter sa vie (professionnelle) en vue du bien commun.

Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)

L'originalité / spécificité du MCC.

- Le MCC nous invite à « faire le pont » entre une vie spirituelle basée sur le message de Jésus, en Eglise et une vie engagée de façon concrète dans la société.
- La vie d'équipe est une sorte de cheminement ensemble, un lieu d'échange et de confrontation des idées pour tenter de trouver, dans notre monde complexe, une façon de vivre conforme à l'Evangile.
- Au contact des membres du MCC, l'Eglise s'ouvre aux réalités économiques et sociales, prend conscience des enjeux auxquels sont confrontées les personnes dans des responsabilités importantes.
- Inventer constamment une vie dans notre société moderne que ne connaissait pas Jésus et qui est en perpétuelle évolution (nous sommes « en mouvement »). S'adapter en permanence.
- La spiritualité ignatienne : chercher Dieu en toute chose,

- La relecture de vie professionnelle, l'aide au discernement par le partage et l'échange dans la confiance en équipe, le souci de l'humain,
- Etre témoins de valeurs chrétiennes dans l'économie, la vie professionnelle,
- La référence à la responsabilité d'hommes et de femmes, la gestion humaine (il existe peu de lieux d'échanges autour de cette responsabilité),
- Etre collectivement porteurs de parole d'espérance (dans le sillage du congrès)
- La spécificité du MCC s'ancre dans la vie du mouvement et dans la vie d'équipe.

Bureau Régional de La Réunion

Revenir au fondamentaux

L'originalité du mouvement : un réseau qui met en relation, implication pratique de sa foi dans la vie sociale et donne une autre façon de voir sa vie professionnelle. Chaque équipier doit être convaincu de l'intérêt du mouvement.

C'est un mouvement chrétien laïc. Centrée sur la vie de foi dans la vie professionnelle. L'originalité tient :

- que chacun vive sa foi dans son travail,
- ce sont des décideurs pour qui la vie évangélique est active,
- les équipiers sont là où il y a des décisions à prendre, des laïcs qui prennent des décisions,
- ils peuvent être aussi retraités,
- tient lieu de repère dans la vie des membres,
- ils tendent à permettre l'Évangile d'influencer notre vie professionnelle

Le MCC est une cellule d'Église qui est un corps sociale animé par l'Esprit de Jésus Christ qui nous permet de dépasser les constats et d'agir.

Région midi-pyrénées

Après un repas tiré des sacs très chaleureux, une quarantaine d'équipiers du MCC-Midi s'est retrouvée en 4 équipes brassées pour réfléchir et partager sur la proposition du Bureau National : « L'Originalité du MCC », en présence de notre correspondante Région et Trésorière National : Martine Parent

Echanges très riches dont on peut retenir quelques réflexions et propositions. Pour rappel nous avons débuté notre réunion sur une réflexion sur la Charte du Mouvement.

Une constatation générale « La charte et son message n'ont pas pris une ride ».

Les spécificités du MCC

Lieu de parole sans jugement – lieu d'échange, lieu de réflexion, lieu qui permet d'approcher des aspects concrets en relation avec le travail,

- Mouvement d'Église, ouvert à des non-pratiquants, et espace de communion.
- Mouvement chrétien avec un vrai projet de société (cf la charte)
- Le MCC ne prend pas position sur de grands sujets de société mais la réflexion au sein des équipes, le travail effectué au sein du mouvement permet une diffusion de son esprit

- Diversité de ses membres qui amène une vision plus globale du monde du travail et de la réalité.
- Mouvement qui apporte une ouverture vers les autres
- Ouverture aux environnements Français, Européens, Mondiaux
- Mouvement Intergénérationnel (JP / 35 45 ans / Sénior/ Retraités)
- Lieu de témoignage de notre Espérance, le MCC rejoint la Doctrine Sociale de l'Eglise
- Le MCC crée du lien social qui est organisé.
- Apports de l'accompagnateur spirituel.

Que manquerai t il à l'Eglise et à la société si le MCC n'existait pas ?

- un lieu de veille et de réflexion qui permet de remonter les évolutions du monde de l'entreprise et de pouvoir alors les anticiper
- un lieu de soutien et de discernement
- un lieu d'action selon l'Esprit dans notre sphère de responsabilités
- un lieu d'unification de la personne / monde du travail. Pas de cloisonnement entre vie spirituelle et dans le monde.

Interrogations :

- Comment le point de la charte « prendre à l'échelon local, national et international des initiatives » est-il effectivement vécu ?
- Sommes-nous de bons témoins ?

RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac

Lors du week-end RRI des 14 et 15 janvier 2012, les membres du réseau ont réfléchi aux questions posées par le Bureau National sur l'avenir du MCC. (Voir lettre en annexe)

La proposition ci-dessous répond à 2 des 4 questions posées:

Question 2 sur le fondement du MCC

Question 3 sur les évolutions nécessaires

Le fondement

L'originalité de la proposition du MCC est d'articuler un accompagnement spirituel en équipe avec un engagement dans la société. L'accompagnement spirituel n'est pas voulu pour lui-même mais dans la perspective d'une responsabilité à exercer. La pratique de cette responsabilité n'est pas déterminée par les seules contingences de son exercice, mais par un appel qui vient de notre Foi, relayé par la vie du mouvement. Les défis spirituels ne sont pas le fruit d'une introspection mais des tensions vécues dans la vie professionnelle familiale associative etc.... On pourrait séparer la pratique des responsabilités et la vie spirituelle, l'originalité du MCC est que chacune donne une orientation à l'autre.

Région Yvelines Val d'Oise

- Le MCC est une opportunité pour unifier sa vie : « Travail + sphère privée », (nota : l'Eglise institutionnelle aujourd'hui oublie cette unification entre vie chrétienne et vie quotidienne)
 - La société a besoin de personnes unifiées : . Le MCC apporte une dimension collective, favorise l'écoute de l'autre (y compris le conjoint), apporte une réflexion sur le travail...Le MCC : un lieu de parole libre, partant du vécu de ses membres, apostolat du semblable par le semblable.
 - Le MCC apporte une réponse à l'hyper individualisation dans le monde du travail,
- L'équipe : « bienveillante », apporte une capacité d'écoute et de parole et donc de reconnaissance,
- Dans le Synode du diocèse de Versailles, l'apport des mouvements a été reconnu très positif : ACI, MCC, CVX, EDC...
- Le MCC, un mouvement dont la porte d'entrée est le travail : il apporte un enrichissement personnel.
- Le MCC a une mission de rayonnement que l'on ne retrouve pas dans d'autres organisations telles que les syndicats.
- Le MCC est un lieu d'accueil qui prépare à une action vers l'extérieur (mission d'action catholique ...) à destination première de son environnement professionnel
- Le chemin d'Emmaüs propose de partir de situations et d'analyser ces situations à la lumière de la foi et non pas d'effectuer la démarche inverse.

Que manquerait-il à l'église s'il n'y avait pas le MCC ?

- Rien, l'église ne se rend pas compte de l'apport du mouvement pour ses membres.

Essayez dans le monde et l'église viendra vous chercher quand elle sera moins fermée sur elle-même.

- L'offre « solo », spécifique au MCC

Région Porte de France

Originalité du MCC

Public Cœur de Cible

Identité du MCC

Ceux qui veulent réfléchir à des problématiques liées à la vie professionnelle

- Spécificité de la fonction d'encadrement ? Notion de cadre / manager d'équipes
- Aux enjeux professionnels ? Carrière, choix de vie, environnement, conditions de travail
- Aux liens entre vie spirituelle et vie professionnelle – interaction entre foi et choix

Mouvement d'action ou mouvement spirituel ?

Le MCC n'est pas un mouvement d'action au sens où le mouvement ou ses membres n'engagent pas d'action externe

Le champ d'action individuel des membres du MCC est leur vie professionnelle, les structures au sein desquelles ils exercent leurs compétences professionnelles.

Mais le MCC ne réunit pas que des individus dans des équipes. Collectivement, ils défendent des valeurs, des objectifs, des pratiques inspirés par leur foi, leurs convictions et leurs expériences partagées.

DIACONIA : la contribution du MCC passe par « le service du frère dans l'entreprise »

1. Secteur d'Angers (26/01/12)

Un besoin de clarification

- Clarification de la vocation ou la « fine pointe » du MCC : le MCC s'adresse tous ceux qui ont des responsabilités et qui souhaitent en parler avec d'autres à la lumière de l'Évangile. La notion de responsabilité s'élargit au-delà de la vie professionnelle aux responsabilités familiales, politiques, associatives... Du coup, le terme de « cadre » est devenu inapproprié car trop restrictif et connoté.
- Une nouvelle offre avec les mots d'aujourd'hui : le MCC doit clarifier son offre en précisant son identité à la lumière des nouvelles attentes ou des caractéristiques exprimées ci-dessus. La charte de 1995, les plaquettes, livrets d'équipe mériteraient sans doute une réécriture avec les enjeux et les mots d'aujourd'hui. Le groupe de travail s'est rendu compte que si certains concepts sont toujours valables, les mots pour le dire doivent évoluer et parler aux générations d'aujourd'hui.

L'originalité de la méthode

Cela rejoint les attentes des membres mais on peut ajouter quelques éléments qui distinguent le MCC des autres mouvements d'action catholiques :

- La liberté dans le choix des sujets abordés
- La réflexion, la prise de recul sur les situations et problèmes concrets des membres d'où le témoignage comme base de la vie d'équipe à la lumière de l'Évangile
- L'ouverture aux « signes des temps » : innovations, expériences modestes qui montrent la réalité de l'Évangile aujourd'hui
- Le chemin d'Emmaüs comme manière de discerner et faire progresser les situations

Un engagement original dans la société

- Le MCC est porteur d'une éthique particulière basée sur l'Évangile et la doctrine sociale de l'Église fondées notamment sur l'amour, le respect et la justice. En cela, il est missionnaire et messenger de bonne nouvelle dans les lieux de responsabilités de ses membres.
- Le MCC a un rôle de décryptage des enjeux de notre monde sous ses aspects sociaux, économiques et environnementaux. En cela il est prophétique.
- Le MCC est porteur d'espérance lorsque ses membres témoignent qu'il est possible de faire autrement que ce que les courants dominants semblent imposer.

Une place originale dans l'Église à cultiver et développer

- Le MCC a vocation à aider ses membres à vivre leurs responsabilités en cohérence avec l'Évangile.
- Le MCC est signe que l'Église non seulement s'intéresse mais prend part à la vie active et économique
- Le MCC correspond à une forme spécifique d'action des laïcs dans l'Église. Sa proposition doit s'adapter à l'évolution générale de la place des laïcs dans l'Église.

- Le MCC manifeste que l'Eglise n'est pas seulement constituée de paroissiens et « cathos pratiquants » mais accueille tous les chercheurs de Dieu ; pour certains le MCC est le seul lieu d'Eglise.
- Le MCC, mouvement chrétien, ouvert à tous les chrétiens, participe à l'oecuménisme.
- Le MCC pourrait être plus visible dans l'Eglise.

Secteur Ile et Vilaine

Quelle est l'originalité du MCC ?

Les bénéfices de la vie au MCC trouvent leurs sources dans la prise de recul possible et la fidélité à la vie d'équipe.

- . Le MCC peut constituer un moyen d'intégration dans un nouveau lieu de vie.
- . Le MCC permet un Apprentissage du discernement dans un monde où les réflexes deviennent très mécaniques. Ces techniques peuvent être mises en oeuvre avec un client, avec un donneur d'ordre.
- . Préparer un membre du MCC à l'humanisation du travail.

J'ai choisi ce mouvement

- . pour la pratique du discernement qui permet de comprendre notre environnement social et économique.
- . parce qu'il permet de parler de sa vie professionnelle et de m'enrichir par l'écoute de l'autre.
- . parce que la participation à une équipe me donne du souffle pour gérer une décision forte par exemple.
- . Pour parler de ma vie professionnelle, pour me poser des questions sur l'exercice de responsabilités.
- . Pour découvrir la pensée des Jésuites – recherche spirituelle
- . Pour traduire mon appartenance à l'Eglise catholique dans ma vie professionnelle
- . Pour Relire mon parcours

Un membre du MCC est quelqu'un qui

- . Est attentif à l'autre et qui fait preuve de réflexion avant de prendre une décision.
- . Peut s'appeler et / ou être appelé à un engagement au sein du mouvement

Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)

La proposition du MCC rencontre ceux qui ont le désir d'unifier leur vie et d'humaniser le monde qu'ils côtoient.

Nos environnements se complexifient, les comportements individuels s'intensifient, les rythmes s'accélèrent et la pression qui règne dans un monde de performances crée en particulier dans nos activités des situations de tension où nous doutons des choix à faire, où nos valeurs sont bousculées.

Nombreuses sont les personnes qui vivent au quotidien ce tiraillement entre leurs obligations professionnelles et leur éthique.

Dans ce contexte - paradoxe entre vie professionnelle et valeurs Chrétiennes - le MCC s'ancre sur deux axes majeurs :

Vie d'équipe : Apporter le soutien nécessaire et l'aide au discernement par le partage et l'échange dans la confiance.

Vie de mouvement : Contribuer ensemble à la réflexion rendue nécessaire par l'évolution actuelle du monde professionnel, être parole d'Espérance (dans le sillage du congrès), nourrir l'Eglise de nos expériences, de nos réflexions.

La spécificité du MCC se vit ainsi dans « la vie de mouvement » et dans « la vie d'équipe » - dès lors que nous sommes bien dans la pédagogie du mouvement (avec par exemple l'utilisation du chemin d'Emmaüs) et que nous restons centrés sur la vie professionnelle.

Secteur de Reims (octobre 2011)

Fine pointe :

1. s'évangéliser soi-même,
2. unifier sa foi et son activité économique,
3. faire connaître à l'Eglise ce qu'est le monde économique.

Mais il manquerait quelque chose => quelque chose passe via les aumôniers.

Les paroles fortes des différents congrès, commentaires par les équipes, qui entendent des choses fortes.

Message aussi à la société : la société se passe des chrétiens, mais non, il y a qd même des chrétiens avec une action forte. On peut être ceux qui disent on ne peut pas aller si loin. Créer l'opinion publique, réagir en disant, il faut changer.

Vie d'équipe => on constate un glissement vers le spi. Le MCC n'est plus ceux à quoi il était destiné.

Secteur des Vosges (septembre 2011)

Le MCC nous invite à « faire le pont » entre une vie spirituelle basée sur le message de Jésus, en Eglise et une vie engagée de façon concrète dans la société.

La vie d'équipe est une sorte de cheminement ensemble, un lieu d'échange et de confrontation des idées pour tenter de trouver, dans notre monde complexe, une façon de vivre conforme à l'Evangile.

Au contact des membres du MCC, l'Eglise s'ouvre aux réalités économiques et sociales, prend conscience des enjeux auxquels sont confrontées les personnes dans des responsabilités importantes.

Inventer constamment une vie dans notre société moderne que ne connaissait pas Jésus et qui est en perpétuelle évolution (nous sommes « en mouvement »). S'adapter en permanence.

Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)

Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)

Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)

Au sein du MCC : importance de la prière

Permet d'être « rattaché » à un centre qui rayonne

Secteur Nantes (26/11/11)

Secteur Corinthe Paris

Equipe 1 :

Les atouts du MCC

- Le MCC permet de faire un lien entre vie chrétienne et monde du travail. Il offre une réflexion et constitue une incitation personnelle à l'action autour de soi ;
- L'ouverture d'esprit et la liberté de parole, de foi. La réflexion y est possible sans que soient infligés des modes de vie, sacrements ;
- Les offres des services : Groupe recherche emploi, Université d'été, session des aumôniers ;

Mouvement de cadres, il permet l'échange sur des problématiques similaires aux siennes.

La spécificité du MCC dans l'Eglise

- Si le MCC n'existait plus, il n'y aurait plus de mouvement réfléchissant à partir de la vie professionnelle des gens.
- La MCC est un lieu d'expression sur le monde du travail, le seul dans l'Eglise où l'on parle du travail en regard de la foi.

Equipe 3

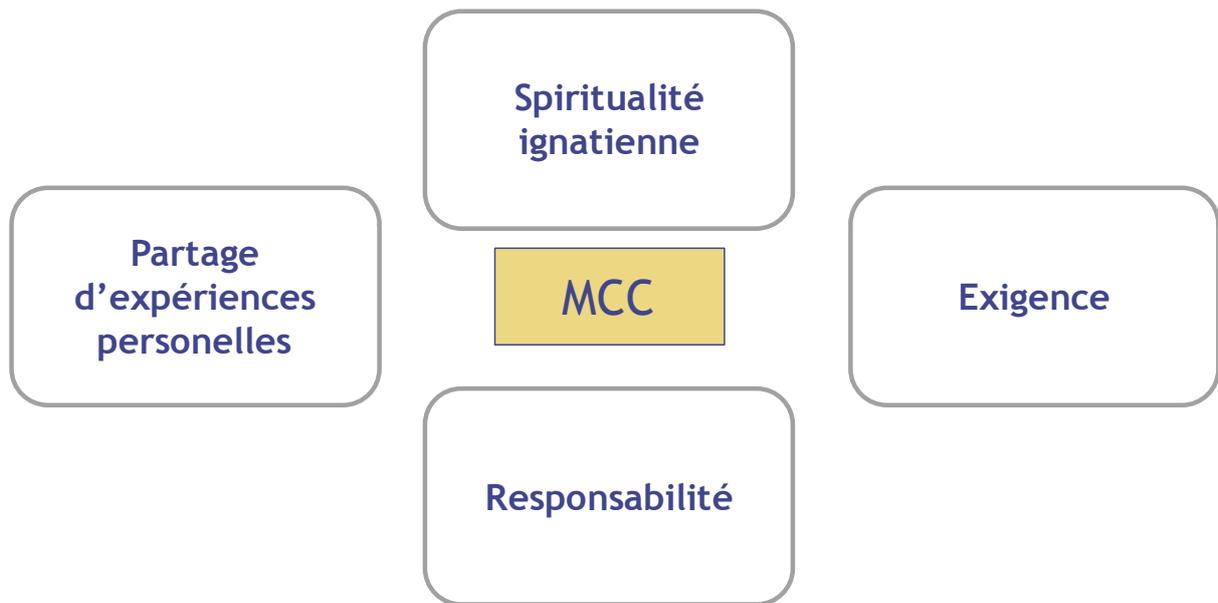
Atouts :

- Ancrage dans le milieu professionnel
- Méthode du MCC apporte une réflexion distanciée

Equipe 4 :

Notre compréhension du MCC

Quatre axes sont venus dans la discussion et nous semblent exprimer l'originalité et l'identité du MCC :



La spiritualité ignatienne qui appelle et fait ressortir :

- La notion de relecture de nos vies que ce soit dans un environnement professionnel ;
- La place de la prière variable selon les personnes mais jamais absente.

Le partage d'expériences personnelles :

- L'interrogation par les pairs : l'équipe dans un premier temps mais aussi le mouvement.
- L'interrogation de cette expérience ensemble à la lumière de l'évangile.

La responsabilité :

- Principalement au travail, et cette notion ne dépend pas forcément du niveau dans la structure. Ainsi un non-cadre, au sens statutaire, est tout aussi appelé à être conscient de sa responsabilité en tant que chrétien;
- Au sein de la société au sens large.
- Et aussi au sein de l'Eglise, dans laquelle nous nous trouvons ;
- Cette notion de conscience de sa propre responsabilité semble remplacer la notion de cadre au sens statutaire.

L'exigence :

- Elle est intellectuelle quand nous la traduisons par le désir d'aborder les sujets sans en nier la complexité, sans accepter les simplifications et en y mettant son expérience propre (utilisation du « je ») ;
- Elle est aussi la raison qui nous pousse à nous engager sur le long terme au sein d'une équipe ;
- Elle est le moteur d'une recherche régulière pour chacun de nous ;
- Les « discussion de comptoir » ou les « lieux communs » sont à éviter.

Ce qui fait pour nous l'originalité du MCC

- La vie de l'équipe : chaque équipe a sa propre vie (manière d'aborder les thèmes, temporalité et forme des rencontres)
- L'engagement et la régularité des réunions d'équipe ;
- La relecture au sein des équipes mais aussi des événements du mouvement ;
- Les quatre axes au sein d'un même mouvement : spiritualité ignatienne, partage d'expérience, responsabilité, et exigence.

Equipe 1 :

- **Les atouts du MCC par rapport à d'autres mouvements ?**
- Le fait qu'il s'adresse à des personnes en capacité d'être acteurs du changement de la société.
- **Quelle est sa spécificité (dans l'Eglise et dans notre société)?**
- la responsabilité de contribuer à l'évolution des deux à la fois matérielle et spirituelle

Equipe 7

Qu'est ce que le MCC pour nous ?

Ce qui fait le point commun entre ses membres :

- exercice de responsabilités, prises de décision au sein du monde économique (qui peut être plus large que l'entreprise)
- désir de relire/discerner cette réalité à la lumière du message Christique. Le partage est plus dans le travail, que dans le fait d'être « Cadre ».
- souhait d'être une présence chrétienne au cœur du monde de l'entreprise. Etre témoin, « sel de la terre », porteur d'actions et de projets qui placent l'homme en leur centre, avoir le désir du bien commun.
- forte conviction de l'unité intérieure et de la nécessaire intégration des différentes dimensions d'une vie : professionnelle, familiale, sociale..

C'est un lien entre le monde de l'entreprise et l'Eglise. Le MCC est un des messagers privilégiés qui éclairent l'Eglise sur la réalité du monde du travail et l'aide à y rester présente.

Autres questions :

a) Réflexion sur le mot cadre / Responsable ou Chrétiens dans le monde économique et social

b) La vie d'équipe nous aide-t-elle à afficher notre responsabilité individuelle de chrétien ?

Equipe 1 :

Que représente la vie d'équipe ?

- Un complément ;
- Une nourriture personnelle avec une mise en pratique parfois problématique, qui nourrit la réflexion et parfois au-delà ;
- Le mélange de thèmes dédiés au monde du travail et d'autres, hors de la stricte sphère professionnelle est apprécié par beaucoup (exemple du thème du « mensonge en entreprise »)

c) Le MCC est un lieu de recherche en commun / de réflexion / de fécondation/ pour des personnes engagées, et en responsabilité

Secteur 3Tavernes Paris

1- Quels sont pour vous les atouts du MCC par rapport à d'autres mouvements?

- Le « mix » entre le spirituel et le professionnel,
- une démarche axée sur l'expérience VECUE, une implantation dans la vie active
- la recherche pour chacun de son « perfectionnement » par l'échange, l'écoute et le questionnement.
- La possibilité d'ancrer notre foi dans nos pratiques professionnelles, transformer notre travail et notre manière d'être, de travailler davantage en cohérence avec nos vies de chrétiens
- La possibilité d'exposer très concrètement nos cas de conscience, les difficultés rencontrées, pour une écoute chrétienne, une recherche et un partage de solutions

- des repères
- L'ouverture d'esprit qui le caractérise
- L'absence de pensée politique qui favorise l'adhésion de tous et privilégie le message du Christ

- C'est le seul mouvement qui permet de partager sur le travail, les responsabilités, les choix auxquels nous sommes confrontés et sur la manière de vivre notre foi au travail en recherchant la cohérence de nos vies.

- Le MCC permet à ses membres de prendre du recul par rapport aux situations vécues.

- La spiritualité ignatienne, le discernement. Une spiritualité ancrée dans le concret.

- Le mouvement permet de rencontrer des personnalités fortes.

- Dynamique nationale.

- Réflexion de fond.

- Pour ceux qui se sont éloignés de l'église pendant un temps plus ou moins long le mouvement est une occasion de retour.

Le MCC est un lieu de recherche en commun / de réflexion / de fécondation/ pour des personnes engagées, et en responsabilité

La vie d'équipe, et les réunions me permettent de le vivre pleinement, c'est plus difficile dans le milieu professionnel avec des personnes qui ne sont pas sensibilisées au mouvement, mais je tente profondément de ne pas séparer mes actes de ma foi, un travail de tous les jours qui devrait normalement rayonner sans besoin d'être affiché.

Je pense sincèrement que la discrétion et la confidentialité sont un des atouts du MCC, en ce que bâtisseurs d'une même église, chacun vit personnellement et intimement sa propre relation à Dieu, que le MCC vient nourrir de l'intérieur durablement et concrètement

Secteur Antioche Paris

Quelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est ce qui dynamise le Mouvement ?

- *Le MCC est une fusée à 3 étages : vie d'équipe/région/national*

Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

5. Réflexion sur le mot cadre / Responsable ou Chrétiens dans le monde économique et social

- *De cadre à responsable*

La vie d'équipe nous aide-t-elle à afficher notre responsabilité individuelle de chrétien ?

Le MCC est un lieu de recherche en commun / de réflexion / de fécondation/ pour des personnes engagées, et en responsabilité

- Faire connaître le MCC dans sa paroisse et susciter la naissance d'équipes ;
- Prendre en charge dans nos équipes des personnes « en frange » de la chrétienté ;
- Ne serait-ce pas à nos équipes, dans une certaine mesure, de prendre la responsabilité de former nos accompagnateurs ? Le peuple de Dieu a une capacité à l'auto-formation.

- Transmettre cette espérance que porte le MCC via les réseaux sociaux – Nous devons être témoins et apporter quelque chose aux autres ;

Conclusion de cette réflexion : « Tout homme est capable de Dieu ». A nous d'essayer de faire le nécessaire en ce sens.

Secteur Alsace Sud

Aumôniers du secteur Alsace Sud

Concernant d'avantage les équipes JP

Pour les jeunes, le lien avec une structure fait moins sens que pour les anciens.

Peu de motivations pour s'engager, prendre des responsabilités.

Il faut changer le mot "cadre" (ils sont ingénieurs, professeurs, animateurs en bénévolat...) Surtout, ils sont passés par des aumôneries et veulent continuer à vivre leur foi dans la vie active, en groupe, dans le monde du travail.

Pour beaucoup, le MCC est le seul lieu de parole pour évoquer leur vie professionnelle, mais aussi d'autres aspects de leur vie.

Réflexions générales

Grand avantage du MCC : il n'y a pas de campagne d'année, ce qui oblige à partir de la vie

Le MCC est partie prenante d'une religion historique car la foi a quelque chose à voir avec la transformation du monde -- mais de façon plus ouverte que l'ACI qui incite à rester dans son milieu.

Importance du lien entre vie professionnelle et vie de foi.

Dans le MCC se recréent des liens "d'aumônerie" : les jeunes cherchent un lieu d'accompagnement de leur vie qui suscite des paroles personnelles de foi.

Le MCC doit permettre d'unifier la vie de foi et la vie marquée par les réalités des hommes au travail, et cela en référence à l'Incarnation

Nécessité d'avoir une grammaire commune, mais dans la diversité des situations, d'où l'importance de mettre quelques "bornes" dans le recrutement

Mouvement de RESPONSABLES e à d ceux qui ont le pouvoir d'agir, même s'il n'en sont pas toujours conscients, qui participent à la construction du monde, qui sont en lien avec d'autres et qui sont capables de "répondre" de tout cela

On sort très facilement du cadre professionnel : mais l'important, dans la réunion, est de pouvoir dire ce que l'on vit (attention à l'événement)

La richesse du MCC est l'attention à la vie, mais les outils (démarche Emmaüs) ne sont pas assez connus.

Le MCC doit aider ses membres à comprendre ensemble la complexité du monde (en acceptant des points de vue divergents), à en décrypter le sens et à découvrir qu'on n'est pas seul à le vivre.

MCC : chrétien dans le monde du travail

Secteur Rhone

Du fait de la grande diversité des membres des équipes (bien loin maintenant de se limiter aux cadres dont on a du mal de nos jours à donner une définition), il existe un risque de laisser de côté les thèmes professionnels qui sont la spécificité du mouvement. L'autre risque est de débattre sur des grands thèmes de société sans parler de soi.

Il y a cependant une attente de sens ou de spiritualité, notamment chez les plus jeunes. Le MCC n'est pas un mouvement spirituel au sens spécifique du terme, mais un mouvement de réflexion à la lumière de l'Évangile, à partir de situations vécues, et qui intègre bien entendu la dimension spirituelle. La parole doit être utilisée comme grille de lecture de notre vie professionnelle. Ce qui compte avant tout c'est le fait de vie. Ensuite il faut s'interroger sur la façon de porter un regard de chrétien sur ces situations.

Que manquerait-il à l'Église si le MCC n'existait pas ? Une parole dans le domaine de la vie professionnelle dans la mesure où il peut se faire entendre.

Au fond le MCC est porteur de :

- l'acte moral ou comment être intègre et juste dans ses actes.
- De la doctrine sociale de l'Église au sens « l'homme au cœur du monde du travail »

Secteur Nantes

Secteur Haute-Savoie

- Qu'est-ce qui manquerait à l'Église si le MCC n'existait pas ?
- Qu'est-ce qui manquerait à la société ?
- De quoi le MCC est-il porteur ?
- Y a-t-il un esprit MCC ?

La spiritualité (regard chrétien) est considérée comme essentielle et la spécificité de notre mouvement. La demande est forte de la part de plusieurs membres de l'équipe. Cela a également été évoqué au niveau régional. Les temps de prière en réunion d'équipe doivent avoir une place non négligeable.

- ménager une rupture du temps en commençant les réunions par une prière.
- L'approche du chemin d'Emmaüs est appréciée : cheminement / relecture / rencontrer Jésus, ne pas être sourd à l'appel / conversion.
- L'organisation de journées de retraite au niveau secteur seraient appréciées
- Dans notre groupe, nous sommes d'abord chrétiens et ensuite cadres--> Mouvement Chrétien de Cadres

Temps pour se poser, se ressourcer... « Moment où on sent Dieu avec nous ».

Importance de l'accompagnateur spirituel dans l'équipe, il décèle comment Dieu est présent dans nos échanges.

Le monde du travail a plus que jamais besoin d'humanité, il a besoin de témoins qui placent l'homme comme une finalité et non comme une ressource ...jetable !

Suivre l'enseignement social de l'église : le développement de l'homme doit être l'objectif de toute activité humaine et le profit le moyen pour y parvenir.

Secteur Montélimar

Secteur Rouen

L'originalité du MCC tient à plusieurs facteurs notamment le fait d'être un mouvement professionnel qui permet de brasser les cadres séniors et les Jeunes Professionnels. Il permet et c'est cela sa richesse d'être un lieu d'échange entre personnes n'ayant pas le même point de vue mais qui sont éclairés par la Foi.

Jusqu'au début des années 80 le MCC a vieilli puis par la suite il s'est rajeuni grâce à l'initiative du P. Henri BUSSERY (aumônier national de 1977 à 1985) qui pendant plus de 10 ans a œuvré en invitant pendant les WE des JP sans jamais en voir venir adhérer au mouvement. A partir de 1985 une équipe JP s'est constituée. De plus dernièrement beaucoup de JP ont découvert le mouvement grâce au site Internet du mouvement.

Toutefois certains cadres retraités se posent la question de savoir s'ils doivent rester au sein du mouvement sachant qu'ils ont du mal à trouver leur place au sein du MCC.

Son originalité tient aussi au fait que ce n'est pas un mouvement qui a une forte visibilité au sein de l'Eglise et que chaque membre doit lui-même faire connaître le mouvement à d'autres personnes. D'où la question qui revient régulièrement celle d'une véritable politique de communication au sein de l'Eglise (le livre remis lors du congrès de Lyon pourrait être un des moyens de cette visibilité) et quand c'est possible en entreprise. Beaucoup de non pratiquant (seulement baptisés) sont en recherche et souhaiteraient avoir des réponses notamment concernant la domination de la finance dans toutes les décisions de l'entreprise. Toutefois Il est vrai qu'il n'est pas toujours facile de parler de Foi et d'Eglise en entreprise.

Ce qui est sûr c'est qu'il est du devoir de chaque équipe de proposer le MCC à d'autres personnes même à ceux pourquoi pas qui sont agnostiques.

Un membre fait remarquer qu'il aurait été judicieux de faire connaître le mouvement lors de cette journée régionale à Douvres. Le thème aurait intéressé des personnes extérieures.

La vocation missionnaire du MCC :

Il est à souligner que le MCC ne doit pas s'enfermer sur des thèmes qui ne concernent que l'entreprise mais il doit être plus généraliste en proposant une réflexion et une méditation sur l'économie et la société que nous voulons avoir demain.

Une critique porte sur le fait que le mouvement a du mal à trancher sur le fait de savoir s'il doit ou ne doit pas se positionner sur des enjeux sociaux pour faire « bouger les choses ».

Depuis quelques années on remarque que de plus en plus d'équipiers n'accordent pas d'importance au secteur et encore moins aux réunions nationales. Quelque uns pointent que la disparition du magazine papier « Responsables » a sans doute cassé ce lien équipe-national. D'autres pas d'accord disent que la News Letter et la parution du magazine par voie électronique résoud le problème car les 80 % de cotisants au niveau national reçoivent la lettre informatique.

Qu'en est-il de l'annuaire ?

Réponse : Il n'est diffusé qu'aux « Responsables » de secteurs et régionaux.

De quoi le MCC est-il porteur en son fond ?

Le MCC a une vocation première qui est pour chaque membre en responsabilité sur son lieu de travail :

- D'avoir une conscience et d'agir en fonction de cette conscience.

Quelle est la fine pointe de sa proposition actuelle, doit-elle évoluer ?

En 30 ans le nombre de cadres a doublé en France et les cadres qui encadraient auparavant du personnel sont en proportion moins nombreux. Beaucoup d'équipiers qui sont responsables de projets, chargés d'études ou chargé de mission ont du mal à se retrouver dans la définition stricto sensu du cadre.

Il paraît vital pour le mouvement de s'ouvrir à d'autres professions cadres moyens, professions intermédiaires pour que le mouvement soit riche de diversité sans toutefois perdre sa vocation première.

Le MCC est doit s'ouvrir aux personnes qui sont responsables d'associations ce qui constitue une perspective intéressante pour rester dans le mouvement pour les cadres retraités président d'associations. Certains retraités donnent toujours des cours dans des instituts de formation professionnel ou gère des fonds publics via des structures para publiques.

Le MCC aura à se poser la question de savoir comment agir de concert avec d'autres mouvements confessionnels partageant des valeurs et des thèmes communs. Cela pourra t'il se décider au niveau national ou bien au niveau local. Des secteurs normands travaillent déjà avec d'autres mouvements notamment à Alençon.

La communication du mouvement sera incontournable pour promouvoir l'évolution et la visibilité du mouvement.

L'Eglise pose des questions (dignité de l'homme, quelle société pour demain, la place de l'homme dans l'économie). C'est au MCC d'y répondre. En tant que corps intermédiaire elle est un bon relais auprès des élus qui sont très attentifs à leur opinion publique.

UNE EQUIPE

1. Une équipe Nice Canal Historique

Son originalité =

- Conserver sa vision économique dans le monde de l'industrie, des affaires, etc...
- Se sentir fortement impliqué par la Doctrine Sociale de l'Eglise.
- Prendre part aux divers engagements dans :

L'Entreprise, les Associations et la Politique, etc....

Ces « fondamentaux » nous apparaissent toujours pertinents, malgré les signes d'une certaine désaffection pour cette démarche.

Causes évoquées de ce repli:

- * Le manque de visibilité du mouvement
- * Un désintérêt général pour l'engagement social
- * La notion de Cadres et Dirigeants Chrétiens

La « fine pointe » du MCC:

Des chrétiens se réunissent en équipe pour partager sur leurs responsabilités autour d'une certaine conception de la vie chrétienne, non séparée de la vie professionnelle concrète.

Même si le MCC est pluraliste, la spiritualité ignacienne concourt à cet objectif.

Qu'est ce qui manquerait à l'Eglise, à la société s'il n'existait pas ?

A l'Eglise =

- * Une vision humaniste des cadres,
- * Une connaissance des réalités, des conflits, des objectifs à concilier dans :
 - L'entreprise, l'administration, les collectivités locales, etc....
- * Etre témoin et missionnaire dans le monde du travail,
- * Un partage de la doctrine sociale de l'Eglise.

A la Société =

- * L'image de chrétiens aux prises avec les réalités économiques, sociales, et environnementales, et désireux de les appréhender à la lumière de l'Evangile.
- * Une parole à la lueur de la doctrine sociale de l'Eglise.

Une équipe Nice Alizé

Une équipe Nice Chemin Faisant

Une des forces principales du MCC, qui permet une très rapide inclusion des membres dans les équipes, est la capacité d'écoute, de tolérance. On retrouve rarement ce type d'attitude dans le monde du travail où tout le monde est sur ses gardes.

L'évolution du mouvement nous paraît avoir une dimension d'indépendance en particulier pour ce qui concerne les accompagnateurs laïcs. En effet la pénurie de prêtres va devenir très aiguë dans les années qui viennent (cf pyramide des âges dans les Alpes Maritimes).

Par ailleurs nous suggérons une meilleure intégration, prise de contact entre les différents mouvements d'Eglise. Bien prendre conscience que de nombreuses forces vives de l'Eglise n'ont comme contact que leur appartenance aux mouvements.

Nous disons que, en tant que membre du MCC, nous sommes chrétien pratiquant en Eglise. Nous avons une vocation à être Eglise ni dedans ni dehors, un pont entre société et Eglise, et dans l'Eglise.

Comme dit Teilhard, qui jugera les médiocrités ? Pour autant nous sommes ancrés dans l'ici et maintenant.

La dynamique de l'équipe de secteur est essentielle. Actuellement on voit bien la difficulté à transmettre la responsabilité du secteur en fin de mandat. Il faudra peut-être imaginer autre chose, une collégialité, des mandats plus courts, une responsabilité par secteur d'activité.

Un relai d'information doit être effectif avec l'évêché. Le MCC est une antenne de données sur la société qui devrait intéresser les clercs un peu coupés du réel.

Une équipe Nice Piou Piou

- Un lieu pour **se ressourcer** et pour **prendre de la hauteur** par rapport à notre quotidien, pour respirer, se poser.
- Une exigence et une espérance : **aller de l'avant**. La vie d'équipe nous y pousse. Nos partages décantent en profondeur, nourrissent notre vie intérieure, établissent (ou rétablissent) des communications différentes entre nous, tissent des liens. La vie d'équipe fonctionne par cercles concentriques et atteint d'autres personnes, met en route d'autres actions. Ainsi, du désir de l'un d'entre nous de nous partager son amour de Teilhard, nous avons abouti deux ans après à organiser une session Teilhard qui a elle-même touché trente personnes dont la moitié n'était pas du MCC.

Nous apprécions la **relecture de vie ignatienne** et le fait que les **thèmes** soient **laissés à notre discrétion** et donc pas imposés. Grande liberté intérieure.

Il y a peu d'endroits (voir pas ?) où l'on puisse aborder des choses aussi intimes et se livrer en **confiance**. On ne le ferait pas par exemple au cours d'un dîner d'amis.

- Le MCC nous aide à **mieux vivre notre rapport au monde** et aborder ensemble les **questions qui sont posées à notre époque**. C'est l'originalité du mouvement avec une attention particulière portée à la **doctrine sociale** de l'Eglise et à la **formation de notre intelligence critique**.

Le MCC nous aide à nous **situer dans la société comme chrétiens : Suis-je à ma place ?** à ma juste place ? Comment est-ce que je me situe ?

Il permet de **revoir nos engagements et de nous interroger** : est-ce que nous donnons tout ce que nous avons à donner ?

Réponses individuelles

Germe de changement, d'évolution dans le sens Teilhardien : aller de l'avant pour rejoindre plus profondément nos compagnons de route et, à la fin, le Christ. Aider à enfanter un monde plus « humain », plus juste, plus ajusté. Pour cela, il nous faut encore et toujours ajuster nos vies à l'Evangile : aimer, aimer, aimer. Cela de façon très concrète, en rendant service à nos proches, à l'Eglise, aux associations dont nous faisons partie. Le MCC doit nous aider à relire notre action, à cerner si nous sommes à notre place et si nous y donnons tout ce que nous sommes appelés à donner. De façon juste, ajustée, ni plus, ni moins. Ensemble, nous sommes appelés à relire les sujets d'actualité : souffrance au travail, stress, vies toujours « branchés », chômage, crise, la place de l'Eglise dans le monde aujourd'hui, émergence des nouvelles puissances économiques, corruption, élections présidentielles, etc, etc. Quelle parole ? Quelle parole d'espérance ?

Une équipe Nice Ginkgo

Avant tout c'est un mouvement de réflexion, de relecture et de contemplation chrétienne comme le souligne le père Dulucq : « Ce Dieu qui m'a confié la co-création du monde, je vois ce que je vis par lui, il est toujours avec moi jusqu'à la fin du monde. Il s'agit de regarder le monde pour voir ce que Dieu y fait, et de découvrir que Dieu y est à l'œuvre ».

Nous évoquons la question de la dualité MCC : mouvement de réflexion ou d'action.

Selon les caractères ou selon les périodes de la vie, on se retrouve soit plus dans l'action et la mission, soit dans la réflexion et le ressourcement.

La question s'est posée aussi de savoir dans quelle mesure une mission peut s'afficher avec le logo MCC.

Nous tranchons la question en concluant à la primauté de la réflexion sur la mission, en se recentrant sur notre « cœur de métier » : réfléchir et discerner afin de s'orienter vers nos responsabilités, par exemple aussi vers d'autres mouvements. C'est parce qu'on va échanger entre nous que l'on peut témoigner dans d'autres milieux.

Pour finir nous remarquons que les questions posées dans la lettre ouverte aux membres du MCC Région PACA impliquent parfois trop de réflexion. La réflexion pourrait faire place un dynamisme capable de répondre à un besoin local lié aux communautés ecclésiales : entraide, rencontre, investissement convivial et collectif.

Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)

Le MCC n'est pas un groupe de prière ni un groupe à vocation catéchistique.

L'Église est très présente dans le monde associatif et social, mais est-elle aussi présente dans le monde économique et entrepreneurial?

Le MCC permet de rappeler que chacun a son rôle pour l'Église là où il se trouve. Il crée ainsi une sorte de va et vient entre le chrétien dans son milieu professionnel et l'Église.

Le MCC ne doit pas éviter les notions d'ambition, de pouvoir ou de profit qui accompagnent la vie professionnelle mais il peut aider ses membres à les rendre les plus humaines et chrétiennes possible.

Il y a là certainement une réflexion à mener, des « concept clé » à définir pour permettre au MCC d'éclairer sur les valeurs à trouver dans la vie professionnelle, et par extension dans la vie de tous les jours.

Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)

Une équipe du secteur Finistère

Le MCC est l'occasion de faire connaissance avec des personnes qui ont des valeurs communes, une intégration pour des nouveaux arrivants dans une nouvelle région .

C'est l'occasion d'un regroupement de personnes hors du contexte quotidien (famille et travail) enrichissant, L'échange de personnes d'horizons différents permet de garder une liberté de parole sur la vie personnelle et professionnelle

Le mcc est le moyen de garder en éveil la réflexion sur la frontière entre la vie personnelle-familiale et professionnelle.

L'équipe est un partage de foi, où chaque membre, dans la sincérité, fait évoluer sa spiritualité

le MCC est aussi parfois le seul moment de parler et de se parler

Une équipe Nancy 2 (retraités)

Créer cohésion entre personnes qui exercent des responsabilités et dont la fonction a été ou est souvent controversée, y compris dans l'Église.

Maintenir l'éveil et le souci de l'humain, dans une ambiance de dépendance (contrat de travail), dans nos fonctions de cadre. Ceci nous oblige souvent à des révisions de vie, avec analyse des éléments et conséquences > 0 et < 0, et à nous ouvrir à d'autres pour parler de dilemmes de la déshumanisation de l'Entreprise.

L'équipe permet une réflexion fondamentale en confiance, et d'être individuellement soutenu et encouragé.

Apporter aux membres et aux prêtres, diacres et religieuses des enseignements, des exemples, des réflexions sur le monde économique, sur le statut de cadre, sur notre éthique et notre appartenance / référence à l'Évangile.

Notre spécificité : l'équipe – la vie en équipe du MCC est fondamentale.

Quelle est l'originalité de la spécificité du MCC? On se pose peu/pas la question concernant notre différence avec les autres mouvements : il faudrait un analyste extérieur aux mouvements pour le dire.

Le MCC s'appuie sur la démarche ignacienne. Les membres sont de même culture, donc ont peu de difficultés de compréhension de vocabulaire.

Le MCC est un mouvement de réflexion, de relecture, pour agir ensuite.

Le monde de la vie industrielle a changé au profit de la finance.

Notre expérience de retraité n'est pas reproductive, notre réflexion est-elle encore pertinente? On peut aider à démonter le mécanisme, mais peut-on revenir en arrière?

Notre expérience dans le MCC nous a permis de mieux vivre notre profession.

Aujourd'hui les jeunes semblent peu fréquenter ou se retrouver en réunions, pourquoi? manque de temps? Il faudrait qu'ils s'arrêtent de courir, ils veulent s'évader rapidement de leur milieu professionnel ou ne pas y réfléchir.

Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)

Des 2 axes majeurs qui sont ceux du MCC :

- vie d'équipe : nous nous retrouvons bien dans cette description et c'est ce qui nous a fait entrer au MCC et qui nous y fait rester.
- Vie de mouvement : réactions plus animées.

Le mouvement est timide dans le monde actuel. Il ne fait pas assez entendre sa voix. Intervenir dans le débat public, oui, mais comment ? Il est difficile d'avoir une parole unique (voir la tentative du congrès de Lille), car le MCC n'est pas porteur d'une idéologie.

Apporter un questionnement plutôt que des réponses, pour provoquer le monde à réfléchir, plutôt que des réponses qui sont souvent circonstanciées.

Le MCC est d'abord un mouvement spirituel, difficile de sortir de là. Dialoguer avec les évêques pour nourrir une parole de l'institution, mais ne pas se << réfugier >> derrière l'institution qui aurait seule mission de faire entendre la voix des catholiques.

Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11)

QUESTION 1 : Pourquoi le MCC ?

Connu par la famille (Parents anciens membres du MCC, etc.).

Ça permet de prendre du recul par rapport au travail.

Discernement entre vie professionnelle et vie de foi.

Pouvoir rencontrer d'autres chrétiens.

Un désir de découvrir le MCC d'aujourd'hui par rapport à celui d'hier connu des parents.

Quel est le sens du travail ?

Apporte un équilibre personnel.

C'est un enrichissement personnel.

Une envie de rencontrer des gens.

Travailler en milieu public c'est travailler dans un milieu athée.

Référence à Saint-François de Sales : on peut vivre sa foi ailleurs que dans les milieux chrétiens. Je suis un travailleur, un professionnel qui vit sa foi dans un monde pas forcément chrétien.

Hostilité, mais surtout indifférence.

Travailler dans les interstices

On a des choses à dire, et si on ne les dit pas, personne ne les dit.

Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12)

Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11)

Quelques réflexions et propositions, suite à notre dernière réunion d'équipe :

Le M C C devient le M C E S , Mouvement Chrétien des Engagés dans l'Eglise.

Le M C C, par la vie d'équipe, doit nous aider à **discerner** et à **agir** face aux difficultés rencontrées au travail (ou dans les relations sociales). Il doit pousser chacun à s'engager.

Le M C C nous invite à reconnaître les « **talents spirituels** » de chacun et à œuvrer pour une société plus riche en humanité.

Le M C C demain, un mouvement d'Eglise pour promouvoir une société plus juste et plus solidaire.

Une équipe Bordeaux Viens voir

Une équipe Nantes 8

Il y a une césure entre le monde professionnel et le rôle de l'Eglise. Le MCC est-il une réponse en soi ?

Le MMC s'adresse potentiellement à tout chrétien ayant ou ayant eu une responsabilité professionnelle. « Il a pour but d'apporter aux hommes & aux femmes qu'il réunit le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ ... etc » (La charte du MCC). Leurs membres sont porteurs de réflexions des grandes questions de société à la lumière de leur foi ; l'accélération des techniques, des spirales infernales de l'économie, des conflits, des problèmes

environnementaux constituent autant de peurs, de frustrations qui poussent l'Homme à se poser de + en + de questions et à s'interroger sur ses comportements possibles ; les membres du MCC peuvent se référer en permanence à la Doctrine Sociale de l'Eglise (cf. Compendium de la DSE) qui « oriente le comportement humain » (Jean Paul II)

Le MCC génère une forte identité ; il est représenté, entre autre, dans le CCFD, dans l'Organisation Internationale du Travail ; il possède une revue riche en article de fond (dommage qu'elle ne soit plus sur papier !)

« Si le MCC n'existait pas il faudrait l'inventer » (un équipier) ; c'est un besoin de partager ses préoccupations. Le MCC est un lieu de ressourcement de l'identité chrétienne (ensemble dans la Foi, solidarité, convivialité, témoin, témoignage # individualisme)

Le MCC demainpas été travaillé par l'équipe

Une équipe JP Nantes 3

Une équipe Nantes 4 (13/12/2011)

La spécificité du MCC

- Aborde ce que l'on vit
- Thèmes de la vie économique
- « Cadres » et « Dirigeants » = responsables dans la sphère économique
- Recul pour agir dans le monde professionnel
- Influence jésuite : recul, discernement, cheminement

Question sur le MCC

On échange beaucoup, mais quels sont les impact sur la vie économique ? ... même si l'important pour le MCCC est que chacun là où il est agisse en tant que chrétien

Une équipe Nantes 14

Deuxième temps : lire le texte en Matthieu

Arrêt sur les expressions :

« Vous êtes la lumière du monde » : « en voyant ce que vous faites de bien » :

sens de « lumière » ? vie spirituelle ? espérance ? témoignage ? ce qui donne du sens à la vie ?

notre équipe : un phare ? un éclairage sur le monde ?

« vous êtes » : responsabilité individuelle et en équipe

Le MCC de demain : mouvement trouvant son sens et sa dynamique dans les rencontres, l'ouverture au monde, la force de l'espérance, le souci de mettre l'homme au cœur de nos préoccupations, la mission de témoignage et de don de ce que l'on a reçu...

Une équipe Nantes 10

Voici quelques phrases marquantes de l'échange dans notre équipe :

Les attentes par rapport au mouvement et à l'équipe changent avec le temps. On prend d'autres engagements et le MCC peut ne plus être la priorité.

J'y suis fidèle car c'est le seul mouvement d'Eglise dont je fais partie parmi mes activités.

C'est le seul endroit où on peut sortir des potins quotidiens et avoir une réflexion approfondie, même pour un athée.

L'équipe permet de conforter ses convictions en rencontrant des gens qui ont les mêmes valeurs.

Deux Universités d'été ont été une conversion pour moi à l'entrée dans le mouvement.

La démarche de réflexion sur ses actes se retrouve dans des actions quotidiennes, parfois de façon consciente.

Le MCC a changé le regard que je porte sur les autres, l'attention aux autres.

Le fait de s'asseoir deux heures oblige à faire attention à ce que l'on vit.

On pourrait changer d'équipe tous les 5 ans pour casser les habitudes, se redynamiser.

Le MCC, c'est faire Eglise.

Le mouvement permet à l'équipe d'avancer. Une équipe isolée tournerait sur elle-même.

Les rassemblements du mouvement permettent de reprendre de l'énergie pour revenir en équipe.

Si le MCC devient trop généraliste, il ne pourra plus avoir une parole propre crédible. Le mouvement ne doit pas perdre sa spécificité.

Quelqu'un qui est motivé pour rentrer dans le mouvement y a sa place quel que soit son métier.

Si on est trop différents en équipe, on n'aura plus de sujets communs.

Une équipe Versailles 2

Au sujet de la pertinence de la proposition du MCC, elle nous paraît incontestable : il s'agit pour nous de confronter les valeurs de l'Evangile avec la vie professionnelle en entreprise, de faire connaître ces valeurs à ceux qui sont en dehors de l'Eglise, de transformer le travail en lieu d'incarnation de l'Evangile, en créant des ponts avec le monde, sous peine d'être menacés de schizophrénie spirituelle ; il s'agit de créer un interface Monde – Evangile.

Une équipe Nantes 9

Pour ce qui est de la 2^{ème} question, nous avons effectivement manifesté de la fierté d'appartenir au MCC, pour certains depuis plus de 35 ans ! Le Mouvement nous a accompagné ainsi lorsque nous étions en activité et il continue de le faire bien que nous soyons tous maintenant des retraités. Nous avons toujours beaucoup apprécié notre compréhension mutuelle vraisemblablement liée à notre même langage et même sensibilité.

Le MCC nous a permis de développer des sentiments de profonde amitié.

Si le MCC n'existait pas il manquerait à l'Eglise ces lieux de rencontre et de recherche où tout peut être abordé avec une écoute bienveillante et le souci d'aller à l'essentiel. L'équipe permet l'expression de ce qui est vécu au regard de l'Evangile. Il arrive assez fréquemment, surtout dans les plus jeunes équipes, que le MCC constitue le seul lien avec l'Eglise. Pour ces personnes, c'est là qu'ils peuvent cheminer et rencontrer le Christ.

Le MCC permet à des responsables de réfléchir avec d'autres personnes à leurs engagements et décisions dans le cadre de leurs fonctions et cela au regard de l'Évangile. C'est le seul mouvement d'Église qui a cette attention et assure cet axe centré sur les activités professionnelles. Le MCC permet un lieu de discernement et il est porteur des valeurs évangéliques que nous essayons de vivre.

Et puis, pour terminer, disons que dans une équipe MCC, rien n'est entrepris pour le « paraître », chacun est présent en vérité et s'exprime dans la franchise... Il n'y a pas tellement d'endroits où cela est possible !

Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)

Une équipe Paris O Pommard Mio

Il est primordial qu'il y ait des chrétiens dans l'entreprise porteurs d'un message. Le MCC manquerait à l'Église s'il n'existait pas car des chrétiens se sentiraient isolés. Le MCC ne permet-il pas de vivre les valeurs évangéliques dans un monde qui se déchristianise ? Par ailleurs, le mouvement draine des personnalités connues et reconnues dans le monde du travail qui non seulement apportent un témoignage chrétien intéressant mais qui peuvent aussi être des repères pour la société.

Le MCC est un pont entre la société civile et l'Église. Ses membres sont porteurs de l'image de l'Église en entreprise.

Le MCC est le lieu où se retrouvent des Chrétiens soucieux d'établir une cohérence entre les valeurs évangéliques et leur vie dans toutes ses dimensions : professionnelle, familiale...

C'est un lieu de réflexion en groupe et de discernement qui doit aider ses membres à se convertir chaque jour un peu plus au message du Christ. C'est un lieu d'entraide entre ses membres. Mouvement chrétien, il doit porter une dimension spirituelle, notamment dans l'étude des textes de la Bible et du magistère, et la prière.

Une équipe Paris Philippe Auguste

Une équipe Paris Dynamo (13/12/11)

Difficultés retenues :

- mouvement âgé en décalage avec l'époque (agé, français, industriel)
- L'appartenance au mouvement est cachée, ce qui implique qu'en dehors de l'équipe, absence de solidarité entre les membres du mouvement, pas de disponibilité des membres les uns pour les autres.
- Difficulté de participer aux événements de région : difficultés logistiques avant tout – éloignement pour les banlieusards, garde des enfants. Par ailleurs, les activités de région sont moins tentantes qu'au début pour les plus anciens de l'équipe : il n'y a plus les mêmes attentes personnelles.

Une équipe Paris SGP (13/12/11)

Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)

3) Quels sont pour moi les atouts du MCC par rapport à d'autres mouvements?

Quelle est la spécificité du MCC (dans l'Église et dans notre société) ? **Qu'est-ce qui me paraît essentiel?**

A l'unanimité : **l'écoute et la liberté de parole** sont les points forts et caractéristiques du MCC.

Autres points forts et caractéristiques :

- le côté **professionnel**, c'est le seul mouvement d'Eglise spécifiquement tourné vers la vie active et le monde du travail ;
- **l'accompagnateur, pas forcément religieux**, et son rôle bien particulier, en support et pas en centre d'attention ; on n'est pas livrés à nous-mêmes pour réfléchir, il peut nous aider à discerner une direction.
- que la vie d'équipe soit basée sur le **témoignage et l'expérience concrète**. On parle de ce que vit chacun. C'est personnel, pragmatique et plus facile à respecter (pas de théorie compliquée, pas d'enseignement, pas de discussion creuse ou générale). Ça permet une relecture pour celui qui parle. Cela permet de se concentrer sur l'essentiel de la relation à l'autre, on se révèle simplement et on s'écoute sans jugement (pure altérité).
- la **liberté** :
 - o liberté que permet la « gratuité » de notre engagement (ce n'est pas un réseau professionnel, chacun est là dans sa plus simple expression, on ne peut pas en tirer profit)
 - o liberté que (seule) permet l'absence de tout autre lien.

On ne se choisit pas. On ne vit pas de la même façon. On est indépendants. On ne serait probablement pas amis si on n'était pas en équipe. On ne se voit pas forcément en dehors.

Rien d'autre ne nous lie (paroisse, entreprise, quartier, mode de vie, amitié préexistante). La seule chose qui nous rassemble, c'est d'être chrétien et de travailler.

Du coup, rien n'interfère dans nos échanges (pas de souci de paraître, de ne pas vexer, de mondanité, de bénéfice à tirer).

C'est ce côté extérieur qui permet d'être intime.

On est libres pour parler en vérité, et libres pour écouter vraiment.

- o plus modestement, liberté d'organiser la vie d'équipe, sans avoir à en rendre compte et sans avoir de cadre rigide à respecter. Liberté de participer aux propositions du MCC, seul ou en équipe.
- l'obédience **jésuite**
- le côté **universel** :
 - o mouvement national, qu'on retrouve, avec les spécificités des équipes, partout en France et même dans d'autres pays
 - o mouvement centré sur l'homme en entreprise, indépendamment du métier, de l'environnement professionnel, du lieu de vie, de l'âge => diversité, et équilibre subtil entre se comprendre et avoir des opinions différentes.

Une équipe Besançon 1

L'originalité du MCC:

Le MCC nous permet de mettre notre responsabilité de croyants face à notre responsabilité de vie. Se pose également la question des personnes qui ne se posent ou ne veulent pas se poser de questions sur la vie et sur le sens de la vie en général. Une partie peut s'expliquer par la pyramide de Maslow sur les besoins humains (nous ne pouvons satisfaire des besoins intellectuels que lorsque certains besoins physiologiques ...sont satisfaits). Le MCC est un lieu de parole et d'échange pour ancrer notre foi dans la vie de tous les jours et c'est exactement ce qu'il manquerait à l'Eglise sans le MCC. Car il faut souligner que nombre de membre du MCC sont également très actifs dans la vie de l'Eglise. Le MCC permet de ne pas glisser vers une Eglise uniquement spirituelle (notion de foi en l'Incarnation). C'est un lieu d'échanges et un lieu pour se ressourcer.

une équipe « Côte d'Opale »

une équipe Valenciennes – Saint Martin

une équipe JP Manosque

Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque

l'originalité : message et témoignage chrétien dans le monde professionnel, économique et financier

Interlocuteur privilégié , pour l'Eglise institutionnelle, du monde professionnel, économique et financier

Dans nos réunions d'équipe, il y a certes le choix des sujets ; notre spécificité est de choisir de temps en temps des sujets professionnels ou économiques

La proposition actuelle : la charte, toute la charte ; il n'y a rien à changer .

Nous (Nadette et moi) sommes 100% charte

MCC Manosque. Équipe 2.

Pour « faire venir » des gens au MCC, il faudrait être clair sur la proposition, la « vocation » et le but recherché quand on est membre du MCC. Ce peut être par exemple : « Évangéliser la décision ».

Chacun, dans la société où nous vivons a besoin de garder le fil « voir, juger, agir » pour faire la relecture de sa vie. Voilà en quoi la vie d'équipe est essentielle pour aider à bien réaliser cette démarche personnelle. L'équipe comme lieu intime et de confiance évoqué précédemment a là tout son sens.

Chaque équipe a la liberté de s'organiser et d'inventer son devenir. Elle peut évoluer dans les thèmes abordés, s'adapter aux attentes de ses membres et inventer des temps forts spirituels pour se re-dynamiser. Ne pas rester dans des carcans.

En ce sens, la question se pose de savoir si le livret sert vraiment aux équipes !

Le MCC a un « plus » par rapport à d'autres mouvements d'église : il est plein d'idées qui bouillonnent. Il est important de savoir y trouver la force du mouvement ! C'est peut-être là la « fine pointe » qu'il faut faire évoluer pour être attractif.

Une équipe Lyon

Originalité du MCC est de permettre de ne pas oublier le milieu professionnel en analysant, en comprenant l'évolution du monde du travail.

Ce dernier rejette la passivité et projette un regard chrétien donc humain sur l'entreprise

Il est indispensable d'être attentif à toute dégradation et pour cela le retour sur soi-même est capital.

Jamais l'entreprise a eu autant besoin du MCC.

Les équipes sont un lieu où nous parlons de notre vie dans notre monde et nous échangeons.

Pour nous retraités, le MCC permet de rester brancher sur l'entreprise pour comprendre. Nos réunions ont comme point de départ un document écrit, extrait de presse (souvent la Croix) et parfois un livre

Le regroupement avec d'autres mouvements cousins peut se poser. Mais les spécificités existent, il faut les prendre en compte.

Ceci nous paraît important : le MCC doit témoigner auprès de l'Eglise, de ce qui se vit dans l'entreprise.

Une équipe Centre

Porteurs de valeurs en contradiction avec le monde actuel (avoir par rapport à l'être ; le profit par rapport à la personne). Le MCC peut être l'aiguillon par rapport à ces questions.

Si nous n'avons pas une parole prophétique, nous ne servons à rien. La charte est une bonne base, mais quid par rapport à cette situation de crise globale (environnement,...).

Humaniser la vie professionnelle. Porteur de questions sur le travail, la société dans laquelle nous vivons, pour une mise en accord avec la Parole de Dieu, le Christ, une parole d'Eglise, une certaine morale..

Economie et Evangile = MCC.

Une équipe Centre (Orléans)

Le mouvement est un lieu d'approfondissement , qui traite de sujets qui « dérangent » , qui témoigne d'expériences originales.

Le MCC est une porte d'entrée par le travail sous le regard du Christ. Une façon d'avoir le souci du Christ dans des lieux contraints (comme celui du monde du travail). Une façon de rejoindre les gens dans le monde réel avec une dimension d'évangélisation discrète.

La majorité des équipiers se disent en demande de « nourriture » de la part du mouvement et regrette la disparition du magazine qui constituait un lien riche et singulier.

LE MCC DEMAIN

Mcc est appelé à vivre d'une nouvelle manière comme tous les pans de notre société, le MCC devra être l'expression de la synthèse de la mue que vivent aujourd'hui la société et l'église.

Accueillir la nouveauté.

Le MCC sera-t-il capable de construire un avenir où les petits auront une place ??? Car notre richesse intègre les plus petits .

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3

Une équipe Sud Alsace Rixheim

Q2/ A/ personnellement que nous manquerait-il si le Mouvement n'existait pas ? -l'équipe est un groupe de bons amis, convivial et solidaire, un soutien dans les coups durs. -c'est un lieu d'échange, de réflexion & de

prière, où l'on exprime librement sa pensée, sa foi ou ses doutes, un lieu d'ouverture où l'Esprit saint peut souffler. -c'est un lieu de tolérance mutuelle grâce à une bonne connaissance de l'autre. Les divergences de perception sont vécues dans un esprit de contradiction constructive - c'est un cadeau du Ciel

-le MCC est une cellule d'Eglise que l'on retrouve dans les déplacements (mutations)

-le Mouvement national où l'on partage des valeurs communes donne à chaque membre une dimension plus grande. Il est une formation lente et continue à plus d'humanité

B/ que manquerait-il à l'Eglise ?

-d'avoir les pieds sur terre

-le MCC a répondu à une lacune dans l'Eglise : la prise en compte des problèmes du chrétien en milieu professionnel, qui manquait à l'enseignement religieux en paroisse - le MCC est un lieu où l'Eglise peut rencontrer un monde de laïcs ancrés dans leurs vies professionnelle et familiale, qu'elle connaît mal.

-les Congrès sont des temps forts où Eglise et monde laïc communient mais la diffusion de l'événement est-elle suffisante ?

Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse

Que manquerait-il à l'Eglise si le MCC(' n'existait pas'?

Le MCC, L'équipe MCC

- être au monde en mettant l'accent sur nos responsabilités, notre travail au sein de notre humanité (enlever- le C de cadres pour le transformer en R de responsables, personnes cil responsabilités, personne qui « répond de » par rapport au lien, à la création, à la communauté.
- un des seuls mouvements à faire le lien entre la vie et la question spirituelle, lieu d'incarnation dans vie quotidien 'basique', un lieu où se fait l'accrochage entre la vie et la dimension spirituelle. Le MCC est peut-être cri perte de vitesse parce que les personnes vivent leur' liai ailleurs : on vit au travail et on spiritualise (l'un autre côté.
- Regret sur la place que n'occupe pas le MCC dans notre société : pas de visibilité du mouvement
- Garder la notion de travail dans le mouvement et s'afficher en tant que mouvement « chrétien ». attaché au Concile, où e défend l'héritage de Vatican II, à une époque où on veut revenir au temps passé
- Difficulté à parler du MCC autour de nous : nous sommes victimes des stéréotypes (vision rigide de ce qu'est l'Eglise) et langage qui devient de plus cri plus hermétique. La notion d'engagement existe déjà, mais de là à être chrétien en plus ... A cela s'ajoute la timidité d'annoncer la foi.

Le MCC = un lieu de respiration dans l'Eglise : je viens donner et recevoir. Ce ne peut être qu'une bonne chose pour l'Eglise. Il faut éviter qu'elle ronronne dans sa bulle, elle a besoin d'oxygène et il est intéressant de dire une parole pour l'intérieur de l'extérieur. Le MCC est un lieu d"église

Le MCC produit des chrétiens exigeants

- Sur l'accompagnement des équipes : l'équipe est modifiée si elle n'est plus accompagnée. -très bien les accompagnateurs laïcs mais il faut continuer à proposer aux prêtres d'accompagner des équipes... et il est inquiétant que le mouvement n'intéresse pas l'Eglise dans certaines régions...

Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)

porter une parole d'espérance

porter un message qui vient de notre histoire/expérience chrétienne

dire qu'il y a des cadres qui réfléchissent pour plus d'humanité, de morale

dire qu'il y a des personnes qui pensent/agissent autrement

rejoindre l'envie des cadres qui ne veulent plus subir

être moteurs, encourager

avoir un affichage clair de qui on est

=> enjeu = accompagnement spirituel par un prêtre, un/une religieuse

- importance d'être accompagné par une personne que sa mission dans l'Eglise place au carrefour de multiples expériences

Etre dans le concret de la vie - partir de situations vécues - parler de soi

- s'impliquer

Le MCC n'est pas

un club où on se retrouve entre amis

un lieu où on se réfère à l'Evangile juste pour faire bien

Une équipe Sud Alsace

Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin)

C/ que manquerait-il à la société

Pas grand-chose, les communications du MCC dans la presse sont rares. C'est un mouvement de réflexion collective où les actions sont individuelles mais partagées. -lieu de rencontre non conflictuel entre dirigeants de l'économie, les syndicalistes et

responsables politiques

...- et si le MCC n'hésitait pas à interroger la société, à la déranger en lui faisant part de ses questions ?.

Une équipe Sud Alsace (Equipe 11)

ORIGINALITE

Le MCC est un véritable creuset de réflexion où s'éveillent les consciences. En équipe, les membres échangent sur la manière de vivre l'Evangile dans l'exercice de leurs responsabilités professionnelles et dans leur vie en société. La Parole de Dieu doit régner sur les discussions. Il faut se garder des dérives intellectuelles qui cantonneraient les problèmes débattus au champ politique, idéologique, professionnel ou sociétal. Le MCC ne

doit pas perdre son âme avec le C de Chrétien dans son sigle, comme d'autres associations ont pu le faire (JOC, par exemple).

La Conférence des Evêques n'a pas à rendre opérationnelles ses réflexions. Le MCC, qui rassemble des gens de terrain, a l'ambition de constituer une force de proposition opérationnelle. Le Mouvement explore des pistes de gouvernance mais il n'en prescrit aucune; ce sont ses membres qui ont à se déterminer et à se convertir dans l'action.

Le MCC est un Mouvement d'Eglise et l'appui de la hiérarchie lui est nécessaire. Comment la hiérarchie perçoit-elle le MCC et que fait-elle pour le promouvoir et le valoriser ? La Commission épiscopale en charge de l'évangélisation dans le monde du travail n'enrichirait-elle pas ses débats en s'adjoignant des membres du MCC qui, courageusement, confrontent leur vécu professionnel sur le terrain à leur réflexion chrétienne ? Une telle démarche pourrait conduire à faire du recours au MCC un véritable besoin.

Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06)

Il permet une réflexion sur les problèmes de notre vie professionnelle et de société qui nous concernent directement ; il permet une confrontation à l'Evangile et aide à la prise de décision.

Les membres sont regroupés en EQUIPE avec un animateur et un accompagnateur spirituel.

Par ailleurs, la forme actuelle des équipes (plutôt par tranche d'âge) conduit à une certaine sclérose. Ne devrait-on pas aller vers plus de brassage des générations ?

Devrait-on aussi plus développer les réflexions par thèmes, en parallèle à la vie d'équipe ?

Une équipe 3 Colmar

Une Equipe Versailles 8

Une équipe La réunion

Une équipe Lyon 15

2°) L'originalité du MCC : de quoi le MCC est-il porteur en son fond ?

--> L'acte moral, ou comment être intègre et juste dans ses actes.

--> Le MCC est porteur de la doctrine sociale de l'Eglise (l'homme au coeur de l'entreprise)

Une équipe Lyon 18

Il s'adresse à des personnes qui ont des responsabilités (essentiellement en entreprise).

Que manquerait-il à l'Eglise si le MCC n'existait pas ? Une parole dans le domaine de la vie professionnelle dans la mesure où il peut se faire entendre.

Les réunions constituent un temps où plusieurs avis peuvent s'exprimer ce qui permet de voir qu'il n'y a pas qu'une seule vérité.

Une équipe Lyon 26

Une équipe Nantes 2

Une équipe Nantes 5

Une équipe Bourg la Reine

Une équipe Bourg la Reine 3

2. L'originalité du MCC : un lieu de parole, d'écoute et de réflexions sur un domaine où l'église est souvent absente et qui soutient les membres qui souhaitent relire leur expérience professionnelle et exercer leurs responsabilités avec un regard/esprit conforme à leur foi.

Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann

Originalité du MCC :

Le MCC a une place spécifique par rapport à certains autres mouvements connus (CVX, ACI, ACO ...), car il rassemble des personnes qui exercent des professions de « cadres » ou apparentées et qui veulent partager sur leur vie, croyances, et surtout vécu professionnel.

Il est indispensable que chacun puisse choisir et trouver un mouvement qui lui corresponde.

Le MCC ne peut d'ailleurs être qu'une richesse pour l'église car nous avons la possibilité de lui apporter un lien direct avec ce que chacun vit au travail.

Dans nos échanges, dans notre travail, dans notre vie personnelle, notre personnalité, notre rapport à Dieu guide nos paroles, actes ; de façon implicite ou explicite et nous sommes un peu ses témoins.

Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine

Une équipe Saint Maur 3

Une équipe JP Rouen Elbeuf

2) Quelle est et doit être l'originalité du MCC pour 2012 ? Quelle est sa vocation dans la société, dans l'Église ? Vocation missionnaire ? De quoi le MCC est-il porteur en son fond ? Quelle est la « fine pointe » de sa proposition actuelle, doit-elle évoluer ?...

Le mouvement permet d'anticiper sur les mutations économiques, sociétales à venir et de porter dans l'Eglise les préoccupations du monde du travail.

Dans l'idéal, le mouvement nous permet d'assurer un soutien pour notre propre vie, qui nous donne plus de force dans notre vie professionnelle. De cette force surgissent de nouvelles questions spirituelles qui peuvent être approfondies au sein de l'équipe.

Pour les nouvelles générations, le mouvement est d'abord perçu comme un lieu de réflexion et de questionnements spirituels qui donne par la suite de la force pour s'impliquer dans des actions plus concrètes.

Une équipe normandie Moïse

Une équipe Doubs

Spécificité du mouvement :

- Mouvement de recherche...en mouvement avec d'autres . partage avec d'autres cultures professionnelles.
- On est dans un monde qui bouge soumis à des évolutions. Intéressant de réfléchir ensemble comme chrétien. Comment agir en tant que chrétien comment vivre sa foi humblement dans le monde du travail. Sur ce point le MCC n'est pas comme les autres mouvements.
- Besoin de repères et d'éclairages complémentaires
- Quel éclairage la religion chrétienne va nous apporter dans la vie au travail
- Activité professionnelle Thématiques sur la vie...on peut « livrer » des choses qui nous pèsent
- Discussion avec des personnes qui ont une certaine liberté d'esprit

Une équipe Meudon Observatoire

Une équipe Blois 41

MCC Mouvement de Réflexion plus que d'action ?

L'appartenance au MCC conduit rarement à une action en tant que groupe (communiqué de presse national, régional ou diocésain). Par contre pratiquement nous avons tous que ce soit à titre individuel ou dans le cadre d'un groupe une action envers les autres . Dans ce cadre le MCC nous aide à porter un regard de chrétien sur notre action.

MCC Mouvement en perte de vitesse ?

Pas plus que les autres mouvements chrétiens. L'érosion est partout au niveau de l'Eglise. Les gens sont de plus en plus individualistes et sont très sollicités.

Dans le Loir et Cher, une démarche d'intermouvement existe depuis une vingtaine d'années, qui regroupe autour du Délégué à l'Apostolat des Laïcs (qui est devenu récemment Délégué auprès des Mouvements et Associations de Fidèles : DEMAF) ACO, ACI,CMR,MCR, MCC. Cette structure, qui se réunit 4 à 5 fois par an, permet de confronter nos différentes visions sur les événements du monde et de préparer une intervention commune dans les instances diocésaines (conseil de pastorale). Mais chaque mouvement doit conserver son autonomie et ses particularités.

En résumé , même si notre vie de groupe n'est pas parfaite nous nous en satisfaisons et la trouvons enrichissante tant sur le plan spirituel que sur le plan humain. Le MCC est pour certains d'entre nous le seul endroit où ils peuvent dans un cadre convivial, confiant et chrétien

réfléchir et obtenir une « certaine » aide. De plus nous attendons avec impatience l'arrivée de Bruno , notre futur accompagnateur spirituel qui devrait donner un nouvel élan à notre équipe.

Une équipe Annecy 2

Nous nous sommes inspirés du questionnaire national et de celui établi par l'équipe d'Annemasse.

Originalité du M.C.C.

Dans le M.C.C local, nous n'avons pas de références précises de la situation de cadre : nous avons eu parmi nous des enseignants, des médecins des professions libérales, des pharmaciens des juristes, tout une panoplie de professions et pourtant nous avons des préoccupations communes.

Une équipe Orléans

INDIVIDUEL

1. Des membres d'une équipe Marseille

Les éléments suivants sont la retranscription de mails rédigés à la première personne. Il n'y a donc pas d'auteur identifié.

Le MCC pourrait comme d'autres mouvements faire parvenir des messages dans l'Église ou auprès de nos responsables dans la société concernant des situations sociales ou économiques délicates ou qui nous heurtent. Des interventions à la fin d'une Messe par exemple ou dans la presse, la radio...

L'originalité du MCC nous semble être de permettre à ses membres de **relire en équipe des moments importants et significatifs de leur vie professionnelle ou de leurs divers engagements au regard des exigences évangéliques de promotion et de respect des personnes**. Ces « moments » sont importants et significatifs car ils engagent aussi, vraisemblablement, d'une part des personnes directement impliquées par l'activité elle-même (collaborateurs, hiérarchie, fournisseurs, clients, etc.) et d'autre part, par ricochet, des personnes relevant d'autres cercles (famille, amis, environnement).

Comment **évangéliser les décisions** qui jalonnent ce parcours ? Comment « humaniser » le travail, l'activité, de sorte que tous ceux qui s'y trouvent engagés, quelle que soit leur tâche, sentent grandir en l'accomplissant une part d'eux-mêmes, la fraternité de leur équipe et le service rendu à la société ? **Par delà sa responsabilité technique, sa compétence, tout responsable chrétien doit avoir ce souci. Le MCC doit l'aider à le découvrir, à le comprendre, à le mettre en œuvre.**

Il est nécessaire de médiatiser nos convictions sur la place publique, il faudrait que le MCC prenne plus la parole dans les grands débats publics car il a une vocation dans la société : participer à la réflexion et à la construction d'un point de vue spécifiquement chrétien sur des thèmes de société et d'actualité. Un autre volet de sa vocation : développer et participer à des projets de solidarité et de fraternité dans la recherche du bien commun.

Attention : ne pas en rester à la réflexion mais mettre sur pied des projets concrets ! Par exemple être force de proposition sous forme de forum ou via la presse pour partager nos réflexions.

Le MCC veut mettre l'humain au centre de l'entreprise, c'est une originalité à conserver.

Sa fine pointe : soutien dans les situations professionnelles à travers une vie de fraternité.

Le MCC doit être plus présent dans la vie de la société mais aussi dans la vie diocésaine, sa vocation est l'accueil d'une certaine frange de professionnels dans l'Église.

Ne pas s'en tenir à l'étape de la réflexion, oser se lancer dans l'action.

Le MCC a une mission d'information sur ce qui existe permettant de s'engager.

Originalité du MCC : sa charte, son application est une vocation du MCC dans la société et dans l'Église. Nous sommes considérés dans l'Église, dans notre diocèse comme un mouvement de « Responsables ». Responsables dans l'entreprise, dans les associations, dans l'Église, etc.

La vocation missionnaire, il n'y a rien à ajouter dans la charte : apporter aux hommes et aux femmes qu'il réunit, le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa bonne nouvelle, là où ils vivent.

La fine pointe de sa proposition actuelle doit-elle évoluer ? Oui en s'affirmant, en se reconcentrant sur sa spécificité, en se distinguant ainsi des autres mouvements. On ne vient pas au MCC par hasard, c'est un choix de « mouvement d'Église ».

Des idées pour cette évolution ? Revenir aux journées de formation : étude de la charte, du rôle de responsable d'équipe, etc. Être davantage présents dans le diocèse (Foire à venir) et enfin (c'est de l'utopie), demander au National de prendre des positions sur les événements importants(*), de prendre la parole...cela nous aiderait pour affirmer notre spécificité, notre différence par rapport aux autres mouvements. Je rêve !

(*) Il a fallu attendre avril 2002 pour connaître la position du mouvement sur les « attentats du 11 septembre 2001 » !!

Il semblerait que sans action autre que de la réflexion en équipe, sans action de communication, le mouvement n'arrive pas à se faire connaître, et donc vieillisse... quelles actions pouvons-nous mener dans le cadre de ce que nous attendons du MCC pour nous faire connaître ? Médiatiser l'organisation de débats, organiser des échanges auprès d'étudiants sur leur campus, en cherchant à les intégrer dans le cadre de cycles, auprès de groupements professionnels, pourquoi pas au sein de grandes entreprises... Parce qu'il serait aussi très intéressant de recruter de nouveaux membres parmi des chrétiens « peu pratiquants », mais en recherche. Le fait de toujours chercher à recruter parmi les paroissiens ou dans les autres mouvements chrétiens nous limite certainement dans notre développement. Et c'est aussi ainsi que notre mouvement sera missionnaire, en plus de l'être grâce à la force qu'il nous donne au quotidien dans notre vie professionnelle, suite à nos échanges en équipe.

Le MCC d'après moi, n'a pas d'autre problème qu'une difficulté à recruter de nouveaux membres notamment parmi les plus jeunes. Cette difficulté, commune d'ailleurs à la plupart des mouvements chrétiens, doit-elle pousser le mouvement à remettre en question son but, sa mission et sa vocation? Ma conviction est que non.

Une équipière Nice

* La vocation du MCC dans la société et dans l'Église est à mon sens très importante et sous-estimée. Nous avons pour mission d'affirmer nos valeurs et nos croyances, en étant pourtant des hommes "dans la société". Je souhaiterais que tous les mouvements puissent avoir une place plus importante dans l'Église. Je les trouve peu utilisés / peu reconnus. Peu d'annonces dans les paroisses. Peu de d'information en général. Pourtant, à mon sens face à la diminution de la pratique et l'évolution de la société, les mouvements d'église sont à mon sens une solution du futur.

Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)

Des points forts à conserver

Le MCC offre de façon unique dans l'Église un soutien moral et spirituel sur les questions relatives à la vie professionnelle et aux décisions concrètes que chacun est amené à prendre.

L'espace de partage proposé par la vie d'équipe est unique et remarquable. Les éléments structurants permettant « que ça marche » sont :

- un lieu d'écoute et de partage
- la confidentialité des informations personnelles partagées
- une relative stabilité dans le temps de la constitution du groupe
- une proximité des situations personnelles, permettant un échange d'égal à égal (relative homogénéité des âges, niveaux de responsabilité professionnelle)
- une adhésion à des valeurs communes
- un lieu où il s'agit de mettre sa vie professionnelle sous le regard de Dieu et de chercher à mieux faire pour mettre sa vie en conformité avec ses idéaux (unité de vie)
- un lieu où chacun accepte de venir « travailler » un peu (préparation des réunions) : pas de consommateurs ; acceptation d'un principe d'assiduité minimum
- les sujets de discussions se ramènent au concret des situations vécues et n'ont pas pour but d'échanger des idées générales
- l'accompagnateur spirituel aide à la mise en perspective dans un esprit chrétien, ce qui est rendu possible par son rôle différent dans le groupe

Pour ces raisons, la participation à une vie d'équipe est engageante personnellement. Le niveau de partage obtenu amène naturellement une relation de confiance entre les membres, voire d'amitié.

Identité et positionnement dans l'Église

Le MCC est un mouvement d'Église. Son identité est l'aide morale et spirituelle sur les questions professionnelles des « cadres ».

La notion de « cadres » est difficile à cerner. Il s'agit toutefois de personnes d'un certain niveau de formation et/ou de responsabilité. Le point important pour le fonctionnement du « cœur », constitué par les équipes, est l'homogénéité de celles-ci.

Attention aux débats sans fin sur le contour relatif aux « cadres », mais attention aussi à l'ouverture trop large qui reviendrait à ne plus savoir se définir.

Les questions relatives à la vie familiale, la vie de couple, la vie chrétienne en général, sont légitimes et normales de la part de chacun des membres, mais n'y a-t-il pas d'autres lieux ecclésiaux pour en parler ?

Le MCC pourrait se donner comme objectif d'aider au développement et à l'épanouissement personnel et spirituel de chacun, sous l'angle de sa vie professionnelle... ce qui est restrictif de la vie en général mais qui serait déjà beaucoup !

Identité et positionnement dans la société

Le MCC est un mouvement de laïcs dotés de leur autonomie, liberté de pensée et d'expression, droits civiques. Ce sont des cadres qui se rassemblent pour réfléchir aux questions auxquelles ils sont confrontés dans le monde du travail. Ils se réfèrent aux valeurs chrétiennes.

On pourrait imaginer que les groupes de travail puissent participer au débat public en publiant des notes ou articles sur les thèmes de réflexion traités : le MCC offre un réseau formidable pour faire se rencontrer et

réfléchir des personnes différentes pouvant apporter des contributions aux débats de société autour de la vie professionnelle. Ceci pourrait être encouragé, sous la responsabilité de leurs auteurs.

La participation aux débats de société va dans le sens des développements actuels des moyens de communication, qui font que chacun n'hésite pas à s'exprimer lorsqu'il a quelque chose à dire.

Un équipier Bordeaux

Mouvement d'église il permet une approche de la vie professionnelle sous l'angle de la foi et nous éclaire dans notre vocation de baptisé

Cela permet aussi à l'église d'être en lien avec le monde du travail et d'en comprendre ses enjeux

Pour la société le MCC peut aider à l'amélioration de dispositifs s'il se positionne sur le plan national sur les grands enjeux de société ; il contribue à la stratégie globale de par sa composition (cadres et dirigeants d'entreprise)

Une coresponsabilité s'exerce entre l'église, les membres du MCC pour le bien commun ; le MCC a sa part dans l'avènement du Royaume dès maintenant

Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)

1. Il ya longtemps que la question est posée. Elle apparaissait au travers du mode d'accompagnement des équipes, des secteurs, des régions du Mouvement. Comment trouver des AUMONNIERS, appeler des conseillers spirituels, demander aux évêques de nommer des diacres au niveau régional ? Il faut continuer cette recherche dans l'accompagnement en puisant dans nos propres réseaux, sans trop attendre des diocèse qui, pour diverses raisons, ne répondent plus..
2. Nous rendre compte que le MCC se pose maintenant et avec un certain retard, la même interrogation que d'autres mouvements d'Action Catholique ; l'ACI, le CMR pour ceux que je connais un peu. La conséquence : une moindre présence de notre Eglise ou, pour présence de notre Eglise ou, pour être plus précis, de « l'annonce de l'Evangile » à des groupes, des responsables, des décideurs rencontrés dans la vie professionnelle, civique, sociale, politique, culturelle... L'article de la Croix du 7/03/2012 intitulé « la délicate stratégie électorale de l'Eglise catholique » le souligne bien au travers de l'étude du politologue Philippe Portier.
3. Sous jacente à cette question de la pertinence des mouvements encore aujourd'hui, revient souvent la place faite au laïcat... Indirectement au « Sacerdoce Commun des fidèles » et plus directement à l'apostolat du semblable par le semblable (même si les sociologues des groupes évoluent).

Alors, que faire ?

1. Peut être, rencontrer par région, diocèses les responsables des autres mouvements d'Action Catholique. Voir où chacun en est, comment chacun se situe, dans « son » monde et dans « son » Eglise. Retrouver un peu de la pertinence de ce qui était une délégation à l'apostolat des laïcs (DAL). Cela vaut tout d'abord pour notre mouvement : avoir une carte de l'implantation du MCC et un aperçu de sa structuration par régions.
2. Etre plus présent à la formation qui se donne dans les diocèses. Etablir des liens avec les services, associations, qui proposent ces formations apostoliques (Au centre Jean XXIII, le CELY, le CCFD, permettent rencontres entre membres de mouvements différents). Demander à rencontrer séminaristes comme cela s'est fait au temps d'Issy les Moulineaux, leur proposer les « insertions » ;
3. Le mouvement se trouve surtout en marchant ! Même si on est peu, rester une proposition de réflexion, de partage, voire de petites actions pour d'autres. Organiser ça et là soirées, colloques, journées. C'est peut être pour certains nouveaux une chance de vivre l'Eglise à leur niveau. Il ya du vieux, du neuf dans le trésor de l'Evangile, du lumineux, la lampe, et de l'enfoui, le levain.

Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)

L'originalité du MCC

Cette question de l'originalité peut être pesée à deux niveaux : au niveau des équipes et de la proposition qui leur est faite et du mouvement.

Au niveau des équipes, j'ai du mal à dire ce qui, aujourd'hui, fait l'originalité du MCC. Le modèle de réunion habituel est proche de celui d'autres mouvements, avec un effectif d'une dizaine de personnes, un rythme mensuel, la présence d'un accompagnateur ou conseiller, l'échange en confiance en "petite communauté de foi fraternelle". Quelle différence entre le "Observer, discerner, transformer" du MCC et le "Voir, juger, agir" de l'Action catholique ?

Les sujets de réunion sont loin de se limiter à la seule sphère professionnelle ou même sociale - j'ai eu dans mon équipe des réunions sur le mariage, le baptême, la prière, le fait d'être parrain ou marraine - et c'est ce que je vois assez souvent dans les sujets abordés par les équipes du secteur dont j'ai la responsabilité. Les membres des équipes ne peuvent pas appartenir à la fois à une équipe MCC, CVX et Notre Dame et souhaitent aborder des sujets autres, car ils savent qu'ils pourront échanger en confiance sur d'autres sujets que ceux liés à la vie professionnelle.

Suite à une mutation professionnelle, d'anciens membres du MCC que mon épouse et moi connaissons sont partis dans une ville où le MCC n'est pas présent et ont rejoint une équipe ACI. Ils ont eu le sentiment que c'était la même chose.

Au niveau du mouvement, je dirais :

- la proposition faite aux équipes du Chemin d'Emmaüs. Cette proposition du P. Olivier de Fontmagne est un repère fort ; par rapport à des réunions "classiques" autour d'un thème, celles construites à partir du chemin d'Emmaüs sont souvent marquantes pour les équipiers.
- une forme d'exigence pour la qualité des réunions et le bon fonctionnement des équipes (cf. le livret d'équipe)
- l'attention portée aux jeunes professionnels, avec des structures dédiées
- l'inspiration ignatienne et la proximité avec la Compagnie de Jésus
- les propositions de formation (doctrine sociale de l'Eglise, débats Varenne...)

Ceci dit, je ne connais pas bien ce qui est proposé dans d'autres mouvement et c'est délicat de dire que telle ou telle chose est une spécificité du MCC.

Au sein de l'Eglise, la place du MCC et d'autres mouvements similaires (le MCC ne peut pas prétendre avoir le monopole de la connaissance de la vie économique et professionnelle) est à mon avis de montrer comment la foi peut s'incarner dans le monde professionnel et social et de faire connaître aux évêques, aux prêtres le monde de l'économie "vu de l'intérieur".

Enfin, je n'attends absolument pas de la part du MCC un rôle de contestation vis-à-vis de l'organisation ou de la hiérarchie de l'Eglise catholique, tel que cela m'a semblé apparaître lors d'événements MCC récents à portée nationale, au travers notamment du choix d'intervenants. Chacun reste libre de son opinion ; pour ma part, s'il fallait en exprimer une, je serais plus proche de la lettre de Mgr Daucourt accessible par le lien ci-joint qu'autre chose.

http://92.catholique.fr/IMG/pdf/A_propos_de_certains_courantsA.pdf

Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)

Ce document n'est pas le compte-rendu d'un travail commun mais la résultante d'une réflexion plus personnelle issue sur certains points au de la pratique sur 18 ans du MCC, néanmoins aussi confrontée déjà à l'avis d'autres membres du mouvement sur certains thèmes

2- L'originalité du MCC

1) La proposition mouvement insistait jusqu'à lors sur une réflexion qui se situait dans le périmètre de la vie professionnelle. Aujourd'hui, les membres du MCC, n'ont peut-être pas seulement besoin et envie de réfléchir sur des sujets qu'ils situent dans l'espace professionnel, ils sont aussi en quête de comprendre dans quel monde ils sont insérés parce que les problématiques professionnelles et extra-professionnelles tissent la trame de la vie de chacun

En outre la société est plus complexe. Hier la profession identifiait en bonne partie l'individu, aujourd'hui, d'autres appartenances s'entremêlent à cette première identité.

2) Pour répondre également à la question : « qu'est-ce qui manquerait à l'église si le MCC n'existait pas ? », on peut dire à la fois :

* que la dimension humaine et spirituelle de l'appartenance et de l'engagement dans l'Eglise serait pour beaucoup de membres très affaiblie voir même inexistante s'il n'y avait pas l'adhésion au MCC

* l'accueil, la prise en compte et le respect de situations humaines difficiles (solitude, veuvage, divorce, famille recomposée, chômage, précarité etc...) qui sont indissociable de l'identité professionnelle

* le monde du travail serait amputé d'un niveau d'exigence humaine, professionnel et spirituelle si des membres du MCC n'étaient pas « en action »

* le climat d'écoute et d'empathie qui règne dans les équipes est, en soit, un signe ecclésial puisqu'il témoigne concrètement de la possibilité d'une vie fraternelle. entre croyants (cf le descriptif des premières communautés dans les actes des apôtres)

3) Mais il serait néanmoins essentiel de passer d'une dimension de communauté catholique romaine à une dimension de communauté chrétienne notamment en s'ouvrant beaucoup plus largement à une proposition œcuménique. Pourquoi par exemple ne pas avoir des pasteurs comme accompagnateur ? Cette ouverture permettrait aussi d'élargir son regard à la diversité des appartenances religieuses que l'on rencontre dans le milieu professionnel.

4) Le MCC est peut-être ce temps de respiration (les JP parlent de « se poser » au moins une fois par mois) et ce petit ressort intime autant que communautaire qui évite, en résonance avec sa foi, avec de passer à côté de l'essentiel en s'endormant sur l'acquis ou l'établi

Maddie Flichy (Lyon)

Hier : adhésion à un mouvement chrétien de réflexion sur ses engagements allait sans doute plus facilement « de soi » Temps de la militance, temps des doutes, temps des engagements, et dans la lancée de VaticanII...

Aujourd'hui, il y a peut-être plus une recherche de spiritualité. Les JP me semblent plus « cathos convaincus » qui recherchent des structures d'accompagnement et de réflexion pour poursuivre ce qu'ils ont connu souvent ailleurs (scoutisme, aumônerie, mouvements cathos...) et peut-être (?) moins engagés ou différemment dans la société civile laïque que nous ne l'étions.

Les fondamentaux

Aujourd'hui il y a une vraie recherche de sens et de dimension spirituelle notamment chez les jeunes. Par contre reste et doit être très fortement maintenu l'ancrage dans la réalité quotidienne de chacun dans ses responsabilités. Toujours en équipe veiller à aborder les sujets dans le vécu et le questionnement à la lumière de la lecture de la Parole sur son travail et sur ses responsabilités, aujourd'hui pas seulement professionnelles mais sociales et sociétales. (mais éviter les sujets généraux qui ne nous engagent pas) C'est ce qui fait la spécificité du MCC : La dimension spirituelle n'est pas réfléchie en elle-même et pour elle-même mais à partir de nos engagements, de nos responsabilités ; la spiritualité « ignacienne » du MCC (même si au départ ce n'est pas un mouvement jésuite !) nous rappelle que nous pratiquons une religion incarnée que la vie chrétienne ne se vit pas dans une pure intériorité, c'est le retour à l'Evangile et à une démarche qui ne fait pas seulement appel au sentiment et à l'imagination mais à l'action à la suite du Christ. « Notre champ de travail, c'est le monde », Sa vocation est de nous aider à vivre en chrétien dans nos responsabilités, à discerner les enjeux de nos décisions et à porter témoignage de l'Esprit de l'Evangile en disant « je » pour bâtir projets, organisation qui tiennent compte du bien commun ici et là bas et de la dignité de chacun, ici et là bas. Le fondamental c'est « l'Alliance » par la vie d'équipe (réflexion, prière) avec le Christ par l'Esprit Saint.

3. ETRE MEMBRE DU MCC

Après avoir commencé à répondre aux deux questions précédentes on peut se demander comment mettre en œuvre les principes qui auraient été ainsi reformulés, tout en prenant en compte les changements qui font et feront que nous ne pourrons plus continuer comme avant. (La question de l'accompagnement spirituel des équipes, par exemple.) Pourquoi devient-on membre du MCC ? Qu'est-ce qu'on en attend, qu'est-ce que l'on espère y trouver ? Au rebours, qu'est-ce que cela peut exiger de chaque membre comme engagement : en termes de formation personnelle, en termes de soutien concret au mouvement : financement, engagement dans la réflexion, part pris à son animation, etc. ?

SYNTHESE

Pourquoi devient-on membre du MCC ?

On découvre le MCC par des voies variées, majoritairement par un contact personnel (prêtre, amis, aumônerie étudiante, paroisse) mais aussi par hasard ou lors de rassemblements comme le Congrès qui, par le niveau élevé de réflexion proposé, incitent à poursuivre dans une équipe.

On y vient pour réfléchir avec d'autres et mettre ses choix et questionnements professionnels en perspective avec sa foi.

Qu'espère-t-on y trouver ?

De la liberté, de l'amitié et de la réflexion. C'est un lieu perçu comme unique qui offre des jalons dans la vie.

En venant au MCC on cherche à s'ouvrir sur le monde, tenter de mieux le comprendre, élargir sa vision, se confronter à d'autres et partager le concret de la vie, tout ceci bien sûr dans le cadre d'un mouvement d'Eglise.

On y trouve aussi une nourriture pour d'autres engagements, ceci attestant que le MCC n'est pas un lieu de l'action.

C'est encore un lieu où on invente d'autres façons de faire dans son travail. Le MCC serait prophète et créatif.

On espère aussi y trouver **une dimension spirituelle, dans la vie d'équipe** même si parfois elle peut ne pas être suffisamment nourrie. L'accompagnateur prêtre est souvent désigné comme garant de la qualité de cette dimension spirituelle. Les accompagnateurs laïques sont peu mentionnés dans cet aspect-là.

On espère aussi y trouver une **parole du mouvement** sur le monde du travail et l'économie, parole adressée à l'Eglise et /ou à la société sans préciser clairement par qui et comment est élaborée cette parole.

Qu'est ce que cela peut exiger de chacun des membres?

Les exigences vis à vis des membres portent, d'abord et avant tout, sur la vie d'équipe, en particulier la fidélité et la participation active, ainsi que la qualité de l'écoute.

Il semble important de préciser ces exigences d'entrée de jeu. Il faut que ceux qui demandent à entrer en équipe puissent s'engager à tenir ces différents points. C'est dans ce domaine que la place de la formation semble se situer, avec un souhait de mise en œuvre plus fréquente du chemin d'Emmaüs, en essayant cependant de l'actualiser et de le rendre plus accessible.

Mais l'ouverture au-delà de l'équipe et l'appartenance au mouvement en tant que tel, est une difficulté, peut-être liée au fait que la plus-value apportée par le mouvement n'est pas claire. Soit le mouvement ne fait pas sens, soit seuls les grands rassemblements comme les congrès restent des temps forts qui ont fait naître le sentiment d'appartenance.

Beaucoup de membres entendent clairement le bénéfice qu'il y aurait à dépasser le niveau de l'équipe mais disent cependant ne pas le faire. C'est une exigence difficile à mettre en œuvre souvent par manque de temps, ou à cause de la hiérarchisation des divers engagements.

Il en est de même pour la participation financière via la cotisation. Là aussi nombreux sont ceux qui affirment que c'est une exigence pour les membres tout en reconnaissant qu'elle n'est pas toujours mise en œuvre.

A noter que ceux qui ont pu prendre des responsabilités disent avoir retiré un grand intérêt à dépasser la vie d'équipe.

La question de l'appartenance semble liée à l'identité du mouvement, comme si l'identité devait être affirmée plus clairement pour s'y reconnaître, et donc adhérer au-delà de l'équipe dont l'identité est naturellement connue.

REGIONS OU RESEAUX

Equipe JP France

Pour certains JP cela devient un mouvement de consommateurs : on a du mal à faire payer la cotisation / les gens ne viennent pas aux manifestations / certains ne voient pas l'aspect mouvement. Peut-être faut-il mettre en place des WE locaux !

Beaucoup de manifestations sont organisées par le réseau (ex : région de Toulouse pour aller au ski / ou le 31 décembre organisé par PACA). Pourquoi dans ces événements on ne met pas le LOGO MCC en avant ? Peut-être n'ose-t-on pas mettre le LOGO ?

Aujourd'hui on constate que 30 à 40 non membres gravitent autour du MCC, mais sans l'étiquette.

Le fond du MCC c'est la vie d'équipe.

Le MCC exige la régularité, même si nous sommes investis dans nos activités annexes et autres. Il faut bien préciser au démarrage que l'on s'engage à cheminer avec une équipe pour une certaine durée. On s'engage à la vie d'équipe, à parler en vérité, à préparer une réunion, rédiger un CR et prendre la responsabilité de l'équipe. Si on ne présente pas ces exigences, les gens viendront en consommateurs.

Quant à la cotisation, on s'engage dès le début ?

Exemple CVx : on parle une fois dans l'année de la cotisation / Qu'attend-t-on du mouvement ? Que m'apporte le MCC ? Qu'est-on prêt à mettre en terme de porte-monnaie ?

Est-ce que c'est un mouvement qui m'apporte pour ma vie au travail / perso / autre pour ma VIE ? L'enjeu c'est de faire comprendre aux membres la valeur ajoutée du MCC qui apporte une vision du monde différente. Réflexion, richesse pour l'église et le monde.

Il y a peut-être un petit manque sur les problématiques de la VIE (vie de couple / construction de l'avenir), il ne faut pas cloisonner la vie.

L'équipe ce n'est pas un lieu de réflexion, mais aussi un lieu de VIE pour partager sur des choses informelles qui ont forcément des impacts sur nos vies.

On ne vient pas en équipes pour avoir des réponses à mes questions mais pour échanger.

L'équipe a franchi une étape au bout de 3 ans, point où nous avons commencé à « partager nos vies » par les différents sujets (famille, travail, association...)

Quel est le timing d'une réunion ? Si on se retrouve à 20h00 -> 22h00 on peut de temps pour le partage si on fait un tour de table prolongé.

Ne pas accepter tout le monde c'est vrai mais attention. L'industrie et le tertiaire et les différentes tailles et milieux.

En ce qui concerne le mot cadre, je dirai des gens qui se sentent responsables. Ce n'est pas un lieu où on trouve des réponses à ses questions mais on partage nos questions.

La vie d'équipe, on y fait rentrer toutes les dimensions de nos vies : la polyphonie de la vie.

Bureau Régional Lorraine

Participer à la vie du mouvement, verser une cotisation « missionnaire » qui permet de continuer à rejoindre de nouvelles personnes.

Les retraités : qu'apporter quand toute activité professionnelle est arrêtée : un regard ouvert sur une réalité d'aujourd'hui. Le problème de la vieillesse est aussi un problème économique.

En Lorraine : comment instaurer une dynamique JPs et une dynamique retraités ?

➡ Mettre l'accent sur la spiritualité, accepter la diversité, introduire des étapes dans l'intégration des nouveaux (JP ou autres) dans le mouvement ou leur donner d'entrée de jeu des règles ?

Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)

Etre membre du MCC

- On est membre du MCC car on se sent responsable, au niveau qui est le nôtre.
- On attend du MCC la possibilité d'une réflexion spirituelle en profondeur, en équipe, pour comprendre le monde compliqué qui nous entoure.
- En retour, chaque membre se doit d'une fidélité dans l'engagement, par exemple concrètement : s'impliquer dans la vie d'équipe, bien préparer chaque réunion pour en établir la richesse, avoir du « discernement », être vrai, être « soi-même ». Participer aux actions proposées par le mouvement.
- Etre membre, c'est avoir envie de partager, de grandir dans la foi,
- Accepter d'être membre d'un mouvement qui n'est pas uniforme (cheminement dans la foi – options politiques etc....),
- Etre membre, outre la vie d'équipe, c'est accepter la prise de parole et l'engagement (ex. Réseau des retraités **engagés** dans la famille, la société, l'Eglise
- Soutenir le mouvement (cotisation). Permettre au mouvement de continuer à vivre et à être pour d'autres, lieu de ressourcement et de discernement.

Bureau Régional de La Réunion

Pour aller vers une plus grande diversité dans le mouvement

Que chacun puisse :

- témoigner de ce que le MCC lui apporte, un réseau social qui fonctionne
- être capable d'une plus grande fraternité, le MCC une force de proposition et d'action (a les moyens, les compétences disponibles...)
- avoir une bonne connaissance du mouvement
- profiter d'une bonne communication
- être capable d'écoute et d'attention à l'autre
- avoir des outils
 - de formation (optimiser l'usage de ce qui existe déjà...),
 - favoriser le partage d'expérience,
 - optimiser l'accueil de l'autre
- avoir la volonté de le faire
- avoir une parole vraie

- être animée par l'Évangile
- faire se rencontrer des personnes,
- prévoir des thèmes inter groupes, prévoir des séminaires pour se faire connaître

en somme rappeler à tous les membres l'essence du MCC « permettre à l'Évangile d'influencer notre vie professionnel » nous permettant ainsi d'humaniser nos relations.

Et concrètement....

- Consolider la structure dans la Région
 - Définir un axe stratégique
 - Avoir une équipe complète de responsable
 - Partager les responsabilités
- consolider la vie d'Equipe
 - mieux préparer les thèmes
 - faire connaître le mouvement
 - motiver chacun pour faire venir un ami
- mieux tirer partie du réseau MCC
 - rencontre régionale
 - par des temps de retraite
 - partage entre équipe
 - diffuser les outils du mouvement
 - mieux utiliser le site
 - développer les échanges avec les équipes
- rendre le mouvement plus lisible
 - définir un plan communication qui implique le plus grand nombre
 - que chacun se l'approprié
 - taille critique d'une équipe, en tenir compte

Le MCC pose la question du laïc dans l'Église, de sa place de son engagement dans l'Église et dans la société.

Région midi-pyrénées

1. RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac

Lors du week-end RRI des 14 et 15 janvier 2012, les membres du réseau ont réfléchi aux questions posées par le Bureau National sur l'avenir du MCC. (Voir lettre en annexe)

La proposition ci-dessous répond à 2 des 4 questions posées:

Question 2 sur le fondement du MCC

Question 3 sur les évolutions nécessaires

Les évolutions

Le contexte

Un changement important vient de la globalisation qui se déploie dans un contexte de perte d'hégémonie du monde occidental et qui se manifeste de 2 manières :

Une interdépendance des problèmes qui implique pour les comprendre, de se placer à un niveau suffisamment global, au-delà de la seule approche nationale.

Une réduction des distances physiques entre les personnes et entre les cultures sans les relations de solidarité qui devraient les accompagner. Cela suscite les peurs, les replis identitaires, la recherche de ce qui ressemble.

Ces 2 phénomènes combinés rendent difficile une gestion raisonnable des biens communs globaux. De même que pour la question sociale, le MCC s'est situé en médiateur entre le monde ouvrier et le monde patronal, il pourrait aujourd'hui favoriser des ponts entre des cultures qui ont à vivre ensemble.

L'organisation du MCC.

Le MCC est-il un mouvement chrétien pour les cadres français ou pour les cadres vivant en France ? Autrement dit, la diversité culturelle du monde où vivent ses membres peut-elle être présente au MCC, ou le MCC devient-il un lieu refuge pour des français « de souche » ?

De même, les équipes MCC d'expatriés sont-elles des lieux d'ouverture à d'autres mouvements équivalents du pays d'accueil ou des « clubs d'expat », d'où on juge les comportements locaux ?

Si le MCC croit que l'UE est non seulement un processus politique favorisant la paix, mais une étape vers la communion du genre humain voulue par Dieu, alors il doit lui apporter sa contribution. Les réflexions du MCC doivent davantage se coordonner avec celles des autres mouvements européens ou mondiaux du réseau Pax Romana ICMICA et Sisiaec, et des réseaux professionnels qu'ils permettent ; Voir à ce sujet la note d'Henry Bussery de Noël 1998

Cette attitude doit être présente au cœur du MCC, comme membre de l'Eglise universelle. D'où la nécessité de la prendre en compte dans la pédagogie du MCC.

La pédagogie du MCC.

a) Reconnaître la diversité culturelle

La proposition actuelle conçue dans un espace culturel homogène, ne fait pas référence à la notion de culture. Or dans l'actuel contexte pluriculturel, méconnaître la composante culturelle peut conduire à des incompréhensions graves et à une impossibilité d'appliquer la pédagogie du MCC dans ses 3 parties observer, discerner, transformer. Lors du colloque de Pax Romana sur le synode sur le Moyen Orient Mgr Paul Hinder, vicaire apostolique en Arabie saoudite, recommandait de toujours regarder à la fois la personne et son contexte culturel. Le contexte culturel fait maintenant partie du discernement

b) De l'individuel à l'interpersonnel

Valoriser à la relation à l'autre comme chemin spirituel.

Vivre ensemble est un défi difficile dans notre société, couples, migrants, banlieues... Dans ce contexte la pédagogie pourrait approfondir le sens spirituel de la relation à l'autre, en s'inspirant de l'amour de l'autre comme critère de la relation à Dieu (Saint-Jean), de Levinas considérant l'altérité comme le critère éthique fondamental, ou de théologiens français comme Michel de Certeau sj, ou indien comme Félix Wilfred sj, qui

considère le dogme comme un art de la relation à Dieu et à l'autre. Cette pédagogie pourrait davantage susciter le désir d'un dialogue au delà des frontières, que le désir d'affirmation à l'intérieur des frontières

c) De interpersonnel au collectif.

A la fin de l'étape observer, on trouve dans d'autres mouvements appliquant la même méthode, une réflexion absente du chemin d'Emmaüs. Parfois appelée « universalisation du fait », elle consiste à se poser la question : « ma situation personnelle, je ne suis pas seul à la vivre, en quoi est-elle déterminée par des contextes politiques, sociaux, économiques, culturels... ? » Cette question évite de s'enfermer dans une approche individuelle et ouvre à l'agir ensemble. Avec ces déterminants collectifs, le champ des possibles s'élargit :

- Comment et avec qui agir pour avoir un impact sur ce contexte et promouvoir le bien commun ?

- Quelles autres organisations permettent cette action? Quelles solidarités créer ?

C'est pour cela qu'on fait mouvement plutôt que de tenter de résoudre chacun ses propres problèmes.

Conclusion

On ne peut pas penser en vase clos un monde de grande diversité culturelle. Le réseau RRI invite donc le MCC dans ses équipes ou ailleurs (secteurs etc...) à un double processus d'ouverture interculturelle et d'approfondissement spirituel. Ce serait une belle manière d'être aujourd'hui « collectivement témoins du Christ et messagers de sa Bonne Nouvelle ».

Région Yvelines Val d'Oise

Région Porte de France

Ce que veut dire être membre du MCC ?

Attentes des membres du MCC ?

Besoin d'identifier ce à quoi appartenir au MCC engage :

- Choix éthiques, choix de comportement
- Choix économiques, choix sociaux

Ex : position du MCC sur le refus de la corruption, sur la responsabilité sociale des entreprises, sur la prise en compte du développement durable et la protection de l'environnement, sur la solidarité (jeunes / adultes / seniors / retraités / chômeurs / handicapés...)

Soutien aux actions engagées par d'autres (ex : CCFD) : il doit être plus explicite/officiel/affiché au-delà de la communication souvent destinée aux seuls membres (aux visiteurs du site, aux non-membres...)

Le MCC comme passeur de nouvelles, d'informations, de publications (Episcopat, mouvements, groupes) Tt le monde ne lit pas la Croix ts les jours...

Thème d'année : les slogans des congrès, des journées nationales : effet multiplicateur, possibilité de fédérer des actions, de densifier le travail des équipes sur un sujet

Engagement à accepter des responsabilités au sein du mouvement

- pour promouvoir les choix affichés collectivement par les membres
- pour faire connaître le MCC

Parce que prendre des responsabilités contribue :

- à la formation des membres – prise de parole, organisation de réunions, de débats, d'évènements

à l'efficacité du mouvement

SECTEURS OU EQUIPES BRASSEES

1. Secteur d'Angers (26/01/12)

Conscients de la nécessaire évolution du mouvement, les membres du MCC d'Angers ont mené depuis 1 an une série de réflexions sur les attentes, les propositions d'orientations ou d'évolutions concrètes : réunion de rentrée en septembre 2011, réunion d'une équipe, groupe de travail inter équipe du 12 janvier et quelques considérations du nouveau responsable de secteur sur le contexte particulier du MCC angevin.

La note qui suit est le fruit de ce travail.

La relative fragilité du MCC angevin

Un contexte local facteur de fragilité

- La crise économique touche tous les secteurs et développe globalement une certaine morosité voire un repli sur soi, là où le MCC propose un certain engagement

- L'Eglise diocésaine se recentre sur les paroisses qui développent des offres de groupes de partage en tout genre

- Le « recrutement » des membres du MCC s'est beaucoup focalisé sur le centre de l'agglomération alors que les nouveaux cadres résident plutôt dans les secteurs périurbains où ils trouvent plus d'espace pour leur famille.

Le MCC relativement fragile

Aujourd'hui 54 membres répartis en 6 équipes :

- 1,5 équipe JP
- 0,5 équipe parents avec enfants (35-50 ans)
- 2,5 équipes quinquagénaires
- 1,5 équipe de retraités

Le constat est le suivant :

- La tranche des 35-50 ans est quasi absente

- Les jeunes ont une demande spirituelle très forte à laquelle le MCC ne répond que partiellement et aussi s'interrogent beaucoup sur leur mobilité professionnelle

- Certaines équipes s'essouffent

- 2 équipes n'ont pas d'accompagnateur à ce jour dont une équipe JP

- Les sujets de préoccupation dépassent globalement la vie professionnelle car selon les étapes de la vie, les priorités changent : vie familiale, associative,...

En même temps, les piliers du MCC structurent la vie du secteur et suscitent une réelle vitalité

- Tout le monde se connaît ou presque

- L'entente et la solidarité inter générationnelle est remarquable

- Des événements réguliers rythment et stimulent la vie du secteur

- Les équipes vivent de très beaux partages...

- Les attentes vis-à-vis du mouvement se confirment mais se renouvellent

Les attentes des membres du MCC vis-à-vis du mouvement

Les attentes des membres du MCC s'appuient sur 4 piliers :

Des attentes de fraternité

- La convivialité voire l'amitié en toute simplicité sans mondanité

- L'intergénérationnel comme richesse du mouvement

Des attentes de relecture, de discernement et de conversion

- Regard et questionnement chrétiens sur le monde, la société, les questions actuelles, temps de recul par rapport au quotidien

- Recherche du bien commun par une recherche et une ouverture aux changements de paradigme, à l'innovation au risque de s'opposer aux courants dominants

- Un lieu de relecture de vie (les fameux événements du mois)

- Un lieu de conversions petites et grandes à la lumière de l'Évangile : une réunion d'équipe doit/peut contribuer à changer mon regard ou mon comportement ou orienter une décision ou me rendre plus humain

- L'accompagnateur comme éclaireur, éveillé est un acteur essentiel dans le discernement et la vie de l'équipe mais aussi l'interprétation des textes bibliques

- Un lieu pour dire sa foi : c'est difficile au travail ou même en paroisse

Des attentes d'échanges et de questionnement

- Echange d'expériences humaines variées, professionnelles ou pas, témoignages

- Rencontre de chrétiens engagés

- Lieu d'écoute et de conseil, d'entraide désintéressée de regards croisés, de confiance partagée

- Lieu d'informations donnant accès à des contenus
- Un lieu qui donne sens et goût au travail, à la vie et à l'avenir

Des attentes de positionnement et de visibilité du mouvement

- Positionnement du MCC sur des questions actuelles
- Affichage de convictions partagées dans le grand public

Secteur Ile et Vilaine

Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)

Secteur de Reims (octobre 2011)

Pour l'appel des personnes, il faut savoir cibler.

Pour les plus anciens, le MCC était avant tout un mouvement de cadre et d'ingénieurs, les femmes n'y allaient pas. Certains en couple ont hésité avec END mais ils ont choisi le MCC comme lieu de construction aussi de leur couple.

Difficulté de l'éparpillement des équipes, comment créer le sens du mouvement. Nécessité pour le responsable de secteur de faire le tour des équipes, de se présenter...

Sur Reims, beaucoup de pertes d'entreprises, beaucoup moins de JP qu'avant. Les JP de paroisse n'ont rien à voir avec le MCC. C'est plutôt une aumonerie pour les JP, ils cherchent à recevoir un enseignement, consommateurs. Les JP ne sont pas tous cadres.

Pb d'échange : quand parler de la foi au travail. Temps de partage, mais il n'y sont pas habitués.

Certains sont entrés au MCC, à la création d'une association, quand ils ont découvert toute la difficulté de l'encadrement, du management. Beaucoup d'apprentissage dans les réflexions avec des personnes en entreprises.

Mettre du sens, comprendre aussi les choses ailleurs. Avoir cette ouverture pour relier.

Ne pas rester sur du psycho-socio, élargir à d'autres choses.

Modification sociologiques du MCC : disparition d'entreprise, ce qui explique sur reims qu'il y ait eu de plus en plus de médecin dans les équipes

Ne pas s'enfermer dans son milieu, mettre du sens, s'ouvrir.

Prendre le temps de la réflexion concrète plus que dans le charismatique.

Se rendre compte que c'est difficile à vivre d'être chrétien dans l'entreprise. Question de l'afficher ou de le cacher.

MCC= moyen d'exprimer les difficultés pro dus à notre refus en tant que chrétien de cautionner certaines choses.

La vie d'équipe est importante : on s'y sent en sécurité. Pouvoir s'exposer sans prendre de risques. Ne pas être jugé, lieu privilégié pour une expression libre.

Réfléchir tous ensemble. Priorité donnée au membre en difficulté qui souhaite s'exprimer par rapport au thème retenu par l'équipe.

Importance d'avoir des thèmes concrets et pratiques et pas trop théoriques

Lieu de relecture de sa vie.

Important de le vivre en couple car l'autre peut entendre des choses qu'il ne peut pas dire au conjoint .

Secteur des Vosges (septembre 2011)

On est membre du MCC car on se sent responsable, au niveau qui est le nôtre.

On attend du MCC la possibilité d'une réflexion spirituelle en profondeur, en équipe, pour comprendre le monde compliqué qui nous entoure.

En retour, chaque membre se doit d'une fidélité dans l'engagement, par exemple concrètement : s'impliquer dans la vie d'équipe, bien préparer chaque réunion pour en établir la richesse, avoir du « discernement », être vrai, être « soi-même ». Participer aux actions proposées par le mouvement.

Accepter d'être membre d'un mouvement qui n'est pas uniforme (cheminement dans la foi – options politiques etc.....)

Soutenir le mouvement (cotisation). Permettre au mouvement de continuer à vivre et à être pour d'autres, lieu de ressourcement et de discernement.

Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)

Au sujet du texte d'Emmaüs, du chemin d'Emmaüs : en regardant les disciples désolés, aide à être moins préoccupés, à prendre du recul dans les situations qui peuvent apparaître comme un échec.

De l'importance de lire les textes de la Parole de Dieu : cela oblige à réfléchir à nouveau, cela entraîne dans la réflexion.

S'il n'y a pas d'initiative concrète collective dans le secteur, quelle en est la raison ? Est-ce parce que chacun est déjà bien impliqué là où il est ?

Faut-il mettre des compétences en commun pour agir et ne pas tourner en rond dans l'équipe ? Est-ce une aide pour aller vers l'extérieur, dans des activités extérieures ?

Les avis sont partagés.

Le MCC est-il plus un groupe de partage, de réflexion que d'action?

Désir de faire profiter à d'autres de ce que l'on a reçu. Si on reçoit de l'aide, c'est pour rediffuser ensuite. La question de faire connaître le mouvement à d'autres revient aussi.

Quelle responsabilité politique avons-nous ? Dans les secteurs clefs de notre environnement, quelles rencontres avec les personnes en responsabilité ouvertes sur les questions locales ?

Faut-il qu'un message public soit adressé par le secteur MCC dans cette réalité locale ? Les avis sont partagés. De quelle manière exister, avoir une surface sociale, pour qui et pourquoi ?

Importance de l'écoute, de la confidentialité dans nos équipes qui prennent bien en compte nos préoccupations.

Importance d'avoir un lieu où parler de nos réalités professionnelles en tant que chrétiens.

Il y a eu une insistance sur le soin à apporter à la prière, la nécessité de la prière. Mais tout le monde n'y met pas le même axe. Il y a le temps formel de la prière pendant la réunion d'équipe pour les plus anciens. Pour d'autres il y a nécessité d'un apprentissage à la vie spirituelle pour permettre de trouver Dieu dans nos réalités quotidiennes. Et une aisance à acquérir pour vivre aussi ces temps de prière personnellement.

Il a été dit que la charte tient bien encore, mais n'est pas connue.

Accepter que le sentiment d'appartenance au mouvement ne se fasse que progressivement.

Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)

Charte du MCC :

Peu lue et donc pas forcément connue par tous...

De temps en temps, reprise néanmoins des grandes lignes : nécessité peut-être de la « reprendre », d'en faire un rappel à chaque rentrée ?

Existence d'une Charte car besoin d'un cadre de référence : si des « dérives » se produisent, cela peut nuire à la qualité même des réunions d'équipe.

Réunion : importance de sa préparation (avec l'accompagnateur spirituel) et du respect de la règle, celle d'écouter chacun, d'écouter l'autre (sans l'interrompre si possible) pour laisser le temps de parole à chacun des membres.

Première partie = une « aide à discerner » → aide à prendre nos décisions.

Deuxième partie = initiative/aspects concrets.

S'il est une aide dans l'éclairage individuel ≠ le Mouvement en lui-même ne montre que peu une présence comme un « groupe social organisé »...

Réunion d'équipe : partage d'expériences / parole / textes de réflexions, etc. → trop d'intellectualisation ? Trop de réflexions qui ne débouchent pas sur du « concret » ?

⇒ Beaucoup de membres ont, par ailleurs, d'autres « engagements » qui seraient le reflet de cet aspect plus concret, plus dans l'action !

JP = plus d'initiatives ? Ex : participation Banque Alimentaire / Congrès JP à Lille...

= surpris de l'engagement international dans le cadre de l'OIT (Congrès de Lyon)

COMMENT « ACTIVER » BEAUCOUP PLUS CE DEUXIEME ASPECT DE LA CHARTE ? LE MOUVEMENT A DES CHOSES A DIRE SUR LES GRANDES QUESTIONS DU MOMENT !

Ex : Avoir une parole du mouvement sur les faits de société → prochaines élections // Texte de la Conférence des Evêques de France...

Ex : Porter une parole au sein même de l'Eglise // nos Paroisses... pour faire connaître le MCC pour qu'il ne reste plus aussi « anonyme » !

Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)

C'est un lieu pour réfléchir sur sa vie personnelle et professionnelle. Importance de garder les fondamentaux : écoute et confidentialité.

Importance de l'animateur des réunions : demande de formation des responsables d'équipes. Nous avons besoin de vivre en équipe, on est tous « élèves » chacun à notre tour, on apprend les uns des autres.

Nécessité de prendre ce temps de la réunion d'équipe pour apprendre à infléchir notre attitude.

Dans une équipe, l'amitié n'est pas première, elle vient de surcroît. Ce qui est premier c'est l'écoute.

Des liens de solidarité forts s'y nouent et la place offerte à chacun est très importante.

Importance des congrès mais une question « est-ce que cela convient au JP ? », est-ce que le mouvement répond à leurs attentes ? Dans notre groupe s'expriment des doutes : le congrès de Lyon a pu paraître décevant pour les JP, certains n'y ont rien appris. Certains rappellent qu'un congrès est l'occasion de faire des rencontres, de découvrir des expériences faciles à refaire partout.

Un lieu pour réfléchir aux prises de position de notre Eglise.

Enfin, le MCC est un lieu qui « vit » de la spiritualité ignacienne : on y réfléchit sur notre foi et cela nous engage à une action qui peut prendre la forme d'une parole ou d'un acte. (cela est vécu par plusieurs dans le groupe même si l'engagement dans l'action est « individuel » paroisse ou service caritatif)

Secteur Nantes (26/11/11)

2- L'engagement

L'engagement suppose :

- L'assiduité
- La confidentialité
- Le respect de l'autre, de ses différences
- L'ouverture pour l'accueil de nouvelles personnes tout au long de la vie de l'équipe
- Un partage vivant
- La cuisine !!! favorisant la convivialité !...

3- Comment assurer la pérennité du mouvement ?

Comment dynamiser le mouvement ?

- Par du « sang neuf »
- Par de l'humour
- Par le souci de mettre en œuvre des actions permettant de faire connaître le mouvement auprès des jeunes professionnels et des étudiants en fin de cursus. De quels moyens dispose-t-on ?
- Par le soin d'intégrer très rapidement les nouvelles personnes frappant à la porte du mouvement
- Par un accueil, une présentation du mouvement aux membres potentiels ...

Secteur Corinthe Paris

2) Pourquoi êtes-vous devenu membre du MCC ? Quelles étaient vos motivations initiales ? Qu'est-ce que l'on attend du MCC et qu'est-ce que l'on espère y trouver?

Equipe 6 :

Le format de l'équipe MCC est apprécié car :

- Elle est en petit groupe,
- Sa composition est homogène en termes de niveau professionnel et intellectuel.

Equipe 1 :

Pourquoi êtes-vous devenu membre du MCC ?

Les parcours sont différents :

- Certains, après les ENDJ veulent un éclairage sur le monde de l'entreprise ;
- D'autres mettent en avant les atouts du MCC : la liberté de parole, l'accompagnement ignatien, la possibilité de s'y épanouir ;
- D'autres encore souhaitent s'ouvrir à d'autres choses, « dépasser son propre monde »
- Enfin, échanger, partager à partir de bases concrètes sans engagement trop cadrant (*a contrario* de CVX)

L'évolution des motivations :

- Notion de réseautage pour certains,
- Passage du professionnel au spirituel,
- Recherche d'une aide, un discernement par rapport à la vie professionnelle
- Evolution du mode de travail en équipe : Réflexion selon le chemin d'Emmaüs

Qu'attend-on du MCC

Pour beaucoup, une confrontation entre la foi et le monde du travail ainsi qu'une participation pour les autres, pour pouvoir leur apporter quelque-chose.

Qu'espère-on y trouver

- Une aide (épaule sur laquelle s'appuyer) ;
- Un moyen de sortir du schéma idéal de la vie chrétienne dans le monde du travail ;
- Un éclairage sur la foi et le travail.

Equipe 2 :

Rappelons auparavant que :

- notre équipe est maintenant totalement constituée de retraités,
- chacun d'entre nous a des responsabilités dans des associations et mouvements divers,
- l'un d'entre nous est par ailleurs chef d'une petite entreprise qu'il a montée depuis son départ en retraite.

Les raisons pour lesquelles chacun est entré dans le MCC sont essentiellement :

- la mise en commun de notre mission de témoin de l'Evangile dans notre profession,
- la possibilité de discuter de cas particuliers et de questions personnelles avec des personnes ne portant pas de jugement,
- le besoin de s'ouvrir à d'autres chrétiens en dehors de notre sphère et de notre milieu professionnel,
- l'approfondissement de façon générale de notre foi et de notre spiritualité.

Nous sommes entrés dans le MCC suite à une publicité faite dans la presse ou par notre paroisse ou encore par le bouche à oreille.

Les motivations exposées précédemment ont été pour nous pleinement satisfaites. Nous avons la chance d'être dans une équipe très ouverte, assidue et au sein de laquelle tous les sujets peuvent être abordés. Nous avons toujours eu également la grande chance d'avoir avec nous un prêtre mis à notre disposition par la paroisse.

Equipe 3

- Un membre a connu le MCC par la conférence des grandes écoles
- **Attentes :**
 - un lieu de partage et de prière,
 - une aide au discernement,
 - une réflexion collective sur le travail en général et sa vie professionnelle individuelle en tant que chrétien,
 - repérer où va le monde, notamment professionnel,
 - connecter notre environnement professionnel aux enjeux du monde,
 - échanger avec des personnes qui ont les mêmes préoccupations, la même recherche du bien commun : chrétiens en responsabilité dans le monde du travail,
 - pouvoir parler de manière vraie.
- **Il y a un problème identitaire du MCC** (problème d'expression qui est symptomatique de la difficulté de se définir, donc de communiquer) qui indique la difficulté de communiquer sur le MCC dans l'Eglise et dans la société.

Equipe 4 :

Pourquoi vient-on ? Pourquoi reste-t-on ?

- Le rôle du WE JP est fondamental mais est-ce possible pour un couple avec enfant de passer un we complet pour découvrir le MCC ?
- Des soirées, des après midi pourraient en plus des WE contribuer à faire connaître le MCC et faire connaître son originalité. Des journées ou des formations vitrines peuvent aussi combler ce manque (journée sur la doctrine sociale aux Bernardins).
- C'est principalement la vie d'équipe qui fait notre vie dans le mouvement.
- Le mouvement est aussi un lieu dans lequel les membres n'ont pas le même niveau de foi, la même maturité dans le cheminement de la foi.
- Le mouvement est également un lieu de partage de la foi qui prend des chemins différents : soirées cinéma, week end solo

Equipe 5 :

J'AI CHOISI LE MCC :

- Je voulais sortir d'un repli sur moi-même, réveiller ma foi;
- Je cherchais un mouvement d'Eglise où je pouvais parler de ma vie à mon travail, déposer mon fardeau, parler en toute confiance;
- J'ai abouti au MCC après plusieurs autres expériences de mouvement et j'ai trouvé un groupe où chacun respecte l'autre, où il n'y a pas de jugement et où je peux exprimer mes états d'âme par rapport à mon travail;
- Éloigné de l'Eglise je souhaitais renouer avec elle en faisant partie d'un mouvement que je connaissais déjà et en lien avec la vie professionnelle.
- Je souhaitais partager avec d'autres les différentes façons de vivre sa foi au travail

POURQUOI JE CONTINUE :

- C'est un RDV dont j'ai besoin comme un jalon dans ma vie;
- Ce qui se passe dans l'équipe est indépendant du mouvement, ce qui importe ce sont ses membres et ce qu'ils amènent à l'équipe;
- On aborde des sujets variés, on est libre, on apprend des autres;
- L'ambiance de l'équipe est bonne, j'apprécie la parité hommes/femmes, l'écoute et la fraternité qui règnent dans l'équipe;

- A la retraite maintenant je regrette de ne pas avoir connu le MCC plus tôt;
- J'apprécie l'accompagnement spirituel : apporte un éclairage différent, une remise en perspective et des repères essentiels pour nous chrétiens
- J'apprécie les moments de réflexion et de partage

Equipe 6 :

Afin que les réunions ne soient pas que de simple réunion de « discussion », il faut entrer dans des cas concrets, pratique, de mise en œuvre.

Dans l'équipe ce qui est important c'est l'accueil, l'esprit, l'écoute et la confiance entre les équipiers.

Le fonctionnement de l'équipe n'est pas trop méditatif ou spirituel et les thèmes abordés sont ouverts sur la société et pas que sur la vie privée.

Les sujets abordés permettent d'avoir une réflexion, expérience, recul sur le management, aide, boîte à outils sur les choix professionnels dans le monde du travail.

De plus les réunions permettent d'avoir un recul sur cette vie professionnelle.

Par ailleurs, pour un certain nombre d'équipier, c'est le seul endroit où ils peuvent partager sur la pratique de la foi dans la vie de tous les jours devant la vie professionnelle qui prend trop de place.

Equipe 1 :

Pourquoi êtes vous devenu membre du MCC ? Quelles étaient vos motivations initiales ?

Rencontrer des personnes avec lesquelles il soit possible d'échanger sur des problèmes concrets avec une optique spirituelle.

Equipe 2 :

- Les réunions constituent un temps de lecture de vie qui permet de parler en liberté, sans jugement aucun. Ce lieu de rencontre nous donne des clés pour revoir notre attitude dans notre vie professionnelle, notre vie personnelle. Nous ne changeons pas de vie le lendemain mais les rencontres nous offrent un endroit de réflexion. C'est sans doute le seul véritable endroit que nous ayons pour le faire car ce n'est pas possible au travail, à la maison ou même avec nos amis.
- Un membre a décidé d'arrêter car il trouve que le mouvement n'offre pas assez d'enrichissement spirituel et souhaite s'orienter vers un autre mouvement d'église (Saint-Ignace). *Le fait de ne plus avoir d'accompagnateur a certainement joué dans cette décision.*

Secteur 3 Tavernes Paris

2- Pourquoi êtes-vous devenu membre du MCC ? Quelles étaient vos motivations initiales ?

- Je suis devenu membre du MCC pour trouver une dimension plus religieuse que dans la vie active quotidienne, pour pouvoir prendre du recul par rapport au milieu professionnel.
- J'ai choisi d'adhérer au MCC pour trouver une nouvelle qualité d'échanges et une dimension plus humaine
- L'espoir de rencontrer des gens partageant la foi chrétienne m'a aussi attiré vers le MCC.
- Je suis devenu membre afin de pouvoir aborder des sujets de réflexion au sein d'une équipe et de partager l'expérience d'autrui, aussi afin de moins me sentir isolé tant que chrétien et humain.
- Pour être en lien privilégié avec des Chrétiens et parler du monde du travail

- Faire partie d'un mouvement d'église qui ne soit pas un groupe de prière, ni trop « spi ».
- Pour moi, c'était comme un appel, et cela répondait à un besoin très concret de mettre en perspective mes choix, orientations et questions professionnelles avec la parole de Dieu

La vie d'équipe nous aide-t-elle à afficher notre responsabilité individuelle de chrétien ?

- L'afficher... en ce qui me concerne, il s'agirait plutôt d'un affichage « sous-entendu » que d'un témoignage explicite – mais j'espère qu'il transparaît et que l'apport du MCC m'y aide.
- Je trouve que le mouvement devrait faire plus de place aux accompagnateurs, et ce serait un vrai atout de pouvoir en rencontrer d'autres tout en gardant le sien !
- La vie d'équipe permet de trouver une assise pour exister en tant que chrétien dans le monde du travail.
- Elle nourrit les expériences et apportent des moyens, des arguments supplémentaires pour vivre en tant que chrétien

Secteur Antioche Paris

1. Quels sont pour vous les atouts du MCC par rapport à d'autres mouvements?

- Une vie d'équipe suivie dans le temps
- Un haut niveau de confiance entre les membres
- Une réflexion intellectuelle creusée pour être acteur dans la société
- Une spiritualité concrète
- La présence de l'Eglise dans le milieu du travail.
- Le public « cœur de cible » doit-il évoluer ? Quelle est sa spécificité (dans l'Eglise et dans notre société) ?
- Spécificité : Une indépendance vis-à-vis de la hiérarchie de l'Eglise catholique

Son rayonnement national, proposer un cadre à travers la charte.

Nous sommes tous d'accord pour reconnaître la spécificité du MCC au sein des différents mouvements chrétiens, en ce sens qu'il propose à des personnes exerçant des responsabilités (le plus souvent en entreprise) une démarche de réflexion fondée sur la lecture de l'Evangile et nourrie par le questionnement sur leur vie. Lieu de rencontre et d'échange fécond. Le MCC a développé un regard « expert » sur la vie professionnelle mis à jour en fonction de l'évolution de la société, une expertise qui n'est pas si fréquente dans les mouvements d'église.

2. Pourquoi êtes-vous devenu membre du MCC ? Quelles étaient vos motivations initiales ?

- *Plusieurs choses proposées avec une vie de mouvement et un bon niveau de réflexion*
- *On ne s'enterre pas dans des considérations pessimistes*
- *Week-end avec stimulation spirituelle*
- *Réflexion sur ce que l'on vit dans son travail au quotidien*
- *Partager sa connaissance de l'Entreprise et voir si sa démarche est bonne*
- *Qu'est-ce que l'on attend du MCC et qu'est-ce que l'on espère y trouver?*
- *Entré par un ami d'école et suit depuis plus de 40 ans.*
- La motivation initiale est liée au besoin de réfléchir aux questions qui gravitent autour du travail.

- Les échanges en équipe permettent de rentrer de suite dans les problématiques liées au travail et d'y consacrer plus de temps que dans les échanges amicaux.
- Cela permet d'en discuter en « terrain neutre » c'est à dire en dehors de notre entreprise dans un cadre bienveillant et en ayant un côté convivial.
- Les expériences croisées et l'éclairage de l'accompagnateur permettent une prise de hauteur sur les sujets abordés. Ce qui permet
- Les lectures proposées par les membres de l'équipe ou par le mouvement telle responsable apportent un soutien à la réflexion.
- La prière en équipe est également porteuse pour chacun.
- Passer de l'étape réflexion à l'étape action.
- Prendre des temps de retraite, de relecture

L'engagement MCC a découlé naturellement de l'engagement étudiant (aumônerie, JEC) et de la personnalité de Jean Moussé. Nous avons vécu la richesse d'une équipe centrée sur la relation vie professionnelle et foi, mais aussi sur la vie familiale. L'équipe a été un lieu d'échange tout à fait unique, qui a nourri la vie professionnelle et familiale, nourri d'autres engagements que le MCC, mais nous avons conscience qu'à part la présence aux congrès et/ou aux conférences, nous avons été consommateurs. Nous avons fait équipe et peu mouvement.

Cependant, le MCC nous semble indispensable de par la nécessité absolue de faire le lien entre vie professionnelle et la foi. Le cheminement proposé par Chemin d'Emmaüs, comme les questionnaires proposés dans Responsables nous semblent toujours aussi pertinents comme fil conducteur.

Nous sommes devenus membres du MCC :

- grâce au Congrès, lieu d'analyse du monde du travail, de très haut niveau ; Ethique chrétienne ; Méthodologie pour réfléchir ;
- par hasard, pour entrer dans un mouvement d'Eglise ; Intérêt pour la démarche intellectuelle ; Il faut être inventif dans son travail ; le MCC est prophète et créatif ;
- poursuite de l'expérience JP d'une paroisse ;

La première attente est un échange sur les thèmes professionnels. L'équipe est attachée au cœur de cible (vous voulez dire quoi : les cadres ?) du Mouvement.

Les attentes suivantes sont, en fonction de la situation personnelle de chacun, :

- grandir professionnellement et spirituellement ;
- prendre du recul par rapport à une implication dans le travail trop importante ; gérer les contraintes professionnelles ;
- faire partie d'un mouvement d'Eglise – Ne pas rester seul – Lieu d'accueil très important pour les célibataires ;
- évangéliser ses décisions professionnelles, nous aider à « afficher » notre responsabilité individuelle de chrétien – le choix des autres membres de l'équipe peut éclairer ses propres décisions ;
- faire le lien entre le professionnel et le spirituel (ce point est très proche du précédent) ; faire son bilan personnel sur sa mission de chrétien au travail

- élargir la réflexion aux problèmes de la cité, via les thèmes du travail ; peu de mouvements d'Eglise qui s'intéressent à la vie de la cité. Elargir la vision de chacun par rapport à son milieu professionnel particulier
- Bénéficier de l'expertise du MCC (méthodologie de réflexion, information mise à disposition)
- Trouver un lieu d'écoute en toute confiance

Secteur Alsace Sud

Aumôniers du secteur Alsace Sud

2. Secteur Rhone

Faire partie du MCC, c'est une façon d'être conscient d'appartenir à l'Eglise.

L'assiduité dans l'équipe est liée à la motivation de chacun et également à la qualité des liens relationnels dans l'équipe. Cela est de la responsabilité de chacun des membres d'une équipe. L'équipe est un lieu de convivialité, de soutien et d'écoute. Mais être membre du MCC ne doit pas se suffire à être membre d'une équipe.

Etre membre du MCC c'est aussi s'engager et/ou s'investir dans la vie du mouvement.

Le secteur devrait être important dans la vie de l'équipier, il permet de revitaliser l'équipe, lui éviter un repli sur elle-même : rencontre des autres membres du secteur, échanges entre les responsables d'équipe et l'équipe de secteur ... Mais cela est un peu plus difficile si le secteur est grand.

Cependant le sentiment d'appartenance au mouvement ne se décrète pas. Pour certains c'est la participation à la préparation d'un congrès, d'une journée de rentrée, d'une soirée de débat,... qui va leur faire connaître le mouvement et leur donner le sentiment d'appartenance.

On peut parfois se poser la question de savoir si toute personne qui entre dans une équipe a bien envie de faire partie d'un mouvement. C'est ce goût qu'il faut pouvoir donner.

Secteur Nantes

Compte-rendu de la réunion du 17 mars 2012

- Le compte-rendu suivant présente la synthèse des contributions des différentes équipes du secteur de la Loire-Atlantique (44) sur le thème du « MCC de demain » entre octobre 2011 et mars 2012.
- Il détaille également les axes choisis ainsi que les réponses apportées lors de la réunion du 17 mars 2012, réunissant 24 personnes du même secteur
- La réunion a permis de faire émerger des propositions d'actions sur les thèmes « vie d'équipe » et « public cible du MCC » et de débattre sur l'originalité du MCC et le mouvement en lui-même

Globalement

- Beaucoup de réponse (85% des équipes ont répondu)

- Une grande hétérogénéité des points de vue
- Des thèmes préférentiels, bien travaillés (*vie d'équipe et le public cible notamment*)
- Des thèmes qui pourraient être plus développés (*l'originalité du MCC et le thème sur le mouvement en lui-même*)

Une expression principalement portée sur le qui, le quoi, le pourquoi et notre actualité

Les objectifs

- **Partager** ensemble un moment convivial et mieux nous connaître
- **Partager** ensemble, de façon synthétique, sur les thèmes abordés
- **Proposer des actions** au national sur les thèmes qui ont été bien développés
- **Approfondir** certains thèmes

Atelier thématique 2 :

Synthèse 2011-2012 sur l'originalité du MCC (1/2)

- Fierté d'appartenir au MCC
- Développement de sentiments de profonde amitié entre membres d'une même équipe
- « Lieux de rencontre et de recherche où tout peut être abordé avec une écoute bienveillante et le souci d'aller à l'essentiel » avec un temps de relecture
- Confidentialité affirmée
- Parfois « le MCC constitue le seul lien avec l'Eglise », notamment pour les plus jeunes
- Certains membres pensent que c'est le seul mouvement qui soit centré sur les activités professionnelles
- « Si le MCC devient trop généraliste, il ne pourra plus avoir une parole propre crédible. Le mouvement ne doit pas perdre sa spécificité. »
- Progression personnelle par « petits pas »
- Une vision différente de l'Eglise

Synthèse 2011-2012 sur l'équipe (2/2):

- *On vient sans a priori, avec une recherche de sens*
- *On reste « par surprise » : les avantages sont nombreux*
- *On peut se laisser si l'équipe est peu mobile*
- *La vie d'équipe est intense et constitue un "cocon sympa" ou encore « un laboratoire d'humanité »*
- *Les membres ont peu de souvenir de la demande d'origine, conduisant à intégrer le MCC*

Et beaucoup d'autres idées

Propositions d'actions

- Faire des week-end, hors équipe
- Faire grandir l'équipe par la diversification
- Nous devrions « laisser d'avantage de place à la parole de Dieu. »
- « On pourrait changer d'équipe tous les 5 ans pour casser les habitudes, se redynamiser. »
- En synthèse, les actions proposées portent principalement sur
 - Une optimisation de l'organisation des équipes, notamment en anticipant les arrivées et départs des membres, en mettant le temps de prière ou le partage de l'évangile en début de réunion et non pas en fin
 - L'accompagnement par des aumôniers, qui pourraient se partager entre 2 équipes (certaines n'ont pas d'aumônier) et une formation des accompagnateurs (notamment des femmes ou des religieuses)
 - Plus de temps de partage, via des WE d'équipe orientés sur la réflexion et la prière ou des conférences ouvertes. Mais aussi par des rencontres entre des équipes jeunes ou moins jeunes, ou encore sur des thèmes communs à plusieurs équipes ou à des personnes ayant des problématiques semblables
 - Une pérennisation des outils existant : Lettre du MCC, dont l'accès doit être facilité par une version en PDF; la revue « Responsables » (qui pourrait être envoyée en PJ, par courriel); Congrès; le site du MCC, qui doit être visité plus régulièrement, notamment
 - Une information plus importante sur les missions du mouvement et du secteur, mais également sur d'autres structures, du type CRCA pour les retraités
 - La proposition, par le national, de thèmes qui pourraient être débattus partout en France sur le même mois, une fois par an
- Les actions sont détaillées en page suivante

Atelier thématique 3 : L'équipe

Organisation d'équipe	La réunion ordinaire doit s'enraciner dans une pratique spirituelle + approfondie (prière)	Bonne répartition dans temps convivial/ temps de réflexion et de prière Débuter la réunion par un partage d'évangile	Anticiper le départ des membres CCRA => créer une équipe à Nantes
Accompagnement	Les aumôniers	Alternance de l'aumônier qui se répartit entre 2 équipes	Formation d'accompagnateurs spirituels Nécessité de formation dans l'accompagnement
Outils existant	Responsables et newsletters disponibles sous forme de PDF centralisés	Responsable Revue	Pérenniser le congrès Avoir un thème conducteur proposé par le national pour chaque année
Temps de partage	Organiser un WE d'équipe	Réunion à thème échange inter-équipes	Temps de récollection (un WE) spirituelle Organiser des conférences pour alimenter la réflexion et faire connaître le mouvement
MCC (améliorations)	Intégrer le « faire » un mvt de réflexion	Mieux informer sur les missions du mouvement et du secteur	Définir les profils de chaque mission

Secteur Haute-Savoie

3. Le MCC : Pourquoi en être membre ?
- Qu'est-ce qu'on en attend, qu'est-ce que l'on espère y trouver ?
- A quelles questions attendons-nous des réponses ?
- Sur quels sujets souhaitons-nous débattre : professionnel, familial, sociétal, spirituel...

Le MCC est perçu prioritairement comme un espace d'échange en équipe.

Les membres du MCC attendent du mouvement des idées de thèmes et des angles pour les aborder. A ce propos, la disparition de « Responsables » est mal vécue car il constituait un bon outil pour préparer les réunions. Cependant, on convient qu'un apport de tous serait nécessaire pour le faire vivre (transmettre les sujets abordés).

- partage d'expérience
- attentes humaines fortes de la vie en équipe
- permet d'élargir son horizon
- les sujets abordés doivent être traités à partir du vécu et pas des connaissances théoriques
- devoir d'exigence des uns par rapport aux autres en équipe pour se faire grandir mutuellement dans la réflexion et ne pas tomber dans un débat « café de commerce »

- Le rôle du conseiller spirituel est jugé essentiel pour garantir le regard spécifique de chrétien sur les sujets abordés.
- Le congrès est important pour entretenir la notion de mouvement.
- Les journées à thème sont jugées utiles mais le choix des orateurs est important pour susciter l'intérêt.
- un exutoire par rapport au travail
- de la convivialité
- un lieu où l'on puisse s'exprimer librement sans peur d'être jugé
- les différentes visions antagonistes en fonction des membres de l'équipe permet un enrichissement personnel
- de la sincérité de la part des membres de l'équipe
- un sujet rattaché au travail même si la réflexion balaye, lors des réunions, plusieurs sujets lors d'un même thème
- d'après notre accompagnateur spirituel, la demande est devenue plus spirituelle qu'avant
- Au début de chaque réunion, nous échangeons sur l'actualité locale (au sein de l'Eglise), nationale et/ou internationale.

Partager la vie professionnelle, sociétale sous le regard de l'Esprit Saint.

Aider au discernement dans ses choix de vie professionnelle.

Espace de ressourcement pour oser être différent, comme Témoin du Christ.

En équipe on discute très rapidement en profondeur dans la confiance, le partage est vrai.

En équipe on se soutient.

4. Le MCC : Les impacts dans notre vie

- Qu'est-ce que cela peut exiger de chaque membre comme engagement : réflexion, animation, etc. ?
- Quels changements personnels ?

La plupart des membres de l'équipe ressentent fortement l'utilité de la vie en équipe et la vivent avec intensité. Cependant, la perception du mouvement au niveau secteur, régional et national est moins ressentie. Les sorties de week-end sont jugées en théorie utiles mais il est difficile de « se sortir de sa vie » pour aller rencontrer les autres.

- Les membres de notre équipe se sentent peu concernés au niveau de l'international
- Au niveau professionnel: les membres de notre équipe parlent de leur engagement au niveau du travail mais ne se sentent pas toujours compris.
- Le fait d'appartenir au MCC permet d'appliquer les principes du MCC dans la société
- Par rapport à la paroisse:

- le MCC pèse très peu dans notre paroisse
- beaucoup de chrétiens vivent des choses très intéressantes au sein d'une équipe et cela ne se vit pas en paroisse
- chaque association pourrait apporter leur vie d'équipe dans la vie des paroisses.

Impact dans nos relations et actions professionnelles avec une recherche de servir l'humain dans ses choix.

Secteur Montélimar

Ce que je viens chercher dans mon équipe MCC

- un lieu ouvert pour échanger dans la confiance : on dit et se dit, on écoute, on s'écoute.
- un lieu pour découvrir des milieux professionnels que je ne connais pas bien.
- un lieu qui me permette de me rappeler que je suis chrétien dans toutes les situations de ma vie.
- un temps pour prendre du recul et progresser dans ma vie, dans tous les domaines.
- la question du thème de la réunion : il faut un thème qui implique directement ceux qui l'ont choisi. Important de parler de soi, pour éviter des propos théoriques et vagues.
- importance de la présence du prêtre accompagnateur qui nous oblige à aller plus loin, et à faire le lien avec ce qui nous est dit dans l'Évangile.
- question de la place de la Parole dans nos réunions : certains préfèrent qu'un temps de prière soit gardé en fin de réunion. D'autres notent que le « chemin d'Emmaüs » permet d'ancrer davantage la Parole dans le concret de nos vies.

Secteur Rouen

UNE EQUIPE

1. Une équipe Nice Canal Historique

Adhérer au MCC =

C'est d'abord intégrer une équipe fraternelle (importance de l'amitié)

- pour partager concrètement de la réalité professionnelle,
- pour bénéficier d'un soutien spirituel, (cf la charte)

Pourquoi en devient-on membre ?

Pour partager notre vie avec d'autres dans un souci de discernement chrétien.

(cf le chemin d'Emmaüs)

Une équipe Nice Alizé

Nous avons pris la question 3, en axant plus sur le devenir du MCC.

MCC : le sigle ne correspond pas et est difficile à présenter aux nouveaux. Soit on ne s'adresse qu'aux cadres et dirigeants et on garde le sigle, soit on change le sigle !

La société a changé, il n'y a plus vraiment la même notion de "cadres". Nous sommes « cadres », mais nous n'encadrons pas forcément.

Le MCC nous apporte en matière spirituelle, mais pas toujours au travail.

Quelle est la cible du MCC ? Ceux avec une foi balbutiante ? Ou ceux déjà bien convaincus ? On a tendance à dire qu'on est ouverts à tous, mais dans la réalité, on n'intéresse pas vraiment les "balbutiants".

Où recruter ? Ceux qu'on connaît sont déjà pris ailleurs. Une idée : proposer une sortie des familles en mai.

Site web: il n'y a plus rien pour la région depuis 2010.

Il faudrait plus de "fun": sortie ski MCC ? Vendanges aux îles de Lérins ? D'un autre côté, les mouvements et associations proposent beaucoup de choses aux gens, ça "consomme" mais ça ne s'engage pas...

Dans les Alpes Maritimes, le mouvement est un peu en baisse de régime.

On n'a plus la masse critique pour avoir du dynamisme. Nous ne trouvons pas le MCC très "aguicheur" pour des nouveaux venus. Et on ne sait pas très bien comment faire mieux avec le temps qu'on a...

Notre vie d'équipe en revanche nous semble très positive. Nous aimons bien notre équipe.

Une équipe Nice Chemin Faisant

Le moteur principal est le contact personnel, nous constatons une fois encore le manque de connaissance et d'intérêt des paroisses quant à la promotion des mouvements et plus particulièrement du MCC

Le concept d'adhésion a suscité une réflexion sur la structure 1901 qui paraît être celle du MCC. Or adhésion dit adhérent, donc carte d'adhérent et AG. Ce n'est pas le cas du MCC.

Une fois la personne « adhérente », il paraît très difficile de lui faire comprendre que l'équipe n'est pas l'horizon indépassable du MCC et qu'il y a derrière un mouvement avec des régions, un bureau des publications, des congrès. Les membres devront être pris en main ou en charge pour progressivement les former à cette dimension de mouvement et ne pas, de but en blanc, leur proposer une réunion régionale voire un congrès national. Ils prendront alors conscience de l'importance de l'engagement pour le mouvement.

Une équipe Nice Piou Piou

- L'équipe est vivante et porte une dynamique. **La cooptation**, l'"appel" de connaissances ou d'amis, comme au temps des premiers chrétiens, paraît le moyen le plus naturel pour renouveler le mouvement. C'est ainsi que nous avons procédé créant une équipe à partir d'un couple et d'une accompagnatrice et renouvelant à chaque départ, en appelant un nouveau couple qui ne connaissait pas le MCC.

- **Rythme et préparation** : Nous avons environ 8 réunions par an car nos agendas sont surchargés (nombreux voyageurs). Mais à chaque fois ceux qui préparent sont aidés de l'accompagnatrice, un très gros plus pour nous. Nos thèmes sont variés (équilibres de vie, vie personnelle, vie professionnelle, vie familiale, crise de l'Eglise, travail sur nos émotions, mondialisation) et peuvent aussi prendre appui sur un film vu ensemble et auquel nous avons préalablement réfléchi ou sur des lectures ou des témoignages.

- Nous apprécions de pouvoir faire de temps en temps un **dialogue contemplatif** en deuxième partie de réunion.

Réponses individuelles

1. Attentes : lieu de partage en profondeur sur nos expériences humaines, en particulier dans le monde du travail (qui est lié à tout le reste : famille, équilibre de vie, etc.) pour voir plus clair, pour trouver une aide au discernement, pour se sentir soutenu. Eclairage de la religion sur des sujets économiques et sociaux.
Engagements : venir aux réunions, les préparer, contribuer au choix des thèmes de réflexion, soutien à notre responsable, animation à tour de rôle
Evolution : chacun devra être de plus en plus moteur, selon ses capacités et désirs
2. La vie d'équipe est essentielle et notre lieu d'engagement et d'enracinement premier. J'avoue que j'ai du mal dans les grands rassemblements, mais la journée que nous avons vecue avec Geneviève Roux autour des vitraux de Bourges était nourrissante et on en redemande ! Une attente : revenir aux fondamentaux ignatiens : relecture, discernement, choix ...

Une équipe Nice Ginkgo

Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)

Ce qui nous a amené au MCC : un peu le hasard, ou la volonté de rejoindre un groupe de jeunes professionnels, la recherche d'un lieu de vie chrétienne en dehors de la pratique dominicale... mais nous avons été séduit par le regard sur la vie professionnelle, la qualité des échanges et la diversité du groupe.

Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)

2. Documents ressources, points d'appui, préparation des réunions, thèmes abordés

Difficulté de prendre le temps de lire tous les documents envoyés pour préparer une réunion.

On ne se sent pas forcément concerné par un texte trop long, trop philosophique, ou des passages de la Bible.

Si l'on décide de parler à chaque fois d'une expérience personnelle vécue par un membre du groupe , sans aborder un thème particulier (ex : quelqu'un raconte son expérience et les autres réagissent), il se peut qu'on se retrouve sans thème à aborder au bout de quelques réunions (ce qu'il s'est passé il y a deux ans dans l'équipe).

Doit-on rester uniquement basé sur le thème de l'entreprise ? Il se peut également dans ce cas que nous tournions rapidement en rond, et que les mêmes thèmes reviennent assez vite.

Attention aux discussions trop abstraites, qui ne sont pas basées sur des exemples concrets de notre vie. On risque alors de se retrouver dans un débat d'idées survolé.

3. Appartenance au mouvement

Difficultés à se sentir concernés par le mouvement.

Peu de liens avec le mcc, autres que l'accompagnateur.

Ce que l'on aime dans nos rencontres

Partager les réalités professionnelles

Les thèmes concrets concernant notre vie quotidienne, et les discussions approfondies qui nous font grandir et changer nos points de vue.

Les échanges d'idées grâce à des discussions simples mais honnêtes, où chacun va parler « avec ses tripes »

Les expériences concrètes de chacun, qui enrichiront les échanges et les points de vue.

Ce que nous envisageons pour la suite

1. Choix et préparation des thèmes

Les thèmes seront préparés à tour de rôle par un membre de l'équipe

Le choix des thèmes se fera à partir d'attitudes structurantes dans notre vie professionnelle (ex : le profit, le pouvoir...), ou sur notre manière de vivre le message Chrétien dans nos engagements, en particulier sur des questions sensibles.

Une semaine au moins avant la réunion, seront envoyées par le préparateur plusieurs questions sur le thème, afin de faire réfléchir tous les participants AVANT.

Le thème devra être choisi en fonction d'un exemple concret de la vie d'un des membres (le préparateur), afin que la discussion soit basée sur des expériences vécues.

Si un autre membre du groupe éprouve le besoin de parler rapidement d'une épreuve vécue récemment, il peut en avertir le préparateur, et que l'on reporte le thème prévu à la base le mois suivant.

2. Structure du groupe, et des soirées d'échange

Le groupe ne devra pas dépasser 8 ou 9 personnes, afin que chacun se sente concerné et puisse s'exprimer librement.

Les soirées débiteront à 20h30 PRECISES, donc arrivée prévue à 20h25.

Le préparateur entamera la discussion, puis, donnera ses réflexions (à tour de rôle sur le texte), sans interagir sur ce que disent les autres. Une fois que tout le monde a parlé, la discussion peut commencer, le responsable veillant à ce que chacun prenne la parole régulièrement. On pourra demander à d'autres d'approfondir leurs pensées, afin de mieux les comprendre.

3. Appartenance au mouvement

Chaque membre donnera une cotisation, aussi modeste soit-elle, au moins pour participer aux frais du mouvement.

Les membres pourront aller visiter régulièrement le site Internet du MCC

Une équipe du secteur Finistère

Pour l'équipe JP , le MCC donne l'occasion de partager en confiance et dans la prière la vie de foi au quotidien

Les liens de confiance et d'amitié , les apports spirituels et la richesse des rencontres incitent à poursuivre le parcours.

La confiance , la méthodologie ignatienne , à savoir lecture , écoute , relecture doivent être conservées.

le goût de la réflexion et la prière sur son ' être au monde ', la conscience personnelle de sa responsabilité dans son environnement de travail , le souhait de s'enrichir de l'expérience d'autres chrétiens sont les critères qui amènent à constater que tel ou tel a sa place dans une équipe.

Une équipe Nancy 2 (retraités)

La position de retraité est devenue bien éloignée des problèmes actuels d'une Industrie qui a considérablement évolué.

Les retraités font un peu anciens combattants, vieux crabes et rabâcheurs d'un vécu ancien et périmé (nostalgie...peut-être, mais pour certains le MCC a représenté le fil rouge primordial pour la réussite de leur carrière professionnelle), et ils lui restent toujours viscéralement attachés, surtout s'ils y sont depuis longtemps.

Les retraités ne seraient plus capables de vivre la société industrielle actuelle. Ils sont décalés, mais ils peuvent aider à réfléchir sur le changement de vie.

Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)

Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11)

QUESTION 2 : Pourquoi je reste dans le Mouvement ?

Quelle est l'importance que l'on donne au Mouvement ? Le MCC c'est construire une vie chrétienne dans le travail. Tout le monde sait que je suis chrétien sur mon lieu de travail.

Retrouver ce groupe avec son éthique. Dans l'entreprise, c'est chacun pour soi.

C'est l'occasion de trouver un lieu de partage.

Ça permet de mieux se rapprocher de l'Eglise.

C'est un lieu de partage en équipe.

C'est un lieu bienveillant sur sa vie professionnelle.

On est plus libre de parler avec des gens avec qui on ne travaille pas.

Ça permet de découvrir d'autres milieux professionnels.

Ça permet de créer des liens d'amitiés.

C'est un accompagnement spirituel et riche.

Etre vrai dans le Mouvement par opposition à être masqué dans la société.

Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12)

1. les motivations initiales de chacun

Pour l'essentiel, il s'agissait d'échanger sur des problématiques professionnelles et rechercher dans l'équipe une solidarité permettant de vivre mieux et plus conformément à notre Foi les réalités quotidiennes de la vie professionnelle. Pour certain, c'est l'appel du père de Fontmagne présentant le « chemin d'Emmaüs » qui a

été déterminant ; pour d'autres c'est une invitation par une personne amie à participer aux travaux d'une équipe.

2.L'équipe

Notre équipe est ancienne. Elle a plus de 10 ans. Nous y trouvons un climat de confiance permettant de s'exprimer sur des sujets difficiles et préoccupants, où s'exerce une écoute mutuelle respectueuse et attentive.

C'est aussi un lieu où s'échange des témoignages en vérité. Notre Foi a à voir avec cette ambiance et le fait que le mouvement soit d'Église et la présence de notre prêtre accompagnateur sont certainement déterminants.

Ce qui nous fait toucher du doigt que notre appartenance au MCC est probablement déterminante dans notre fonctionnement parce que le MCC assure un lien institutionnel avec l'Église.

3.Qu'attendons-nous de notre vie en équipe ?

Nous sommes confrontés de par nos responsabilités à des situations de conflit entre ce que nous croyons et ce que nous vivons. Nous avons dans nos vies professionnelles ou engagées à prendre des positions, à faire des choix souvent difficiles et à en vivre les conséquences. L'équipe est un lieu à la fois de clarification, d'écoute et de confrontation sur ces questions. Mais cela doit rester aussi un lieu d'échange gratuit.

Lieu de communion, l'équipe est un lieu d'enracinement de notre Foi dans l'Évangile et un point d'appui et de projection de notre mission d'évangélisation dans le monde vivant en particulier professionnel .

Comme l'Évangile et son annonce se jouent de personne à personne, notre vie d'équipe doit aussi nous apporter un enrichissement spirituel personnel.

4. Alors comment faire ?

.Une vie d'équipe organisée et placée sous le signe de l'Évangile

Nos débats feront l'objet d'une relecture à la réunion suivante et d'un jalonnement si il y a lieu. Comme proposé par le mouvement, un rapide coup d'œil en arrière sera fait par l'équipe 2 fois par an. Ses relectures doivent être l'occasion de porter un regard sur notre vie d'équipe.et de capitaliser l'expérience acquise. Cette vie d'équipe doit contribuer à notre développement personnel.

C'est aussi un moment de prière et de partage d'Évangile, contribuant à l'enrichissement spirituel de chacun

.Renforcer nos relations avec le mouvement.

Nous avons des progrès bien nécessaires à faire dans ce domaine. Nous constituons une petite cellule d'Église construite dans la diversité. Notre rattachement à l'Église institution, vitale pour notre équipe est assurée par la présence de notre prêtre accompagnateur et par notre appartenance au MCC. Nos liens,trop ténus, avec le MCC doivent être renforcés.

Essayer d'être représentés systématiquement au moins aux réunions régionales, voire nationales

Penser à nos cotisations, notamment si nous voulons accéder à la version informatique de responsable.

Mieux utiliser les moyens et outils mis à disposition par le mouvement(au moins en connaître l'existence)

5.une question tout de même :

Comment le MCC est-il rattaché au magistère ? Quelles sont les lettres de mission des responsables nationaux et régionaux ? Rendent-ils compte de leur action ? Si oui , à qui et comment ? Qu'attends du MCC l'Église ?

Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11)

Une équipe Bordeaux Viens voir

LE MCC de DEMAIN

L'AVENIR DE NOTRE EQUIPE DANS LE MCC

Notre Equipe a abordé les thèmes proposés lors de la réunion de décembre.

Présentation de l'Equipe : actuellement composée de 11 personnes,

- un aumônier Pierre FAVIER, 5 couples, de 35 à 65 ans,
- l'ancienneté est en moyenne de 10 ans
- le couple à l'origine de l'équipe vient d'abandonner celle-ci
- la composition socio professionnelle est diversifiée : cadres (peu), chefs d'entreprises, professions libérales, militants associatifs.
- L'assiduité aux réunions est bonne,
- La participation aux événements du MCC extérieurs à l'équipe, moyenne.

Opinions ressortant du tour de table :

Tous les membres de l'équipe ont largement contribué aux opinions exprimées.

- la parole y est libre, dans un climat chaleureux
- de respect mutuel, sans jugement personnel,
- participation en couple, cela a été important pour plusieurs membres de l'équipe,
- la diversité des origines et des activités des uns et des autres, conduit à un enrichissement des idées, et permet d'affiner le discernement.
- Qualité de la parole en tant que chrétien, ce qui induit une grande confiance réciproque.
- Ressourcement, prendre le temps,
- Regonflé, réveillé, écoute des autres.
- Congrès apporte un souffle
- Problème de visibilité du MCC comme mouvement de l'Eglise Catholique ; la connaissance s'est pour les membres du groupe plutôt faite par le bouche à oreille. Un seul exemple de communication pendant un office.
- Apport différent d'autres mouvements : la « gratuité », les réflexions se situent entre morale et spiritualité.
- Apports de valeurs aux actes professionnels, et ceci au-delà des réunions.

AVENIR

- maintenir et entretenir le souffle
- besoin de se retrouver
- maillage :
 - équipes
 - Régional
 - National
 - Congrès
- ne pas rester dans son coin
- présentation à l'Eglise du MCC à l'occasion d'une manifestation.
- MCC oui supprimer la référence au terme de Cadre.

En conclusion

Pour notre groupe, un niveau de satisfaction très élevé, et cette opinion fait l'objet d'un grand consensus. Améliorer à la « marge » mais ne rien changer.

Une équipe JP Nantes 3

Jean-Yves a 8 mois de MCC. Il y est entré pour trouver des clefs, par la grâce de Philippe. Son ambition est de donner modestement du temps de réflexion. Il trouve les échanges enrichissants et cela lui donne envie de continuer. Pour grandir, il suggère de creuser davantage les sujets abordés.

Béatrice H. a (déjà !) 2,5 ans de MCC. Grâce au parcours Alpha, elle a rencontré des personnes ayant les mêmes thématiques. Elle apprécie le MCC en tant que mouvement d'Église où la foi est présente mais sans engagement trop marqué. Donner : elle se livre malgré sa timidité. Le thème marquant a été "Le célibat". Elle apprécie de pouvoir échanger sur des thèmes avec une approche impossible avec d'autres (collègues, amis...). Elle a envie de continuer. Elle apprécie l'accueil de nouveaux membres, et l'investissement collectif.

Mathilde est elle membre depuis 2007. La motivation est née de la démarche d'un prêtre lors de sa préparation au mariage (Philippe Rio). Son objectif était de garder pied dans l'Église.

Cédric confirme : participer à la vie chrétienne sans tomber dans les exercices de l'Église.

Bruno est heureux au MCC. Son but à chaque changement de région était de retrouver une équipe pour se refaire un réseau. Sa motivation principale est le lien entre sa foi dans le monde professionnel, sans tomber dans un engagement trop excessif, type exercices spirituels ignaciens. Pour donner à l'équipe, il faut jouer franc jeu, donner un élan, être apporteur d'énergie, développer l'équipe même si certains sont plus difficiles que d'autres à remplacer. Les temps forts ont été : la session JP, la souffrance de certains, mais aussi les nouveaux membres, les mariages, les naissances, les promotions, les achats immobiliers...

Aujourd'hui, il apprécie un certain équilibre grâce au MCC, la convivialité au sein de l'équipe et la richesse et l'amitié avec Philippe. Il souhaite faire grandir l'équipe par la diversification, envers le monde médical notamment. Il aime l'accueil et l'accompagnement du monde JP, mais aussi le rayonnement des plus anciens comme les Fribault.

Mathilde : donner ? Je ne sais pas.

Temps forts : la session nationale JP, la préparation des équipes brassées.

Apports : la convivialité, le lien avec l'Église et la foi.

Elle apprécie les nouveaux qui arrivent. Elle a envie d'accueillir d'autres personnes et de développer la dimension de projet.

Cédric avait envie d'intégrer un mouvement d'Église sans effectuer un retour au catéchisme. Il avait une certaine appréhension avec son statut de technicien, mais finalement il y a trouvé sa place et se sent à l'aise.

Apport : le partage d'expérience des autres. Il a besoin de parler du travail, mais c'est effectivement difficile en dehors du MCC. Il a pensé au MCC lors de ses entretiens d'embauche chez Airbus. Parmi les apports, les nouveaux, et les activités extérieures.

Béatrice : pour elle, le MCC est héréditaire. Son souhait était de se faire un réseau, de rencontrer du monde. Elle n'est pas trop pratiquante, mais a trouvé son équilibre grâce au Mouvement. Elle estime que pour qu'une équipe fonctionne bien, il faut jouer le jeu. Son apport a été de prendre la responsabilité d'équipe suite au départ de Jeanne-Marie. Elle aimerait faire un WE d'équipe.

Stéphane est un historique de l'équipe. Suite au départ de l'aumônier pour Paris, il s'est retrouvé seul avec Marc & Élisabeth. Lorsqu'il était étudiant, il a raté l'aumônerie des étudiants, aussi a-t-il le sentiment de se refaire au MCC. Il est dans une période plus "consommateur", après avoir beaucoup donné.

Les moments forts ont été la session nationale JP, le WE, les thèmes marquants étant le célibat, le bonheur.

Aujourd'hui, il est en questionnement. Au bout de 12 ans, quid de l'équipe ? Il se sent un peu isolé car il est le seul à diriger une équipe.

Philippe trouve son intérêt dans le Mouvement dans l'aspect professionnel. Cela lui permet de rester en contact avec le monde du travail, et de comprendre ce que vive ses paroissiens. Il a le sentiment qu'il pourrait être très rapidement déphasé. Les thèmes qui l'ont marqué sont le célibat, mais aussi le décalage entre chef et subordonné. (On est persuadés d'être d'excellents chefs quand nous sommes hyper critiques vis à vis de nos managers).

Une équipe Nantes 4 (13/12/2011)

1^{er} temps – Prenons le temps de nous arrêter sur notre équipe

- Une équipe qui a « beaucoup bougé » à un moment
 - De l'équipe créée en 2011, seul P. est encore là
 - Il y a eu des « gros moments de vide », le retour à une équipe « jeune » JP, puis une « nouvelle équipe »
 - Certaines personnes de l'équipe ont connu une vie en équipe avant dans une autre ville
- Une équipe aujourd'hui « mature », de qualité, et d'une grande diversité
 - Diversité des âges, des expériences, des parcours, qui est une richesse
 - Cette diversité fait que certains (tous ?) se questionnent sur leur place et leur apport dans l'équipe
- Comment je suis rentrée au MCC ?
 - Après en avoir parlé avec un collègue qui était au MCC
 - A la suite de Chrétiens en Grandes Ecoles, cela paraissait logique
- Les motivations pour rentrer dans l'équipe, au MCC
 - Pouvoir échanger sur le travail, la vie économique, au départ dans un contexte de PSE
 - S'intégrer à une nouvelle ville
 - Partager ce que l'on vit
 - Prendre du recul, échanger, se « décentrer »
 - Pouvoir exposer puis ensemble aider à résoudre des situations de management
 - Faire une activité associative avec mon mari, qui me permette de mieux le connaître (connaissance du travail)
- Qu'est-ce que j'étais prêt à donner à l'équipe ?
 - Beaucoup et également au début en dehors de l'équipe : investissement dans la chorale à Paris, dans un groupe Chrétiens-Musulmans
 - Une présence et une continuité
 - Un investissement dans l'équipe et en dehors
- Partage d'un moment de la vie d'équipe
 - Moment fort quand nous n'étions pas d'accord sur la façon d'aborder un thème, et qu'ensemble, nous avons pu nous le dire

- Et aujourd'hui, que m'apporte l'équipe ? Qu'est-ce que je lui apporte ? Est-ce que j'ai encore envie de cheminer avec elle ?
 - **Un point important de nos échanges s'est concentré sur la notion d'apport : est-ce que je me sens en décalage car l'équipe ne m'apporte pas ? car j'ai peur de ne pas apporter ? => double question : est-ce que je m'y retrouve ? Est-ce que je m'enrichis ? / Est-ce que j'apporte ? Ai-je peur de ne pas apporter ?**
 - Ce que cela m'apporte :
 - Echange, recul extérieur, un autre regard
 - Aider au cheminement (prise de conscience après coup), aide dans les choix
 - Apport en profondeur : comment mettre de l'humain et vivre en chrétien dans ce que je vis (au travail, et dans la vie en général ?)
 - Un cheminement inconscient et on en prend conscience qu'avec du recul
 - Cheminer = partage, grâces apportés
 - Qu'est-ce que j'apporte ?
 - Ma bonne humeur
 - Mes expériences
 - Ma présence
 - J'apporte le fait que je suis un peu « de côté » par mon travail (je suis un peu en décalage avec les réalités économiques)
 - ? . Impression d'être en décalage car plus âgé et moins dans la réalité économique, et de radoter
 - Est-ce que j'ai encore envie de cheminer avec elle ?
 - Oui, maintenant qu'elle est à maturité
 - Oui, avec la nouvelle dynamique apporté par Y et B, et qui permet d'être plus nombreux
 - Plutôt non : j'ai peur de « radoter » et de ne pas apporter. Les thèmes traités ne m'intéressent pas toujours. J'ai fait le tour des grands thèmes que l'on aborde.
- Comment pourrais-je faire grandir l'équipe ? Comment pourrions nous collectivement la faire grandir ?
 - Choisir en amont des thèmes / faire un brainstorming de thèmes => chacun a des idées individuelles mais on n'ose pas toujours le dire en se demandant si c'est un thème « MCC », si cela va aller à l'équipe (ex : décès, mort)
 - Aller à des événements hors équipes (ex : Week-end de rentrée)
 - Pas de souhait d'intégration plus forte aux mouvements (engagement par ailleurs + famille)

Une équipe Nantes 14

Premier temps : prenons le temps de nous arrêter sur notre équipe

Un temps fort pour chacun dans notre équipe : le premier dîner partagé par notre équipe, dans notre jardin, par un beau soir de juin ; la préparation de la soirée- cinéma ensemble autour du film « Ressources humaines » et à laquelle s'étaient invités Christian Verkindère et Bruno Ulvoas, des petits cadeaux offerts par Audrey au moment de Noël ; le pique-nique chez Bénédicte et Martin à cette rentrée de septembre, un photolangage proposé par Laëtitia sur le thème du temps....

Et aujourd'hui, que m'apporte l'équipe ?

Un lieu unique de partage, l'installation d'une confiance, une parole libre, une écoute attentive, le sentiment de faire « église », un moment partagé en couple, la satisfaction d'appartenir ... à l'équipe !

Ce que chacun apporte à l'équipe :

La diversité professionnelle, sa spontanéité, ses différences, un temps de prière, des sujets de réflexion, des témoignages, et de l'humour en bonus !

Comment faire grandir l'équipe

Par un témoignage en paroisse, en faisant venir un tiers qui nous nourrira de son témoignage, en organisant un ciné- débat , une exposition , par un partage d'Evangile... en organisant la journée de rentrée au sein du mouvement...

Une équipe Nantes 10

Une équipe Versailles 2

Quant à l'engagement des membres vis-à-vis du MCC, il est clair qu'il y a un réel problème (en particulier sur le plan financier, le cout des cotisations semblant très élevé) ; l'individualisme ambiant n'est sans doute pas étranger à cet état de fait, et le grand succès du congrès ne doit pas faire illusion : il est symptomatique de l'engouement actuel pour les grands rassemblements (JMJ par exemple), sans que cela se traduise par un engagement au quotidien.

Une équipe Nantes 9

Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)

1) Que venons nous y chercher ?

Tour de table....

Le MCC est un mouvement chrétien qui nous permet de confronter nos points de vue dans un espace de liberté et de confiance.

Nous nous disons beaucoup de choses ; il y a beaucoup de respect et d'écoute dans l'équipe parce qu'il y a un climat de bienveillance.

Ces échanges me font progresser sur le plan personnel et dans ma vie de foi.

Les points de vue des autres influencent les miens.

L'équipe est un lieu de réflexion et de dialogue.

Les échanges approfondis nécessitent une intimité dans l'équipe.

Dans une équipe, la différence de milieu social et les idées trop différentes, ne sont pas toujours faciles à gérer.

Dans notre équipe il y a un vrai partage authentique.

Ce cocon sympa me convient, j'y trouve du carburant pour continuer ; pourquoi aller chercher ailleurs ?

Pourquoi le mouvement ! je n'en ressens pas l'utilité.

Nous sommes une équipe soudée ; nous ne sommes pas dans l'opposition ; il n'y a pas de divergence au niveau politique, c'est confortable !

Je suis chrétien parce que je suis né dedans.

Nous sommes différents dans l'équipe, et nous arrivons à nous exprimer facilement entre nous, alors qu'en famille, la différence devient parfois insupportable – sans doute par manque d'écoute ?

Je ne suis pas « homme de mouvement » ; je suis toujours content des échanges dans notre équipe. Quand nous revenons d'une réunion, je suis bien, parfois nous continuons la discussion à deux.

Notre amitié est forte, il y a une grande qualité d'écoute entre nous, mais osons-nous nous provoquer pour aller plus loin ? Avons nous le courage de nous dire que nous ne sommes pas d'accord ?

Ne préfère-t-on pas l'harmonie à la vérité par bienséance ?

Pouvons nous apporter une solution aux soucis de l'autre ?

Cela fait aussi du bien de ne pas toujours être dans le confort.

On gîte dans les terriers qui nous ont vu naître, nous avons été baignés dans cette culture spirituelle. Nous sommes rassurés par notre communauté de pensée ; à notre façon, nous créons un petit courant entre nous.

Nos réunions sont l'occasion d'échanges dans le couple.
L'éclairage de Gérard est très important pour nous.

Les réunions nous permettent de mettre des mots sur les difficultés que vit notre conjoint, difficultés que l'on ressent et qu'il ne souhaite pas nous exprimer pour nous préserver. C'est un dialogue de couple. J'apprécie beaucoup la pensée philosophique de Michel et sa pointe d'humour. Notre équipe est un cocon qu'il est difficile de désorganiser ; le départ d'un couple et l'arrivée d'un autre, nous a interpellé, voir même dérangé – c'est bien d'être bousculé parfois !

Notre équipe est une vraie communauté chrétienne.

2) Quels sont les éléments de la vie de notre équipe auxquels nous sommes attaché ?

-Le congrès est un vrai lieu de confortation,
c'est fort de voir tous ceux qui trouvent ce ressourcement !
Le congrès apporte du fond, et cela n'est pas à négliger.
Le congrès et les rencontres en dehors de l'équipe, apportent des échanges riches.

-Nos réunions sont construites : dîner - tour de table, sujet – fil directeur, prière.
La régularité de nos réunions et le temps de réflexion sur un sujet, modèlent notre esprit.

Ce qui nous unit, c'est un sujet commun, fil directeur.
L'exercice de style de Michel pimente nos réunions.
L'éclairage de Gérard est très important pour élever le débat.

Le partage d'une épreuve vécue et l'écoute de l'équipe.
Quand nous n'allons pas bien, il est difficile d'aller vers les autres. L'équipe permet d'exprimer sa souffrance et c'est le début de la guérison.

Parler de notre foi ;
Il y a du vrai dans nos échanges, nous avons un rendez-vous mensuel avec Dieu.
Nous avons besoin d'être confortés dans nos choix ; un chrétien seul est un chrétien perdu.

Nous sommes des témoins.
L'engagement des parents est un témoignage de foi auprès des enfants, c'est un acte de vie posé devant nos enfants.
Il est nécessaire de trouver de ressources, d'aller chercher la source.
Notre équipe est un lieu de foi et d'amitié, un témoin vit dans l'écoute.
Les hommes de notre temps ont plus besoin de rencontrer des témoins que des maîtres.
Les enfants apprécient cette communion, le flambeau passe, nous semons.
Le bien-être que nous ressentons avec l'autre est à témoigner ; nous sommes tous un maillon de la chaîne et nous n'avons pas le droit de l'interrompre.
Le cathodique ne remplace pas le catholique...le sens de la vie est important à témoigner.

4) Le mouvement a-t-il un impact sur notre vie d'équipe ? Souhaitons nous plus ou moins d'implication dans le MCC ?

Le mouvement donne un cadre. Le mouvement est une colonne vertébrale.

Nous sous-estimons l'impact du MCC sur notre équipe : c'est comme les hémorroïdes, ce n'est pas parce qu'on ne les voit pas, qu'elles n'existent pas.

Le MCC rassemble des personnes engagées dans la vie. Il nous apporte de l'« être ».

MCC : parole d'Eglise – parole de chrétiens.

Peut-être faire remonter le résultat de nos réflexions, ce qui pourrait être considéré comme parole d'Eglise.

Manque thème transversal et continu sur toute l'année.

Une équipe Paris O Pommard Mio

Une équipe Paris Philippe Auguste

Equipe Philippe-Auguste (composée de retraités) : en rouge ce que nous suggérons, en vert ce que nous supprimons.

La charte du MCC

Le **MCC** coopère à la mission de l'Eglise tout entière. Il a pour but d'apporter aux hommes et aux femmes qu'il réunit le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi, **pour devenir acteurs de l'évolution, personnelle et collective, a tous les niveaux avec le Christ pour guide** et **pour** propager ainsi de sa bonne nouvelle, là où ils vivent.

Le **MCC** a pour mission d'aider ses membres **à progresser dans le discernement concret et spirituel** et à agir davantage selon l'Esprit du Christ dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions. Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle **et à la société dans laquelle elle s'exerce**, en particulier celles des cadres et dirigeants du monde économique et social, **et de ceux qui exerces des responsabilités dans des professions ayant un impact sur la société. Leur action s'inscrit dans ainsi qu'aux les** environnements français, européens et mondiaux dans lesquels **ils vivent cette vie s'inscrit. Les membres retraités apportent leurs contributions à la mesure de leurs expériences et de leurs nouvelles activités.**

En vue de bâtir un monde plus humain, il invite ses membres à témoigner de leur Espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix.

Inséré dans la société par les diverses activités de ses membres, le **MCC** y est aussi présent comme groupe social organisé. A ce titre et en tant que Mouvement d'Eglise, il a pour vocation :

- ▶ de contribuer aux débats concernant les évolutions de nos sociétés, en étant particulièrement attentif aux processus d'exclusion et aux situations de pauvreté ;
- ▶ de prendre à l'échelon local, national et international, des initiatives concrètes - paroles ou actions - qui portent témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente.
- ▶ **Par tous ses efforts, de faire progresser l'humanité et l'Eglise dont il est une composante.**

Une équipe Paris Dynamo (13/12/11)

Une équipe Paris SGP (13/12/11)

Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)

5) Ci-dessous la préparation d'une équipe (Sancto Subito) : préparation conservée dans sa forme initiale afin de préserver sa cohérence et sa grande richesse :

Nous avons abordé les questions dans l'ordre le plus spontané : notre vécu au MCC, le mouvement/ses atouts, et nos propositions. Nous avons également ajouté des questions (en vert) pour trouver d'autres pistes de réflexion.

1) Pourquoi suis-je devenu membre du MCC ? Quelles étaient mes motivations initiales ?

Nous avons tous commencé le MCC à peu près en même temps que notre vie professionnelle.

Pour tous, au départ, il y avait la recherche d'un mouvement d'Eglise convivial pour réfléchir, échanger, partager sa foi, faire une relecture, dans la continuité de mouvements étudiants (aumônerie, chrétiens en grandes écoles). Pour trouver une cohérence avec le monde du travail dans lequel on débarquait, avec des règles du jeu inconnues et des valeurs était aux antipodes des valeurs chrétiennes et humaines. Pour trouver une cohérence tout court, unifier notre vie.

L'un de nous a commencé dans une petite ville de province où son 1^{er} poste l'avait mené, il voulait aussi créer un cercle amical avec des gens qui partageaient sa foi (objectif tenu) réussi. Un autre tout juste marié cherchait un engagement religieux à faire en couple, le côté professionnel a été déterminant.

Nous avons connu le MCC de diverses façons : par des membres venus prospecter dans des groupes (chorale, CGE), par le prêtre de la préparation au mariage, par nos propres parents déjà en équipe.

Et aujourd'hui, pourquoi est-ce que je continue à venir ?

Pour tous, la vie d'équipe est centrale. Pourtant, les expériences sont très variées : certains ont connu des débuts difficiles, d'autres des extraordinaires. Certains un parcours d'équipe linéaire, d'autres chaotique. Certains ont connu un renouveau de foi très fort grâce à l'équipe.

Mots clés: écoute (qualité d'écoute, écoute bienveillante), liberté de parole, témoignage personnel et basé sur son expérience.

Pour tous, le chemin parcouru ensemble compte énormément, même les temps durs. Ce chemin se construit à chaque réunion, on se décentre, on se met en position de se révéler et/ou de recevoir une parole, une écoute, une phrase, en temps de prière. Peu à peu, on arrive à dépasser les agacements et à apprécier plus profondément nos coéquipiers.

Pour la relecture, pour les témoignages qui aident à mettre des mots sur des situations, qui bousculent, qui font réfléchir. Pour essayer de faire vivre sa foi, et de faire évoluer notre façon d'être en entreprise.

Parce que les échanges sont aussi spirituels que tournés vers la vie active, ou sur une question rencontrée par un membre.

2) Le mouvement

Est-ce que je me sens membre d'un mouvement au-delà de la vie d'équipe ?

Les réponses sont contrastées, mais le « oui » ou le « non » sont très affirmés.

=> Si oui, pourquoi ?

- grâce à la chorale : facteur très important pour « sentir » le mouvement, parce qu'elle mêlait les équipes, permettait de voir des expériences d'équipe différentes, et de participer à des événements organisés par le MCC.
- dès le départ, parce que l'existence d'un mouvement national a été un critère pour choisir le MCC. Rappelé par les propositions du MCC, les lettres...

Si oui, pourquoi est-ce que ça a de l'importance pour moi ?

- c'est un facteur de liberté, possibilité de temps forts pour aller plus loin, au delà de la vie d'équipe mais avec des gens qui peu ou prou sont rassemblés par les mêmes questions. Ça nous ouvre sur autre chose.
- ensemble on se sent plus forts et plus aptes à faire bouger les choses. On peut s'inspirer des idées des autres, échanger, c'est un creuset.
- cela permet de rencontrer des membres d'âges différents, avec les spécificités de leur vie d'équipe et des questionnements de leur âge (JP, VP)

=> Si non, pourquoi est-ce que je n'ai pas ce sentiment ?

- la première impression du mouvement a été « négative » (certains d'entre nous, tout jeunes professionnels, ont trouvé le public du WE JP « vieux », voire « vieillot ») et la vie d'équipe a primé.
- l'existence d'un mouvement n'avait pas d'importance au moment du choix (mouvement choisi un peu par hasard, ou par le conjoint) et n'en a pas pris ensuite car ne correspondait pas à une attente.

Est-ce que ça me manque ? Non Est-ce que j'ai envie de le développer et dans ce cas, quels axes sont importants ? Non, la vie d'équipe suffit, ceux qui ne se sentent pas membres d'un mouvement n'en ressentent pas le besoin, et n'ont ni le temps, ni l'envie de participer à un mouvement au-delà de l'équipe, (pris par d'autres activités ou jeunes enfants). Avec une exception notable, la chorale qui indirectement/confusément fait participer au mouvement et développe un sentiment d'appartenance.

une équipe Besançon 1

C'est un engagement personnel...

une équipe « Côte d'Opale »

Et aussi, nous recherchons un lieu où on réfléchit sur nos choix, nos façons de vivre, un groupe de Chrétiens et d'amis, d'échanges, de remise en cause, de proximité, de recul par rapport à ce qu'on vit.

Un autre couple : interpellé par des choix de vie de membres d'un groupe MCC, a désiré après qqes temps en équipe, faire un break après 2 enfants très rapprochés, un déménagement, soucis de santé, reprendre. Contact par hasard, besoin de partage, de confrontation d'idées, besoin d'éclairage de notre vie au contact de la parole de Dieu.

« Ma vie chrétienne aujourd'hui, dans mon coin, à quoi je sers ? », besoin de concret.

Nouveau couple : MCC connu par hasard, tête dans le guidon, besoin de temps d'échange, de partage, de recul, comment les autres vivent-ils leur foi dans le travail ? Comment réussir à imbriquer davantage le monde du travail et la foi. Ne connaissait pas, a apprécié les échanges.

Qu'est-ce que je donne à l'équipe ?

Du temps, mon implication, donner de soi pour enrichir l'équipe.

L'équipe m'apporte par l'implication de chacun des membres, éviter le « on » parler du « je ».

Parfois des frustrations, ce n'est pas vraiment une communauté, une fraternité, nos échanges disparaissent, on oublie vite, quelle continuité ? (proposition d'une « re-stimulation » en échangeant qqes phrases ou mots-clé par Internet dans le mois suivant ,)

Que m'apporte d'équipe ?

Du poil à gratter, « on n'est pas indemne », « dans la voiture, on cause », on prend un temps à 2.

Comment faire grandir l'équipe ?

Par des temps forts (ex : Madeleine Delbrel), organisation de films-débats (la souffrance au travail), réunion avec une équipe voisine.

Qques moments forts vécus :

L'un ou l'autre responsable d'entreprise ayant échangé sur ses difficultés, un des membres travaillant ds l'habitat social partageant sur un monde totalement différent, congrès de Lille et de Lyon vécus en équipe, week-end avec d'autres équipes de la région : approfondissement du Chemin d'Emmaüs, ...

Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie du MCC ?

« en étant responsable du contact avec le secteur, je me sentais plus dans la dynamique du mvt, maintenant moins.

Dans le même secteur, il y a 3 équipes de jeunes peu désireux d'appartenir à un mouvement, comment les mettre dans ce type de dynamique ?

une équipe Valenciennes – Saint Martin

Pourquoi être membre du MCC ?

Permettre de rencontrer du monde

- J'ai suivi mon mari
- Contente de retrouver l'ambiance des équipes 3Ans, partager des choses, réfléchir sur des sujets divers et différents
- Continuité des équipes 3Ans. Motivation un peu floue mais permet d'éviter des gens ayant des vies superficielles. Attache de l'importance à la qualité de la relation
- Y retrouve une qualité d'échanges, avec parfois des gens très charismatiques. Le congrès de Nantes a été très fort, un souffle extraordinaire. Y trouve de + en + de qualité.
- Découvrir des gens de milieux professionnels différents. Donne des ouvertures, d'autres points de vue. Permet une relecture de ce qu'on peut vivre dans son milieu pro.
- a gagné en amitié, en profondeur d'échanges. Grande envie de retrouver d'autres gens d'où un désir de renouvellement de l'équipe. A constaté qu'en équipe réduite, on a d'avantage d'échanges.
- notre équipe s'enferme, mais l'amitié permet d'aller plus profond
- a commencé chez les Bocahut. A rejoint depuis peu une équipe Notre-Dame
- pour suivre mon mari et rencontrer des gens. Se faire des amis
- envie de rencontrer des gens pour partager la responsabilité de la vie professionnelle et comment partager la vie de foi. Pas déçu, il y a des moments forts
- comment suivre la Parole de l'Evangile. Ravi d'avoir des échanges profonds, une joie de se retrouver ensemble. Quelque chose de solide, pas du superficiel
- suivre mon mari. « Cadres ? », on a une forme de responsabilité à vivre. N'était pas prête à donner, craignait d'être déconnectée à cause de sujets des Cadres. On a abordé des sujets lourds. L'ouverture des sujets échangés, les sujets partagés au

moment des Congrès. Il y a d'autres moyens pour l'expression de la foi, par exemple les temps de retraite.

- grandit à travers les réunions MCC. Grandit en nombre, en racines, en qualité. Trouver Dieu en toute chose. En équipe Notre-Dame, on a déjà les réponses. Accueillir Dieu qui vient vers nous. Dieu qui vient à nous en terme d'expérience. Peut apporter une écoute. La diversité permet d'accueillir.

- a réellement senti une conversion sur certains thèmes comme le Pardon. Cela fait bouger

- conversion du regard, attitude d'écoute bienveillante, cela est nourrissant, pénétrant alors que ne s'y attendait pas. Permet de ne pas en rester là, il ne faut pas s'endormir.

Temps forts collectifs, retraites, réunions sur l'Europe. Faut-il se tuer au travail ?

réunion sur la politique, sur l'exclusion

- les comportements entre nous.

- trouve le réconfort

- Je ne ferais pas ce qu'il fait aujourd'hui professionnellement s'il n'avait pas le MCC.

Content d'être consultant en amélioration et en développement des entreprises.

Ce que je souhaite promouvoir, c'est d'OSER dire, on est tous très timorés. Oser

d'abord avec la parole, c'est important pour grandir et se développer. Oser des

paroles, le mot, le verbe, pousser l'horizon, oser rêver. Sinon on entretient le

marasme. Oser interpeller, oser des paroles, même parfois un peu dures. Je pose la

question de l'homéostasie qui souvent nous bloque dans nos décisions de développement.

- Le MCC est un mouvement.

- Oser la fidélité à l'équipe.

- j'adhère à la phrase « n'ayez pas peur », donc l'offensive. J'ai osé me mettre au « NON », grâce au climat de l'équipe. Capacité de faire des choses nouvelles. Il y a quelque chose qui a changé.

- pas envie d'ouvrir le groupe, donc attitude de défenseur. Les relations permettent de le faire. Permet d'avoir des ouvertures plus libres dans d'autres lieux. Plus largement ouvert. On est plus maître des idées pour en discuter avec d'autres ailleurs. C'est mon creuset, sert au moment d'une décision à prendre. Fait réagir autrement.

- m'aide à garder un côté humain, m'a apporté beaucoup. Ai bien aimé la Pairelle

- Vie d'équipe = impulsion

- Chercher un groupe, ne restez pas tout seul

- On partage quelque chose, on est heureux, pouvoir se sentir soutenu

- Echanger une parole = REVITALISANT

- Partage amical, profondeur des sujets sinon ça deviendrait de la banalité « le sel se dénature »

- Le sel donne du goût, il faut un bon dosage, le sel = un petit grain

- Trouver la justesse intérieure, donner du sens

- L'occasion de se retrouver de réfléchir pour une attitude chrétienne

- Les réunions me donnent de la Force

une équipe JP Manosque

Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque

Q3

Le MCC s'adresse aux cadres au sens large (y compris le monde de l'enseignement, médical et paramédical) et responsables (y compris dans la société civile, associations, resp politiques)

De ce fait, si l'on a une responsabilité qqpart, de qq nature que ce soit, on peut être au MCC, donc même retraité

De plus nous souhaitons si possible des couples ; donc si le conjoint n'est pas cadre ou responsable , il est aussi au MCC

La dénomination actuelle du mouvement a un effet repoussoir et ne reflète pas la réalité du mouvement ; nous préférons « mvt chrétien des cadres et responsables »

MCC Manosque. Équipe 2.

Pour « faire venir » des gens au MCC, il faudrait être clair sur la proposition, la « vocation » et le but recherché quand on est membre du MCC. Ce peut être par exemple : « Évangéliser la décision ».

Chacun, dans la société où nous vivons a besoin de garder le fil « voir, juger, agir » pour faire la relecture de sa vie. Voilà en quoi la vie d'équipe est essentielle pour aider à bien réaliser cette démarche personnelle. L'équipe comme lieu intime et de confiance évoqué précédemment a là tout son sens.

Chaque équipe a la liberté de s'organiser et d'inventer son devenir. Elle peut évoluer dans les thèmes abordés, s'adapter aux attentes de ses membres et inventer des temps forts spirituels pour se re-dynamiser. Ne pas rester dans des carcans.

En ce sens, la question se pose de savoir si le livret sert vraiment aux équipes !

Le MCC a un « plus » par rapport à d'autres mouvements d'église : il est plein d'idées qui bouillonnent. Il est important de savoir y trouver la force du mouvement ! C'est peut-être là la « fine pointe » qu'il faut faire évoluer pour être attractif.

Une équipe Lyon

Equipe, lieu de déballage en sachant qu'il y a de l'écoute, partage et confidentialité. Une réelle amitié se construit dans l'équipe

La réunion pour un ménage ou sa préparation, moment privilégié pour découvrir l'autre.

Approfondissement de la foi, et application dans nos réflexions et notre vie personnelle.

La mise en commun de nos préoccupations nous permet de dépasser l'individualisme

Notre travail, plus ou moins près de l'entreprise, nous a donné un tronc commun, une convergence

Source d'énergie pour être actif ailleurs.

Une équipe Centre

Echange avec des gens totalement différents => j'en sors différent. Important que de jeunes cadres puissent avoir ce type de lieu.

Partage en confiance, d'un sujet éclairés par l'Évangile, différent du monde (=> devrait nous bousculer).

Outil du Chemin d'Emmaüs très bien fait : se l'approprier. Egalement exigence de connaissance, de compréhension des situations sociales : n'être ni expert, ni obscurantiste, y compris dans le discours. Comment nos équipes trouvent elles leur place dans le contexte de l'église diocésaine ? Mutualisation pour éviter l'ambolisation des ressources (animation, revue)? Avec des Mouvements de sensibilité voisine (EDC, ACI...). Si le MCC n'existait pas il manquerait un groupe socioéconomique dans l'Église (d'ailleurs pas forcément connu). Il apporte de plus une autre réalité vécue aux accompagnateurs spirituels (différent par rapport à la paroisse).

Ce qui manque : travail des textes des évêques, comment se les approprier (personnes menant une réflexion manquent) ? La revue Responsable était importante dans cette perspective.

L'équipe est très importante ; surpris par la profondeur de ce qui peut se dire.

Equipe = une aide spirituelle, une écoute et fraternité dans mon travail.

Une équipe centre Orléans

Nos motivations initiales:

Irriguer notre vie de travail , faire « passer » ce qui nous nourri et nous fait vivre.
Confronter nos réalités professionnelles.

Trouver davantage de cohérence et de sens à l'action professionnelle.

Ce que nous a apporté l'équipe :

Une grande **richesse d'échanges** , la **liberté de parole**, des points de vue différents qui nourrissent .

Un lieu de **confiance** pour oser se dire , un lieu de partage authentique.

Des échanges qui facilitent la prise de décision qui **apportent des solutions** pédagogiques s'appuyant sur d'autres vécus.

Un lieu de rencontre avec des chrétiens ouverts qui espèrent leur vie et le monde , la possibilité de rencontrer **des personnes que je n'ai pas l'habitude de cotoyer**.

Une maturité humaine qui m'aide à **me re centrer , me poser**.

Ecouter et **m'inspirer de l'Evangile** m'aide à être plus tolérant dans le monde du travail.

Retrouver un lieu de révision de vie , l'expérience des autres m'ouvre à un relecture personnelle, regarder le royaume de Dieu qui se construit dans la vie des hommes .

Faire grandir mon agir, me confronter aux cadres sup ne pas être idéologique . Nourrir ma curiosité de la vie , comprendre le monde où sont les enjeux, donner sens de façon chrétienne.

Ce que nous a apporté le mouvement :

L'opportunité , notamment pour ceux qui ont exercé des responsabilités (chef d'équipe, secteur...) , de connaître le mouvement dans son ensemble, irrigué l'équipe de ces autres temps collectifs..

Les congrès , la force , la qualité , la diversité des propositions (avec un + pour le congrès de Lyon)

FAIRE GRANDIR L'EQUIPE :

Solliciter , appeler des personnes à rejoindre le MCC

Par ma jeunesse , mon enthousiasme.

En mettant ma connaissance de l'évangile au service de l'équipe , faire découvrir qu'on a tous une parole sur cette parole

En osant questionner et interpeller

ATTENTES VS L'EQUIPE

Plus de rigueur / **discipline** dans la gestion de notre vie d'équipe (préparation/participation...).

Oser apporter davantage **des faits de vie personnelle**, chercher à identifier les enjeux avec l'équipe

Expérimenter une approche plus personnelles pour découvrir qu'en « étant petite lumière , tu transformeras peut-être les autres...Comment chacun est sel pour l'autre ?

Davantage de **place pour la parole d'évangile** , aider à révéler , s'approprier la parole de Dieu , agir pour lui

Avoir des **temps de convivialité** au niveau secteur , mieux se connaître en communauté (« Faire un pot secteur »)

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2

L'avenir de notre équipe dans le mouvement

Voici la contribution de notre équipe, suite aux deux réunions que nous avons consacrées à faire le bilan de Ici vie de notre équipe, depuis plus de trente ans

Notre vie d'équipe

Actuellement constituée de cinq couples et d'un prêtre accompagnateur, nous avons tous été « appelés » directement par un membre du MCC. Certains avaient fait ou font encore partie d'autres mouvements d'Eglise. Nous sommes tous engagés dans le bénévolat associatif et/ou dans des représentations professionnelles ou municipales.

Nous avons toujours pu bénéficier de l'accompagnement par un prêtre de la Paroisse, intéressé car lui permettant une intégration dans la société civile et religieuse locale.

Le choix du MCC était fondé sur le besoin d'avoir un lieu structuré pour pouvoir partager une parole sincère, vraie, en référence à notre foi, en couples, dans la diversité des approches des problèmes professionnels. Ce sont les responsabilités que nous avons exercées dans nos métiers ou que nous assumons dans le bénévolat, pour ceux qui sont désormais retraités, qui nous ont rassemblés, plutôt que la référence à un statut de « cadre »,

Les origines professionnelles, les opinions personnelles de chacun des membres permettent des éclairages, des approches très diverses des problèmes économiques et de société ; et donc un enrichissement personnel que chacun estime et recherche.

Ouverture, approfondissement, recul pour discerner... principes de fonctionnement que nous tenons à conserver dans nos échanges.

Des liens forts d'amitié se sont créés au fil des années, avec des personnes que nous n'aurions peut-être pas rencontrées autrement.

Toutes les réunions d'équipe sont des moments que nous attendons et auxquels nous tenons. Rester en équipe, malgré que Ici plupart d'entre nous soient professionnellement des retraités, nous permet de rester en prise avec Ici réalité de la vie sociale.

D'autres moments forts auxquels tous les membres ont été fidèles, sauf rares impératifs,

- Les rassemblements réguliers de Secteur, Région, Nationaux, qui nous donnent le sentiment d'appartenance au MCC.

Une randonnée d'une semaine dans le Queyras, avec notre aumônier

L'avenir de notre équipe dans le mouvement,

Nous nous sentons bien faire partie d'un mouvement, même si nous ne souhaitons pas nécessairement de nous retrouver « pilotés » par des campagnes d'année à l'instar d'autres mouvements d'Eglise. Cependant, un thème fédérateur, comme celui qui prépare un Congrès, renforce notre sentiment d'appartenance au MCC

La sociologie des membres du MCC a évolué ; les membres sont majoritairement issus de métiers et de fonctions de services. Nous le percevons comme un enrichissement pour chacun de nous et pour le MCC.

Lorsque nous avons à parler du MCC, nous présentons toujours sa spécificité

- Humanisme, responsabilité dans nos milieux professionnels, mixité des équipes, aide personnelle à nous structurer pour être porteur d'esérance.

Nous voulons continuer à être attentif aux évolutions de notre société et en particulier du monde du travail, et conserver un esprit critique fondé sur notre foi chrétienne.

Nous n'envisageons pas dans notre équipe de nous lancer dans le montage d'actions particulières, à part d'être le relais depuis plusieurs années du réseau S.A.M.

Le MCC demain

Dans un monde en évolutions rapides et avec des incertitudes fortes, avoir un espace d'échange pour être attentif aux réalités.-

- accepter de dépasser nos façons habituelles de réagir, mais ne pas tout accepter

(exemple : flexibilité oui, mais pas précarité ; intérêt général oui, mais pas corporatisme ...)

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3

Notre équipe

Elle est composée de trois couples et d'un prêtre accompagnateur..Le couple le plus ancien l'intègre en 1985 , le deuxième en 1990 , le troisième en 1992.11 est à noter que sept autres couples en ont fait partie durant cette période. Les motivations initiales

Relation de voisinage

Envie de partager avec un groupe

Apport d'une richesse

Vivre quelque chose en couple

Engagement dans la continuité du choix professionnel Quel engagement initial ?

La question est considérée comme ambiguë car on vient en équipe pour voir, ne connaissant pas grand-chose des autres membres et du mouvement. Temps forts

Les sujets proposés et les échanges.

La préparation du sujet avec l'accompagnateur

Les Soirées de Secteur avec leur préparation et leur gestion Les soirées festives

Les apports de l'équipe

La convivialité, la confiance, les échanges très personnels. Une approche différente sur le sujet.

Une certaine vérité

Continuer ? Pour de multiples raisons j'ai envie d'arrêter mais pour toutes celles évoquées « je reste »

Faire grandir l'équipe.

En enrichissant les échanges.

En augmentant le nombre de participants.

Texte de Matthieu

La référence au sel de la terre est celle Qui nous convient le mieux.

Qui est la plus significative. Qui est la plus partagée.

Que nous prenons la plus facilement en compte.

MAIS : la référence à la lumière en tant que chrétien ne doit pas échapper à notre prise de conscience.
Avenir de l'équipe dans le mouvement
Mon équipe fait-elle partie d'un mouvement ?
OUI : par les réunions de secteur, les soirées brassées, les colloques Connaître le MCC
Par sa revue et maintenant par son site internet
Sa spécificité : Son lien au monde professionnel , les sujets abordés plus d'actualité économique que strictement religieux A-t-elle un avenir dans le mouvement ?
Oui bien sûr : elle est impliquée dans le secteur Plus d'équipes = plus de mouvement.
Avenir
Problème du vieillissement progressif localement.

Une équipe Sud Alsace Rixheim

Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse

Notre équipe

24 ans d'existence et deux vagues d'entrée (à la fondation en 1997, puis en 1991) Réponse à un appel à rejoindre une équipe ou suite à une vie d'équipe cri jeunes Pro ('VX Plusieurs phases et des attentes différentes entre alors et maintenant

Y Un vécu différent de la vie d'équipe pour chacun

Lieu d'échanges plus forts il y a 10 ans et sentiment que la réflexion (= creuser cc' que l'on élit) s'érode avec regret de ne pas avoir intégré d'autres personnes. La durée est un challenge pour encore continuer. Réflexion et implication sont inversement proportionnelles à ce qui se vit au sein de l'équipe, à la confiance et au partage plein et sincère.

Accueil sans réserve des uns et des autres et progrès dans l'écoute des uns et des autres qui ont permis d'accompagner des choix (de vie, professionnels) et des manières (le travailler et d'être au travail

Le seul lieu où dire nos réalités quotidiennes qu'on ne dit pas cri couple ou entre amis

Un lieu capital dans l'itinéraire de vie, une communauté de vie particulière entre interactions et frottements.

Choix du MCC car, par rapport à un mouvement plus spirituel, il renvoie au travail, sans le conscientiser

double vie dans le MCC : cheminement dans notre équipe où je pouvais parler famille et dans une autre équipe (équipe Phare) où il y avait des échanges sur l'économie, le travail, l'éthique...

un lieu où prendre de la distance par rapport au milieu professionnel = dette énorme due à l'équipe et au mouvement mais regret qu'il n'y a pas davantage un mouvement de va et vient entre nos vies et l'Évangile : décalage ressenti par rapport à ce que vivent d'autres équipes MCC

le seul lieu d'église

Après 24 ans, que préserver pour demain ?

De véritables petites églises, ecclésiologies où tout peut se vivre (cellule de vie dans toutes ses dimensions : humaine et familiale, de la célébration au questionnement, de la vie à la mort)

- Un lieu d'authenticité, de richesses, de diversité et d'écoute
- Un lieu d'église, de questionnement, un lieu pour rester conscient un lieu de vie, un lieu de vie avec les compagnons
- un lieu de compagnonnage et de tous les possibles, où chacun est entendu avec ce qu'il est, là où il est.
- Un lieu incarné où il y a du respect, un lieu d'éveil et de conscience qui permet de faire des compromis avec la vie, un lieu où grâce à la Bible on arrive à se décentrer de son image

Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)

En équipe, pour

- mener une réflexion chrétienne
- chercher Dieu en toute chose
- s'accompagner mutuellement tout au long de la vie car/quand nos valeurs sont mises à mal par la société
- confronter nos expériences
- sortir de notre isolement lorsque nous rencontrons des situations difficiles
- être rassurés dans nos doutes
- comprendre ensemble la complexité du monde, pour mieux s'y sentir à sa place
- mettre de la cohérence dans nos vies
- mettre nos vies en cohérence avec l'Evangile - donner du sens à nos vies
- que puissent s'exprimer toutes les dimensions de nos vies
- donner de la place à l'humain
- faire fonctionner le monde professionnel en tenant compte des réalités humaines
- prendre son destin en main
- voir comment faire bouger les lignes
- voir ce que représentent les situations vécues, ce qu'elles signifient
- s'enrichir de la diversité des autres, de leur vécu

Pour survivre le mouvement a besoin

d'une identité claire, assumée et affichée

de lien entre ses membres (cf. revue qui n'est plus une réponse adaptée aujourd'hui), d'échanges entre les régions d'un accompagnement spirituel de qualité

Une équipe Sud Alsace

Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin)

Q3/ que peut-on attendre comme engagement de chacun de nous vis-à-vis du Mouvement ? In7v : Moyenne d'âge de l'équipe 75 ans.

- participation très régulière à la vie de l'équipe
- financement selon ses moyens, certains trouvent la cotisation trop élevée et demandent une meilleure gestion
- participation aux animations de secteur,
- support et amitié aux membres souffrants
- 20% de l'équipe aux Congrès

Une équipe Sud Alsace (Equipe 11)

La participation à la vie d'équipe est-elle compatible avec la cessation d'activité professionnelle et, dans l'affirmative, pour quelle finalité ? Les membres retraités de l'équipe reconnaissent volontiers continuer plus par confort personnel (débat intéressants et animés, longue amitié partagée, approfondissement spirituel, retraite annuelle en monastère...) que par souci de contribuer au rayonnement du Mouvement. La question posée a produit une très utile prise de conscience des intéressés quant au bien-fondé du maintien de leur appartenance au Mouvement.

A l'initiative d'une équipe, il est souhaitable de renouveler l'expérience de l'association de 2 ou 3 équipes pour une soirée thématique, surtout lorsqu'un intervenant extérieur est invité à faire profiter l'assemblée de ses compétences reconnues.

Afin de soulager les prêtres épuisés par leur course à l'agenda, le MCC ne devrait-il pas susciter des vocations d'accompagnateur spirituel chez des laïcs et se donner les moyens de leur formation ?

Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06)

Etre membre du MCC

Le MCC apparaît comme un lieu d'accueil complémentaire à la paroisse pour réfléchir sur son engagement professionnel, acceptant des personnes en recherche ou pour garder un lien avec l'Eglise.

Le membre du MCC ne devrait pas se contenter de la participation à la vie d'équipe.

Une équipe 3 Colmar

Nous présentons ci-après le compte-rendu de notre réunion d'équipe au cours de laquelle nous avons essayé de répondre aux différentes questions posées par l'équipe nationale MCC.

Depuis combien de temps notre équipe existe-t-elle ?

L'équipe existe depuis 1975 et les membres actuels sont arrivés en 1976 – 1979 – 2000 – 2004.

Nous sommes 6 couples.

Quelles étaient mes motivations initiales ? Est-ce-que je m'en souviens ?

- Faire des connaissances (natifs d'une autre région),
- Mettre un regard chrétien dans notre vie de tous les jours,
- Partager : en particulier le monde de l'entreprise que nous ne connaissons pas (médecin)
- Discussions, échanges intéressants

- Faire quelque chose en couple.

Qu'est-ce que j'étais prêt à donner à l'équipe ?
 Du temps – du partage – de l'écoute.
 Chaque membre est ensuite invité à partager un temps fort.

- Choix professionnel d'un médecin (conventionné ou pas),
- Témoignages pendant la messe de Noël
- Discussions autour d'un licenciement
- Expériences des couples plus âgés (au sujet des relations parents/enfants)
- Les sorties qui ont soudé l'équipe (tour du Mont-Blanc..., sorties d'une journée + la messe « domestique »
- Plaisir de préparer les réunions avec l'aumônier : très intéressant

Et aujourd'hui :
 3 couples de retraités : continuer ou pas !
 Ne se sentent plus dans le « mouvement » (professionnel)
 mais continuent car amitié, convivialité, liberté de parole
 Lieu d'éclairage intéressant
 Comment pourrais-je faire grandir l'équipe ...?
 Garder des liens avec les autres équipes
 Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie du mouvement ?
 Oui lors de moments forts comme le Congrès national et les réunions de secteur.

Une Equipe Versailles 8

Voici quelques idées, sachant que je ne suis ni particulièrement expérimenté (je ne connais que superficiellement le mouvement), ni représentatif et encore moins mandaté pour cet exercice. C'est donc à prendre donc comme une contribution libre (et idéaliste) à un brainstorming, et en aucun cas comme une critique : je reconnais être le premier à ne pas appliquer ce qui suit, et même à ne pas exploiter pleinement ce qui existe déjà...

Idée générale

Il me semble que pour progresser ensemble, il faut proposer une ambition concrète. Notre professionnalisme et l'utilisation à bon escient des modes de fonctionnement de l'entreprise pourraient favoriser une dynamique d'activité dans les équipes, pilotée à un niveau supérieur.

I : Ambition individuelle et d'équipe

1-1 : Pour certains, le MCC peut être avant tout un lieu d'expression entre chrétiens, un lieu de rencontre et d'écoute bienveillante pour des personnes qui se retrouvent isolées dans leurs convictions le reste du temps. Cette finalité est en soi totalement respectable : elle fait du bien à ses bénéficiaires. Mais le simple plaisir de se retrouver ensemble peut l'emporter sur l'objet de cette rencontre (de façon ultime : le Christ, et l'édification du royaume de Dieu ; plus prosaïquement : une problématique à traiter).

Dans ce cas de figure, le mouvement pourrait s'attacher à ce que chacun, malgré tout, soit conduit à se dépasser et à produire du fruit dans un projet commun.

Il y a eu débat samedi autour de la notion de « cadre », mais il me semble que le dénominateur commun est le professionnalisme dont ses membres sont amenés à faire preuve quotidiennement. Ce niveau de responsabilité et d'excellence, qui constitue une richesse de la personne, doit être mis en œuvre et à profit dans le cadre du mouvement. Le souci d'optimiser les processus, l'exigence de qualité, l'efficacité et une certaine « culture du résultat » peuvent être présents dans la vie des équipes : si l'on veut rendre les entreprises plus humaines et plus chrétiennes, ne faut-il pas se montrer capable d'utiliser leurs outils et méthodes dans un projet humaniste et chrétien, comme celui du MCC ? Concrètement, cela veut dire par exemple avoir le même degré d'exigence (méthode, préparation, analyse) dans le cadre d'une réunion MCC que pour une réunion professionnelle, et avoir le souci de produire une « valeur ajoutée » qui soit exploitable.

1-2 : Une part non négligeable des membres n'est pas en situation d'encadrement, ou dispose de très peu de leviers pour insuffler des changements structurels dans son environnement de travail. Leur influence directe en

entreprise passe par l'attitude le témoignage ; les progrès sont généralement lents et ténus... de quoi se démotiver et tomber dans la passivité.

On peut chercher à contrebalancer cette relative impuissance dans l'action par un travail d'affermissement des convictions et des capacités d'interprétation de chaque membre, pour en faire une vigie aguerrie et intelligente dans le monde professionnel. L'objectif : que chacun dispose des éléments conceptuels et doctrinaux pour comprendre et interpréter chrétiennement ce qu'il voit. Cela implique d'identifier les mécanismes, les idées et les forces à l'œuvre ; de faire le lien avec un précepte chrétien ; d'en déduire une ligne de conduite ou de pensée. Maîtriser cette méthodologie suppose d'acquérir et de partager, dans le cadre du mouvement, à la fois une formation chrétienne solide, mais aussi une certaine connaissance des théories économiques et organisationnelles mises en œuvre actuellement dans les entreprises. Être capable de remonter et de formater cette expérience commune, ce serait aussi donner à l'Église une chance exceptionnelle de documenter sa réflexion sociale par la base, et non par le biais de penseurs plus ou éloignés du terrain.

II : Ambition au niveau du mouvement

2-1 : Ambition pour les équipes : créer une dynamique d'activité

- Recenser les domaines de compétences professionnelles et les exploiter ;
- Développer le sens de la responsabilité des équipes vis-à-vis du mouvement ; les sortir d'une attitude de consommation : leur confier des contributions et des objectifs individuels (une question spécifique à traiter, une tâche à effectuer : lire et analyser un texte, un livre, préparer une note) ; soumettre les résultats aux autres équipes, puis les intégrer à un projet commun ;
- Créer de l'interaction entre les équipes pour développer le sentiment d'appartenance au mouvement (diffusion de comptes-rendus, demandes de services réciproques...) ;
- Piloter un programme de développement des équipes pour s'assurer d'une progression ;
- Optimiser l'utilisation des productions et ressources internes (ex : faire en sorte que les équipes s'organisent des réunions autour des publications du mouvement, ou pour se familiariser avec le site, etc...)

2-2 : Ambition vis-à-vis de l'extérieur du mouvement

- Être vecteur d'idées pour l'Église : produire de la réflexion et des idées à destination de différents niveaux d'auditoires (politique, universitaire, grand public, sectoriel) ?
- Diffuser, publier, communiquer dessus (recherche de notoriété)
- Fournir de la formation ou du soutien en interne à l'Église pour qu'elle appréhende mieux le monde de l'entreprise ?
- Les prises de position du mouvement seraient des occasions pour chaque membre de questionner, vérifier et renforcer son adhésion au mouvement.

III : Points divers

- Permettre aux membres d'une même entreprise, d'un même métier ou d'un même secteur de s'identifier et d'échanger facilement ?
- Brasser fréquemment les équipes, chacun se regroupant librement autour d'une thématique pour mieux répondre aux attentes plus « pointues » des membres ?
- Renouveler fréquemment les équipes ?
- Une des missions du MCC pourrait être de former le clergé à la réalité du monde de l'entreprise.

Une équipe La réunion

THEME : Prenons le temps de nous questionner

Lecture de 2 textes : Livre de Jérémie (20,7-9) et Mathieu (5,13-16)
puis chacun à répondu à ce questionnaire

Depuis combien de temps notre équipe vit-elle ?

Depuis 15 années à l'initiative de Guy avec l'aide d'un aumônier national

Depuis combien de temps en fais-je partie ?

Guy 15ans

Madé 14 ans 1/2

Maryvonne 11ans

Jean Marie 12 ans

Yves 10 ans

Martine et Dominique 5 ans

Murielle 3 ans

Brigitte 2 ans

Marie Hélène et Emmanuel 2 ans

Florence et René 1 an

Comment ai-je été appelé à en faire partie ?

Guy a rencontré un aumônier national pour créer un groupe

Mayvonne a participé à un ACI à Rome, au retour envie de créer un groupe mais pas de participants, a rejoint le groupe de Guy et Madé

Jean Marie invité par Marie Odile

Yves invité par sa femme

Martine et Dominique suite au décès de Jean Marcé Périchou participation à une soirée de réflexion avec le groupe avec Claude Périchou

Murielle par l'intermédiaire de Guy car elle travaille dans le même milieu professionnel

Brigitte a été invitée par Murielle du même milieu professionnel et voisine

Marie Helene et Emmanuel suite à une invitation à une retraite MCC et concrétisé lors d'une réunion MCC de toutes les équipes

de la Réunion chez Madé et Guy

Quelles étaient mes motivations initiales ?

Guy avait besoin de créer un groupe de réflexion pour inclure sa foi dans son travail

Maryvonne participait à un mouvement de la paroisse et n'a pas pu créer un groupe ACI

Jean Marie la 1er fois par curiosité

Yves a suivi sa femme

Martine recherchait des actions à entreprendre pour développer sa foi

Dominique a voulu participé à une réunion lors du décès de Jean Marc

Pour Brigitte le 1er débat lui a plu et l'a incitée à continuer

Marie Helene

Emmanuel indispensable pour lui d'être dans un lieu de partage et avait envie d'une réflexion chrétienne plus soutenue

Que m'apporte l'équipe aujourd'hui ?

Madé réflexions faites par des cadres donc des idées intéressantes et performantes

Yves reunion conviviale car il peut s'exprimer librement et il peut faire partager son vécu du travail

Dominique témoignages professionnels

Brigitte Amités, confiance et témoignages

Emmanuel le plaisir de partager relations et milieu riche intellectuellement

Marie Helene fraternité et convivialité des échanges permanents avec témoignages

Est-ce que l'équipe correspond à mes attentes ?

Guy regrets du choix de sujets pas toujours en rapport avec nos vies professionnelles, l'animateur n'utilise pas assez les textes donnés pour

les réflexions de chacun à approfondir lors de nos réunions

Madé voudrait faire remonter des comptes rendus au plus haut niveau de la MCC

Yves temps de paroles pas toujours respectés

Jean Marie aimerait qu'à la fin de chaque réunion, on fasse un bilan des idées principales à retenir et que l'animateur de la soirée soit aussi

un modérateur aussi ferme qu'efficace

Dominique pense qu'il manque un compte rendu pour se remémorer les points de la réunion

Emmanuel pense que le modérateur doit être ferme pour que personne ne mobilise la parole

Marie Helene demande à ce que les réunions commencent à l'heure (19h30)

Est-ce que je m'y sens bien ?

Oui pour tous les participants

Ai-je envie de continuer à cheminer avec elle ,

Idem oui pour tous et toutes

Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie d'un mouvement ?

Non pour la majorité du groupe à part Guy, Madé et Maryvonne

Qu'est ce que je connais du MCC et quelle est pour moi sa spécificité ?

A part Guy et Madé qui sont à l'initiative de ce groupe le reste de l'équipe connaît très peu le MCC national

Brigitte est allé voir le site internet qui lui semble très complet et bien documenté

Notre équipe a-t-elle un avenir dans le mouvement et pourquoi ?

pas eu de réponses du groupe !!!

Une équipe Lyon 15

3°) Etre membre du MCC:

Que-ce qu'on espère y trouver ?

--> Convivialité, soutien, écoute

Et en retour :

--> Engagement

--> S'investir dans la vie du mouvement

Une équipe Lyon 18

Cela implique de participer à la vie d'équipe et donc d'être fidèle aux réunions, d'apporter une parole authentique et des témoignages personnels.

L'animation tournante des réunions nous semble importante.

Une équipe Lyon 26

1-Pourquoi et comment adhère-t-on au MCC. Raisons de notre attachement au MCC:

- Les sujets de société liés au travail sont les meilleurs, car nous sommes impliqués dans le travail. ce ne sont pas des débats stériles.

D'autres sujets liés à notre vie privée ou publique, à la spiritualité sont envisageables aussi, minoritairement

La vie d'équipe est essentielle, mais elle peut être enrichie par d'autres engagements MCC ou réponses à des offres du MCC.

Le paiement en ligne favorise l'adhésion

2- Positionnement original typiquement français. La notion de "cadre" n'existe pas si nettement dans d'autres pays

Une équipe Nantes 2

Depuis combien de temps?

Une vieille équipe : 20 ans de vie commune !

2 couples depuis 30 ans au MCC .

Motivations initiales ?

Les occasions d'une prise de contact avec le mouvement .

Incitation de proches ou exemple familial au départ. Journée portes ouvertes de la paroisse avec présentation des différents mouvements .

initiative du MCC : suivi d'une région à une autre, contact pour créer une nouvelle équipe .

Les motivations :

Envie d'échanger en foyer avec des chrétiens ayant le même type de responsabilité .

Prendre le temps de s'arrêter avec des gens qui partagent nos préoccupations et ont les mêmes valeurs que nous.

Un autre attrait du mouvement : des équipes composées de personnes de tous horizons .

Ce que nous étions prêts à apporter à l'équipe :

partage en toute confiance d'événements professionnels ou

familiaux, des questions que nous nous posons, des arbitrages à faire. Participation à des temps forts .

Les temps forts de l'équipe :

Le décès de notre aumônier René Yves.

Le problème d'Eric, les gros problèmes de santé d'Olivier.

Les mots qui reviennent :

Confiance ,confidentialité respectée, pas de peur d'être jugé, liens très forts au sein de l'équipe, qui pourraient créer des difficultés d'intégration pour les nouveaux .

Ce qui nous manque :

Les éclairages décalés, décentrés, de notre aumônier, sur les sujets de société, sa vue sociologique des choses, sa connaissance des Ecritures.

L'avenir de l'équipe dans le mouvement :

Tous perçoivent bien que l'équipe fait partie d'un mouvement. "Responsables" est apprécié.

La participation à la vie du mouvement est en moyenne limitée, très variable selon les couples. C'est un des rares points de crispation entre ses membres.

Les uns sont " vidés" par leur vie professionnelle , les autres plus actifs ,plus sensibles à leur devoir

La spécificité du mouvement :

Une réflexion chrétienne entre responsables professionnels. La notion de "cadres" est ...à "recadrer", ne correspond plus à l'ensemble des responsables

L'avenir de l'équipe ?

Jusqu'à la dispersion géographique de ses membres, dispersion liée à des départs en retraite .

Une équipe Nantes 5

Le MCC devrait s'adresser en priorité aux personnes qui s'estiment avoir un pouvoir (grand ou petit) de décision dans son monde professionnel.

Comment décider en assumant les contraintes du commerce et de l'industrie et les exigences de l'Évangile. Comment combattre la financiarisation à outrance des décisions prises.

Le MCC doit être porteur " de ce qui fait l'humain de notre humanité", et de l'Espérance qui nous habite.

Être membre du MCC est une **réponse engageante** à un appel s'adressant à des baptisés.

Un appel personnel:

nous avons été contactés par un membre du mouvement ou un prêtre qui nous connaissait.

Un appel en Église:

l'équipe est considérée comme une cellule d'Église;

elle a une vie spirituelle de croyant nourrie, notamment, par son aumônier;

l'équipe est un lieu d'écoute et d'entraide pour continuer à croire en l'Espérance dans les difficultés.

Un appel pour les autres:

un témoignage de l'Espérance qui nous habite;

une porte ouverte pour l'Église sur le monde économique.

Et aussi:

Dans *Chemins de traverse, vivre l'économie autrement*, Emmanuel FABER, vice-président de Danone, nous invite à quitter la prison rassurante de la rationalité toute-puissante . N'est-ce pas aussi une invitation proposée par le MCC à ses membres ?

« *Un autre monde est possible, scande le slogan altermondialiste né à Porto Alegre. Absolument. « Non seulement il est possible, mais il est déjà là ! Ce qui est possible à chacune et chacun d'entre « nous, c'est de le*

faire émerger, de lui donner corps, de reprendre souffle dans cette course à « laquelle nous nous astreignons parce que nous ne remettons pas en cause les évidences. C'est à « une conversion du regard, de l'esprit, à un éveil des sens que nous sommes invités pour quitter la « dictature du chiffre et son emprise sur l'espace et le temps.

« Le rationnel est le royaume de la déduction, et la déduction ne crée rien : elle ramène au contraire toujours tout à son propre système totalitaire. Un grand appel d'air : celui de l'intuition, prendre ce « risque pour créer du nouveau. Et vivre à nouveau.

« Oui, vivre : c'est de cela qu'il s'agit, car lorsque nous acceptons à ce point de réduire notre champs de conscience pour mettre en œuvre des décisions au nom des seuls raisonnements et des « supposées injonctions économiques, lorsque nous ignorons ou feignons d'ignorer les enjeux « sociaux culturels, naturels des décisions que nous prenons en tant qu'acteurs économiques, nous « nous mettons en exil de nous-mêmes, exclus de notre propre conscience, de ce qui fait l'humain de « notre humanité. »

Une équipe Bourg la Reine

Que vient-on chercher au MCC ?

- Comment vivre en chrétien dans le monde du travail
- Réflexion chrétienne sur les responsabilités exercées en entreprise
- Lieu de partage avec une équipe chrétienne pour réfléchir sur le travail, élément stabilisant de la société
- Prendre du recul, partager avec d'autres, pas seulement sur le thème du travail
- Il y aurait des « trucs » à essayer, par exemple sur des sujets transverses comme le monde de la finance, ou bien science et foi
- Mais ce n'est pas le lieu pour avoir un cours technique (par exemple sur la finance) : cela, chacun peut le faire personnellement s'il veut creuser le sujet
- Réflexion sur les problèmes de management
- Le fait de participer à une équipe MCC permet de se transformer et d'engendrer de la confiance autour de soi
- Arriver à dépasser les contradictions entre les valeurs chrétiennes et les responsabilités dans le monde du travail
- On y trouve partage, aide, écoute, recul pour aider à prendre des décisions et se positionner dans son entreprise
- Gestes de solidarité dans l'équipe (exemple d'une association créée pour venir en aide à une jeune femme avec 4 jeunes enfants qui a perdu son mari, chacun s'engage à verser un certain montant jusqu'à ce que sa situation s'améliore)
- C'est un lieu d'Eglise, surtout pour ceux qui se sont un peu éloignés de l'Eglise
- Chacun doit se livrer, découvrir d'autres situations
- C'est un brassage qui permet de trouver une sortie par le haut
- Prendre du recul : le chemin peut être différent et nous faire aller là où on ne s'attend pas, particulièrement quand les chemins classiques ne répondent plus
- Ma vie est « une », il y a le travail qui en prend une grande partie mais il y a aussi des problématiques plus larges, balayer les champs de la vie
- Pour un conjoint qui ne travaille pas, le MCC permet de se rapprocher de ce que vit son conjoint dans son travail
- C'est un lieu d'unité entre les différents aspects de la vie
- Il faut garder la liberté et la richesse de pouvoir choisir les thèmes
- La vie d'équipe c'est important pour les couples
- Engagement, assiduité, jouer le jeu, prise de parole, écoute, bienveillance, altérité
- En retour, il faut s'engager à participer aux manifestations proposées par le mouvement, accepter les appels à responsabilité, payer sa cotisation

Une équipe Bourg la Reine 3

Etre membre du MCC : c'est être membre d'un mouvement. En tant que tel cela implique un engagement dans la durée (plusieurs années), de participer aux propositions pour « faire mouvement » au-delà de l'équipe, de prendre périodiquement ou ponctuellement une responsabilité pour que le mouvement fonctionne.

Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann

Etre membre du MCC :

C' est pouvoir échanger sur des thèmes variés mais souvent liés à notre vie au travail

Se faire confiance et confier librement aux autres ses joies, peines, difficultés questionnements, sans frein ni tabou.

Bénéficier d' un accompagnement par un accompagnateur laïc ou religieux, qui est une vraie richesse car il nous apporte un autre éclairage, de la hauteur sur les thèmes abordés.

Etre assidus aux réunions d' équipe ou élargies(secteur, régionales, nationales...).

Payer sa cotisation !..

Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine

a) L'équipe au sein du mouvement

L'équipe a été lancée dans l'esprit du MCC, il y a 11 ans. Qu'en est-il aujourd'hui ?

Qu'est-ce qui, dans notre vie d'équipe, est "conforme" à ce que propose le MCC ?

Y a-t-il des points sur lesquels nous mesurons l'écart et essayons de le réduire ?

Y a-t-il des points sur lesquels nous procédons de façon différente, ou que nous ne prenons pas en compte ? Ces écarts sont-ils de nature à remettre en cause notre appartenance au MCC ?

La vie d'équipe semble conforme à ce que propose le mouvement et est d'une grande richesse. Les responsabilités au sein du mouvement qu'ont occupées les uns ou les autres y contribue fortement. Un point important est l'indépendance de l'équipe dans le choix de ses thèmes.

Un membre souhaite une équipe d'âges plus variés, pour l'éclairage et l'enrichissement mutuels.

Le bilan à intervalles réguliers est important pour faire progresser une équipe.

Une équipe Saint Maur 3

Contribution de l'équipe à la réflexion sur l'avenir du mouvement

L'équipe a pris connaissance du document fourni par le bureau suite au travail de l'équipe nationale intitulé : « L'avenir du MCC »

L'équipe est en plein accord avec ce document est en particulier sur la proposition de décliner l'identité du MCC sans faire référence au mot « cadre ».

Les échanges ont ensuite portés essentiellement sur ce que signifie être membre et les rapports avec l'Eglise.

Etre membre ce n'est pas simplement faire partie d'une équipe locale mais c'est intégrer une dimension plus large qui « alimentent » ses membres à l'occasion de temps forts : Réunions régionales, congrès, entretiens Varenne,C'est aussi ressentir que l'on fait partie d'un réseau d'Eglise présent à travers le monde.

Parmi les éléments « nutritionnels » forts et appréciés de la plupart il y a « RESPONSABLES » et à ce sujet les membres présents de l'équipe regrettent l'abandon de l'abonnement à l'édition papier qui à bien des points de vue était plus pratique à lire et à utiliser que la version électronique. Une version moins « luxueuse » serait-elle possible ?

L'accès à la version imprimable possible dès à présent sur le site est-elle pratique comme modalités de paiement ?

Les membres de l'équipe sont en majorité sensibles au fait que le mouvement fasse des propositions et n'impose pas des modes de vie d'équipe.

Le site du MCC est un moyen à utiliser pour intégrer notre appartenance à un mouvement mais il pourrait peut-être amener à l'échange par des instruments de communication plus actuels (forums, blogs,...) permettant à des « spécialistes » de certaines questions sensibles d'échanger leurs points de vue et leurs réactions vis-à-vis de leur Foi.

La dimension d'Eglise (pour certains le seul contact qu'ils ont avec l'Eglise) est certainement importante à promouvoir.

- En suivant les actions locales des mouvements avec les quels le mouvement entretient des liens (CCFD-Terre solidaire, Secours catholique,...) l'équipe pourrait (devrait même pour certains) être un lieu d'information et de contribution à des initiatives locales.
- En faisant en sorte que l'appartenance des un(e)s et des autres au mouvement soit connu dans les structures de l'Eglise locale et diocésaine (information dans les EAP et EPS, présentation et animation de célébrations dominicales, présence dans les clôtures des parcours « Alpha » ou assimilés.
- La contribution à ce que l'Eglise de France a lancé avec « DIACONIA 2013 » est certainement une bonne occasion de montrer que le service de nos frères (en particulier ceux qui sont en difficultés) dans nos entreprises et autres lieux d'exercice de nos responsabilités est un engagement à vivre en lien avec les autres services et mouvements

Enfin reprenant une proposition qui avait été exprimée fortement par les responsables d'équipe il serait effectivement important pour la visibilité du mouvement qu'il fasse savoir sa position (même si elle n'est pas partagée à 100%) sur de grandes questions de morale sociale, économique, éthique. Cela supposerait certainement une action auprès de grands medias, qui ne soit pas seulement occasionnelle pour les congrès, et qui aurait peut-être plus de chances de réussite si elle est entreprise avec d'autres mouvements d'Eglise

Une équipe JP Rouen Elbeuf

1) Pourquoi et comment adhère-t-on aujourd'hui au MCC ? Quelles sont nos attentes: formation personnelle, dimension spirituelle, économique, sociale, professionnelle ? Quels engagements prenons-nous: participation, responsabilités, soutiens (y compris financier), part prise à l'animation, à la réflexion du mouvement ? Comment voit-on l'évolution de ces fondamentaux ?

Le MCC est vécu comme un miroir de ma vie professionnelle où nous pouvons faire part de nos questionnements avec les autres membres de l'équipe. Dans cette communauté de chrétiens, nous pouvons réfléchir à la cohérence des différentes composantes de notre vie selon la spiritualité ignacienne. Lors de chacune des réunions d'équipe depuis la rentrée de septembre 2011 un texte a systématiquement été proposé pour approfondir la réflexion mais une attente plus grande se fait sentir par les membres de l'équipe : consacrer une ou deux réunions à de la lecture contemplative par exemple pourrait permettre d'approfondir l'approche spirituelle. Ouvrir les débats à des thèmes autres que professionnels est également attendu (articulation vie privée / vie professionnelle...)

Des rencontres plus informelles en dehors des réunions permettent de mieux souder l'équipe. Une rencontre de ce type a déjà eu lieu avant Noël mais cela pourrait se reproduire pour d'autres occasions.
La question financière n'a pas été abordée lors de la réunion, tout en sachant que certains membres cotisent pour le mouvement.

Il a été constaté qu'aujourd'hui les jeunes sont plus frileux à s'engager qu'auparavant. Peut-être que leur rythme et l'intensité de leur travail ne leur permet pas de trop s'engager par ailleurs. Il est alors conseillé de ne pas vouloir s'engager dans trop de choses et lorsqu'un engagement est pris, de préciser dès le début qu'il est pour une durée déterminée.

Une équipe Normandie Moïse

Thème : Notre place dans le MCC

1-Suivant la Charte du mouvement le MCC apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celles des cadres et dirigeants du monde économique et social.

Mais, compte tenu de l'évolution de notre société, il est plus juste de comprendre « aux responsabilités professionnelles et associatives dans de multiples domaines : enseignement, santé, administration...

Deux seulement des membres de notre équipe ont encore une activité professionnelle et la plupart des autres une activité dans le domaine associatif.

2-Le MCC est un lieu d'échange et d'information sur la vie professionnelle donc de meilleure compréhension des professions, des engagements des uns et des autres.

C'est un lieu de réflexion chrétienne en équipe.

Important : réfléchir sur les problèmes de notre activité professionnelle ou associative c'est partager et être écoutés, c'est écouter et savoir que l'on sera écouté.

3-Ce qui nous a amenés au MCC, ce qui nous motive:

- La recherche d'un groupe de prière puis d'une équipe impliquée dans la vie professionnelle et dans la vie tout court.
- L'importance de la vie d'équipe et des échanges sur nos familles depuis la précédente réunion. Nous avons négligé ce point depuis ...un certain temps...C'est un moyen de rendre l'équipe plus homogène. Donc veillons à l'avenir à un tour de table sur les événements de notre vie depuis la dernière réunion.
- Désir de faire quelque chose en couple.
- L'expérience nous apprend que le soutien de l'équipe est très important.

4-Que sommes-nous prêts à donner à l'équipe ?

Du temps ? Certainement.

Il faut-être disposé à accepter ...un jour des responsabilités dans le mouvement.

Le mouvement aura de plus en plus besoin d'accompagnateurs : il s'agit de membres du MCC témoignant d'une vie de foi, de recherche mais une formation théologique particulière n'est pas requise.

Les candidats manquent mais il faut dire aussi que le mouvement ne lance pas d'appel.

Le MCC devrait savoir appeler beaucoup plus.

5-Des moments forts dans l'équipe :

Les chemins d'Emmaüs, Thibermont, la journée de rentrée à la ferme du pays de Bray..., les moments d'écoute attentive, amicale.

6-Pourquoi continuons-nous à participer à l'équipe ?

Pour l'amitié entre ses membres.

C'est plus l'équipe que le mouvement qui fait notre fidélité.

C'est une équipe de réflexion, de partage spirituel.

7-Le MCC pourrait, devrait être davantage un réseau d'accueil.

Une équipe Doubs

Equipe

- Endroit où on peut discuter de certaines thématiques . pas évident de trouver un tel endroit d'échange .intérêt de voir les points de vue d'autres personnes dans le but de mieux vivre certaines situations où problématiques qui ont été mieux vécues par d'autres.
- Voir comment d'autres font comment cela se passe ailleurs
- Recul possible
- Le groupe permet un mode d'échange différent.
- Essentiel d'avoir un groupe où se poser une fois par mois . temps pour voir son engagement de chrétien dans le quotidien..
- Lorsqu'on a pas de vie paroissiale, importance d'avoir des lieux de ressourcement
- C'est ma « messe »
- Temps en couple qui n'est pas seulement centré sur le couple.
- Importance de faire quelque chose en couple.
- Equipé espace de liberté

Les Week-End

- Change d'avoir des WE de ressourcements
- Le WE à plusieurs équipes permettent des contacts riches
- Tout est fait pour que les enfants ne soient pas une charge dans les réunions secteurs, région... ;

Qu' est-on prêt à donner à l'équipe

- du temps en particulier : le temps de préparation

Mcc Moteur de motivation

- Redonne de l'énergie pour l'action, pour ne pas se laisser embarquer par le quotidien.
- Pas de dichotomie entre vie chrétienne et vie au travail.

Cotisation

- Le montant de la cotisation passe mal.(180€ par couple) Préférence de donner la même somme à une œuvre caritative. Frein à ouvrir le mouvement.
- Impression que le mouvement s'adressent uniquement à des « cadres » qui ont des revenus élevés.
- Il est important de présenter le montant comme une « cible » nominale en laissant de la latitude à chaque membre de fixer le montant de ses « dons » suivant ses critères ? ? ?

Une équipe Meudon Observatoire

2- Liens avec l'Eglise : Constat :

Pas de liaisons faciles

Manque de liaison et de relais au niveau du diocèse concernant l'économique et le social

Trop de mouvements d'Eglise similaires

Constat d'un repli de l'Eglise sur le rite

3- Raisons de participer à une équipe MCC :

- Partager à propos du travail
- Partage de la Parole

3. Etre membre du MCC

- réfléchir
- devenir meilleur, se convertir

4- Influence du MCC :

Dans l'Eglise, elle est anonyme, dans la société, elle dépend de l'efficacité de ses membres.

Importance de l'équipe en lien avec le mouvement. Pour une bonne marche, il faut un minimum de préoccupations communes.

Une équipe Blois 41

- MCC Structure
Les membres locaux ont peu de visibilité sur les apports du MCC national et régional, sauf dans les grandes manifestations qui sont jugées très enrichissantes. Il n'en va pas de même pour le responsable de secteur qui a le privilège lors des rencontres régionales de vivre le MCC autrement. Cependant cette expérience est difficile à partager.
- MCC et après
Nous ne savons pas si nos réflexions enrichiront le régional et le national mais elles nous auront amené à repenser à notre mode de fonctionnement au niveau local : gestion du temps dans la réunion, certains d'entre nous souhaiteraient une intensification des temps de prière, etc.....

Une équipe Annecy 2

Nous nous sommes inspirés du questionnaire national et de celui établi par l'équipe d'Annemasse.

Etre membre du M.C.C.

Qu'attend-on en venant au M.C.C. ?

Pouvoir partager sur un même sujet de vie professionnelle,

Trouver une lecture des événements par les autres (la communication avec les autres),

Trouver un soutien en cas de difficulté.

Parfois nous recherchons des solutions concrètes : enfants, foi, le tout à la lumière de l'Evangile

La réunion M.C.C. est l'occasion mensuelle de s'asseoir et de faire le point.

En ce qui concerne l'appellation M.C.C cela importe finalement peu. Il faut cependant se réunir entre personnes d'un même milieu socioprofessionnel car on est plus à l'aise.

La réunion est l'occasion de donner un sens à l'activité professionnelle.

En venant au M.C.C. nous cherchons à mettre notre vie en conformité avec le message de l'Evangile tout en tenant compte des contraintes socio-économiques. Le M.C.C s'adresse à ce qu'on appelle les classes moyennes voir supérieures et toute personne qui exerce une activité industrielle, commerciale, de service dans le privé ou le public et qui désire progresser dans sa foi peut trouver sa place au sein de notre Mouvement. Le cadre est celui qui dirige ou qui applique une consigne de la direction de l'entreprise, un plan, etc..

Le M.C.C doit rester un mouvement chrétien et ses membres faire référence au Christ.

Le M.C.C fournit l'occasion de partager une espérance, une vision du monde et de découvrir les autres, leurs pensées, leurs préoccupations, etc.

Une équipe Orléans

Synthèse

Après avoir consacré une longue partie de notre échange sur l'histoire et sur la définition sociologique du MCC, trois caractéristiques clés du MCC ont été dégagées. Elles méritent d'être soulignées dans cette synthèse :

- La vie d'équipe est un lieu de grande richesse pour les membres du MCC. Au travers du partage de nos expériences mutuelles, elle offre à chaque membre un véritable chemin de progression spirituelle et intellectuelle sur les questions de notre rapport à la foi et au travail ;
- L'organisation à l'échelle nationale confère au mouvement une structure efficace, au service de la vie des équipes. Elle permet notamment de pérenniser leur fonctionnement et de renouveler les membres.
- Les actions du mouvement doivent permettre de redistribuer les 'richesses' de la vie d'équipe :
 - *D'une part, à l'intérieur du mouvement : actions de recrutement, de formation des équipiers et des accompagnateurs, sessions et rassemblements régionaux et nationaux,...*
 - *D'autre part, à l'extérieur du mouvement : actions de recrutement, actions d'éducation et de formation du chrétien et du citoyen ouvertes aux non membres du MCC pouvant prendre, par exemple, la forme d'une journée à thème.*

2 Contenu de notre échange en suivant le fil chronologique de la réunion

Miguel :

- Pourquoi se pose-t-on la question de l'identité du mouvement maintenant ?
- On peut deviner plusieurs raisons, mais s'agit-il bien de celles-ci :
 - Sociologie du MCC ?
 - Pyramide des âges ?

Jean-François :

- Cite François Moog :
 - *'le MCC existe pour évangéliser, le MCC existe en évangélisant.'*
- A Orléans, cela se traduit par une préoccupation de pastorale et d'éducation de la société.
- Les caractéristiques clés du MCC
 - C'est au départ un mouvement d'ingénieurs
 - Il est ancré dans la spiritualité ignacienne
 - Equipe = petite communauté fraternelle de foi

Miguel, complète la description du MCC de Jean-François :

- Auparavant :
Stratification sociale très marquée dans la société. Le cadre avait systématiquement une mission d'encadrement.
Peu de passage possible d'une couche sociale à une autre
- Aujourd'hui :
Variété très large de profils des cadres. Beaucoup n'encadrent plus.

Françoise :

- L'approche sociologique n'est pas bonne pour définir le MCC et celui-ci ne se résume plus au rassemblement d'un groupe social bien défini.
- Il faut définir les choses par la méthode. Par exemple, avec celle du chemin d'Emmaüs.

Marc :

- Souligne la richesse de la vie d'équipe, où 'il se passe quelque chose'.

Franck :

- L'une des principales missions du mouvement est de redistribuer cette richesse (la richesse produite en équipe) :
 - A l'intérieur même du mouvement, d'une part ;
 - A l'extérieur du mouvement, à l'intention des Chrétiens et des citoyens
- *Remarque concernant le document proposé par le Bureau National intitulé 'l'Identité du MCC' (NDR : dans ce compte-rendu, j'ai pris le soin de détailler ma position beaucoup plus amplement qu'en séance) :*
 - *Dans l'ensemble le document semble avoir été conçu pour permettre l'organisation d'un débat à l'intérieur de chaque équipe. Il ouvre donc de nombreuses questions.*
 - *Sur un point, à la fin de la page 1, il semble échapper à cette logique pour être beaucoup plus affirmatif : « les retours des membres montrent que le terme [de cadre] est dépassé » et laisse deviner assez clairement qu'une démarche de changement de nom du mouvement va être organisée.*
 - *Mes questions : 1) Quel serait le sens d'un changement de nom si celui-ci n'est pas suivi dans les faits d'un véritable changement de fonctionnement du MCC ? A-t-on les ressources et l'ambition pour initier un véritable changement de fonctionnement ? Si oui, de quels changements parle-t-on ?*

Stanislas (accompagnateur spirituel) :

- Quelques rappels sur la 'force' dont bénéficie un mouvement national :
On peut distinguer 2 types de groupes de partage :
 - Le groupe se coopte et c'est l'histoire du groupe qui crée sa structure. Schéma souvent valable pour les groupes de partages formés localement dans le diocèse, sans le support d'une structure nationale
 - Le groupe est encadré par une structure / un mouvement national(e). L'histoire du groupe pèse moins sur son fonctionnement et c'est, au contraire, la structure du mouvement qui lui permet de fonctionner rapidement. Le mouvement apporte également du renouvellement en facilitant le recrutement et l'intégration de nouveaux membres.
- Chaque être humain a sa porte d'entrée pour être touché par le Christ. Certains vont découvrir ou redécouvrir la foi par le biais du MCC.

INDIVIDUEL

1. Des membres d'une équipe Marseille

Les éléments suivants sont la retranscription de mails rédigés à la première personne. Il n'y a donc pas d'auteur identifié.

Certains membres d'équipe n'ont pas l'impression d'appartenir à un mouvement. Ils ont été invités par des membres de l'équipe à participer aux réunions et n'ont pas d'autres contacts. Ce sont principalement ces membres qu'il faut atteindre. D'où l'intérêt de passer par les responsables du secteur avant d'appartenir à une équipe et de les suivre par la suite.

Sans la vie d'équipe, le MCC n'existe plus ! Le Mouvement est dynamisé par la formation des responsables d'équipe (**il en faut un minimum**), les réunions de secteur et la revue responsable (Si celle-ci disparaît, il est possible qu'à terme le message ne soit plus lu, hormis par les générations nouvelles peut-être). L'adaptation et l'évolution ne peuvent venir que d'un consensus sur ce que les uns et les autres attendent du MCC (adaptation sans renier la raison d'être première du MCC).

Cela dit il manque d'initiatives de **conférences, débats, rencontres** sur des thèmes d'actualité où une parole MCC pourrait être élaborée et proposée sur les grandes questions de société et de la vie économique et sociale. **Une soirée par trimestre sur un même thème** pourrait être organisée **dans quelques grandes villes** pour **alimenter une synthèse nationale** donnant alors lieu à **une communication nationale qui pourrait irriguer les équipes** sur le thème en question et **leur donner matière à communiquer**.

Ce pourrait être aussi **un lieu de visibilité pour le MCC** qui pourrait contribuer à une dynamique d'adhésion.

Pour les membres du MCC **deux week-end en secteur ou région par an sur un thème liant toujours vie professionnelle, vie spirituelle et vie familiale et sociale** seraient très bienvenus (aspects de formation et de partage). Il faut donner aux membres l'occasion de faire, de réfléchir et de prier ensemble. Il faut leur donner un **sentiment d'appartenance**. Cela aussi peut attirer du monde.

On pourrait aussi **y inviter les membres des petits groupes informels** qui se réunissent ici et là (paroisses, mouvements divers, etc.) : l'Église n'a rien à attendre de sa dispersion ...

A propos de communication et de visibilité la disparition de la version papier de « **Responsables** » en faveur du tout numérique ne va pas dans le bon sens. C'est un support tangible qui manquera à tous ceux dont la culture n'est pas encore totalement numérisée et ils sont très nombreux. Sous sa forme actuelle « Responsables » est lu et utilisé, voire distribué. A l'écran c'est beaucoup moins certain compte tenu de la surabondance des messages reçus, de l'effet overdose et de l'inflation galopante de l'information ainsi déversée. Et puis il y a une densité du papier et de ce qu'il offre à lire que ne connaîtra jamais la volatilité numérique.

Compte tenu des facilités de circulation actuelles, proposition de décroiser les secteurs sous une responsabilité accrue de l'équipe de région, mutualisation des temps de réflexion et d'action. La souveraineté des responsables de secteur serait-elle dépassée ?

Nécessité de soigner autant les temps de réflexion que les temps conviviaux.

Ne pas changer les outils (déjà énoncé plus haut) et ne pas perdre la vie d'équipe.

Ce qui dynamise le mouvement : les rassemblements.

Ce qui dynamise le mouvement est la rencontre et l'échange entre divers milieux professionnels.

La vie d'équipe est-elle essentielle ? Certainement mais loin d'être suffisante. Elle doit avoir en complément des formations spirituelles, participation (partielle et localement) aux réunions de Région.

Plus d'exigence dans notre participation au mouvement.

Meilleure communication ?

Oui bien sûr, mais aussi un encouragement à organiser des forums sur les thèmes qui nous concernent : le syndicalisme, l'écologie, le bénévolat, etc. Ces forums pourraient avoir lieu une ou deux fois par an pour toutes les régions dans le double but de prendre connaissance des problèmes locaux qui nous concernent et bien sûr, de nous faire connaître.

La dynamique du mouvement ? Ses membres, leur diversité, leur sens du « Responsable »...

La Charte ? Je la trouve d'actualité et d'avant-garde pour les années à venir.

Le Chemin d'Emmaüs ? Un peu compliqué, plus très adapté : rien que l'énoncé est « ringard » !

Changer de nom : en profiter pour faire de la Com. « tous azimuts » et surtout...dans les diocèses !

Qui dit réflexion au sein d'une équipe, parfois par équipe brassée, dit aussi réflexion à travers des conférences et des débats par des intervenants invités, de la société civile, de différents mouvements religieux, syndicaux, des intellectuels...toujours rattaché à la problématique des responsabilités professionnelles.

Il faut peut être se dire que cela vaudrait la peine, dans notre société médiatique, de recruter un ou des responsables de communication, qui seraient salariés par le mouvement pour aider les membres du MCC à médiatiser ces débats publics. Cela passe donc par un engagement financier plus important et par l'identification, dans chaque secteur, de responsables de l'organisation de ces débats ou conférences publiques. Ces responsables ne sont pas (pas forcément) les chefs de secteur, qui ont eux pour mission d'organiser et d'animer la vie des équipes, hors ces événements médiatisés.

C'est dans le cadre de cette recherche que le hasard ou la Providence m'a amené vers le MCC, car je n'avais jamais entendu parler du mouvement auparavant, bien que Chrétien et cadre depuis 20 ans.

Le MCC c'est la vie d'équipe, vie d'équipe qui nous apporte les échanges, le soutien, et qui par la même nous permet d'essayer d'être témoin donc missionnaire là où nous sommes. La charte et le chemin d'Emmaüs sont pour moi plus que jamais d'actualité, et constituent le cœur de mouvement.

Jusqu'à maintenant je trouve dans le MCC ce que je suis venu y chercher. Pourtant, depuis quelque temps, je trouve que les questionnements sur le mouvement lui-même, son organisation, ses effectifs, ses moyens internes de communications, etc...deviennent insistants, et je ne voudrais pas qu'ils prennent durablement le pas sur les raisons d'exister du mouvement, raisons clairement exprimées dans la charte:

« Le **MCC** (...) a pour but d'apporter aux hommes et aux femmes qu'il réunit le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa bonne nouvelle, là où ils vivent.

Le **MCC** a pour mission d'aider ses membres à agir davantage selon l'Esprit du Christ dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions. (...)

le **MCC** (...) a pour vocation :

de contribuer aux débats concernant les évolutions de nos sociétés, en étant particulièrement attentif aux processus d'exclusion et aux situations de pauvreté ;

de prendre à l'échelon local, national et international, des initiatives concrètes - paroles ou actions - qui portent témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente. »

Le mouvement doit au contraire en interne se recentrer sur sa Charte et le contenu des réunions de ses équipes, et parallèlement se tourner vers l'extérieur pour se faire connaître et proposer « son offre » aux cadres et acteurs de la vie de l'entreprise là où ils se trouvent c'est-à-dire dans les écoles et dans les entreprises.

Une équièrre Nice

* J'aime la partie "chrétiens ... en pratique" du MCC, c'est à dire qu'un chrétien ne doit pas que dire de grandes et belles phrases, il doit aussi agir dans son coeur et son entourage, y compris au travail.

* J'en attends de pouvoir se retrouver entre chrétiens (ce qui n'est pas mon cas au travail) et partager entre chrétiens sur notre vie. C'est un lieu de ressourcement spirituel important... autant - mais différemment - qu'une messe !

* Je n'ai que peu de part à l'animation, responsabilités du mouvement car je suis en mode "de survie" (i.e du mal à gérer mes tâches au quotidien). Mais le mouvement m'importe (sinon je ne répondrai pas à la lettre ouverte), et j'espère pouvoir prendre plus de responsabilités dans qq années.

Un équipier Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)

Un équipier Bordeaux

Cela participe d'une identité professionnelle à dimension chrétienne

Cela m'aide à mieux me situer par rapport à ce que je dois porter en tant que baptisée (valeurs, témoignage, responsabilité ...) et à m'ajuster sur l'enseignement de l'évangile

Un niveau d'exigence est attendu et nécessaire pour « rester en vie » l'assiduité aux rencontres, se sentir concerné par les thématiques, garantir une fonction d'accompagnement pour nous recentrer sur la vocation même du MCC,

La question de la formation des membres est posée à mon sens à juste titre si l'on regarde ce qui se fait dans les autres mouvements d'église et si l'on veut ne pas perdre notre raison d'être

Ensuite le soutien financier est évident, cela m'a fait réagir pour me mettre à jour du côté de la cotisation ; c'est pour la vie même du mouvement, sa capacité à disposer d'outils de communication, organiser des conférences, rencontres régionales...

Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)

Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)

Etre membre

Même si on redéfinit le public à qui s'adresse la proposition du MCC et ce qui en fait l'essence, cette question me paraît être celle de toujours depuis que j'appartiens au MCC et je pense qu'elle se pose de façon similaire dans d'autres mouvements. Les formes actuelles de l'engagement des membres et l'organisation du MCC peuvent être discutées et des améliorations recherchées ; il me semble cependant trompeur de s'imaginer que cela pourra être très différent, en terme d'implication financière (cotisation) et de responsabilités à des échelons variés au sein du mouvement, avec un engagement pour une certaine durée et le volume de travail à fournir pour assumer les responsabilités prises.

Je ne sais pas si ce qui suit a sa place dans cette rubrique. Il me semble important que les équipes ne se sentent pas propriétaires ni de leurs équipiers ni de leur accompagnateur. Je vois des équipes qui se sont dispersées géographiquement au fil du temps et des déménagements des uns et des autres, alors que des équipes plus proches existent. Malgré la distance, les membres restent heureux de leur appartenance à l'équipe mais ces équipes peuvent effrayer et décourager des nouveaux venus, particulièrement des personnes en charge de famille. Ces équipes ne donnent quasiment aucune visibilité au mouvement de l'extérieur. Des

équipes, souvent âgées, n'ont que des liens ténus avec le mouvement et ne sont pas prêtes à accueillir de nouveaux membres.

Peut-être serait-ce le rôle des responsables de secteur que d'inviter les équipes à se poser ces questions, et, si cela est nécessaire, à se poser la question de leur appartenance au MCC.

J'ai le sentiment qu'un certain nombre d'équipes se sentent "propriétaires" de leur accompagnateur, particulièrement s'il est prêtre. Il me semblerait normal que les accompagnateurs aient un mandat limité auprès des équipes qu'ils accompagnent (quelques années, comme beaucoup de missions dans l'Eglise) pour que les équipes gardent bien à l'esprit que l'accompagnateur leur est confié par le mouvement et renouveler les pratiques des équipes et des accompagnateurs. En tant que responsables de secteur, nous essayons de nous rendre dans les équipes pour les réunions au cours desquelles un nouvel accompagnateur est accueilli, pour bien montrer qu'il est envoyé par le mouvement.

Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)

Ce document n'est pas le compte-rendu d'un travail commun mais la résultante d'une réflexion plus personnelle issue sur certains points au de la pratique sur 18 ans du MCC, néanmoins aussi confrontée déjà à l'avis d'autres membres du mouvement sur certains thèmes

3 –Etre membre du MCC

a) Comme j'ai déjà eu l'occasion de le souligner, un membre du MCC respire trop sur son seul poumon « vie d'équipe » au détriment de l'autre : celui de l'adhésion à un mouvement. Cette situation s'explique peut-être notamment

*d'abord par l'évolution des générations

- paradoxalement d'abord, par une peur de manquer d'air et d'espace de liberté alors que la vie notamment professionnelle est déjà très (trop) contrainte !

-par le fait que les plus jeunes sont plus sur des logiques de réseaux fluides que de structures paramétrées

- parce que la frontière entre un lieu où je réfléchis et des structures où j'agis est moins étanche qu'hier

*Aussi par des déficits

- une insuffisance de présentation aux nouveaux des fondamentaux du mouvement, un peu comme si la vie « en mouvement » allait de soi (ce qui était peut-être vrai hier mais plus aujourd'hui »)

-peut-être aussi un manque de proposition de signes d'appartenance

=Par exemple ne faut-il pas envisager plus clairement quelques principes de fonctionnement qui explicitent l'identité du MCC, par exemple sur le renouvellement et le turn over des membres au sein des équipes ?

=Par exemple ne faudrait-il pas afficher plus explicitement quelques « marqueurs » qui pourrait prendre la forme d'une réponse à la question

« C'est certain, Vous avez rejoint une équipe MCC

« voulez vous vérifier si vous appartenez bien au Mouvement ?

C'est sûrement le cas si dans une année ...

* Vous connaissez et utilisez la proposition Chemin d'Emmaüs

- * Vous visiter et fréquenter régulièrement le site MCC
- * Vous prenez appui pour l'une ou l'autre de vos réunions
sur l'un des dossiers Responsables
- * Vous payer votre cotisation
- * Vous prenez part à une initiative ou une proposition de votre secteur

b) Je suis enfin souvent assez surpris de l'essoufflement fréquent à trouver des sujets pour les réunions Pourquoi le mouvement ne proposerait-il pas une problématique d'année (Un thème , une phrase d'évangile ,un mot etc) qui permettrait ensuite aux secteurs et aux équipes de décliner des sujets respectant de ce fait la variété des préoccupations en ayant un axe directeur Cela se fait finalement que l'année du congrès

Je pense que cela aurait, me semble-t-il plusieurs avantages

- + Peut-être d'abord renouveler notre réflexion en « sortant des sentiers battus »
- + Apporter un appui aux équipes qui guide le choix des sujets autour d'un noyau central
- + Traduire une dynamique en montrant un apport du mouvement

c) En même temps se pose le double constat :

= de l'émiettement des mouvements au moment ou chaque structure, au mieux, peine à maintenir ses effectifs

= de la volonté de chaque Eglise diocésaine de ne pas disperser ses forces.

Ne faudrait-il pas des Etats Généraux des mouvements qui dessinent un projet à la fois toujours respectueux de la nécessité d'un engagement des laïcs dans l'esprit de Vatican II et en même temps plus en phase avec les évolutions actuelles? Le MCC pourrait en être l'initiateur

Maddie Flichy (Lyon)

4. LES SERVICES ATTENDUS DU MOUVEMENT

Le Mouvement n'a pas sa fin en lui-même. Quelle organisation et quels services privilégiés à mettre au service des membres et des équipes, si nous estimons que la vie d'équipe reste essentielle ? Pourquoi ? Comment ?

SYNTHESE

Approfondissement spirituel et formation

- Être prophète à la fois dans le monde et en dehors, être roi c'est-à-dire décideur, être prêtre qui donne liberté et distance.
- Les jeunes nous rappellent que l'approfondissement de la Parole de Dieu, les temps de prière et de célébrations sont essentiels à notre vie de foi.
- Souci de la relève des accompagnateurs spirituels et de leur formation, essai d'autogestion spirituelle, appeler des laïcs à devenir des accompagnateurs spirituels
- Le mouvement doit aider les équipes à être un lieu de ressourcement spirituel et de communication
- Réflexion pour une meilleure connaissance de la doctrine sociale de l'Eglise, partage de documents de réflexion, université d'été plus élargie, conférences, articles à diffuser

Communication

Communication externe

Gros efforts à déployer pour communiquer, rendre plus présent et visible le MCC, « aller vers », être une « force de frappe », « une force de proposition » et une parole dans l'Eglise :

- Relation avec les médias
- Créer des outils (plaquette, tracts, vidéos, développement du site etc.)
- Lien avec les étudiants, les paroisses et le diocèse par les sites
- Créer des événements en paroisse, secteur et en région
- Rapprochement et relations suivies avec les autres mouvements (en particulier les EDC et l'action catholique spécialisée) et avec la famille ignacienne.
- Importance de « Responsables » et regrets sur le changement de la revue

Communication interne

- Fréquence annuelle des équipes brassées en secteur
- Utilisation des réseaux sociaux (groupes de discussion, page facebook, blogs etc...)

Organisation

Face à une organisation hiérarchisée reposant sur des équipes trop peu importantes, les propositions peuvent être :

- Responsabilité en binôme entouré d'une équipe
- Proposer des thèmes de réunions et thème commun une fois par an
- Connaître les différentes instances diocésaines, nationales et être en contact pour que le MCC dise une parole et participe aux débats de sociétés (sociaux, professionnels...)
- Dans un monde de mobilité, organiser un meilleur accueil et proposer le MCC aux personnes et en particulier aux nouveaux arrivants dans une région ou une ville, ne pas séparer jeunes professionnels et moins jeunes
- Réfléchir à une adaptation des rythmes et modes de rencontres, faire venir des intervenants extérieurs de temps à autre en proposant des sessions particulières (les jeunes, les plus anciens, le management etc.) avec une équipe de base en charge de ces événements.

REGIONS OU RESEAUX

Equipe JP France

Bureau Régional Lorraine

Réunion de la Région Lorraine (4&5 février 2012)

Les services attendus du mouvement

- Proposer des thèmes (développés) de réunions : pourquoi ne pas rassembler sous forme de fiches quelques thèmes déjà traités dans des anciens N° de « Responsables ».
- Rassembler nos attentes et nos expériences pour être exploitées autrement que sur le plan local.
- Faire d'autres propositions que la seule vie d'équipe : proposition de sessions particulières (les jeunes, les plus anciens, le management etc...)
- Proposer à un public plus large des contributions particulières sur des thèmes précis.
- Le MCC est un réseau avec de multiples compétences. Il faut le faire vivre (recherche d'emploi, hébergement ...)
- Elargir notre réseau : quelles relations avec les mouvements frères EDC, ACI ... ?
- Proposer une base de documentation (bibliothèque, bibliographie) ?
- Organiser la réflexion pour que chacun des membres puissent agir car le MCC s'adresse à des femmes et des hommes d'action
- Une présence sur les réseaux sociaux ? un compte Facebook pour le MCC ? Créer un blog ?
- Trois types d'actions attendues du mouvement :
 - le soutien spirituel et la solidarité, faire le lien entre les membres et développer le sentiment d'appartenance,
 - l'apport d'expertise et de veille dans la sphère économique et sociale, l'apport spirituel,
 - la parole publique, interpeller, exprimer nos désaccords sur des manière de faire dans la société.

Bureau Régional de La Réunion

Région midi-pyrénées

RRI Réseau Relations Internationales MCC Pax Romana Siiac

Région Yvelines Val d'Oise

Quels services offre le MCC ? Répond- il à notre attente ?

Quel est le sens de son appartenance au MCC, A quoi cela engage-t'il ?

- Le MCC : un lieu de réflexion « local »

- Etre membre du MCC c'est déclarer son appartenance au mouvement, c'est :
 - Etre membre d'une équipe,
 - Avoir un lieu de parole libre,
 - Bénéficier d'un lieu de partage des expériences difficiles,
 - Pouvoir s'appuyer sur un accompagnateur spirituel,
 - Eclairer ses décisions à la lumière de l'évangile,
 - Profiter d'un lieu de solidarité
- Et pour faire vivre le mouvement, ne pas oublier de payer sa cotisation ...

Services attendus du mouvement:

- Une page web de présentation du MCC pouvant être insérée facilement dans à peu près tous les sites internet des paroisses
- L'envoi gratuit de Responsables nouvelle formule aux accompagnateurs qui le désirent.
- Un annuaire des aumôniers permettant une vision d'ensemble (qui est en responsabilité, où ?) plus facilement que celle offerte actuellement par le site internet
- donner des règles au renouvellement des équipes,
- Vigilance à ce que tous les membres prennent conscience de la dimension « mouvement » pour faciliter les prises de responsabilité au niveau secteur et région. Communiquer sur nos actions : Suite à la journée de réflexion d'octobre 2011 sur le thème « le printemps Arabe » considérée comme très intéressante, il a été regretté de ne pas avoir eu d'échos de cette journée ni dans Responsable, ni dans des journaux locaux diocésains ou non.

Comment améliorer la visibilité du MCC localement et jusqu'au niveau de la région?

Un chantier à ré-ouvrir au niveau région et donc au niveau des 2 diocèses qui la composent.

En conclusion de notre après-midi, lecture de lettre de Saint Paul aux romains 8, 18-35.

Région Porte de France

Ce que veut dire être membre du MCC ?

Attentes des membres du MCC ?

Besoin d'identifier ce à quoi appartenir au MCC engage :

- Choix éthiques, choix de comportement
- Choix économiques, choix sociaux

Ex : position du MCC sur le refus de la corruption, sur la responsabilité sociale des entreprises, sur la prise en compte du développement durable et la protection de l'environnement, sur la solidarité (jeunes / adultes / seniors / retraités / chômeurs / handicapés...)

Soutien aux actions engagées par d'autres (ex : CCFD) : il doit être plus explicite/officiel/affiché au-delà de la communication souvent destinée aux seuls membres (aux visiteurs du site, aux non-membres...)

Le MCC comme passeur de nouvelles, d'informations, de publications (Episcopat, mouvements, groupes) Tt le monde ne lit pas la Croix ts les jours...

Thème d'année : les slogans des congrès, des journées nationales : effet multiplicateur, possibilité de fédérer des actions, de densifier le travail des équipes sur un sujet

Engagement à accepter des responsabilités au sein du mouvement

- pour promouvoir les choix affichés collectivement par les membres
- pour faire connaître le MCC

Parce que prendre des responsabilités contribue :

- à la formation des membres – prise de parole, organisation de réunions, de débats, d'évènements

à l'efficacité du mouvement

SECTEURS OU EQUIPES BRASSEES

1. Secteur d'Angers (26/01/12)

L'approfondissement spirituel

- A travers leur désir d'approfondissement de leur foi, les jeunes nous rappellent que l'approfondissement de la Parole de Dieu, les temps de prière et de célébrations sont essentiels à notre vie de foi. Le mouvement doit aider les équipes à être des lieux de ressourcement spirituel, cette dimension étant parfois occultée par les problèmes professionnels. Sans doute, faut-il aussi davantage proposer de célébrations, temps de prière et recollection en secteur, dialogue contemplatif.

- La question des accompagnateurs laïcs est plus que jamais d'actualité, à l'heure où prêtres et religieux sont moins disponibles pour des mouvements comme le nôtre. Il faut faire prendre conscience les membres du MCC et les aumôniers de cette réalité et appeler les laïcs susceptibles de remplir cette mission

Le développement de la communication

Forts d'une identité bien clarifiée, il faut mettre au point un plan de communication afin de proposer le MCC dans et hors de l'Eglise et affirmer des positions sur certains grands sujets :

- **Les outils (plaquette...)** peuvent être actualisés et valoriser la convivialité avant le côté réflexif et sérieux voire austère qui est souvent l'image donnée par le MCC

- **Il faut élargir nos champs de communication** au-delà des centres des agglomérations car nos cibles habitent de plus en plus dans les 2° et 3° couronnes des agglomérations

- **La communication auprès des étudiants** est essentielle pour assurer « l'après aumônerie »

- **Les événements décentralisés** sont toujours des moments forts de visibilité du mouvement mais quid du suivi.

- **La visibilité au sein de l'Eglise** est à encourager : multiplier voire systématiser les correspondants paroissiaux, rencontres avec les évêques et les responsables diocésains, participation visible aux événements ecclésiaux comme Diaconia 2013...

- **Les relations avec les autres mouvements et les autres religions chrétiennes** sont aussi à encourager

Appeler de nouveaux membres, proposer le MCC

- Peut-être faut-il être plus offensif dans l'appel de nouveaux membres grâce à une communication appropriée
- Tous appelant : chaque membre du MCC doit se sentir appelant et proposer le MCC à ceux qu'il connaît (cf « j'ai été péché par des amis »).

Secteur Ile et Vilaine

Secteur Lorraine Centre (28 août 2011)

La spécificité et la cible étant définies, nous sommes invités à réfléchir sur les services que le mouvement aurait à imaginer.

Quels sont les services qui sont attendus par les membres et les équipes

Quels sont les services dont le mouvement a besoin en interne pour assurer son bon fonctionnement.

Quels services le MCC pourrait rendre à l'Eglise

Cette réflexion s'inscrit dans l'obligation de reconsidérer nos supports de communication dans la mesure où nous ne sommes plus en mesure de financer la revue RESPONSABLE. De quelle communication interne et externe avons-nous besoin et sous quelle(s) forme(s) ?

4. Mise en œuvre

Quelles que soient les orientations choisies, elles nécessiteront de déployer des moyens internes et externes. Interrogeons-nous sur ceux-ci, listons-en quelques-uns.

Il est important de réaliser qu'ils seront mis en œuvre collectivement avec une participation de chacun. La notion d'appartenance au mouvement - au-delà de faire partie d'une équipe - est donc une question préalable. Interrogeons-nous sur notre volonté de nous engager, de participer aux actions définies.

Secteur de Reims (octobre 2011)

Attentes : pour préparer les thèmes, c'est bien d'avoir un support de réflexion : Responsables ou la presse. Ancrer sa réflexion.

Utilisation du chemin d'Emmaüs. Sinon, juste avec des questions on a tendance à tourner en rond.

On peut trouver des équipes dans lien avec le mouvement. Il faut que le mouvement s'implique : thème d'année à donner ou plutôt fil rouge...par ex pour les événements d'impulsions nationales.

Si on veut que les gens aient le sentiment que ça aille dans les deux sens.

Recrutement des nouveaux membres : difficulté pour faire connaître, recruter à l'extérieur.

Pas assez de visibilité. Le mouvement est répertorié par le diocèse .

Faut-il reconstituer une structure au niveau de la région. Certains prêtres y sont sensibles d'autres beaucoup moins. C'est un pb général dans l'Eglise que cet intérêt pour les aspects économiques de la vie des gens. Ces aspects ont été découverts par des prêtres lors de contact avec des équipes MCC, mais certains mouvements sont consommateurs de prêtres.

C'est aussi un lieu de formation personnelle en s'appuyant sur des textes qui nous aident. Cela permet de maintenir la transmission de l'enseignement social de l'Eglise.

Quand une équipe a eu le temps de réfléchir sur un thème, ce serait intéressant de le faire partager, il faudrait renvoyer et mettre sur un blog avec le thème de la réunion

Rôle de l'aumônier : garder une distance pour pouvoir relire. Parole de Dieu pour nourrir notre vie. Il doit faire le lien entre ce qu'il a entendu et les grands textes de la Parole.

Pour les temps de rencontre en secteur, c'est important pour être interpellés. Par ex, travail commun sur caritas in veritate.

Idée pour le mouvement : proposer un livre ou un prophète à relire et chaque équipe prendrait le thème.

Secteur des Vosges (septembre 2011)

- Proposer des thèmes (développés) de réunions : pourquoi ne pas rassembler sous forme de fiches quelques thèmes déjà traités dans des anciens N° de « Responsables ».
- Rassembler nos attentes et nos expériences pour être exploitées autrement que sur le plan local.
- Proposition de sessions particulières (les jeunes, les plus anciens, le management etc...)
- Proposer à un public plus large des contributions particulières sur des thèmes précis.
- Le MCC est un réseau avec de multiples compétences. Il faut le faire vivre. (recherche d'emploi, hébergement ...)
- Proposer une base de documentation (bibliothèque, bibliographie) ?

Equipe brassée Marseille Toulon n°1 (01/12/2011)

Regret de la disparition du journal. Qu'est-ce qui sera proposé désormais comme outil pour aider à la réflexion? Que va proposer le site ?

Equipe brassée Marseille Toulon n°2 (01/12/2011)

Equipe brassée Marseille Toulon n°3 (01/12/2011)

Secteur Nantes (26/11/11)

4- Attentes

Les membres de l'équipe y cherchent :

- La possibilité d'échanger sur des préoccupations professionnelles
- Une réflexion entre la sphère privée et la sphère professionnelle
- Un échange sur la place de la foi de chacun dans son milieu professionnel : quelle mise en pratique des évangiles dans le monde de l'entreprise ? Le temps de prière est important ! Et Dieu dans tout cela ?
- La convivialité

Secteur Corinthe Paris

3) Quels services attendez-vous du mouvement ?

Equipe 1 :

Quels services attend-on du mouvement ?

- Le GRE ;
- Un annuaire professionnel (?) ;
- Des réunions d'équipes brassées par professions une fois de temps en temps ;
- Une plus forte implication dans les paroisses (proposition de présentation du mouvement dans les paroisses)

Equipe 3

- Une parole dans l'Eglise : des positions publiques dans toutes les instances où il est présent en France et à l'international.
- Se mettre au plaidoyer, que cela nourrisse l'Eglise et la société.
- Y a-t-il des messages qui sont portés dans des instances (ex : ministères, comités...) comme par Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens ? Voir les débats Varenne qui existent.
- Accueillir tous ceux qui veulent l'intégrer. Donner envie aux gens d'intégrer le mouvement => faire son marketing
- Définir une thématique annuelle pour les équipes, avec centralisation des remontées. Utiliser le site internet pour nourrir le contenu de la vie d'équipe.
- Créer une passerelle avec Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens ou tout du moins favoriser les échanges entre les 2 mouvements.

Equipe 5 :

QUE NOUS APPORTE LE MCC :

- Le mouvement nous ouvre sur des problématiques ou des horizons nouveaux;
- Le MCC apporte une foi plus épanouie avec le souhait de participer aussi à d'autres mouvements d'Eglise ou non confessionnels ;
- Le mouvement offre des activités, des moments de retraite, apporte des services et un soutien dans des moments difficiles (GRE);
- Il est possible de partager avec les autres équipes lors des différentes manifestations, ce sont des temps forts comme les congrès.
- On a plaisir d'échanger au-delà des générations sur des sujets d'actualité à la lumière de l'Evangile

Equipe 6 :

Que le mouvement se fasse connaître via CGE par exemple ou dans la presse.

Equipe 7

Qu'est-ce que le MCC apporte ?

- Une vie d'équipe riche. Une alchimie se construit au sein de l'équipe. Cette dimension est au moins aussi importante que les réflexions/enseignements.
- Un soutien dans les moments difficiles sur le plan professionnel ou personnel. Les parcours professionnels sont jalonnés de challenges, où l'on est souvent seul face aux problèmes et aux choix. Il n'est pas facile aussi d'être chrétien au sein des entreprises. Le MCC et l'équipe en particulier offrent un lieu (presque unique) d'écoute et d'échange en vérité et sincérité, qui aide et porte (un temps de « respiration »).
- Un moyen d'intégration.

4) Quelles sont vos propositions concrètes pour l'animation et le rayonnement du MCC ? Quelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est ce qui dynamise le Mouvement ? Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

Equipe 1 :

Quelles propositions concrètes pour l'animation du mouvement ?

- Organisation d'une soirée sur un thème, dans les paroisses, nourrie et animée par le MCC ;
- Participer aux conférences trois fois par an ;
- Organiser un thème de discussion en équipe avec rédaction d'un compte-rendu, à insérer sur le site ;

Qu'est ce qui dynamise le mouvement ?

- L'afflux des jeunes

Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour la vie du mouvement ?

- Organiser un thème avec CR puis insertion sur le site ;
- Faire connaître le MCC dans sa paroisse ;
- Payer sa cotisation ;
- Participer à la réflexion sur l'avenir du MCC

Equipe 2 :

Par ailleurs, lorsque nous avons une activité professionnelle, nous avons déjà regretté cette séparation qui nous a toujours parue arbitraire et parfaitement artificielle entre jeunes professionnels et moins jeunes. Nous estimons que cela ne correspond absolument pas aux conditions de la vie professionnelle et sociale.

Ce sentiment s'est a fortiori renforcé depuis que nous sommes en retraite. On en vient à se poser la question de savoir si le MCC peut comporter en son sein des retraités.

Pour certains d'entre nous, la voix de MCC n'est pas, en dehors des congrès fort appréciés par ailleurs par ceux qui y ont participé, suffisamment audible et écoutée notamment au niveau des diocèses.

Equipe 3

- Faire connaître le MCC, recruter ouvertement, appeler (ex : à travers les paroisses). A chaque membre de faire connaître le MCC. Le bouche à oreilles est important.
- Faire connaître les conférences à l'extérieur pour faire connaître le MCC.
- Un des membres de l'équipe est correspondant CCFD pour le MCC. Un membre de l'équipe est dans l'équipe des Solos et souhaite faire connaître le MCC à travers les activités Solos.
- Une animation des équipes
- Faire une page Facebook. Utiliser tous les outils web, avec témoignages. Forum sur internet en partageant une question, blogs... Site internet à améliorer, à simplifier. Difficile de trouver une information sur le site. Prévoir des video, you tube...
- Etre plus près de la vie d'entreprise : se retrouver dans des paroisses près des lieux professionnels (ex : ND de Pentecôte à la Défense...)
- Créer des liens entre MCC et famille ignatienne (Amis dans le Seigneur..) par exemple sur l'apostolat social et spirituel ?

Equipe 4 :

Ce qui lui manque et ce que nous pourrions ajouter

- Des liens proposés entre membre au sein d'une même entreprise ou au sein du même secteur.
- Une plus forte présence du MCC dans les débats de la société pour rendre audible nos positions, nos réflexions... Il conviendra alors de trouver un moyen de faire prendre corps à ces positions, ces réflexions...

Equipe 5 :

MCC DE DEMAIN ? :

- Le MCC pourrait être plus visible et diffuser plus largement ses idées.
- Le MCC doit continuer à alimenter notre réflexion en trouvant un moyen de remplacer la revue Responsables

Equipe 6 :

Pour faire connaître la dimension du mouvement, pourquoi pas l'édition ou mise en ligne d'un annuaire des membres (à l'image des associations des grandes écoles).

L'autre piste est de mettre en relation (ex : réunions événementielles) des équipiers ayant les mêmes problématiques dans la vie professionnelle – un réseau (RH, finance, management, ...)

Pour une majorité des membres de l'équipe, l'engagement se limite à l'équipe car le reste du temps est consacré à la famille – enfants en bas âge - et à d'autres engagements).

Equipe 7

L'image extérieure / le recrutement

- Le nom est un peu « ringard ». Il ne semble plus adapté à la réalité socio-professionnelle (la définition du cadre a beaucoup évolué).
- Il y a d'autres propositions au sein de l'Eglise qui sont proches de celle du MCC (type groupes JP des paroisses). Il faut peut être réfléchir à un rapprochement de certains mouvements qui s'intéressent et vivent au cœur des entreprises.
- Le début de la vie professionnelle est certainement un bon moment (le meilleur) pour rejoindre le mouvement. L'intégration après de nombreuses années de travail est plus délicate.
- Difficulté d'attirer des jeunes, le mouvement vieillit.

La proposition, le fonctionnement des équipes et du mouvement

Il n'est pas assez tenu compte de la mobilité sous différentes formes :

- Mobilité et instabilité professionnelles, déménagements qui conduisent à faire évoluer la composition d'une équipe. Ils posent aussi la question de la présence du MCC à l'étranger, de même que celle de l'accueil des étrangers en France. La dimension internationale du MCC doit être largement renforcée.
- Mobilité au sens de soif de mouvement (« zapping ») qui nécessite aussi que les propositions évoluent, se renouvellent plus vite
- La hiérarchie est un peu lourde : CN, Région, Secteur, Equipe. L'organisation est pyramidale alors que la société, en particulier les plus jeunes ont des modes de communication en réseau.
- La participation au MCC est un investissement temps important. Venir à chaque réunion est une joie, un ressourcement mais cela coûte aussi en terme de temps et d'organisation. Il ressort néanmoins que cela apporte beaucoup plus que cela ne coûte et que la régularité des rencontres est fondamentale. Il y a certainement à réfléchir et adapter les rythmes et modes de rencontres.

3) Quels services attendez-vous du mouvement ?

Equipe 1 :

Quels services attendez vous du mouvement ?

Une communication dynamique permettant des réflexions qui vont au delà de ce qui se fait dans une équipe isolée.

La mise en place d'un état d'esprit de partage et d'échanges d'un MCC qui deviendrait non plus une juxtaposition d'équipes mais une communauté.

Equipe 2 :

- Il existe une usure du mouvement qui perd de son esprit théologique. Le MCC devient un mouvement sociologique.
- Certains membres de l'équipe sont arrivés dans le mouvement en tant que JP et d'autres plus tard. Les derniers arrivés ne connaissent pas vraiment le mouvement. Et certains se sentent détachés du mouvement. Le MCC est constitué par l'équipe et nous avons l'impression d'être devenus indépendants du mouvement.
- Nous avons l'impression que le MCC s'étirole car il y a un manque de recrutement. Les gens rechignent à s'engager. Les JP seuls marchent vraiment au sien du mouvement car c'est un mouvement très social qui organise beaucoup de manifestations. Il y a un creux entre les JP et les plus anciens et les jeunes couples avec enfants sont de moins en moins présents au sein du mouvement. Le fait de ne pas réussir à trouver de nouveaux équipiers pour les équipes et à ne pas trouver d'accompagnateurs indique que le mouvement ne recrute pas.
- Absence d'ancrage du MCC dans les paroisses qui ne parlent jamais du MCC. Un ancrage plus fort permettrait sans doute de recruter davantage.

4) Quelles sont vos propositions concrètes pour l'animation et le rayonnement du MCC ? Quelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est ce qui dynamise le Mouvement ? Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

Equipe 1 :

Quelles sont vos propositions concrètes pour l'animation et le rayonnement du MCC ?

A partir des thèmes choisis par les équipes, dégager des pôles d'intérêts du mouvement, faire des forums autour de ces pôles où les équipes pourraient s'enrichir les unes les autres et enrichir le mouvement.

Quelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est-ce qui dynamise le Mouvement ?

Nous souhaitons une organisation qui favorise le partage entre équipes, et qui fasse que les uns les autres nous bénéficions de nos expériences réciproques.

Nous souhaitons que les réflexions au niveau de la base trouvent plus de diffusion dans le mouvement.

Quels engagements seriez vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

Participer à l'organisation et au dépouillement des thèmes choisis par les équipes au sein du mouvement (Je l'ai déjà fait il y a quelques années pour notre secteur) mais à condition qu'il y ai une stratégie d'utilisation et que cela ne tombe pas aux oubliettes.

Equipe 2 :

- Nous pensons que le MCC devrait être plus ancré dans les paroisses et devrait faire parvenir aux paroisses des lettres d'information ou tracts... qui permettraient à celles-ci de parler de ce mouvement. Un couple parmi nous cherchait à rejoindre le mouvement et avait demandé au curé de sa paroisse s'il existait un mouvement d'église de ce type. Celui-ci n'a pas su répondre. Ce couple est arrivé au MCC car il a rencontré un autre couple qui lui a parlé du mouvement.
- Il est important que le MCC organise des événements qui permettent aux membres des équipes de sentir leur appartenance à un mouvement d'église.

Secteur 3 Tavernes Paris

Qu'est-ce que l'on attend du MCC et qu'est-ce que l'on espère y trouver?

- Un lieu de parole et d'écoute, un lieu de fraternité qui permet quelque soit son exercice professionnel de ne pas se sentir isolé ou cloisonné. Un accompagnement de longue durée.
- Les moyens de vivre son travail et la vie quotidienne plus en harmonie avec la parole du Christ.
- La possibilité de partager sa foi et de vivre des moments en équipe.
- La possibilité de réfléchir au sein d'un groupe et d'avoir une approche plus juste des problèmes qui se posent dans le cadre du travail.

- Certains souhaiteraient que le MCC s'engage dans des actions concrètes (action de type politique ou autre).

3- Quels services attendez-vous du mouvement ?

- Le service de « faire tourner » les équipes (renforcement, accompagnateurs) est très important et utile
- Au-delà de la vie d'équipe, les rencontres région, national, etc.. m'ont permis un temps d'enrichir ma réflexion et mon « réseau »
- des orientations de réflexions, des thématiques, et des références textuelles,
- des rencontres et animations transversales pour permettre un échange au niveau des secteurs, de différentes équipes ... (etc)
- un RDV annuel au moins sur le secteur ? ou région ?
- Moins de solitude.....

4- Quelles sont vos propositions concrètes pour l'animation et le rayonnement du MCC ?

- La création de rencontres entre les différentes équipes.
- La participation à des moments de rencontre et de partage comme les pèlerinages

- Besoin de faire connaître le mouvement et ses spécificités, en parler en paroisse par exemple.

- Organiser une journée d'accueil avec un thème et un intervenant et demander à chaque membre d'inviter une personne.

uelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est ce qui dynamise le Mouvement ?

- Etant peu disponible au mouvement en dehors des réunions d'équipe en ce moment, je manque de recul sur l'analyse de l'organisation du mouvement – ce qui le dynamise c'est sans doute essentiellement la vie d'équipe. Que les équipiers soient plus actifs à faire le lien avec les paroisses, peut-être, ne serait-ce qu'en termes d'échanges d'information ?
- Peut-être tout simplement parler du mouvement aux professionnels et capitaliser sur les échanges effectués en réunion

- Un engagement de plus fort des membres de l'équipes à la vie du mouvement
- L'organisation en équipe me paraît bonne, mais un brassage des équipes et des temps de rencontre avec plus d'intervenants me paraissent importants comme facteur d'enrichissement.
- Les volontés individuelles me paraissent créatrices

- Les temps forts, les congrès, les réunions nationales, les propositions de réflexion.

Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

- Je suis prête à mieux faire le lien entre le mouvement et ma paroisse
- À participer 1 à 2 fois dans l'année à une rencontre au niveau national, régional ou au niveau du secteur (et préparer)
- A être un « porte voix » du MCC au niveau de mes amis, réseaux ou paroisse, si nous avons des supports (mais j'en parle déjà) !

Secteur Antioche Paris

Qu'est-ce que l'on attend du MCC et qu'est-ce que l'on espère y trouver?

- Mouvement où on peut parler de la vie chrétienne et la mettre au centre de sa vie professionnelle
- Envie de trouver une vie d'équipe ciblée sur l'unité de vie
- Gagner du recul pour s'exprimer sur ce que l'on vit
- L'accompagnateur spirituel est fondamental
- Pas de clivage entre les ingénieurs et les autres
- Liberté de parole et confiance
- Le MCC est amené à changer le monde et à le rendre plus humain

Le MCC m'a aidé à me ressourcer, à partager.

Ecoute, partage « et plus si affinités »

MCC ouverture, diversité, liberté,

Le MCC amalgame Travail et Foi,

Le MCC permet aux équipes une liberté de fonctionnement

Le MCC manière de se situer par rapport au Monde,

Le MCC lieu où il est possible de parler d'un Monde qui occupe une grande partie de notre vie.

Très bon niveau d'échanges

MCC intergénérationnel

Dans l'Equipe une qualité d'accueil,

Se pose le problème de la communication et de la répercussion sur le monde de l'entreprise, de la réflexion et du travail faits dans les équipes. Si « le levain dans la pâte » ou « le sel de la terre » se raréfie selon les statistiques sur les pratiquants, on peut craindre que le monde du travail soit de moins en moins porteur de développement humain et nous n'avons pas le droit de laisser à d'autres ce travail

Propositions :

I. Etre présents ailleurs (par exemple ateliers des Semaines Sociales)

- Etre un instrument de « veille » sur les problèmes vécus et solutions trouvées dans les équipes : transmission par exemple à l'EDC
- Faire venir dans les équipes un intervenant extérieur sur un problème vécu : « son » délégué CGT par exemple
- Travailler le lien avec les paroisses ... et se faire connaître dans les séminaires et lieux de formation des religieux

Questions

- Y-a-il une différence perçue au National entre Paris et la province sur l'influence du MCC ?
- Le dynamisme né des congrès n'est-il pas seulement interne ?
- Comment intéresser d'autres médias que « La Croix » ?

Une information à faire entre les membres du MCC travaillant dans la même entreprise, ou dans le même secteur d'activité , voire mettre en relation ces membres MC;

Notion de réseau social ;

Nous faire connaître ce monde du travail, cœur de cible du MCC, son évolution et ses aspirations profondes ;

Partage avec les autres mouvements existants ?

Une réflexion sur notre socle de valeurs – i.e. la laïcité, l'éthique etc... -

Que le MCC nous donne des pistes de formation des savoirs ;

Une formation à la pratique de l'Evangile ;

Constatation pour certains d'un manque de prière dans le Mouvement ;

3. Quels services attendez-vous du mouvement ?

- Plus de formation. L'université d'été est un point très positif
- Création d'une commission formation
- Recevoir des informations : documents de réflexion :
 - Meilleure connaissance de la doctrine sociale de l'Eglise
- Aide à la prise de recul (Prise de recul indispensable sinon on vit dans une société infernale où seuls les performants avancent)
- Soutien moral

A la retraite je suis et nous sommes trop déconnectés du monde du travail, cependant, dans les activités de bénévolat, on peut trouver des similitudes parfois plus difficile dans l'Eglise que dans le monde du travail.

Proposition de témoignages d'experts... à travers les conférences, la revue ou journée régionale.

Rencontre avec une ou d'autres équipes,

Questionnement par rapport par rapport à un thème d'actualité,

Grille de lecture, (vie d'équipe) sur des thèmes de société,

Dossiers réalisés au besoin avec d'autres mouvements, bibliothèque de thèmes à mettre à disposition.

- Organiser et continuer les moments forts de rassemblement et de partage et de réflexion, des membres sur les plans locaux, régionaux et national.
- Faire connaître le mouvement auprès de la hiérarchie ecclésiale
- Faire connaître auprès des médias, de la presse locale, la spécificité du MCC et les réflexions humaines et chrétiennes sur le monde industriel et économique actuel
- Participer davantage et continuer de participer aux réunions inter-mouvements locaux
- Participation des seniors aux réseaux inter-générationnels par exemple dans le monde de l'entreprise et dans les lycées techniques et Enseignement supérieur technique et économique
- Continuer de participer aux réseaux d'aide aux chômeurs

4. Quelles sont vos propositions concrètes pour l'animation et le rayonnement du MCC ?

Aujourd'hui les paroisses ne prennent pas en compte la personne dans sa globalité et donc dans sa vie professionnelle

- *Donner du sens à ses membres*
 - *Porter du fruit*
 - *Assurer à l'ensemble du monde du travail un service spirituel à travers les réseaux sociaux*
 - *Aboutir à créer des groupes de discussion*
 - *Réaliser un audit du monde du travail*
 - *Le MCC : l'aumônerie de la vie professionnelle, un service d'Eglise pour l'ensemble du monde du travail*
-
- Pourquoi, avec les autres mouvements d'action catholique : ACO, EDC, ACI ne pas avoir, **indépendamment** les uns des autres un grand sujet de réflexion. Le livre de Benoît Caritas in veritate
 - Pourrait en être l'inspirateur.

Secteur Alsace Sud

Aumôniers du secteur Alsace Sud

Secteur Rhone

La pédagogie du mouvement doit être explicitée et servir de socle à l'animation des équipes.

Il faudrait donner aux équipiers, accompagnateurs et responsables d'équipe des éléments pour structurer la vie d'équipe tout en laissant l'autonomie liée à la diversité des profils et des situations de chacun. Si on fait partie d'un mouvement alors il faut que le mouvement apporte de la matière, du contenu, des outils, des savoirs faire. Le rôle du mouvement est d'alimenter la capacité de débat des équipes et de créer de l'énergie en rassemblant les membres.

Le mouvement pourrait proposer un thème d'année sur une problématique professionnelle avec plusieurs pistes pour l'aborder.

Le mouvement doit rester vigilant à la qualité de l'accompagnement : formation des accompagnateurs laïques et religieux.

Le mouvement doit veiller à l'accueil des nouveaux : présentation du mouvement, de la vie d'équipe, de la Charte, de Chemin d'Emmaüs, etc...

Le MCC pourrait être plus visible dans la société. Il est possible de faire plus de "publicité " dans les lieux où se rassemblent les personnes en question: paroisses chrétiennes, aumôneries d'hôpitaux d'entreprises ou d'écoles, - magazines comme La Vie, la Croix, Réforme , magazines régionaux et autres.

Secteur Nantes

Synthèse sur le MCC

- Le MCC a changé pour devenir un lieu ouvert à tous professionnels en responsabilités sociétales, dans un cadre chrétien
- Les apports du mouvement, comme idée, est très bien perçu : ils se manifestent surtout par la vie d'équipe, en local
- Le MCC doit-il avoir une influence économique, politique ?
- La cellule centrale du mouvement reste assez transparente pour les membres du MCC
- Le mouvement organise des évènements (congrès...), qui sont, pour certains membres, essentiels
- Il doit servir de support à notre foi
- Il manque un « thème transversal et continu sur toute l'année »
- Le MCC peut-il être un groupe d'influence : « Le MCC est-ce un mouvement de chrétiens ou sommes-nous des chrétiens qui nous engageons pour influencer? »
- Le MCC devrait nous aider à mettre en cohérence ce que nous ressentons profondément et ce que nous mettons en action, dans notre vie professionnelle
- Une grande richesse dans les actions proposées...qui doivent être suivies d'effet !
- Des actions concernant surtout la communication, notamment pour attirer de nouveaux membres. Elles pourraient être coordonnées par une ou deux équipes MCC, utilisant notamment des outils du national
- Des aller/retour nécessaires national/local, pour nous fournir des outils cohérents :
 - Exemple des affichettes, dont le modèle pourrait être fourni par le national, pour adaptation en local ou d'un livret de 2 pages à distribuer lors de conférences ouvertes vers l'extérieur
- Une vie d'équipe forte, nécessitant parfois des ajustements dans l'organisation et l'accompagnement

Secteur Haute-Savoie

5. Le MCC : Quelles sont nos attentes ?

- Quelle organisation souhaitons-nous ?
- Quels services pour les membres et les équipes ?
- Qu'est-ce qui dynamiserait le Mouvement ?

L'ensemble des membres présents s'accordent à considérer que le manque d'intérêt pour le mouvement en tant que structure vient d'un manque de visibilité de son action. Nous pensons que la dernière partie de la charte n'est pas prise en compte « prendre à l'échelon local national et international, des initiatives concrètes – paroles ou actions – qui portent témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente ».

Le MCC devrait, en s'appuyant sur ses membres, prendre pleinement sa place dans la société civile et porter sa parole spécifique dans les rendez-vous importants au niveau local, régional, national et international. Le MCC en tant que mouvement chrétien a des paroles fortes à donner dans le domaine économique, social et environnemental (doctrine sociale de l'église) L'exemple est donnée de Pax Romana (à laquelle appartient le MCC) qui en s'appuyant sur des compétences internes et externes a rédigé un manifeste pour être transmis au G20.

- la cotisation est beaucoup trop élevée. Elle ne semble pas correspondre à la réalité..."On ne reçoit pas grand-chose du national qui justifie le prix de la cotisation"
- Question: pourquoi certains reçoivent le magazine "Responsable" ?
- Le compte-rendu ou une trame de chaque réunion permettrait une relecture du sujet pour ceux qui le souhaiteraient. Cela permettrait aussi aux autres équipes d'avoir un plan pour leur sujet.
- peu de support nous arrive
- un rassemblement national plus régulier serait intéressant
-

Comment fait-on mouvement ?

- Importance du Journal MCC
- Journée de secteur
- Congrès national

Nécessité d'améliorer la communication au sein et en dehors de l'église :

- Remonter la vie des équipes au diocèse, sur les sites d'église
- Emission sur RCF

Secteur Montélimar

Ce que j'attendrais de différent, regard critique sur le MCC

- vue notre position, loin des centres universitaires, difficulté pour nous d'avoir des soirées-conférences qui nous apportent des connaissances. Cela manque à certains, pour apprendre à se positionner sur des thèmes de société, des thèmes d'actualité.
- mieux réussir à organiser des réunions « chemin d'Emmaüs ».

- mieux réussir à nous faire progresser dans notre foi.

- toujours penser qu'en tant qu'équipe MCC, notre groupe ne nous appartient pas et il doit évoluer et accueillir de nouvelles personnes. Le sang neuf oblige à de la « discipline » et à se remettre sans cesse en question.

- au niveau national, le mouvement ne semble pas très (re)connu par les media : question de la visibilité du mouvement sur des thèmes sur lesquels le mouvement réfléchit et s'engage pourtant (on a comparé à des mouvements comme le CCFD ou le Secours Catholique qui sont relayés et écoutés dans le pays).

Secteur Rouen

UNE EQUIPE

1. Une équipe Nice Canal Historique

N'a t-on pas intérêt à s'ouvrir, à se rapprocher d'autres mouvements et se positionner en réseau ? (ex : préparation au mariage, CCFD, Antenne des Semaines Sociales, etc....)

Créer ou participer à des évènements (ex Diaconiat 2013)

Question à se poser : comment les gens aujourd'hui se rencontrent ils ?

Une équipe Nice Alizé

Une équipe Nice Chemin Faisant

Une équipe Nice Piou Piou

Réponse individuelle

Cadres, responsables, dirigeants. Des questions nouvelles il y en a, le monde change, la crise financière, le choc des cultures, le chômage, tout cela demande à être analysé, scruté. Le MCC a une parole à dire.

Une équipe Nice Ginkgo

D'autres réflexions individuelles :

1 - Il est important de conserver les équipes, ce sont des espaces de parole libres et francs (c'est une respiration indispensable dans le monde professionnel)

2 - Pour tenir compte de la dimension locale, peut-être faut-il augmenter la coopération avec les chrétiens (non MCC) du secteur (un peu à l'image des ateliers de l'an dernier)

3 - Pour gérer la communication et le renouvellement (indispensable), il faudrait être présent dans les forums étudiants et se faire connaître de ceux qui vont entrer dans la vie active

4 - Pour ne pas tourner en rond, peut-être faut-il aussi instaurer un certain brassage régulier des équipes. Il ne me semble pas optimal de voir des équipes rester fermées pendant des années (Là, je vais me faire des amis !)

5 - Ne pas hésiter non plus à une présence dans les médias locaux (chrétiens ou non)...

Une équipe JP Bordeaux n°1 (28/11/11)

Cela peut passer par des réunions élargies, des « chamboulements d'équipes » afin de conserver une ouverture et d'éviter un risque d'essoufflement dans les équipes constituées depuis longtemps.

Il faudrait aussi conserver la mise à disposition de pistes de réflexion, de ressources afin de faciliter le partage en équipe.

Une équipe JP Bordeaux n°2 (01/12/11)

Une équipe du secteur Finistère

Une équipe Nancy 2 (retraités)

Les membres MCC désirent être soutenus, encouragés.

Ils ont besoin d'exemples de comportements, de révisions de vie difficiles et d'exemples de décisions aux conséquences > 0 et < 0.

Le MCC (les équipes) est source d'information pour les hiérarchies catholique et chrétienne. Les aumôniers prêtres devraient faire le lien avec l'Église, mais il n'y a plus d'aumônier-prêtre.

Composition des intentions de prière universelle dans les paroisses.

Par qui se fait la liaison pour les professions libérales, les politiques, les magistrats, les médecins, les syndicats, etc...?

Il faut des contacts simples, pas de «grand-messes», avec les prêtres (contacts difficiles car ils sont peu nombreux et peu libres), avec les diacres.

A noter que les relations avec la hiérarchie catholique sont plus difficiles qu'avec la communauté protestante qui comprend et accepte mieux les notions d'économie. Chez les catho il y a toujours eu, et il en reste, une certaine suspicion concernant l'argent, et l'Industrie y était mêlée (pas toujours à tort).

Supports de communication ?? incompréhensible ! On tue «Responsables» et on veut recréer quelque chose Les liens ne seront ni «le Fil», ni les WE spirituels, qui sont très appréciés. «Responsables», ce lien papier, trop luxueux, était le moyen pratique que l'on mettait dans sa sacoche pour le lire pendant les déplacements, il pouvait être prêté à des personnes extérieures

Que le MCC propose des articles de fond, courts (3 pages maxi), périodiquement.

Le MCC a des choses à dire à ses membres, mais aussi à l'Église qui, elle, a aussi des choses à dire au MCC.

Une équipe Nancy 9 (10/09/2011)

Une équipe Le Chaudron fumant Bordeaux (8/12/11)

Une équipe Rive Droite Bordeaux (19/01/12)

Une équipe Bordeaux 91 (20/12/11)

Quelques réflexions et propositions, suite à notre dernière réunion d'équipe :

Le M C C, pour être plus visible, davantage dans la lumière, pourrait :

- . se rapprocher de mouvements proches de nos préoccupations type EDC, ACI.
- . créer un lieu de réflexion politique, sociétal type think tank.

Une équipe Bordeaux Viens voir

Une équipe Nantes 8

Une équipe JP Nantes 3

Pour *Stéphane*, la spécificité est de se focaliser sur le monde professionnel.

Philippe nous interroge sur notre connaissance de la doctrine sociale de l'Église, qui est à peu près nulle. Il souligne la dimension du national qui est super importante.

Béatrice U. déplore l'absentéisme de l'équipe aux sessions nationales. Elle nous met en garde de ne pas tomber dans le confort des réunions d'équipe.

Mathilde voit le MCC d'assez loin et de manière passive. Depuis 2007, elle se sent de plus en plus éloignée.

Cédric constate que son taux de présence aux réunions de rentrée est en chute libre.

Béatrice H. manque d'informations sur le national. Elle ne voit pas trop le lien entre le local et le national.

Philippe est heureux d'aborder la dimension financière : c'est important de cotiser.

Une équipe Nantes 4 (13/12/2011)

- Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie d'un mouvement ?
 - Aujourd'hui ressenti d'être « déconnecté » avec le mouvement car uniquement vie d'équipe => souhait de participer à un Congrès par exemple, pour voir la réalité du Mouvement

Une équipe Nantes 14

Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie d'un mouvement ?

- Aujourd'hui ressenti d'être « déconnecté » avec le mouvement car uniquement vie d'équipe => souhait de participer à un Congrès par exemple, pour voir la réalité du Mouvement

Une équipe Nantes 10

Une équipe Versailles 2

Sur les services attendus du mouvement, nous réaffirmons notre attachement à la vie d'équipe, essentielle pour la continuité dans la réflexion, le partage et la confrontation d'expériences, la reprise spirituelle. A ce propos le Père Dupont nous partage son souci de l'animation spirituelle des équipes de plus en plus difficile à assurer, faute d'accompagnants ; il nous invite à une véritable « autogestion spirituelle », ce qui implique un minimum de formation et n'est sans doute pas accessible à tout le monde. Il nous semble enfin que le mouvement a à remplir la triple fonction évoquée par C. Renouard dans son article « Vie spirituelle en entreprise », celle de Prophète à la fois dans le monde et en dehors, celle de Roi c'est-à-dire de décideur, celle de prêtre qui donne liberté et distance.

Une équipe Nantes 9

Une équipe Angot Redon 12 (5/12/12)

- 1) Qu'est-ce qui nous manque ? Que souhaitons-nous développer ?

La revue papier.

Choix du sujet.

Manque de sujet PRO sur la vie de l'entreprise.

L'éclairage différent sur le Management pourrait être intéressant. En tant que cadre j'ai le soucis de faire avancer l'autre, ce sont des choix pas faciles, il faudrait pouvoir échanger sur ces sujets.

Innover dans le choix des sujet ; choisir des sujets plus professionnels permettrait de confronter ce que chacun vit dans son métier (médecin ou chef d'entreprise, quel regard sur la vie professionnelle ?)

L'équipe est diversifiée, la présence des épouses implique le choix de sujets « humains », les sujets PRO qui intéressent les hommes, sont moins attractifs pour les femmes.

Au MCC, lieu où on prie ; les EDC proposent des sujets de Management.

Action.

L'équipe ne s'implique pas assez dans le mouvement.

Nous n'avons pas trouvé le « faire quelque chose » ensemble.

C'est difficile de se mobiliser pour le mouvement, nous sommes bien en équipe.

L'organisation de rencontres demande du temps et de l'énergie...et pourtant ces échanges sont riches.

Les « réunions brassées » n'inspirent pas toujours, et pourtant nous en revenons contents.

Agir pour se motiver et ne pas attendre de se motiver pour agir.

Bilan.

Faire un résumé de la réunion pour faire émerger le résultat de nos réflexions.

Nous avons besoin de racines, de sens dans notre vie, la mémoire est importante.

Parole de Dieu.

Laisser d'avantage de place à la parole de Dieu.

Une équipe Paris O Pommard Mio

Le MCC doit aussi être en dialogue respectueux avec d'autres mouvements liés au monde professionnel et économique (syndicats, associations de professionnels, anciens élèves, think tanks) qui ne font pas forcément référence à la foi chrétienne. Dans ce dialogue qui doit être intense et riche, le MCC doit présenter, expliquer et défendre les orientations de l'Eglise, le point de vue chrétien. A ce titre, il a une vocation d'évangélisation, en premier lieu de ses membres, en second lieu des personnes avec lesquelles il dialogue.

Le MCC : un lieu de formation et de réflexion sur les valeurs défendues dans la doctrine sociale de l'Eglise et de confrontation de ces valeurs avec la réalité.

Le MCC : une "boîte à idées" pour l'Eglise et ses membres sur le message chrétien vis à vis du monde du travail, de l'entreprise, sur les enjeux économiques et sociaux.

Le MCC : un lieu d'incarnation du message de l'Eglise.

Les évêques et les prêtres dialoguent-ils suffisamment avec le MCC pour donner du vivant et du concret à leurs messages sur le monde du travail ?

Une équipe Paris Philippe Auguste

Une équipe Paris Dynamo (13/12/11)

L'équipe Dynamo s'est constituée comme équipe de Jeunes professionnels en 1993

Attentes retenues :

- recherche d'un groupe de jeunes Chrétiens afin de discuter et échanger sur la condition de chrétien, partager en tant que chrétiens
- souhait d'appartenir à un mouvement plus large que l'équipe
- découverte et partage sur la vie en entreprise ; réflexions sur le management.
- conviction de l'importance du mouvement pour l'Eglise – mouvement d'Action Catholique spécialisée
- rencontre de chrétiens avec partage de vie. La vie professionnelle est un espace de mission de l'Eglise
- entré dans l'Eglise grâce à la spiritualité ignacienne
- Aujourd'hui, la vie d'équipe semble la plus importante, alors que les propositions du mouvement jouait, à l'origine un rôle plus important.
- Intérêt pour la vie d'équipe et pour les autres offres du mouvement : conférences, week-end

Quelques propositions :

- animer des réflexions partagées entre plusieurs équipes / réunions brassées plus systématiques : cela permettrait de diffuser et d'homogénéiser la pédagogie du mouvement
- organiser des rencontres inter-équipes fréquentes : 2 à 3 fois par an
- Faire participer les responsables de secteur ou d'autres membres d'équipes aux réunions d'autres équipes.
- organiser des rencontres moins ambitieuses que le congrès, mais plus fréquentes
- faciliter le réseautage entre les membres : annuaire, communautés internet etc (sur la base d'une inscription individuelle volontaire)

Plusieurs d'entre nous ont souligné que notre équipe existait grâce au Mouvement et que la question de donner en retour se posait.

Une équipe Paris SGP (13/12/11)

Le constat

Le travail change. Il est de plus en plus éclaté, individualisé par les nouveaux modes de gestion. Il concerne plus de partenaires autonomes : indépendants, consultants, auto entrepreneurs, intérimaires, télé-travailleurs, sous traitants et ... chômeurs. La notion de « cadres » n'est plus identifiée à une position d'encadrement. Elle est remplacée par la notion de « responsables en monde professionnel ».

Internet est l'outil de relation privilégié. Il demande à être accompagné de contacts concrets.

Le **niveau des connaissances augmente et l'intériorisation est plus difficile.**

Le **modèle de développement économique** n'est plus soutenable. La **souffrance au travail** est plus sensible.

Le **besoin spirituel** des personnes au travail est en croissance bien **au-delà des chrétiens pratiquants.**

Où trouver des lieux d'accompagnement de cette recherche intérieure et spirituelle ?

La mission

Contribuer à répondre au **désir de cohérence entre travail et spiritualité** de tous ces hommes et femmes. Nourrir leurs motivations intérieures...humanistes...spirituelles...évangéliques...conduisant à la Foi.

Apporter un soutien dans la **recherche de sens et d'espérance**. Accompagner la **volonté d'agir**.

Aider à **recréer du lien social, de l'attention et de la solidarité** à l'égard de toutes les parties.

Humanisme, Spiritualité et Responsabilité dans la vie Professionnelle

Le projet proposé par le MCC

Valoriser une proposition chrétienne renouvelée, correspondant aux aspirations profondes d'un large éventail de partenaires du monde du travail (qui est inséparable de son contexte économique et sociétal).

La formuler et la **présenter sur un site internet spécifique** (Pages spéciales de la Revue numérique ?)

Utiliser les **réseaux sociaux** pour diffuser une invitation à un approfondissement, un questionnement suscitant la réflexion en petits groupes de discussion internet

Entretenir le dialogue et partager les réponses. Rester à l'écoute.

Ultérieurement constituer des équipes (professions, quartiers, paroisses, amitiés...).

Proposer des parrainages aidant le démarrage et l'accompagnement de ces équipes nouvelles.

Créer et animer des « Réseaux Travail et Spiritualité » (RTS)

L'esprit, l'organisation et les moyens

Préciser le projet. Recueillir les réponses esquissées dans la diversité des situations.

Analyser et faire connaître les aspirations, les interrogations humanistes et évangéliques dans le travail.

Préciser la **méthode de travail des réseaux sociaux** ou forum et

les faire profiter de la « dynamique spirituelle » : Voir, Juger, Agir ; Chemin d'Emmaüs ... en trois étapes :

- *Partir du réel* des situations et les approfondir (d'où l'ordre des mots : « Travail, puis : spiritualité)
- *Les éclairer* par une recherche de *Jésus dans les Evangiles* et de *compagnonnage* avec Lui Vivant.
- Encourager les *décisions et actions* individuelles et collectives ; relayer les *Témoignages lisibles*.

Démarche ascendante « du travail vers la Foi » complémentaire de la descendante « de la Foi vers le travail ».

Concrètement, à l'initiative du MCC national :

Constituer une équipe de techniciens des réseaux sociaux.

Lancer un grand **Service « RTS »**, initiant des **groupes de discussion internet** aboutissant à des mises en commun. Mobiliser toutes les équipes des régions et des secteurs.

En temps opportun proposer aux mouvements: **ACI, ACO, CMR, EDC, ... et aux PAROISSES** d'entrer dans la démarche par des « **Collectifs RTS** » de **mouvements partenaires**.

Assurer l'animation permanente de l'opération. ... / ...

PROJET « RESEAUX TRAVAIL ET SPIRITUALITE (RTS) ». Esquisse d'une mise en œuvre

- I. **OBJECTIF LOCAL** : susciter localement des **GROUPES DE DISCUSSION PAR INTERNET**, dénommés « Réseaux Travail et Spiritualité (RTS) » à partir des secteurs où le MCC ou autre Mouvement sont présents, p.ex. une ville, une zone rurale ...

Motivation : cf page 1): accompagner la recherche spirituelle et l'action dans le monde du travail **Cible** : *au-delà des chrétiens « engagés »*, toutes personnes en responsabilité professionnelle et en recherche de sens, de dialogue et d'action dans leur profession (et dans l'économie et la société).

Moyen et étapes :

1ère phase, expérimentale. Dans chaque secteur MCC lancer et accompagner **un groupe de discussion par internet**

- membres : les équipiers MCC du secteur qui le souhaitent et leurs invités (par relations personnelles , par accord avec leurs paroisses ...)

-contenu : partir d'un schéma de démarrage : a/partager les questions et les développer en dialogue internet, etc ... ; b/communiquer des informations externes concernant la motivation « recherche spirituelles dans le monde du travail ». Créer ou utiliser un Site « ad hoc » (Pages spéciales du site MCC ?).

- méthode : règle du jeu acceptée au départ : révision de vie ; chemin d'Emmaüs (en groupe, observer discerner avec l'Evangile, agir). (cf page 1/)...débatte ... --

- modérateur : une ou plusieurs personnes. Fonction importante et lourde.

2^{ème} phase : Elargissement à l'intérieur du secteur géographique aux autres mouvements et aux paroisses.. *Le MCC s'engage alors dans un « Collectif RTS » local.*

Le secteur MCC propose aux mouvements et paroisses de s'associer pour élargir collectivement le groupe de discussion initial à partir du Secteur géographique (telle ville, p.ex.).. Après s'être mis d'accord sur les motivations ci-dessus et les règles du jeu, le Collectif RTS, anime le Réseau expérimental élargi et met en place

un système de modération inter mouvements. Il favorise le partage d'adresses mails de personnes susceptibles d'être intéressées à entrer dans le réseau. Le réseau ainsi élargi fonctionne de nouveau à titre expérimental.

NB : Parallèlement aux groupes de discussion à créer des recherches pourront être faites du côté des réseaux sociaux existants pour faire connaître plus largement l'initiative RTS

3/ Perspectives en cas de succès. *Susciter deux types d'équipes* :

a/ Des équipes de dialogue internet

b/ Des équipes se réunissant localement, choisissant d'être accompagnées par une équipe d'un des mouvements partenaires (ACI, ACO, EDC, CMR, local et PAROISSES) à choisir selon affinités.

Le Bonheur et la Force de l'Évangile de Jésus sont ainsi proposés et partagés plus largement...

II. **OBJECTIF NATIONAL** : au service du local : lancer *l'opération nationale « service RTS »*

1/Etape expérimentale : le MCC national met en route les régions et secteurs

(cf Objectif local : cf dessus).

2/Etape d'élargissement : a/ Au niveau national un collectif des mouvements partenaires suscite des actions locales au niveau des régions et secteurs b/ Au niveau local les paroisses, doyennes, diocèses sont contactés par les responsables.

Une équipe Paris Sancto Subito (Corinthe)

Quels services est-ce que j'attends du mouvement ? Qu'est-ce que j'espère y trouver?

Il nous a paru étrange de parler de « services » pour un mouvement d'Eglise car ce n'est pas ce que l'on vient chercher. On a plutôt parlé des propositions du MCC.

Quels services/propositions est-ce que je connais du mouvement ? Est-ce que j'ai envie d'y participer ? Pourquoi ? Si oui, est-ce que j'y participe ? Pourquoi ? Et si je participe, qu'est-ce que je trouve bien ? Qu'est-ce que je vois à améliorer ? Si non, pourquoi est-ce que je n'y vais pas ?

Le Congrès a été premier cité par tous, qu'on y ait participé ou qu'on refuse d'y participer.

Pour ceux qui y ont participé, c'était un moment fort, spirituel, avec des intervenants de grande qualité dont beaucoup étaient transformés par leur vie d'équipe MCC – témoignage très marquant. Une occasion de voir toute la diversité du MCC.

Pour ceux qui ne souhaitent pas y participer, soit ça fait peur, soit le côté « théorique » ne les tente pas, ou le thème n'est pas attractif, soit c'est un symbole d'une grande manifestation de groupe où ils ne souhaitent pas se faire embarquer.

*Nous sommes presque tous passés par les **WE d'accueil**, avec des impressions diverses (et pourtant, sans le savoir, nous étions au même !). Certains ont trouvé les participants vieux par rapport à eux, tout jeunes professionnels, d'autres ont eu une impression vieillotte ("patronage"), d'autres enfin ont été marqués, au-delà du thème, par les témoignages révélant une vie d'équipe riche et fructueuse (actions directement liées aux échanges en équipe).*

*Plusieurs d'entre nous ont participé à la **chorale**, unanimement appréciée, très conviviale. Pour l'un d'entre nous, la chorale a été salvatrice car les débuts de son équipe étaient difficiles et la chorale permettait de voir que le MCC ne se limitait pas à la vie d'équipe et qu'il existait des vies d'équipes réussies. De +, par la chorale, participation à plusieurs événements => rend le mouvement tangible.*

*Autres propositions très appréciées : la **messe de rentrée**, les **WE JP** « supplémentaires » (pas pour*

entrer en équipe, mais pour le plaisir, pour le thème, pour participer à l'accueil), le **WE inter-équipe**, les **journées régionales**, les **débats Varenne**.

Autres propositions connues mais non testées: ciné club, WE solo.

Pour les « services » les seuls identifiés sont le relais d'information d'autres propositions d'Eglise (CCFD, Semaines Sociales de France) et l'accueil par des foyers parisiens de membres qui viennent passer un entretien d'embauche. Mais cela reste méconnu et ces propositions multiples donnent parfois un sentiment de confusion.

Tous apprécient la grande diversité de propositions, et que le mouvement sache se faire léger, chacun étant libre de participer ou non.

Attentes / côtés positifs des propositions du MCC: découvrir la richesse et la diversité du MCC (en âge, en vie d'équipe, en actes, en responsabilités), grandir, rencontrer, apprendre, pousser plus loin nos réflexions (plus étayées qu'en réunion d'équipe) et nos actes (notamment grâce aux témoignages).

4) Quelles sont mes propositions concrètes pour l'animation (« en interne ») et le rayonnement (« en externe ») du MCC ? Quelles sont les manques/faiblesses du mouvement, et quelles sont mes idées concrètes pour y remédier ?

Plus de relief dans la communication, pour rendre lisibles les propositions, hiérarchiser les messages, et les rendre plus agréables à lire. S'il y a des créatifs ou des métiers de la communication/marketing parmi les membres du mouvement, ils pourraient aider ponctuellement ?

Idées pour la vie interne :

- recréer une chorale
- prévoir une prise en charge des enfants pour les journées régionales/nationales/congrès : garderie pour les petits, prise en charge plus élaborée pour les plus grands, à partir de 6 ans, pour leur faire vivre aussi un temps fort avec des activités et des moments spirituels (pourquoi pas avec l'aide de scouts et/ou de parents volontaires pour y consacrer ne serait-ce qu' 1/4 de chaque journée ?)
- Un endroit sur le site Internet où déposer ou trouver des idées d'actions concrètes, soit en témoignant d'une initiative concrète face à une situation donnée, soit pour faire ensemble une action concrète, même ponctuelle.
- Recruter des accompagnateurs parmi les « aînés » : c'est une force de notre mouvement, en même temps un peu étrange car ils ne sont plus en activité, certains depuis longtemps, ils sont une grande richesse, ce serait une façon de rendre leur présence plus actuelle dans un mouvement d'actifs.
- Classer les propositions sur le site : celles du MCC/ celles d'autres mouvements, par région, par âge, celles qui proposent de partager un moment comme la messe de rentrée/ celles qui proposent plus de réfléchir...

En externe : que le MCC, fort de la somme des expériences de ses membres, soit une « force de frappe ». Dommage que la somme de témoignages ou de difficultés partagées ne soit pas utilisée pour agir ou alimenter des réflexions à un niveau collectif: les membres peuvent agir individuellement, à leur niveau, mais le mouvement doit pouvoir être actif et donner son avis dans des instances collectives (comme par exemple les associations familiales le font à la CAF) ou pour rendre plus pragmatiques des réglementations d'entreprise, qui, mal adaptées, perdent leur impact (développement durable, risques psychosociaux, handicap)

Quelle organisation souhaitons-nous ? Qu'est ce qui dynamise le Mouvement ? Qu'il ne soit pas limité à la vie d'équipe, qu'il soit une multiplicité de cellules partout, la richesse du parcours de beaucoup de membres, les âges différents, la prise de responsabilité, les accompagnateurs pas forcément religieux.

Equipes brassées autour d'un thème.

Quels engagements seriez-vous prêts à prendre pour l'avenir du mouvement ?

Pas d'engagement identifié, mais des idées pour en susciter car les discussions ont mis à jour plusieurs freins :

- les « grands » engagements font peur car crainte de ne pas les tenir, et manque de temps (enfants, autres activités) => des engagements ponctuels seraient plus abordables et plus faciles à prendre.

Exemples : pour l'organisation d'une journée, qui est prêt à : assurer l'accueil (8h-9h) qui est prêt à aider à ranger en fin de journée (17h-18h) qui est prêt à assurer une garderie (9h-10h30 ? 10h30-midi) ? Qui peut trouver des scouts ? Pour un besoin ponctuel : qui est prêt à refaire le look du site ? (comme sur le site « passerelle et compétence »)

- les engagements « longue durée » au sein du mouvement sont (i) difficiles à identifier et (ii) donnent l'impression de reposer souvent sur une « cooptation naturelle », c'est-à-dire que ceux qui prennent des engagements étaient connus de leurs prédécesseurs... Une communication sur les engagements « longue durée » serait utile : lesquels peut-on prendre ? pour combien de temps on s'engage ? à quoi ça engage ? à quel moment se fait le choix ? comment se fait le recrutement ? peut-on « faire acte de candidature » ?

=> pourquoi pas une rubrique spéciale sur le site, pour les 2 types d'engagements (court/long) ?

une équipe Besançon 1

Services attendus du mouvement:

On rappelle qu'il existe des formations pour les membres du MCC (liste disponible sur le site). Il est alors proposé de vivre un chemin d'Emmaüs en équipe, d'organiser une session de Formation localement pour permettre à plus de se former sans avoir besoin de se rendre sur Paris ou en région parisienne. Enfin, le MCC permet de se nourrir de la parole de Dieu au quotidien.

La question est posée de la visibilité du mouvement sur Besançon. Comment recruter ? Faire parler du MCC ?

- ⇒ Article dans En toutes lettres (UP de Saint Joseph)
- ⇒ Participation à l'animation de la célébration du samedi 17 décembre à St Joseph
- ⇒ Autres idées à récolter....

Une équipe « Côte d'Opale »

Le MCC de demain :

On aimerait qu'il soit davantage une force de proposition dans les débats pour plus de respect de l'homme, être social. (Idées en avance au congrès à ce niveau).

On aimerait lire davantage des interventions du MCC, richesse des interventions plus partagées.

MCC plus communicant, qu'il s'ouvre à un public plus large. Le sel de la terre : être capable de répercuter tel article, telle recherche faite.

une équipe Valenciennes – Saint Martin

- ❖ Est-ce que je perçois que l'équipe fait partie d'un mouvement ?
 - Oui – à travers les congrès (en particulier Lyon moment intense de réflexions)
- Avec le congrès on sent qu'on fait partie d'un ensemble
 - Ce n'est pas palpable de faire partie du mouvement

Je sens un mouvement qui ralenti, le nombre des équipes se sont réduites. Le mot « mouvement » ambiguë parce qu'il n'y a pas réellement de mouvement on est dans l'Être et pas dans le Faire.

- Le mouvement est plus intérieur.
- Je ne sens pas assez fort pour parler du MCC, c'est difficile d'en parler, où sont les arguments pour recruter des jeunes
- Comment on peut en donner envie ? En le vivant, en abordant un sujet, par exemple : la fragilité
- Le MCC comme un phare (il faut réaliser un projet concret)
- La dimension nationale difficile à percevoir, c'est un stimulateur intérieur
- Je sais que le groupe national existe, je ne me sens pas proche mais je compte sur lui
- Je résonne local, plaisir qu'on soit ensemble à vivre la même chose
- Je pense à mes enfants, j'aimerais qu'ils trouvent un groupe pour échanger comme le notre
- Il faut que ce soit porté par des jeunes si on veut que ça continue

une équipe JP Manosque

Depuis la rentrée de septembre 2011, notre Equipe MCC JP de Manosque est composée d'une accompagnatrice (Claudine PEZERON) et de 7 équipiers (adhérents et non adhérents).

- Le sigle 'MCC' est peut être trop restreint, avec la seule notion de 'cadres'.
- ➔ Cela n'incite pas et même refreine des personnes 'non cadres' à rejoindre notre équipe.
- La question financière, avec une cotisation jugée trop élevée.
- Il y a des membres qui ne travaillent pas et qui sont à la recherche d'une dimension moins professionnelle.
- Les propositions du mouvement (WE, congrès) sont nombreuses, mais ne nous touchent pas tous : difficulté à libérer du temps / garde d'enfants / éloignement...
- Le sigle MCC n'est pas suffisamment représentatif des sujets évoqués dans notre équipe. La notion de cadre renvoie plus à la notion de responsable ou d'engagé selon moi.

Equipe MCC_SENIOR_1 de Manosque

MCC Manosque. Équipe 2.

Une équipe Lyon

MCC doit avoir une dimension européenne, continuer son ouverture sur l'international (c'est dans la Charte) mais aussi sur l'œcuménisme.

Une équipe Centre

Appui de la Parole de Dieu, par rapport à des situations, complexes et parfois difficiles à vivre, où ce n'est pas facile d'être en contradiction permanente, difficultés accentuées par la perte de repères.

C'est le Christ qui dynamise le MCC. Les membres dynamisent le mouvement.

Comment passer de la vie d'équipe (où peut exister parfois un certain 'ronronnement') à la vie du Mouvement (en dehors des congrès) : difficulté de nos agendas, exigence de formation... Faire des actions concrètes ensemble : prière RCF, messe en paroisse..

Difficulté à s'engager (société d'aujourd'hui). Cependant 50% des membres du secteur a un engagement associatif.

Synthèse proposée :

Dans ce qui a été répondu, il y a des différences d'appréciation dans les réponses, cependant ces quelques lignes de force :

Grande importance de l'équipe (marquée par la diversité de ses membres aujourd'hui, pas monolithiquement cadre) comme lieu d'écoute, de confiance, de ressourcement, de questionnement sur des situations humaines, par rapport à la Parole de Dieu. Aujourd'hui, les équipes sont plus diversifiées socio professionnellement, avec une plus grande ouverture. Cette diversité est source de richesse pour les échanges. La réalité des personnes retraitées est importante dans notre secteur. Le public cœur de cible demeure les jeunes, qu'il nous faut savoir rejoindre, sans renier notre histoire, notre spécificité mais en nous transformant (un prénom pour le MCC ?). Nous avons des outils, les utilisons nous bien ? La question de la formation, de l'appropriation des textes (Rome, CEF) est formulée. L'articulation vie d'équipe et conscience d'appartenir à un Mouvement plus vaste n'est pas aisée à concrétiser au niveau du secteur : quelles formes d'activités à proposer pour faire vivre cette notion ?

Le lien avec des mouvements proches, l'église diocésaine, ses instances de formation se pose également. La mutualisation peut être une piste à explorer pour éviter la suractivité ecclésiale (ambolisante). Il nous faut aussi prendre conscience, avec humilité, que nous représentons une cellule d'Eglise spécifique, qui est source de richesse et de diversité pour celle-ci, également pour les prêtres qui nous accompagnent.

A poursuivre et à enrichir...

Une équipe centre Orléans

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 2

Une équipe Moyenne Alsace Sélestat 3

Une équipe Sud Alsace Rixheim

Une équipe Sud Alsace P207 Mulhouse

Une équipe Sud Alsace (Equipe des trois frontières)

Pour survivre le mouvement a besoin

d'une identité claire, assumée et affichée

de lien entre ses membres (cf. revue qui n'est plus un réponse adaptée aujourd'hui), d'échanges entre les régions d'un accompagnement spirituel de qualité

Une équipe Sud Alsace

Une équipe Sud Alsace (Equipe Moreau – Oudin)

Q4/ quels sont les services attendus du Mouvement ?

-que le Mouvement continue

-des avis sont partagés : l'un demande la présence d'un intervenant sur un sujet pointu (voir CCFD en 2010), l'autre attend la position d'une personne ressource du National sur tel grand sujet (privilèges, gaspillage...) afin d'en débattre en équipe.

Une équipe Sud Alsace (Equipe 11)

SERVICES

La présente procédure de réflexion collective sur l'avenir du MCC est originale. Si elle se révélait féconde, elle mériterait d'être reprise sur d'autres grands thèmes. Des axes de discussion et éventuellement une courte vidéo d'introduction proposés par le Bureau National, organiseraient les débats et permettraient une rapide entrée dans le vif du sujet. Une telle démarche conforte les équipes dans leur sentiment d'appartenance à un Mouvement d'envergure nationale et elle est susceptible de produire d'intéressantes remontées.

Une équipe Sud Alsace (Mulhouse 06)

les services attendus du Mouvement

Ne devrait-on pas donner plus de « sens / visibilité » au mouvement, qui paraît trop « parisien » (université d'été décentralisée ; événements ouverts « au public » par exemple?).

Cela donnerait plus d'intérêt à « cotiser » ?

Se pose aussi la question de l'attitude de l'accompagnateur spirituel observateur ? participant engagé ?

Une équipe 3 Colmar

Une Equipe Versailles 8

Une équipe La réunion

Une équipe Lyon 15

4°) Les services attendus du Mouvement:

--> Les rencontres et temps forts (qui invitent à être acteur)

--> Un week-end spirituel

Une équipe Lyon 18

L'équipe est un lieu d'écoute et de confiance.

Le rôle du mouvement est d'alimenter notre capacité de débat, de créer de l'énergie en nous rassemblant. C'est essentiellement le Congrès qui répond à cela.

Faire partie du MCC, c'est une façon d'être conscient d'appartenir à l'Eglise
des réunions nous semble importante.

Une équipe Lyon 26

- Les outils comme le Chemin d'Emmaus, la Charte, la méthodologie des réunions sont bien équilibrés, permettent une bonne qualité d'expression et d'écoute, donnant un cadre qui ne bride pas
- Souhait : Elargir l'offre
- Cafés MCC
- Dîners-débats
- Retraites Taizé, Tamié..
- Equipes brassées pour élargir les points de vue et diversifier les rencontres
- Moins d'opacité du fonctionnement du "national"
- Magazine papier utile, tous les 2 ou 3 mois seulement .

Une équipe Nantes 2

Une équipe Nantes 5

Une équipe Bourg la Reine

Services attendus

Certaines équipes font des retraites

Recevoir une formation quand on a des responsabilités dans le mouvement

Une équipe Bourg la Reine 3

Les services attendus du Mouvement : animation globale du mouvement via le Congrès, des temps forts ou des retraites/formations, proximité du mouvement avec l'Eglise de France, visibilité / communication vis-à-vis des jeunes pour attirer et renouveler les membres.

Une équipe Hauts de Seine Kouign-Amann

Les services attendus du mouvement :

La vie en équipe est très riche, mais il est important de pouvoir ouvrir nos réflexions...à un cercle plus large.

Les réunions en équipe brassée ont été très appréciées car cela permet de connaître d'autres membres du MCC qui peuvent avoir des points de vue, sentiments, approches, vies...différentes des nôtres, d'où une grande richesse d'échanges, même s'il est difficile d'être aussi en confiance qu'en petit comité connu.

Idem pour les rassemblements régionaux, nationaux mais il est à noter qu' il est difficile d' être moteur dans l' organisation de ces événements car nous sommes souvent pris par le temps, notre vie familiale, nos autres engagements...

Une équipe Hauts de Seine Tous en Seine

Lorsque nous avons rejoint le mouvement il y a une dizaine d'année ou plus, nous avons tous eu la présentation du MCC ; puis nous avons fait la démarche de demander à entrer en équipe.

Le MCC répondait à nos attentes à notre entrée. Et aujourd'hui ?

Les spécificités du MCC correspondent elles toujours à mes attentes ?

A quelles spécificités du mouvement suis-je attachées ?

Y a-t-il des spécificités sur lesquelles nous ne nous retrouvons pas ou plus ? Sont-elles de nature à remettre en cause notre appartenance au MCC ?

Les membres de « Tous en Seine » ont beaucoup apprécié l'époque et les activités « Jeunes professionnels ». Cette époque est aujourd'hui passée et plusieurs ressentent une prise de distance personnelle par rapport au mouvement, pour les raisons suivantes :

- les difficultés du secteur nord 92, où l'animation est réduite, voire inexistante
- l'évolution des attentes personnelles, moins centrées sur la vie professionnelle pour certains (suite à mariage, attentes différentes du conjoint, cheminement personnel)
- l'importance plus grande dans le secteur « aînés » de thématiques politiques et sociales plus que strictement professionnelles (développement durable, logement, etc.), que les membres de Tous en Seine ne voient pas comme la raison principale de leur engagement au MCC, voir qui peuvent être « repoussoir » - raison notamment de l'arrêt d'un abonnement à « Responsables ».

Une équipe Saint Maur 3

Une équipe JP Rouen Elbeuf

3) Qu'attendent ses membres et ses équipes quant à sa proposition : son organisation, ses services, sa communication, les événements organisés en interne, vers l'externe ? La vie d'équipe est-elle essentielle ? Qu'est-ce qui dynamise le Mouvement ?... Comment évoluer, s'adapter, inventer ? Les outils de base ou les fondements sont-ils encore adaptés : Charte, Chemin d'Emmaüs ...

La majorité des membres de l'équipe ne connaît pas la charte. Celle-ci a été lue lors de la réunion. Nous nous sommes rendu compte de son importance, de sa densité et du fait que tous ses points ne nous rejoignaient pas forcément pour le moment, car ils correspondent à des étapes différentes de nos vies.

Il serait alors bon de présenter systématiquement la charte aux nouveaux arrivants et de proposer une relecture de l'année à la lumière de la charte en fin d'année.

Seuls quelques-uns ont été formés au Chemin d'Emmaüs. Les autres membres de l'équipe expriment le souhait d'être formés.

Au niveau de la communication, le site internet ainsi que le logo apparaissent un peu « vieillots ». Il est proposé de lancer un concours de logo et de moderniser le site internet.

Même si le MCC garde son autonomie propre, il est aujourd'hui moins visible car « dilué » dans la paroisse.

Aussi, la journée de rentrée en paroisse a été appréciée. Elle a permis à la fois au MCC de se faire connaître à un large public et à la paroisse d'avoir une vision concrète du mouvement.

La vie d'équipe est importante. Elle est vécue comme un lieu de confiance, d'échange, d'entraide, de confrontation dans le respect mutuel.

Afin de mieux faire connaître le mouvement au niveau paroissial, il est proposé de participer ponctuellement à des actions concrètes proposées par la paroisse : quête pour la banque alimentaire, animation de messe...

Il a été constaté que l'équipe JP ne participait pas beaucoup aux différentes activités du secteur : messes de secteur, réunions de brassage, congrès... Une plus grande implication permettrait de s'ouvrir un peu plus à d'autres dimensions (secteur, régional, national...). Les personnes ayant déjà participé à des congrès ou des rencontres inter-régionales soulignent l'intérêt et la richesse de ces manifestations.

En ce qui concerne les messes de secteur, l'équipe se demande pourquoi elles sont toujours proposées aussi tôt. Si l'horaire pouvait être décalé et les jours de la semaine varier nous serions plus susceptibles d'y participer.

Afin de mieux se faire (re)connaître le MCC pourrait organiser de temps en temps des conférences sur des thèmes de société ouvertes à un public large. Seulement, la question aujourd'hui est plus de se trouver un créneau pour proposer une conférence car de nombreuses propositions existent sur Rouen. Quelle serait alors la plus-value du MCC par rapport aux autres conférences ?

Une équipe Normandie Moïse

Une équipe Doubs

Attentes

- Spirituelle. Importance d'avoir un accompagnateur. Pour donner de l'ouverture.
- Augmentation des WE à plusieurs équipes : « formation », besoin d'avoir d'autres regards.
- C'est à travers les WE et animations de secteur (réunion croisées) que l'on a véritablement l'impression d'appartenir à un « mouvement régional ou national » : d'être un maillon d'une chaîne.

Une équipe Meudon Observatoire

Une équipe Blois 41

MCC ET Communication

Le MCC gagnerait à développer les outils de communication. Nous regrettons tous l'arrêt de la diffusion de « Responsable » sur papier et plusieurs envisagent de s'abonner à la nouvelle formule « soft ». La lecture sur internet paraît difficile.

Une équipe Annecy 2

Nous nous sommes inspirés du questionnaire national et de celui établi par l'équipe d'Annemasse.

Les services attendus du M.C.C.

Nous attendons de notre appartenance à ce mouvement des pistes de réflexion, des rencontres, des écrits.

On peut trouver cela sur le site du mouvement.

- La mise en place d'une organisation locale : pourquoi ne pas avoir un trésorier local ce qui nous permettrait une certaine autonomie pour organiser des rencontres et des séminaires ?
- Des méthodes publicitaires ainsi que des supports appropriés,
- Des formations théologiques,
- Un congrès tous les cinq ans,

- Des rencontres régionales
- Une méthode de réflexion (voir le Chemin d'Emmaüs),
- Des thèmes régionaux ou locaux de réflexion,
- Connaître les forces économiques de sa région,
- Animer des messes dans les paroisses,
- Proposer une réflexion sur un thème à l'occasion d'une journée : c'est la traditionnelle journée de rentrée, par exemple : à quoi servent les syndicats ? à quoi sert un homme politique ? les flux migratoires ? problème de l'assimilation des immigrés ? les équilibres entre les nations (en particulier en Europe).

Autre service : à l'occasion d'une période de l'année liturgique recevoir un support ou un message ou des références évangéliques pour méditer.

Une équipe Orléans

INDIVIDUEL

1. Des membres d'une équipe Marseille

Les éléments suivants sont la retranscription de mails rédigés à la première personne. Il n'y a donc pas d'auteur identifié.

Je pense que le MCC s'adresse à tous les gens qui ont ou ont eu une responsabilité dans la société : l'entreprise privée ou publique, l'enseignement, l'association... donc pas forcément des cadres au sens classique du mot, c'est plus une question de culture que de classe sociale. Les membres nouveaux sont des dynamiseurs d'équipe. De nouveaux propos ou questionnement y sont découverts et grâce à eux surtout d'autres réponses aux questions que nous nous posons. Les membres des équipes (enfin les volontaires et partiellement) devraient changer régulièrement (je sais que ce n'est pas simple, car on s'installe dans une équipe et on crée des liens privilégiés avec d'autres membres...), il en est de même des accompagnateurs.

Dans le creuset de la **vie d'équipe** se mêlent les **obstacles** à nommer et à analyser, et les **dépassements** alors requis qu'il faut apprendre à définir et à soutenir (cela s'entend aussi bien pour les thèmes abordés que pour la vie d'équipe en elle-même). Mais cela n'est possible que par le partage humble et confiant, l'écoute attentive et respectueuse et l'audace imaginative et enthousiaste. Le bon équilibre dans la composition des équipes (où l'on mêle les âges, les sexes, les professions ou engagements) et leur durée, comme l'observation d'une méthode rigoureuse permettant à chacun de s'exprimer et d'être écouté, permettant aussi l'émergence d'idées ou de résolutions partagées, est un gage de réussite.

Les divers secteurs de nos vies ne sont jamais tout à fait étanches les uns aux autres. C'est pourquoi partir des réalités professionnelles en réunion d'équipe ne signifie pas y rester : mesurer les impacts de notre vie professionnelle sur notre équilibre personnel (affectif, familial, relationnel, social, etc.) fait entièrement partie de l'approche MCC. Et réciproquement des réalités vécues hors du milieu professionnel peuvent lourdement peser sur lui. Cette **approche globale de la personne saisie en situation dans tout son environnement** nous semble être l'une des richesses du MCC. Ici est le terreau du Mouvement.

Mais si cette vie d'équipe est indispensable, nécessaire, elle n'est pas suffisante. Ce regard sur la vie à partir du travail, s'il est **porté par un Mouvement qui sait l'encourager et le relayer**, peut devenir une force lumineuse et contagieuse dans un monde économique et social où la compétition, le déni de sens (sinon celui du seul argent) et le découragement finissent par dominer. D'où l'importance des propositions faites par le Mouvement (secteur, région, national) pour alimenter, encore une fois, un sentiment d'appartenance sans lequel toute vie d'équipe se renferme sur elle-même jusqu'à l'asphyxie et l'extinction.

Nécessité de remplacer le mot « cadre » par le mot « responsable » mais avec une réflexion sur l'acceptation du dernier terme.

Les « JP » sont porteurs de questions, impression que la réflexion peut diminuer avec l'âge et l'installation dans la carrière, donc nécessité d'être attentif et réactif.

Proposition de créer des Groupes de Recherche d'Emploi dans toutes les régions.

Proposition de remplacer « cadre » par « responsable ».

De nouvelles questions se posent sur la fragilité en particulier du statut : plan économique, plan de la sécurité de l'emploi, il faut en tenir compte et travailler sur les capacités à espérer.

De « nouvelles » questions se posent aussi par rapport à l'entrée des JP dans le monde du travail : elles rejoignent la mission d'accueil dans des périodes intermédiaires et de soutien via la création de réseaux d'aide à la recherche d'emploi.

Car le MCC doit s'adresser à tous ceux qui ont des responsabilités vis-à-vis d'autres personnes dans leur travail ; que ce soient des responsabilités au sein d'une équipe (management), mais aussi des responsabilités vis-à-vis de clients, de bénéficiaires, d'usagers, de patients, d'élèves.... Cela ne s'arrête donc clairement pas aux cadres, et cela inclut les retraités actifs, anciens responsables, membres d'associations au sein desquelles ils exercent des responsabilités. La richesse de leur expérience nous éclaire forcément.

Une équièrre Nice

Un équièrre Paris (François Goulette, 41 ans, professeur et chercheur)

Développer la formation chrétienne

Les « jeunes générations » ont généralement souffert de moindre transmission et formation et en sont demandeuses. La demande est variable en fonction des attentes de chacun. Le MCC pourrait valablement proposer à ses membres des parcours de formation chrétienne de qualité (théologie, exégèse, doctrine sociale par exemple), en lien avec ses thèmes propres (le monde du travail, la vie économique, etc.), dans le respect de son esprit. Ces parcours pourraient être assurés localement en lien avec les nombreuses formations mises en place dans les diocèses, les Universités Catholiques. Cette proposition n'existe pas actuellement. Chacun est bien sûr libre de chercher par soimême mais que choisir si on n'est pas orienté ? Il existe des écoles d'été mais ceci pourrait être complété par l'accès à des formations pendant l'année.

Développer des groupes de réflexion

La vie d'équipe fonctionne sur des échanges portant sur la vie concrète de chacun des membres (que dois-je faire ?) Elle n'est pas ou peu adaptée au débat d'idées. Pourtant les débats d'idées peuvent être importants pour certains, qui ont besoin d'une réflexion approfondie sur des thèmes particuliers. Ne serait-il pas possible d'organiser, en parallèle à la vie d'équipe, des groupes de travail / de réflexion, sur des thèmes particuliers, avec les personnes intéressées et volontaires ? Ils pourraient avoir pour objectif de produire des analyses, des synthèses, des propositions, sur des thèmes donnés. Ces groupes pourraient être à durée limitée ou plus pérennes. Ils pourraient être proposés par des membres désireux de les animer. Les discussions peuvent exister avec ou sans reunion physique, tirant partie des nouveaux moyens de communication.

Exemples de thèmes de réflexion possibles : formation professionnelle, le retour à l'emploi, la finance responsable, les nouveaux moyens de communication, sciences technologies et éthique, etc.

Outils de communication

Les outils de communication doivent avoir pour objectifs:

- Communication interne entre les membres : espaces privés (par exemple pour chaque équipe), échange d'informations ; blogs ou lieux d'échange des groupes de travail
- Communication externe : informations publiques, dissémination des travaux Le développement de l'usage des nouveaux outils de communication au sein du MCC est indispensable pour suivre, avec discernement, la révolution en cours des moyens de communication.

La présence sur Facebook, Twitter, LinkedIn / Viadeo du MCC (ou de ses membres) est à examiner attentivement.

Un équipier Bordeaux

J'ai été sensibilisée sur le réseau issu du mouvement concernant l'accueil logistique (hébergement) des chercheurs d'emploi sur Bordeaux, et concernant l'accompagnement à la recherche d'emploi (élaboration de cv, présentation de l'environnement professionnel recherché, les opportunités, les mises en réseau)

Réfléchir sur la communication autour du mouvement, démystifier ce que représente « être un mouvement d'église » l'accueil que nous pouvons réserver à des personnes en recherche de foi

Un aumônier Yvelines (P. JC Guitel)

Un membre des secteurs Hauts de Seine (D. Garnier)

Les services attendus du mouvement

Le service rendu aux équipes me semble une composante importante du mouvement. Ce service est à mon avis de plusieurs ordres :

- proposer aux équipes un cadre et une méthode structurés pour le déroulement des réunions, une réflexion globale (formations, mise à disposition de documents, manifestations à portée régionale ou nationale...). On ne pense pas toujours à ce service mais on en mesure l'importance dans la durée avec des équipes qui, globalement, tiennent la route pendant de nombreuses années.

- rendre un service "quotidien" aux équipes avec le recrutement de nouveaux membres, la nomination d'accompagnateurs, le soutien aux équipes en difficulté...

Le service aux membres n'est pas la seule finalité du mouvement. Je vois au moins :

- participation et contribution à la vie de l'Eglise catholique

- lien avec d'autres mouvements et services, pour savoir nous situer et trouver notre "juste" place.

Le responsable de la région Centre-Est (Jean-Pierre Berthet)

Ce document n'est pas le compte-rendu d'un travail commun mais la résultante d'une réflexion plus personnelle issue sur certains points au de la pratique sur 18 ans du MCC, néanmoins aussi confrontée déjà à l'avis d'autres membres du mouvement sur certains thèmes

4 – Les services attendus du mouvement

Soulignons d'abord fortement que des propositions très riches existent déjà : retraites spirituelles, université d'été etc...

Pour autant, les membres du MCC attendent peut être moins des « services » que des actions qui donnent une consistance au contenu de la charte.

Ainsi par exemple

1) le MCC pourrait plus qu'il ne le fait contribuer au débat concernant les évolutions de nos sociétés, par exemple, en prenant des initiatives, en faisant des propositions concrètes ou en posant publiquement des interrogations en lien peut-être avec d'autres.

Ainsi la diversité des appartenances politiques ou associatives pourraient ne pas constituer un frein et même favoriser l'échange

2) Dans la logique « d'y mettre le prix » mieux prolonger et exploiter des documents comme le livre blanc

3) Donner plus de visibilité à notre action au sein du CCFD pour mieux irriguer la vie du mouvement (passer d'une logique de participation de quelques uns, certes déjà très riche, à une ouverture plus nourrissante pour tous)

4) Un service attendu peut-être, en matière de formation par exemple sur la Pensée Sociale de l'Eglise ou d'autres problématiques notamment spirituelle sous forme d'un enseignement en ligne ou d'une manifestation ouverte largement notamment aux jeunes. Cela répondrait au besoin de bcp de JP (et peut-être d'autres) d'affermir leur foi par un approfondissement de la réflexion

5) Pour atténuer la frontière entre réflexion et action, pourquoi pas une fois par an s'associer à une action nationale qui mettent en route ensemble les membres du MCC ?

En souhaitant contribuer bien simplement à la réflexion commune déjà très riche

J-P Berthet / 17 avril 2012

Maddie Flichy (Lyon)

Attentes :

- formation à revitaliser des RE sur ces fondamentaux, animation, formation spirituelle et sur les enjeux de société (conférences de Varennes en Région, avec d'autres mouvements, en paroisse)....
- ouverture, ouverture aux autres cultures : à l'ère du multiculturel, chez nous, en Europe, à l'échelle de nos propres entreprises. Pas seulement le « nous » français mais le « nous chrétien, universel » notre monde celui de la globalisation et de l'interdépendance. Le MCC reste trop frileux et n'invite pas suffisamment aux questionnements que nous devons avoir dans ce monde global, dans une Europe dont nous sommes.
- Aider dans la prise de conscience de nos déterminants culturels, sociaux pour mieux s'ouvrir aux autres, ceux de l'Europe, ceux du monde, clients ou fournisseurs, rencontres de nos voyages, voir membres de nos familles...
- le mouvement doit avoir plus de visibilité et prendre le risque de prendre la parole. Les EDC la prennent, la JOC aussi. Nous connaissons tous les arguments avancés, mais il y a des refus à parfois exprimer, des Espérances concrètes, des témoignages d'un autre possible, nos chemins de foi et des solidarités à manifester. A l'ère de la Communication nous sommes trop silencieux, sauf à nous retrouver « entre nous »...les diocèses nous connaissent peu et mal.
- Plus de propositions de rencontres, soirées thématiques (?) d'actions collectives.

Le MCC , mouvement de laïcs doit apporter à l'Église institutionnelle sa réflexion sur le monde du travail, ses attentes, sa dynamique, son Espérance dans le monde du travail. Là aussi, elle doit communiquer. Nous devons être autonomes mais travailler en synergie et lui apporter ce qu'elle n' a pas ou peu, le champ de la vie en Entreprise, nos relations dans ce monde du travail ,le monde de nos responsabilités, la connaissance des réalités professionnelles et de l'évolution de ces réalités.

Un regret : disparition de « Responsables » élément de notre visibilité et de notre Communication. Pour accéder au site, il faut être motivé, fortement MCC...bref, là encore nous sommes « entre nous » Une décision prise « en haut » sans consultation, (?) au vu des seuls chiffres ...Comment faire adhérer. Personnellement je communiquais certains n°s à mes enfants, amis ! Nous pouvions ensuite en reparler. Avec Internet, c'est plus difficile !!

5. PREMIERE PROPOSITION D'IDENTITE DU MCC

A partir du travail fait en équipe nationale et des retours nombreux et variés des membres, nous proposons de définir l'identité du MCC ainsi :

*Mouvement d'Eglise au service des hommes et des femmes en responsabilité
appelés à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation
chrétienne, par le partage et l'écoute fraternels,
pour vivre et travailler Autrement.*

UNE IDENTITE : POUR QUOI ? POUR QUI ?

Cette question de l'identité est en effet au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement : comment nous projeter si nous ne nous disons ou redisons pas qui nous sommes. La charte ne suffit pas à le dire (cf. en contrepoint à la fin du document)

Mais pour qui forgeons-nous cette identité ? Pour nous-mêmes ou pour l'extérieur ? La question n'est pas simple car cette identité est à la fois celle que nous nous construisons, celle dont nous avons conscience et celle qui est perçue par l'extérieur. Force est de constater que si nous cherchons d'abord à savoir qui nous sommes, nous devons veiller à choisir des mots qui parlent au plus grand nombre.

DES MOTS POUR UNE IDENTITE

"MOUVEMENT D'EGLISE...

Le MCC est non seulement un mouvement reconnu par l'Eglise mais qui veut participer à la vie de l'Eglise en faisant entendre la parole de chrétiens engagés dans le monde professionnel en particulier vis-à-vis de l'institution.

Si l'annoncer d'entrée de jeu peut rebuter certaines personnes qui seraient en recherche vis-à-vis de l'Eglise et aller ainsi à l'encontre du souci d'ouverture que porte le MCC, cette spécificité n'en reste pas moins suffisamment première pour ne pas être affichée, quitte à susciter le débat : dans l'Eglise, les dons de l'Esprit sont variés.

...AU SERVICE DES HOMMES ET DES FEMMES EN RESPONSABILITE...

Les hommes et les femmes du MCC ne sont plus des cadres : les retours des membres montrent que ce terme est dépassé, qu'il définit tout au plus une catégorie socioprofessionnelle. Ils se reconnaissent préférentiellement dans l'exercice de responsabilités professionnelles ou sociétales. Le terme exercice est important : il ne s'agit pas seulement d'avoir des responsabilités, lot largement partagé avec l'ensemble des hommes, mais bien d'avoir conscience que notre agir a des conséquences sur la vie des autres.

...APPELES A UNIFIER LEUR ENRACINEMENT DANS LE MONDE AVEC LEUR VOCATION CHRETIENNE...

Le désir d'unification, de recherche de cohérence est central dans les attentes des membres.

L'appartenance au MCC n'est pas le fruit d'un hasard: elle est la réponse à une vocation¹ dans notre vie de baptisé, un appel plus particulier à mettre en pratique la Parole dans le monde qui est le nôtre, comme nous le rappelle Saint Jacques au chapitre 1 de son épître : « Mettez la Parole en application, ne vous contentez pas de l'écouter : ce serait vous faire illusion. Car écouter la Parole sans la mettre en application, c'est ressembler à un homme qui se regarde dans une glace, et qui, aussitôt après, s'en va en oubliant de quoi il avait l'air. »

Ainsi, pour ses membres, le MCC contribue à construire leur personne, dans leur responsabilité unifiée entre performance, solidarité et fragilité, pour que, à la suite du Christ, ils soient porteurs d'une espérance agissante dans le monde et l'Eglise d'aujourd'hui.

...PAR LE PARTAGE ET L'ECOUTE FRATERNELS...

L'équipe est centrale dans l'identité du MCC. Elle crée une de ces « petites communautés fraternelles de foi » en empruntant l'expression à Monseigneur Gérard Daucourt, évêque de Nanterre.

Chaque membre est responsable de créer dans l'équipe, dans le secteur ou la région ce lieu d'**accueil et d'écoute fraternelle**:

- accueil de *personnes* avec leur vécu propre, leur parole singulière, leur altérité, leurs attentes, leurs talents...
- accueil dans *un mouvement* : la vie d'une communauté a des exigences à transmettre pour qu'elle porte des fruits : confiance comme fruit de l'engagement et de l'assiduité, liberté de parole comme fruit de l'écoute, espérance comme fruit de l'échange d'expériences...
- écoute de la *Parole* : l'Evangile, mais aussi les textes du Magistère comme ceux de la pensée sociale de l'Eglise ont leur place dans les partages des équipes.

...POUR VIVRE ET TRAVAILLER AUTREMENT.

« A quel prix vivre et travailler autrement », c'était le titre du congrès de Nantes en 1992.

Ces termes sont aussi ceux de la charte : « **En vue de bâtir un monde plus humain, il (le MCC) invite ses membres à témoigner de leur Espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix.** »

La nuance, aussi subtile que les symboles de reconnaissance des premiers chrétiens (l'ichthus grec dessiné sur le sol par exemple), c'est que nous proposons d'écrire Autrement, avec une majuscule, celle de cet Autre qui nous dépasse et nous habite.

¹ Le philosophe Louis Lavelle indique que « la vocation n'est d'abord qu'une **puissance** qui m'est offerte; le caractère original de ma vie spirituelle c'est de **consentir à la faire mienne**. Elle devient alors mon **essence véritable** ».

ET MAINTENANT ?

Nous vous proposons de partager individuellement, en équipe, en secteur ou en région et de nous faire remonter d'ici le 4 mai vos réactions et commentaires.

Pour ce faire, nous vous invitons à :

- *Laisser résonner cette proposition d'identité : relisez le compte-rendu de votre réunion d'équipe sur le sujet de l'avenir du MCC, partagez cette identité avec d'autres à l'extérieur du mouvement...*
- *Demandez-vous : Est-ce que je me retrouve dans cette identité? Sinon, qu'est-ce qui manque? Qu'est-ce qui fait débat?*
- *Faites remonter vos commentaires à contact@mcc.asso.fr avant le 4 mai en mettant en copie vos responsables d'équipe, de secteur et de région.*

EN CONTRE-POINT : POURQUOI SE POSER LA QUESTION DE L'IDENTITE ALORS QU'IL Y A LA CHARTE ?

La [charte](#) qui nous dit quelles sont les missions du MCC ne développe pas vraiment cette question de l'identité. Certainement parce que 20 ans ont passé depuis son élaboration... Il est hautement symbolique des changements intervenus ces dernières années que cette question de l'identité vienne au premier plan : la place de l'individu par rapport au corps social, son insertion dans une communauté, la quête de sens dans un monde multipolaire, le passage d'un christianisme de tradition à un christianisme de conviction... Bien sûr la charte est loin d'être dépassée, comme beaucoup d'entre vous le soulignent dans les nombreux retours que nous avons reçus sur l'avenir du MCC.

Au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement, en particulier, celle de savoir qui est le public cœur de cible pour le MCC, définir notre identité est décisif. Sur ce point la Charte seule ne nous aide pas car elle s'était appuyée sur la notion de "cadres", dont il est dit clairement dans vos retours que nous devons l'abandonner.

6. RETOUR SUR IDENTITE DU MCC

EQUIPE DE CAEN

UNE IDENTITE : POUR QUOI ? IDENTITE : POUR QUOI ? POUR QUI ?

Le texte qui nous a été donné	<p style="text-align: center;"><i>En bleu : nos remarques</i></p> <p style="text-align: center;">En rouge : notre proposition de rédaction</p>
<p>Cette question de l'identité est en effet au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement : comment nous projeter si nous ne nous disons ou redisons pas qui nous sommes. La charte ne suffit pas à le dire (cf. en contrepoint à la fin du document)</p>	<p><i>Si le contre-point était placé en début, la lecture du document et sa compréhension auraient été facilités.</i></p> <p>La question de l'identité est au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement : il nous faut nous dire et nous redire qui nous sommes, l'énoncé de la Charte n'étant pas suffisant.</p>
<p>Mais pour qui forgeons-nous cette identité ? Pour nous-mêmes ou pour l'extérieur ? La question n'est pas simple car cette identité est à la fois celle que nous nous construisons, celle dont nous avons conscience et celle qui est perçue par l'extérieur. Force est de constater que si nous cherchons</p> <p>d'abord à savoir qui nous sommes, nous devons veiller à choisir des mots qui parlent au plus grand nombre.</p>	<p><i>Identité que nous voulons avoir, identité que nous construisons, identité dont nous avons conscience, identité que nous voulons donner, identité perçue par l'extérieur?</i></p> <p><i>Le mot « Autrement » (cf. plus haut) est-il un mot choisi qui parle au plus grand nombre ?</i></p>

DES MOTS POUR UNE IDENTITE

“MOUVEMENT D'ÉGLISE...

<p>Le MCC est non seulement un mouvement reconnu par l'Église mais qui veut participer à la vie de l'Église en faisant entendre la parole de chrétiens engagés dans le monde professionnel en particulier vis-à-vis de l'institution.</p>	<p>Le MCC est un mouvement reconnu par l'Église qui veut participer à la vie de l'Église et y faire entendre la parole de chrétiens engagés dans le monde professionnel, parole qu'il cherche à faire entendre aussi partout.</p>
<p>Si l'annoncer d'entrée de jeu peut rebuter certaines personnes qui seraient en recherche vis-à-vis de l'Église et aller ainsi à l'encontre du souci d'ouverture que porte le MCC, cette spécificité n'en reste pas moins suffisamment première pour ne pas être affichée, quitte à susciter le débat : dans l'Église, les dons de l'Esprit sont variés.</p>	<p>Bien que l'annoncer d'entrée de jeu puisse rebuter certaines personnes qui sont en recherche vis-à-vis de l'Église et aller ainsi à l'encontre du souci d'ouverture que porte le MCC, cette spécificité première doit être affichée quitte à susciter un débat.</p>

...AU SERVICE DES HOMMES ET DES FEMMES EN RESPONSABILITE...

<p>Les hommes et les femmes du MCC ne sont plus des cadres : les retours des membres montrent que</p> <p>ce terme est dépassé, qu'il définit tout au plus une catégorie socioprofessionnelle. Ils se</p> <p>reconnaissent préférentiellement dans l'exercice de responsabilités professionnelles ou sociétales. Le</p> <p>terme exercice est important : il ne s'agit pas seulement d'avoir des responsabilités, lot largement</p> <p>partagé avec l'ensemble des hommes, mais bien d'avoir conscience que notre agir a des</p> <p>conséquences sur la vie des autres.</p>	<p><i>L'expression « au service de » serait à expliciter.</i></p> <p>Tous les hommes et toutes les femmes du MCC ne se reconnaissent pas comme des cadres. Ils se</p> <p>reconnaissent comme exerçant des responsabilités professionnelles ou sociétales dont leur agir a des</p> <p>conséquences sur la vie des autres.</p>
--	--

...APPELES A UNIFIER LEUR ENRACINEMENT DANS LE MONDE AVEC LEUR VOCATION CHRETIENNE...

<p>Le désir d'unification, de recherche de cohérence est central dans les attentes des membres.</p>	<p>Les membres du MCC sont animés par un fort désir d'unification, de recherche de cohérence.</p>
<p>L'appartenance au MCC n'est pas le fruit d'un hasard: elle est la réponse à une vocation¹ dans notre</p> <p>vie de baptisé, un appel plus particulier à mettre en pratique la Parole dans le monde qui est le nôtre,</p> <p>comme nous le rappelle Saint Jacques au chapitre 1 de son épître : « Mettez la Parole en application,</p> <p>ne vous contentez pas de l'écouter : ce serait vous faire illusion. Car écouter la Parole sans la mettre</p> <p>en application, c'est ressembler à un homme qui se regarde dans une glace, et qui, aussitôt après,</p> <p>s'en va en oubliant de quoi il avait l'air. »</p>	<p>L'appartenance au MCC est une réponse à une vocation², à un appel à mettre en pratique la Parole dans le monde qui est le nôtre. Cf. Saint Jacques au chapitre 1 de son épître : « <i>Mettez la Parole en application,</i></p> <p><i>ne vous contentez pas de l'écouter : ce serait vous faire illusion. Car écouter la Parole sans la mettre</i></p> <p><i>en application, c'est ressembler à un homme qui se regarde dans une glace, et qui, aussitôt après,</i></p> <p><i>s'en va en oubliant de quoi il avait l'air. »</i></p>
<p>Ainsi, pour ses membres, le MCC contribue à construire leur personne, dans leur responsabilité</p> <p>unifiée entre performance, solidarité et fragilité, pour que, à la suite du Christ, ils soient porteurs</p> <p>d'une espérance agissante dans le monde et l'Eglise d'aujourd'hui.</p>	<p>Ainsi, le MCC contribue, pour ses membres, à construire et à unifier leur personne, en prenant en compte les 3 dimensions de la performance, de la solidarité et de la fragilité, pour que, à la suite du Christ, ils soient porteurs</p> <p>d'une espérance agissante dans le monde et l'Eglise d'aujourd'hui.</p>

...PAR LE PARTAGE ET L'ECOUTE FRATERNELS...

² Le philosophe Louis Lavelle indique que « la vocation n'est d'abord qu'une puissance qui m'est offerte; le caractère original de ma vie spirituelle c'est de **consentir à la faire mienne**. Elle devient alors mon **essence véritable** ».

<p>L'équipe est centrale dans l'identité du MCC. Elle crée une de ces « petites communautés fraternelles de foi » en empruntant l'expression à Monseigneur Gérard Daucourt, évêque de Nanterre.</p>	<p>L'équipe est centrale dans l'identité du MCC. Elle constitue une de ces « petites communautés fraternelles de foi »³.</p>
<p>Chaque membre est responsable de créer dans l'équipe, dans le secteur ou la région ce lieu d'accueil</p> <p>et d'écoute fraternelle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accueil de <i>personnes</i> avec leur vécu propre, leur parole singulière, leur altérité, leurs attentes, leurs talents... - accueil dans <i>un mouvement</i> : la vie d'une communauté a des exigences à transmettre pour qu'elle porte des fruits : confiance comme fruit de l'engagement et de l'assiduité, liberté de parole comme fruit de l'écoute, espérance comme fruit de l'échange d'expériences... - écoute de la <i>Parole</i> : l'Évangile, mais aussi les textes du Magistère comme ceux de la pensée sociale de l'Eglise ont leur place dans les partages des équipes. 	<p>Chaque membre d'une équipe MCC (équipe de base, équipe de secteur ou équipe de région) contribue à ce qu'elle soit un lieu d'accueil et d'écoute fraternelle:</p> <p><i>Le titre du paragraphe écrit « fraternels » ici il est écrit « fraternelle » : il faudrait unifier l'écriture !</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - accueil des <i>personnes</i> : leur vécu propre, leur parole singulière, leur altérité, leurs attentes, leurs talents, ... - accueil dans <i>le mouvement</i> : la vie de toute communauté comporte des exigences qui portent des fruits : l'engagement et l'assiduité qui amènent la confiance, l'écoute qui amène à la liberté de la parole, l'échange d'expériences qui amène à l'espérance, ... - écoute de <i>la Parole</i> : l'Évangile, les textes du Magistère et ceux de la pensée sociale de l'Eglise.

...POUR VIVRE ET TRAVAILLER AUTREMENT.

<p>« A quel prix vivre et travailler autrement », c'était le titre du congrès de Nantes en 1992.</p>	
<p>Ces termes sont aussi ceux de la charte :</p>	
<p>La nuance, aussi subtile que les symboles de reconnaissance des premiers chrétiens (l'ichthus grec dessiné sur le sol par exemple), c'est que nous proposons d'écrire Autrement, avec une majuscule, celle de cet Autre qui nous dépasse et nous habite.</p>	<p>Nous choisissons d'écrire Autrement avec une majuscule en référence au Congrès MCC de Nantes (1992) et aux termes de la Charte du MCC « <i>En vue de bâtir un monde plus humain, il (le MCC) invite ses membres à témoigner de leur Espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix</i> ».</p> <p>La majuscule de cet Autre qui nous dépasse et nous habite.</p>

³ Monseigneur Gérard Daucourt, évêque de Nanterre.

EN CONTRE-POINT : POURQUOI SE POSER LA QUESTION DE L'IDENTITE ALORS QU'IL YA LA CHARTE ?

<p>La charte qui nous dit quelles sont les missions du MCC ne développe pas vraiment cette question de l'identité. Certainement parce que 20 ans ont passé depuis son élaboration... Il est hautement symbolique des changements intervenus ces dernières années que cette question de l'identité vienne au premier plan : la place de l'individu par rapport au corps social, son insertion dans une communauté, la quête de sens dans un monde multipolaire, le passage d'un christianisme de tradition à un christianisme de conviction... Bien sûr la charte est loin d'être dépassée, comme beaucoup d'entre vous le soulignent dans les nombreux retours que nous avons reçus sur l'avenir du MCC.</p>	<p><i>Si le contre-point était placé en début, la lecture du document et sa compréhension auraient été facilités.</i></p> <p>La charte qui nous dit quelles sont les missions du MCC ne développe pas vraiment cette question de l'identité. Certainement parce que 20 ans ont passé depuis son élaboration... Il est hautement symbolique des changements intervenus ces dernières années, que cette question de l'identité vienne au premier plan : la place de l'individu par rapport au corps social, son insertion dans une communauté, la quête de sens dans un monde multipolaire, le passage d'un christianisme de tradition à un christianisme de conviction... Bien sûr la charte est loin d'être dépassée, comme beaucoup d'entre vous le soulignent dans les nombreux retours que nous avons reçus sur l'avenir du MCC.</p>
<p>Au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement, en particulier, celle de savoir qui est le public cœur de cible pour le MCC, définir notre identité est décisif. Sur ce point la Charte seule ne nous aide pas car elle s'était appuyée sur la notion de "cadres", dont il est dit clairement dans vos retours que nous devons l'abandonner.</p>	<p>Au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement, en particulier, celle de savoir qui est le public cœur de cible pour le MCC, définir notre identité est décisif. Sur ce point la Charte seule ne nous aide pas car elle s'était appuyée sur la notion de "cadres".</p>

NB :

Nous regrettons que :

- *ne soit pas indiqué que la proposition du MCC s'adresse aussi à des couples*
- *la dimension internationale, si présente dans notre vie quotidienne, ne soit pas évoquée.*

ALAIN BRUNELLE – GARCHES

A l'attention du Bureau National

Comme vous nous y invitez, voici trois remarques mineures sur ce document remarquable :

- La diversité des membres (secteur économique, responsabilité, âge, H/F, pratique religieuse ...) n'est pas pointée clairement. Attention le statut de cadre est encore existant parmi les membres du mouvement, il n'est plus exclusif.

- Je trouve que la dimension sociétale n'est pas suffisamment soulignée : Le membre d'un mouvement chrétien comme le MCC, porteur d'une foi qui nous fait co-créateur est appelé à agir via l'engagement associatif et citoyen (politique) dans la cité en œuvrant pour le Bien Commun et pour une humanité solidaire et fraternelle. ("vivre Autrement").

- De même la dimension "mondialisation" n'apparaît pas dans ce document. Le cadre de travail dépasse bien souvent les frontières; les décisions économiques de nos pays ont des conséquences sur les pays plus fragiles. Notre responsabilité comme consommateurs engage aussi le devenir des autres pays. L'avenir ne peut se construire que dans une mondialisation fraternelle (pensée sociale de l'Eglise).
Ex . Le MCC est membre du CCFD.

Je vous remercie pour ce document qui apporte de la clarté et va permettre de définir une stratégie pour l'avenir.
Tout à fait d'accord pour adjoindre un prénom au sigle MCC qu'il est nécessaire de conserver.

Bon courage pour la suite de vos travaux et aussi pour le CN à venir.
Cordialement

Alain Brunelle (Garches)

EQUIPE ST JEAN

Avis sur la définition du mouvement:

1. "par le partage et l'écoute fraternelle" tout à fait justes et base de nos avancées concerne le mode opératoire et non la définition, à notre avis; faire figurer dans la définition ces termes est restrictif.

2. Manque la définition essentielle du témoignage qui ne peut se réduire au A majuscule de Autrement.

Telle est la contribution de l'équipe.

Définition proposée qui aurait dû figurer en conclusion du document précédent

"Mouvement d'Eglise au service des hommes et des femmes en responsabilité appelés à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation chrétienne pour vivre et travailler Autrement, témoignant ainsi de leur Espérance"

PERE LUC DE ST BASILE (PARIS)

En réponse à l'invitation du bureau du MCC concernant le texte sur l'identité du mouvement je vous envoie une remarque personnelle, car nous n'aurons pas l'occasion de nous retrouver en équipe avant le 4 mai.

Merci tout d'abord pour ce travail et cette consultation. Je pense effectivement qu'il était temps pour le mouvement de redéfinir sa mission.

Sur le texte proposé, j'ai juste une remarque concernant la phrase « ... au service des hommes et des femmes en responsabilité... »

Le commentaire précise que ce sont des hommes et des femmes en responsabilités professionnelles ou sociétales, mais n'est-ce pas utile de le préciser dans le corps du texte.

« Hommes et femmes en responsabilité » me paraît très vague, et surtout ne fait plus du tout allusion aux personnes engagées dans la vie professionnelle, ce qui est quand même l'intuition de base du MCC.

Pour le reste, je pense qu'il y a déjà eu assez de débats autour de ce texte pour ne pas compliquer plus la tâche des rédacteurs qui devront arriver à un consensus.

Amitiés.

P. Luc de Saint Basile

Aumônier de l'équipe Carrousel.

EQUIPE CARLA (MARSEILLE)

Est-ce que je me retrouve dans cette identité ?

- MCC= Mouvement Chrétien : Quand on dit quelque chose du Christ, on dit quelque chose de nous.
- +++ Richesse du MCC : ouverture à des mondes professionnels différents grâce à des équipes bien diverses
- Importance des réunions régionales et des congrès : il y a d'autres personnes ailleurs qui se posent les mêmes questions
- Echelle régionale et de secteur : en participant à des animations , en invitant des personnalités ,en assumant des responsabilités au moment de l'organisation des congrès ,chaque membre MCC évite de « ronronner » dans son équipe
- Equipe MCC : Amitié / Echanges/ Ouverture/ Réflexion.La vie d'équipe est essentielle, c'est le lieu où tout se vit. Il y a des échanges qui ne pourraient pas exister ailleurs. C'est l'occasion de parler de son travail en dehors de la sphère familiale

Adhérer au MCC en arrivant dans une nouvelle région après une mutation professionnelle permet une intégration rapide et chaleureuse

- En dehors de l'EQUIPE, après les réunions, on dépasse l'équipe, on forme une communauté
- MCC permet de rester dans l'Eglise surtout quand on est mal à l'aise avec le discours officiel ou dans sa paroisse
- Façon de s'unifier entre vie spirituelle & monde de l'entreprise.

- Rôle essentiel de l'accompagnateur spirituel
- Approfondissement de la vie spirituelle de chacun

Sinon, qu'est ce qui manque ?

- Importance d'organiser des réunions avec des équipes brassées (mélange des âges :JP et les autres) régulièrement dans l'année.
- Affirmer qu'en assumant des responsabilités, chacun a le pouvoir de changer quelque chose.
- Les débats et réflexions internes au mouvement MCC pourraient représenter une « force de proposition » au niveau de la société
- Quels canaux le MCC utilise-t-il pour recruter de nouveaux adhérents, problème de communication ?

Qu'est ce qui fait débat ?

- Dommage que le MCC se pose la question de son identité et risque de perdre sa spécificité d'un mouvement de cadres.
- La notion d'avoir des responsabilités et la notion d'encadrement ne sont pas forcément liées.
- Au sein du mouvement MCC, qu'est -ce qu'un cadre recherche ?

Avoir une réflexion qui fasse avancer son questionnement par rapport à l'exercice de sa responsabilité, retrouver des personnes concernées par des problématiques similaires à traiter au quotidien.

Si on oublie cette spécificité du mouvement MCC, certains ne s'y retrouveront plus

- les jeunes cadres d'aujourd'hui sont- ils différents ?

EQUIPE HAUT MEDOC SAINT MEDARD

Notre équipe Haut Médoc Saint Médard en Gironde, après réflexions, propose le texte suivant pour la définition du MCC :

« Mouvement Chrétien au service des hommes et des femmes en responsabilité appelés dans le monde professionnel et sociétal à approfondir leur vocation de baptisés par le partage et l'écoute fraternels pour vivre et travailler Autrement. »

Compte rendu des réflexions de l'équipe Nogent VII

(Colette et Jean-François RAFFOUX ; Camille & André LABARRIERE ;
Christian MAZARS ; Roberta GROSSI ; Pierre-Christophe SONCARRIEU)

(en surligné jaune : les propositions de modification du texte)

Des mots pour une identité

Mouvement d'Eglise...

Le 2^{ème} § est la marque de fabrique du MCC : il n'y a que le MCC pour porter cette parole dans l'Eglise. C'est un mouvement reconnu par l'Eglise, qui participe à la vie de l'Eglise.

Le monde change, l'éthique change... et l'Eglise dans tout cela ? Les pratiques professionnelles évoluent : il est nécessaire de témoigner que le message du Christ est présent. Il faut faire connaître à l'Eglise les difficultés du monde professionnel. L'institution Eglise doit avoir une connaissance intime de la réalité du travail. La grande question est le « comment ? ».

Le membre MCC est témoin de ce qu'il vit. Le lieu de la vie chrétienne, c'est le monde. C'est ce qu'on vit en équipe.

Une spécificité du mouvement est d'avoir toujours évolué. Il y a une évolution dans la conception de l'homme dans la société : on ne peut pas ne pas en tenir compte dans l'évolution du mouvement. L'évolution de la vie du monde pose des questions sur la vie de l'homme.

...au service des hommes et des femmes en responsabilité...

...au service des hommes et des femmes **dans leurs** responsabilités...

C'est un lieu d'ouverture phénoménal sur un monde que j'ignorais. C'est un enrichissement extraordinaire. « Les hommes et les femmes » : les épouses qui n'avaient pas de vécu professionnel pouvaient avoir un complexe d'infériorité.

En étant extérieur, on peut avoir un regard, poser des questions. On amène l'autre à expliciter. L'autre a un domaine de compétence si différent du mien.

Cela ouvre les équipes à des gens qui ont des responsabilités sociétales. Et ouvrir au niveau international où la notion de cadre n'est pas partagée.

La notion d'ouverture est importante à faire apparaître. Il y a nécessité d'ouvrir. Ouverture à l'autre, même si on est entre cadres ou cadres supérieurs. Ouverture, c'est synonyme de vie chrétienne et d'Eglise.

... appelés à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation chrétienne...

La formulation « **vocation dans notre vie de baptisé** » n'est-elle pas gênante pour ceux qui ne sont pas baptisés et pour qui le mouvement est un lieu de catéchuménat ? Le mot « **vocation** » est lui-même gênant car il peut y avoir ambiguïté.

Certes, c'est une vocation : on nous a appelés. On n'aurait pas accroché si cela ne répondait pas à une attente. « Venez et voyez ».

Mais il faut les 2 mouvements : **un appel** (dimension importante) et **une attente** (qui n'est pas forcément formulée).

C'est en mettant les choses clairement que les non-chrétiens peuvent se retrouver. Que tous ceux qui sont non-baptisés ou non-croyants se sentent accueillis.

Le terme de « **performance** » fait trop sportif. Solidarité, fragilité, c'est de l'ordre de la personne, de l'intime. Performance, c'est de l'ordre de l'entreprise. « **Efficacité** » serait beaucoup mieux.

Être unifié et qu'on soit porteur d'une espérance : le MCC nous y aide. Il faut penser à tous les membres qui sont venus avec leurs difficultés : cela permet à ceux-ci de voir clair et de repartir avec la capacité de construire → espérance.

Dans la dimension chrétienne, il y a toujours une dimension de « conversion » qui n'apparaît pas.

La note de bas de page est à retirer

... par le partage et l'écoute fraternels...

Il est dommage de ne parler que de l'équipe. Si le MCC est Eglise, chaque paroisse n'est pas qu'une petite chapelle. A quoi sert le mouvement ?

Compléter... même si au final, « l'équipe est centrale » c'est vrai, c'est la réalité. L'équipe est essentielle ; si il y a mouvement, il y a une imbrication.

→ l'équipe est centrale, en lien avec un secteur, d'autres équipes.

Dans un congrès, l'équipe constitue une goutte d'eau. La multitude des équipes produit un fleuve qui peut faire avancer les choses.

L'équipe est centrale dans l'identité du MCC. Elle crée une de ces « petites communautés fraternelles de foi » **en lien avec les autres structures du mouvement pour contribuer à donner une dynamique ecclésiale.**

... pour vivre et travailler autrement.

EQUIPE 6 ORLEANS

L'équipe 6 du secteur d'Orléans a étudié, en équipe, la phrase présentant l'identité du mouvement ainsi que le texte explicatif qui y est joint.

Elle reconnaît que, selon l'expression courante, « la critique est aisée, mais l'art est difficile ». Pour autant, cette phrase suscite plusieurs remarques. En particulier, si elle peut effectivement refléter, au sein du mouvement, ce que vivent les membres, elle semble vouloir en dire trop en peu de mots, et apparaît peu adaptée pour le présenter à l'extérieur. Tandis que le texte d'explication laisse entendre que la charte ne suffit pas et qu'il faudrait la compléter, l'équipe trouve finalement cette charte plus claire et ne voit pas bien en quoi la phrase y apporte quelque chose ou serait plus efficace qu'elle.

Certes, le mot « cadre » fait encore débat, y compris au sein de l'équipe : si une majorité est d'avis, comme le national, de l'abandonner, d'autres continuent de le préférer à une simple définition comme responsable, qui n'est pas suffisante, comme le reconnaît le texte (bas de la p. 1, « il ne s'agit pas seulement d'avoir des responsabilités »). Et si c'est vraiment le mot « cadre » qui pose problème, mieux valait peut-être réécrire la partie concernée de la charte.

En entrant dans le détail :

- Décrire le mouvement comme « au service des hommes et des femmes » laisse entendre que le mouvement serait extérieur alors que ce sont les membres qui font le mouvement ;
- « ...unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation chrétienne » : puisqu'il s'agit de mise en cohérence, pourquoi ne pas employer le mot « cohérence » qui parlera plus largement que le verbe « unifier »
- « Autrement » : le A majuscule est tellement subtil qu'il n'a pas été compris spontanément par tous les membres, et c'est là l'un des principaux points qui font douter que cette identité soit bien comprise par cette phrase, *a fortiori* au-dehors du mouvement, pas mieux que par la charte en tout cas.

En contrepoint, la référence, immédiate, à un « mouvement d'Église », et la place centrale du partage et de l'écoute fraternels, que les membres vivent dans toutes les instances du MCC, ont séduit les participants.

EQUIPE ST MICHEL SECTEUR MARSEILLE

Réponses des membres de l'équipe à la question posée par le National

« Est-ce que je me retrouve dans cette identité ? Si non, qu'est ce qui manque ? Qu'est ce qui fait débat ? »

Il y a de très bonnes choses dans la définition et les commentaires sur l'identité, choses dans lesquelles les membres se retrouvent:

>Le partage et l'écoute fraternels

>Un mouvement d'Église

>Un mouvement au service

>Un mouvement portant une parole spécifique

>Des hommes et femmes en responsabilité

En revanche, certaines choses manquent :

Dans cette identité, **l'action** du mouvement n'est pas évoquée, ce qui fait apparaître le mouvement uniquement comme un lieu d'échange et de réflexion, (La dimension d'action était présente dans la charte).

De même il n'est nulle part fait référence aux racines du mouvement et à son rattachement spirituel à St Ignace.

Cette identité est perçue par certains comme « une nouvelle charte pour de nouveaux membres ».

Dans le détail, quelques termes posent question à certains:

«Unifier » : de quelle unification parlons-nous ?

«Travailler Autrement » : cette notion pourrait être précisée. Il nous semble très important de rappeler que la première source d'inspiration des thèmes de discussion est le monde professionnel : questionnement individuel de l'un ou l'autre membre, questions plus larges en lien avec nos préoccupations de responsables.

Ces termes, unifier, travailler Autrement, qui peuvent « parler » à un membre du MCC ne seront pas obligatoirement compris par quelqu'un de l'extérieur.

D'autres éléments pourraient être étayés, développés... : le partage et l'écoute fraternels en équipes par exemple ne doivent pas être compris comme un repli de l'équipe sur elle-même.

D'un point de vue plus général, cette identité apparaît à certains comme une «motion de synthèse» un rien démagogique, et cela a pour effet de faire ressembler cette identité à un fourretout un peu flou, un peu «bricolé».

Par ailleurs, on ne saisit pas complètement la différence entre cette identité et la charte, à la fois dans le contenu, mais également dans l'usage qui sera fait de l'une et/ou de l'autre.

En un mot, cette identité est-elle appelée à remplacer la charte?
Sinon, à quoi sert-elle ?

3/ Discussion ouverte sur l'avenir du mouvement

La question également soulevée et qui paraît centrale est la suivante :

Le mouvement va-t-il renoncer à sa vocation à agir, et donc devenir un mouvement de réflexion et de d'échanges , dans lequel les membres viendraient se ressourcer, grandir et aider les autres membres dans leur réflexion, pour ensuite aller s'investir en action dans d'autres mouvements, associations... ? Cela n'expliquerait-il pas en partie la chute des adhésions ?

Ou bien le mouvement va-t-il conserver cette dimension d'action comme cela était précisé dans la charte « il a pour vocation (...) de prendre à l'échelon local, national et international, des initiatives concrètes - paroles ou actions - qui portent témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente » ?

La réponse à cette question est peut-être aussi importante pour l'avenir du mouvement, notamment pour le nombre d'adhérents et la présence de jeunes, que de retirer le mot « cadre » , de rajouter un prénom ou de définir une identité.

EQUIPE LES PTITSCLOUS DE KATMANDOU (PARIS)

Bonjour,

Tout d'abord, je tiens à vous féliciter pour l'initiative relative à l'identité du mouvement.

De même, j'ai apprécié la clarté des explications sur la définition de l'identité du mouvement.

J'ai pleinement conscience que résumer l'identité du mouvement en une phrase n'est pas chose aisée. Toutefois la phrase résumant l'identité du mouvement par sa rédaction me paraît un peu complexe sur le choix des mots " en responsabilité" et "unifier leur enracinement dans le monde".

Une proposition parmi d'autres "Un mouvement d'Eglise au service des hommes et des femmes responsables dans le milieu professionnel cherchant par le partage et l'écoute fraternels, nés de leur vocation chrétienne, à vivre et travailler Autrement."

Bon weekend au Bureau National

EQUIPE LYON 23

Nous reprenons ci-dessous la formulation de l'identité du mouvement (en gras) suivi de l'explication des modifications par rapport au texte originel.

Mouvement d'Eglise, composé de femmes et d'hommes en responsabilité recherchant à conjuguer leur implication dans le monde et leur vocation chrétienne, par le partage et l'écoute fraternels en équipe, pour vivre et travailler Autrement en vue de bâtir un monde plus humain.

Mouvement d'Eglise

Composé de femmes et d'hommes en responsabilité

Au service : pas compris, interprétation délicate

Femmes en premier (politesse)

Recherchant à conjuguer leur implication dans le monde et leur vocation chrétienne

Appelés (recherchant /voulant/désirant) : l'appel se trouve déjà dans le terme vocation.

Enracinement : trop figé, semble trop statique et accroché à ses acquis : implication

Unifier : conjuguer plus clair

Par le partage et l'écoute fraternels en équipe

Précisez au niveau de l'équipe comme expliqué

Pour vivre et travailler Autrement en vue de bâtir un monde plus humain

Insister sur une ouverture à l'extérieur sinon le mouvement semble centré sur lui-même

Autre questions posées en équipe (avec des avis partagés):

Quelle est la pertinence actuelle du mouvement face à la baisse du nombre d'adhérents, doit-il se regrouper avec un autre (EDC)?

Par rapport à cette définition considérée comme un peu molle : Est-ce suffisant pour faire adhérer et développer un vrai sentiment d'appartenance ?

On ne parle de la contribution du mouvement au débat sur la société dans l'explication sur l'identité du mouvement.

EQUIPE BOURG LA REINE – SCEAUX – SEVRES

Sujet : L'identité du MCC

- Un cadre privilégié pour se poser des questions
- Le MCC nous propose une méthode qui nous permet de cheminer
- Rentrer dans un cadre qui donne un raison d'être et de faire un suivi dans ses réflexions
- Ce doit être un ensemble d'équipes qui forme qui forme un mouvement qui adhèrent à une démarche mais pas d'une pensée commune
- Mouvement d'Eglise : faire entendre notre parole de chrétien, de témoin actif du monde du travail, dans l'Eglise
- Important pour l'Eglise qu'il y ait des chrétiens « cadres » qui réfléchissent et agissent au sein de leur travail
- La préparation au dernier congrès n'a pas été suffisante – notre équipe s'est peu investie dessus - et on a l'impression que le congrès a fait « plouf » ensuite ...

Le MCC s'essouffle-t-il ? Est-ce un mal ou un bien ?

- Il n'y a pas d'éternité dans les mouvements, ni dans l'Eglise... Comme nous dit Saint Paul, il ne restera rien, ni la Foi, Que la Charité... Une renaissance est-elle nécessaire ?
- Derrière la destruction du temple on peut voir l'aube d'une création nouvelle. Comment la faire notre ?
- L'homme a du mal à envisager du nouveau, c'est encore plus vrai sans doute au sein de l'Eglise ou on peut être tenté de s'abriter derrière l'absolu de Dieu

RESPONSABLE DU SECTEUR MORBIHAN (JEAN BERNARD)

Merci de l'envoi du projet de document sur "L'identité du MCC".

Celui-ci me paraît intéressant, très utile et complet.

Une remarque:

-il est dommage que l'idée de considérer l'Equipe, communauté fraternelle et "Pilier central du mvt", comme **Cellule d'Eglise** n'y figure plus.

En effet, c'est une idée forte, qui donne une dimension supplémentaire et une plus grande richesse à la notion d'équipe, et conforte que le MCC est un mvt d'Eglise prise dans son universalité....

RESPONSABLE DE L'EQUIPE SUZ'AMEN (PARIS)

Je suis responsable d'une jeune équipe, Suz'Amen (Paris). Je vous fais part à titre personnel de mes réflexions sur la proposition de formulation de l'identité du MCC envoyée à tous les membres du Mouvement le 21 mars dernier.

Le texte me plaît et me paraît correspondre à la réalité du Mouvement aujourd'hui.

La seule contribution que je souhaiterais apporter porte sur le mot "autrement".

Le mot "Autrement" ne me paraît pas immédiatement compréhensible de l'extérieur. En outre, ce mot pourrait être perçu comme méprisant, distanciant par des non-croyants. Enfin, je préférerais que le MCC se définisse positivement plutôt que par différenciation avec quelque chose de non explicite.

Merci par avance pour le travail d'exploitation de nos contributions !

Samuel Pilot

BERNARD CHABERT POUR LE COMPTE DE L'EQUIPE DES MINIMES A TOULOUSE

destinataires MCC national , copies : équipe des minimes , pierre arnal aumônier régional pour transmission équipe régionale

rappel : notre équipe est composée de 12 personnes (8 femmes et 4 hommes) dont 10 retraités et 2 actifs

une réunion d'équipe a été consacrée à ce sujet ; les échanges ont porté exclusivement sur la définition de l'identité du mouvement donnée d'emblée

1 " un mouvement au service des personnes en responsabilité etc.."

cette formulation nous paraît établir une corrélation entre le mouvement et ses usagers inadéquate . Pour le petit Robert , toute personne appelée à remplir un devoir, un engagement est " en responsabilité " de faire et d'en assurer les conséquences . Situation indépendante des caractéristiques de l'acteur (statut, formation , compétence etc) et du résultat (importance sociale, humaine, financière , dans le temps, l'espace etc)

un ouvrier conduisant une machine outil sophistiquée de x millions d'euros est en responsabilité, un conducteur de car scolaire aussi..

conséquence : il nous paraît nécessaire de caractériser les types de population auxquelles s'adresse le mouvement d'où des essais de formulation (qui à leur tour subiront le feu de la critique !)

on retombe sur -

- milieux cadres et professions similaires
- personnes ayant des responsabilités dans le monde économique, associatif, et secteur public

d'un certain niveau ou d'un niveau conséquent

- personnes ayant des responsabilités (de le monde ...) d'un niveau conséquent , particulièrement

sur la vie des tiers et des groupes

2- " appelés "

ceci évoque un appel venu d'ailleurs, la participation de chacun à sa réception n'est pas évoquée . Une formulation plus explicite pourrait être

" se reconnaissant appelés " ou " souhaitant unifier "

3 " leur vocation chrétienne "

rien n'est dit sur ce qu'est cette vocation . Les 50 ans de Vatican II nous ont conduit à qq recherches; nous avons aimé ces passages :

" cette vocation chrétienne invite tous les fidèles à reconnaître la nature profonde de la création , sa valeur et sa finalité qui est la gloire de Dieu . Dans l'accomplissement universel de ce dessin , les laïcs ont la première place . Par leurs compétences et leurs activités , ils ont à s'appliquer de toutes leurs forces à obtenir que les valeurs de la création soient cultivées dans l'intérêt d'absolument tous les hommes et qu'ils acheminent à un progrès universel dans la liberté humaine et chrétienne " (LG . 36)

pourrait suivre la phrase "Ainsi, apportant et recevant du MCC à cet effet écoute et partage fraternels , ses membres sont-ils invités à vivre et travailler Autrement "

enfin dernière proposition (!!)

"Enfin , la vocation du mouvement , parcequ'il est convaincu que " tous les hommes sont appelés à faire partie du peuple de Dieu destiné à se dilater aux dimensions de l'univers " (LG.16) s'élargit-elle à l'accueil de ceux non-chrétiens dont " la vie droite " les pousse à s'engager au service de l'Autre "

DOMINIQUE LASSERRE – VAL DE MARNE

A propos du document « L'identité du MCC »

(envoi du secrétariat du mouvement du 21 mars 2012)

1) Sur les paragraphes « Des mots pour une identité »

« ... au service des hommes et des femmes en responsabilité... »

En plus de reconnaître l'importance de l'exercice proprement dit des responsabilités professionnelles ou sociétales des membres du mouvement MCC, j'ajouterais qu'il s'agit pour eux, donc pour nous, d'être des hommes et des femmes qui prennent leurs responsabilités là où ils se trouvent, et dont effectivement « l'agir a des conséquences sur la vie des autres ».

Cette prise de responsabilité peut se faire dans toute forme d'organisation ou de collectif, parfois très informelle, et amener à dénouer des situations bloquées, faire avancer des projets, contribuer à restaurer ou entretenir un dialogue.

« ... appelés à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation chrétienne... »

Si l'appartenance au MCC est « un appel plus particulier à mettre en pratique la Parole dans le monde qui est le nôtre », elle nous engage à répondre ou non à cet appel. En ce sens aussi, notre appartenance au mouvement est un engagement à porter témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente, comme il est écrit dans sa charte.

« Ainsi, pour ses membres, le MCC contribue à construire leur personne (...) pour que, à la suite du Christ, ils soient porteurs d'une espérance agissante dans le monde et l'Eglise d'aujourd'hui » : on retrouve ici la dimension apostolique du mouvement.

D'une manière générale, il me paraît essentiel de souligner, comme cela est fait dans la charte, que le MCC apporte un « soutien » et qu'il a « mission d'aider ses membres » : c'est un lieu de progression, individuelle et collective.

2) La formule proprement dite de l'identité

Voici une proposition de formule un peu modifiée, pour plus de clarté :

Mouvement d'Eglise au service des hommes et des femmes exerçant des responsabilités et appelés, par le partage et l'écoute fraternels, à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation chrétienne, pour vivre et travailler autrement⁴.

MADDIE FLICHY

Un peu « late » mais cela n'empêche de donner mon sentiment : celui de ne plus retrouver l'identité spécifique du MCC ! Cette définition me semble un peu courte, globale et pouvant convenir aussi bien à l'ACI, qu'à d'autres mouvements que le MCC. Vous dites que la Charte a « vieilli » Peut-être, mais elle, elle disait bien qui nous étions, ce que nous voulions et comment nous agissions en équipe. Et surtout elle insistait sur notre ouverture nationale **et** internationale. Elle disait nos responsabilités sur les décisions prises, sur l'environnement national et mondial, sur nos possibilités d'intervenir.

En plus, je ne comprends pas vraiment le texte proposé !

Faire entendre notre parole de Chrétiens engagés dans le monde professionnel ou associatif : oui, mais vous savez bien que nous avons émis un certain nombre d'entre nous une forte demande de prise de parole publique ou institutionnelle Le MCC reste un peu frileux...

L'accueil et l'écoute fraternelle : comme dans toutes les équipes des divers mouvements ! Pas n'importe quelle écoute, celle de nos réalités professionnelles, de nos questionnements sur notre mission de chrétiens sur des cas concrets.

Cadres ou pas, ce sont tous ceux qui exercent des responsabilités professionnelles et qui s'interrogent pour savoir comment les exercer en chrétiens . le « cœur de cible » reste le même dut-on supprimer le terme de cadre (qui continue encore en France à avoir une signification, celle d'un niveau de responsabilité : il y a une CFDT Cadres) .

⁴ Le mot « autrement » manque peut-être de précision. Faudrait écrire, par exemple, travailler autrement, à la suite de Jésus-Christ, ou bien à la lumière de l'Evangile ?

Mai 2012

A partir du travail fait en équipe nationale et des retours nombreux et variés des membres, nous proposons de définir l'identité du MCC ainsi :

*Mouvement d'Eglise au service des hommes et des femmes en responsabilité
appelés à unifier leur enracinement dans le monde avec leur vocation
chrétienne, par le partage et l'écoute fraternels,
pour vivre et travailler autrement, en témoins de leur Espérance.*

UNE IDENTITE : POUR QUOI ? POUR QUI ?

La question de l'identité est au cœur de nos réflexions sur l'avenir du mouvement : il nous faut nous dire et nous redire qui nous sommes, l'énoncé de la Charte n'étant pas suffisant.

En effet, la [charte](#) nous dit quelles sont les missions du MCC et ne développe pas cette question de l'identité... Il est hautement symbolique des changements intervenus ces dernières années que cette question vienne aujourd'hui au premier plan : la place de l'individu par rapport au corps social, son insertion dans une communauté, la quête de sens dans un monde multipolaire, le passage d'un christianisme de tradition à un christianisme de conviction... La charte demeure une référence comme beaucoup d'entre vous le soulignent dans les nombreux retours que nous avons reçus sur l'avenir du MCC.

Mais pour qui forgeons-nous cette identité ? Pour nous-mêmes ou pour l'extérieur ? La question n'est pas simple car cette identité est à la fois celle que nous vivons, de façon explicite ou implicite, et celle qui est perçue par l'extérieur. Force est de constater que si nous cherchons d'abord à savoir qui nous sommes, nous devons veiller à choisir des mots qui parlent au plus grand nombre.

DES MOTS POUR UNE IDENTITE

"MOUVEMENT D'EGLISE..."

Le MCC, mouvement reconnu par l'Eglise catholique, veut participer à la vie de l'Eglise en y faisant entendre la parole de chrétiens engagés dans le monde professionnel et dans la société. Le Mouvement en reçoit l'enseignement et un accompagnement spirituel.

Le MCC accueille au sein de ses équipes des chrétiens engagés et des personnes en recherche de foi.

...AU SERVICE DES HOMMES ET DES FEMMES EN RESPONSABILITE...

Les hommes et les femmes du MCC ne se reconnaissent pas d'abord comme des cadres. Ils mettent plutôt en avant l'exercice de responsabilités professionnelles ou sociétales, avec une conscience aiguë que leur agir a des conséquences pour la vie d'autrui.

Par sa pédagogie fondée sur la vie d'équipe et avec l'éclairage d'experts, le Mouvement a pour vocation de les aider à exercer leur discernement au sein de leurs engagements, à identifier leurs marges de manœuvre et à les soutenir dans des choix parfois difficiles.

...APPELES A UNIFIER LEUR ENRACINEMENT DANS LE MONDE AVEC LEUR VOCATION CHRETIENNE...

Les membres du MCC sont animés par un fort désir de cohérence entre leur engagement dans le monde et leur foi. Le monde est ici à entendre au sens large : dans sa dimension locale, celle des lieux de travail ou d'engagement ; mais aussi dans sa dimension sociétale et internationale, comme les conséquences globales de nos activités.

Le MCC aide ses membres à se construire et à s'unifier, en essayant de conjuguer efficacité et solidarité, fragilité et espérance, engagement dans l'action et discernement. Il y contribue quel que soit leur état de vie, célibataire ou en couple.

L'appartenance au MCC représente, pour ses membres, une réponse à leur vocation humaine ou chrétienne⁵. Celle-ci les appelle à mettre en pratique la Parole de Dieu. «Car écouter la Parole sans la mettre en application, c'est ressembler à un homme qui se regarde dans une glace, et qui, aussitôt après, s'en va en oubliant de quoi il avait l'air. » (Jacques 1, 23-24)

...PAR LE PARTAGE ET L'ECOUTE FRATERNELS...

L'équipe est centrale dans l'identité du MCC. Elle crée des « petites communautés fraternelles de foi »⁶.

Chaque membre est responsable de susciter dans l'équipe, dans le secteur ou la région ce lieu d'**accueil et d'écoute fraternels**:

- accueil de *personnes* avec leur vécu propre, leur parole singulière, leur altérité, leurs attentes, leurs talents...
- accueil dans *un mouvement* : la vie de toute communauté comporte des exigences qui portent des fruits : l'engagement et l'assiduité qui amènent la confiance, l'écoute qui amène à la liberté de la parole, l'échange d'expériences qui amène à l'espérance, ...
- écoute de la *Parole de Dieu* : La Bible, mais aussi les textes du Magistère, ceux de la Pensée sociale de l'Eglise, ...

...POUR VIVRE ET TRAVAILLER AUTREMENT, EN TEMOINS DE LEUR ESPERANCE.

« A quel prix vivre et travailler autrement ? » était le titre du congrès de Nantes en 1994.

Ces termes sont aussi ceux de la Charte du MCC : « **En vue de bâtir un monde plus humain, il (le MCC) invite ses membres à témoigner de leur Espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix.** »

Plus qu'un témoignage en parole, il s'agit d'un témoignage en actes, des actes transformés par le partage en équipe et l'écoute de la Parole de Dieu.

⁵ « Toute vie humaine est vocation » (cf. Benoît XVI, *Caritas in Veritate*, §16-20)

⁶ Expression empruntée à Monseigneur Gérard Daucourt, évêque de Nanterre.